# 党支部班子专题组织生活会检视剖析材料

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-03-09

*党支部班子专题组织生活会检视剖析材料按照镇党委要求，党支部班子组织全体党员扎实开展理论学习，深入开展谈心谈话，认真查找存在的问题，剖析问题原因，并提出了今后努力的方向和整改措施。现对照检查如下：一、存在的突出问题（一）学习党章和党纪党规方面...*

党支部班子专题组织生活会检视剖析材料

按照镇党委要求，党支部班子组织全体党员扎实开展理论学习，深入开展谈心谈话，认真查找存在的问题，剖析问题原因，并提出了今后努力的方向和整改措施。现对照检查如下：

一、存在的突出问题

（一）学习党章和党纪党规方面

一是对党员的学习教育抓的不够。

虽然认真落实“三会一课”“固定党日”等党内组织生活，经常组织党员学习党的政治理论知识，能够严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，但政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，习惯就事论事，不善于从政治上观察问题、分析问题。比如，对身边同志的一些不当言行，缺乏斗争精神，认为无碍大局、无关紧要，不能挺身而出严肃地给予批评和纠正。再如，平时对党员的教育管理监督不够，只注重从工作上提要求、定任务，而对党员的思想政治教育重视不够、措施乏力。二是履行党员教育管理监督职责落实不够。对党员的八项义务虽然知道但没有完全做到，在践行入党誓词上存在一定差距。比如，在党费的缴纳上不主动不自觉，存在等人催收、不能按月及时缴纳的问题。再如，有时把自己混同于普通群众，发挥党员的先锋模范作用不够。。

（二）坚定理想信念、马克思主义信仰和社会主义信念方面

一是宗旨意识淡薄。

深入群众解决问题的力度不够，党员与群众促膝交谈、交流谈心不多，对群众诉求了解得不够全面，在服务群众方面不够到位。比如，走访群众不够深入、主动性不强，只注重了解自己想要了解的问题，未能切实关心村民想什么、盼什么、急什么、要什么，没能认真做到角色转换。二是工作作风不够扎实。对上级的要求和群众的呼声，往往是布置多、过问少；要求多、督查少，没有很好地将雷厉风行的工作作风根植在思想里，落实在行动中。抓工作貌似声势浩大，貌似紧锣密鼓，实际是缺乏两天一检查、三天一总结的长劲，缺乏一以贯之的韧劲。三是班子成员推动发展的精气神不足，安于现状，不愿走出自己的“舒适区”。比如，对全村产业结构单一，玉米制种比重大，特色产业发展缓慢，产业结构调整等问题考虑较少，觉得困难较大，对动员群众不主动，缺乏“啃硬骨头”的狠心和决心。

（三）严守党的政治纪律和政治规矩方面的差距方面

一是班子成员在严格遵守党的政治纪律，强化党性修炼、强化工作作风方面，与党章党规和上级的要求还有一定的差距。

在求真务实和真抓实干上，标准不高，力度不大，辐射面较窄，还没有从讲政治的高度去服务群众，缺乏责任担当、勇于直面矛盾的精神还需要强化。二是班子成员不同程度对从严治党认识不足，对自我的要求有所放松，满足于不违规、不触线、不出事，抓落实、抓督促、抓检查力度还不够，缺少追查倒逼的硬手段，没有体现坚强的原则性战斗性，对共产党人精神追求领悟不深、坚守不力，思想上放松了加强党性锻炼的要求，缺乏高标准、严要求的自觉性。

（四）在违规违纪和错误言行面前敢于抵制、勇于斗争方面

一是班子成员在矛盾纠纷调处化解、村级集体经济发展壮大等工作中还存在着突出问题、明显短板，“敢啃硬骨头”的勇气不够，怕失误、怕担责，怕挨骂，怕被误解的情况还局部存在；

二是对已经或可能影响群众满意度的问题，停留在“我知道，我反应、我沟通，但是一时解决不了，我没办法”这个阶段，缺少一抓到底，不解决不罢休的恒心。三是班子成员普遍对一些群众歪曲事实，误解政策等情况存在“多一事不如少一事”的态度。存在只要与自己没有关系就一听了之，甩手就走的现象。

二、存在问题的根源分析

针对以上查摆的问题，对照党章标准，进行了深刻剖析，认真查找问题根源，主要有以下几个方面：

一是思想认识方面。

认为支部党员经常参加固定党日、三会一课等组织生活，理想信念坚定，不存在信教党员和涉黑涉恶党员，没有充分认识到党员信教、涉黑涉恶专项整治工作的重大政治意义，没有认识到此项工作是一项全民参与、人人有责的政治任务，日常工作仅仅停留在完善业务资料上。

二是政治建设方面。

班子成员缺乏战斗力和创造力。主观能动性差，工作积极性不高，工作作风不扎实，工作被动。比如说，召开村两委会总有某些同志请假或迟到或因忙于其他事务没来，造成工作无法全面开展和完成。“两委”班子合力不大，带领农民群众致富奔小康的能力较弱，党员先锋模范作用得不到充分发挥。

三是工作作风方面。

工作中存在“庸懒散混”现象，深入联系群众不经常，同党员群众交流不够，不能切实解决群众疾苦，工作作风不实，求真务实的精神不够。在接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己；欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动；工作方法较简单，班子成员缺乏敢于创新意识，致使工作中没有新的亮点。

四是工作能力方面。

在工作中，缺乏应有的敬业精神，处理村内事务考虑人情世故多，不敢主动担当，有畏难情绪，在点滴成绩面前，安于现状、不思进取。有的班子成员存在比收入不比奉献，比待遇不比工作成绩的现象。二是工作中缺乏主动性和创新意识。支委班子成员干事创业的激情不高，安于现状，因循守旧，对工作不思考、不研究，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，缺乏攻坚克难、勇于创新的精气神和主动担当、积极作为的拼劲。

五是廉政建设等方面。

纪律意识不强，没有以身作则。主要表现为，村班子有上班迟到、早退等现象，村上虽然研究制定了考勤制度，但在执行过程中仍存在不严格、不到位、不坚决的现象。对制定的坐班值班制度，没有严格执行，请假有随意性。双休日群众反映事情找不到人，值班人员有时不在岗，没有很好地执行值班制度。

三、今后努力方向和整改措施

一是加强政治理论学习。

把党的宗教政策和党纪党规等政治理论学习摆在农村工作的首要位置，做到干中学，学中干，学以致用，用以促学，学用相长。深化理想信念和宗旨意识教育，加强党员干部的世界观、人生观、价值观教育，不断提高两委成员的理论素养和运用理论指导实际工作、解决实际问题的能力。

二是加强班子作风建设。

自觉遵守党的纪律和党风廉政建设的各项规章制度，做到有令必行、有禁必止，在思想上、行动上筑起抵御腐朽思想和生活方式的坚固防线。一要严格落实“八项规定”。从严控制村级财务的预算和支出，按照镇农财中心的审批程序和要求，规范村级报账，切实做到厉行节约、勤俭办事。

二要严守政治纪律。严格按照共产党员标准，对照《党章》坚持不懈地进行思想改造，时刻保持清醒头脑，增强敏锐性和鉴别力，坚决贯彻执行党的路线方针政策和区委、镇党委的决策部署，任何情况下都严守政治纪律，不断提高政治意识、大局意识、责任意识，自觉在大局下想问题、做工作。（关注公-众-号：公-文-类-写-作，添加微信biganzi888,获取更多汇编资料）

三是增强为群众服务的意识。

一要强化党支部执政为民的宗旨意识。党支部是建设和谐农村的坚强领导核心，要以执政为民、建设美好家园为己任，善谋富民之策，绘制和谐美好家园的蓝图。二要增强普通党员的责任意识。使每个党员都找准自己的位置，激励他们建功立业，增强工作的积极性和主动性，在构建和谐农村过程中真正发挥先锋模范作用。

四是凝聚发展合力。

将扫黑除恶与加强基层党的建设深度融合，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，拓展“四抓两整治”，着力提升基层党组织的凝聚力和战斗力，为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会、实现“十三五”规划圆满收官提供坚强组织保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！