# 局年度工作计划

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-13

*局年度工作计划 篇120xx年总体工作思路是：以党的十八大精神为指引，围绕“四个一流”目标，突出“规范、创新、文化、幸福”四个关键词，进一步夯实营销体系、执法体系、管理体系、监督体系、人才体系“五位一体”工作布局，打造“服务武烟、法治武烟...*

**局年度工作计划 篇1**

20xx年总体工作思路是：以党的十八大精神为指引，围绕“四个一流”目标，突出“规范、创新、文化、幸福”四个关键词，进一步夯实营销体系、执法体系、管理体系、监督体系、人才体系“五位一体”工作布局，打造“服务武烟、法治武烟、创新武烟、阳光武烟、活力武烟和幸福武烟”。

（一）着眼终端，优化培育，努力打造服务武烟

按照“控制总量、稍紧平衡”的调控方针，坚持“控总量、调结构、稳价格、降库存”为目标，进一步调优市场状态，提升品牌培育、终端建设和服务客户三个能力。

1、注重协调发展，提升品牌培育能力。要加强信息采集分析。在巩固常态化信息采集机制的基础上，针对市场特点，开展专题调研，及时跟踪人口、居民收入、价格库存、消费规格等指标，准确把脉市场商情变化，完善信息收集、分析和应对机制，应用数据分析方法，坚持用数据说话、用数据分析，加强信息的整合与应用；要完善工商协同。

2、坚持以点带面，提升终端建设能力。以“四同”为核心，努力构建“在终端着力、靠终端发力”的营销新格局，分三个层次推进终端建设。一是做精示范户。在96户终端示范达标基础上，全面推广4s终端管理，重点提升零售户综合经营能力，为“信息采集、消费跟踪、品牌培育、宣传促销”等现代终端功能作用打好基础。二是拓展目标户。通过组织现场观摩、心得交流等形式，拓展提升目标终端户经营意识，改进陈列习惯，促进硬件投入，提升终端形象，形成示范片、示范区，实现卷烟销售、消费跟踪等现代终端功能。三是跟进基础户。关注硬件条件相对较好的零售户，重点发挥卷烟销售功能，主要引导其优化环境、提升形象，切实提升客户整体盈利水平。

3、强化内培外训，提升服务客户能力。一方面，要强化培训实效。围绕“终端建设、品牌培育、引导能力”三大培训主题，对内开展“我的提升计划”及“我的策划方案”两项活动，提高营销人员分析能力、沟通、引导能力，对外开展现场观摩、心得交流、计算机应用等的培训，提升客户经营能力，为现代终端功能的发挥夯实基础。另一方面，要推进物流成本控制。把握“现代、经济、适用、效率”的物流建设要求，延伸配送服务内涵，优化整合物流线路，进一步降低物流成本费用。

（二）内管外打，群防群控，努力打造法治武烟

坚持立足本地，完善 “打假破网、市场监管、内部监管”三个体系建设，优化证件管理，优化队伍建设，推动专卖管理工作再上新水平。

1、构建立体打假，推进打假破网社会化。完善“部门联合、多方参与、密切协作”的打假体系，着重用好“两个力”，借用外力，深化多警种合作，整合内力，探索所队一体化打假机制，形成打假合力，实现两个“新突破”。一是在寻找案源上要有新突破。二是在互联网案上要有新突破。

2、注重多措并举，推进市场监管精细化。突出以非流烟的管控与查处为重点，继续完善“打击严厉、管理到位、疏导及时、服务周到”的市场监管体系：联横合纵打重点。联合公安机关“打源头”，联合工商部门“管终端”，联合交通部门“堵卡口”，实现专项整治与日常监管双管齐下。进一步深化“说理式执法”应用，从行政处罚领域延伸到行政许可管理，通过网站、报纸、广播、电视及开展送法下乡等活动，加大许可宣传力度，做到依法依规，宽严相济。

3、突出规范经营，推进内管监督常态化。继续以“防外流、排隐患、促规范”为目标，着重做好“两个2、一个3”：完善两个机制。完善每月专销互动例会机制、专销协同核查机制，加强专销一线人员的协同配合；完善4：4：2内管三员联动考核机制，做到有案必报、有案必查、有案必问责。用好两个系统，应用好“内管信息系统”和“内管模拟分析监管系统”，提升内管数据分析的运用能力。借助三个载体。利用好“卷烟零售户守法经营宣讲会” ，引导诚信守法经营；加强与武义工商联的联合宣传，有效应对“武义超市”现象；执行好“四看、八问、五查” 内管走访标准，加强日常内管监管。要充分认识到“天价烟”整治的极端重要性，强化全员治理意识，切实防治反弹。

（三）注重精实，优化体系，努力打造创新武烟

坚持“精实管理”主线，紧扣“管理创一流”目标，不断优化管理体系，实现创新发展。

1、深化目标管理。目标是“风向标”、“拉力器”，要把深化目标管理放在企业管理首要位置，抓住两个环节：一是目标制订环节务求科学合理。二是目标落实环节确保管控到位。目标落地是目标管理的关键，要抓好三个载体：抓目标承诺。中基层负责人签订“部门目标承诺书”，员工层发放“岗位目标管理卡”，促进目标执行落地。抓方案进度。坚持目标分析报告制度，尤其是注重目标的自评制度，各部门、各岗位要养成目标分析习惯，增强目标分析能力，实行“每月一小结，每季一分析，年终一评价”制度，要深度分析目标完成结果和过程，发现数据背后的工作经验得失。

2、优化管理要素。遵循“更加规范，更富效率”为导向，按照“有效的规章制度、清晰的岗位职责、健全的标准体系、顺畅的信息传递和严格的绩效管理”要求，进一步健全完善“六有”管理要素。要梳理制度体系。各科室要对现有制度文件进行一次全面梳理，建立一套规章制度的统一管控和更新维护机制，确保制度及时识别、便于查找。要开展职责“回头看”。全员参与，部门把关，对现有岗位职责进行再梳理，重点工作纳入岗位职责，消除职责模糊交叉地带，并在管理体系建设系统进行录入。要健全工作标准。要突出以岗位对标为抓手，进一步提炼岗位干事要素指标，为干事有标准、工作上水平提供支撑。要畅通信息传递。重点加强“个人工作平台”的应用，特别是深化“工作计划”模块，“工作协同”模块的应用深度。以现有信息系统为抓手和参照物，不断优化管理流程，推进流程标准化，标准信息化。要完善绩效考核。1月，开展绩效管理体系调整完善意见建议征集活动，2—3月，集中研讨论证，力争一季度完成定稿，绩效考核与目标管理相呼应，考核围绕目标兼顾过程要素，积分奖励突出对主要业绩和贡献大小。要持续优化文件。坚持“统分结合，以我为主”，结合班组建设，开展“我的文件我来改”活动，在此基础上，建立完善由科室内审员为主导的体系文件持续优化机制，维护体系文件动态管理。

3、推进创新管理。创新是企业进步的灵魂。要切实解决创新动力不够、能力不足的问题，坚持“1234”齐步走：组建一支队伍。按照“特长引领，内训驱动”工作思路，兼顾专业特长、年龄知识等的互补性，在各科室部门选拔一批能力强、干劲足的员工，组建一支10—15人的创新工作小组，强培训，压担子，培育创新活动骨干力量，以点带面，推动全员创新发展氛围的提升。建立“两项机制”。建立创新成果学习交流机制。继续坚持qc小组活动进度碰头会制度，根据条线对口原则，由创新小组成员精选省、市优秀创新项目成果、qc成果进行分析点评，分享创新成果，拓展创新思路，提升创新能力；完善创新激励机制。进一步完善创新金点子征集和优秀创新管理员的评选和奖励制度，加大奖励力度，激发创新动力。打造“三层格局”。努力构建以“金点子征集为塔基，qc小组活动为塔身，创新项目研究为塔尖”的“金字塔形”创新研究格局，开展一次“金点子”评比，纳入星级积分。坚持以会代训、实践参与的形式，扎实推进qc小组活动。年底召开一次qc成果发布会。探索建立创新课题库，申报一个创新研究项目，积极参与市局创新研究与推广应用。实现“四个转向”。要从“要我创新”向“我要创新”转向，“没有创新就是落伍”，树立岗位创新理念；要从“骨干创新”向“全员创新”转向，立足解决身边工作中的问题，充分激发全体员工的创新参与和创新实效。要从“单兵突击”向“协同会战”转向，注重加强部门之间的相互合作，优势互补，整合创新力量。要注重从“管理创新”向“业务创新”转向，管理创新难度增大，要重点挖掘专卖、业务领域的创新着力点，务求创新实效。

（四）突出规范，深化作风，努力打造阳光武烟

以构建“公开透明、规范自律、监管到位、和谐稳定”的阳光武烟为目标，强化内部监督体系建设。

1、深入推进“两项”工作。要突出加强物资采购（宣传促销）的规范化，全面实施运行“两项”工作工具书，边运行边完善，进一步理顺职责流程，确保各个环节严格规范化落地，在规范的前提下，逐步提升工作效率。要完善决策民主，继续加强“三重一大”和“五个议事规则”的学习和执行，继续实施党组成员、党总支（支部）书记联系员工制度，充分发挥新一届职工代表职能作用。要深化办事公开。进一步梳理办事公开内容，开展科室公开联络员培训，加强沟通与督查，确保公开及时到位。

2、切实加强党风廉政建设。要认真贯彻落实中纪委十八届二次全会精神，结合党总支及下属支部换届之际，加强基层党组织建设，要以“廉情风险点管控”的探索为切入点，夯实纪检监察基础工作。严格执行省委“六个严禁”，严格对照落实省市局“贯彻中央八项规定”实施办法，以优良的党风、政风打造阳光政务、阳光企务、阳光执法、阳光供货、阳光采购。

3、扎实推进财务资产监督。强化预算管理。结合资金监管系统应用和规范报销培训，加强预算编制与执行的监控。完善定额标准。修订完善业务招待费、车辆运行费、会议费、差旅费等定额标准，努力降本增效。加强合同监管。分类别制定合同范本，梳理财务、纪检、法规、需求部门等的审核要素，加强合同签订、履约的过程管控，防范法律风险。切实加强全面审计问题的整改落实。

4、注重加强安全风险防控。严格落实安全生产责任制，调整完善安全应急预案并加强学习演练，狠抓防火安全和防交通事故两个重点，梳理各级安全检查重点，加大检查力度，加强安全设施设备运维管理，加大安全物资的投入力度，对照安全国标认真整改落实，力争达到国家（二级）水平。重视网络舆情监控和科学应对，妥善信访处置，维护安全稳定大局。

（五）文化引领，强化培训，努力打造活力武烟

以打造“有能力、有魄力、有动力、有活力”的活力团队为目标，紧扣企业人力资源管理三大关键性因素“领导层魅力、中基层能力、员工层活力”，打造活力武烟。

1、增强领导层魅力。切实加强领导班子自身建设，着力在提升领导力、思想力、组织力、团结力上下功夫，注重塑身带人，在思想、品德、知识、自律上做表率，以坚定的信念鼓舞人，以高尚的品格感召人，以良好的作风凝聚人，以模范的行动带领人，当好领头雁，做好引路人，激发团队干劲。

2、提升中基层能力。以增强中基层负责人综合能力素质为目标，围绕“创新发展、团队建设、学习应用、计划执行、组织指挥、总结评估、沟通协调、岗位业务、决策判断、应变处置”十项综合能力，强化培训与实践，探索构建中基层负责人综合考评机制，突出团队建设和创新发展两项重点能力建设，中基层负责人要创新团队管理方式方法，力求带好队伍，激活团队，要加强思想政治工作能力学习和锻炼，力求讲的出来，讲的进去。

3、激发员工层活力。动力是活力的源泉。要持续创新完善激发工作原动力的体制和机制：一要搭建平台激励人。要优化人才选拔和后备干部培养机制，年底要开展第四轮中基层负责人岗位竞聘。同时，要进一步解放思想，采取有效措施，搭建平台，建立后备基层干部动态管理机制，在实践中锤炼，让优秀人才有平台、有舞台、有奔头，夯实企业发展后劲力量。二要内培外训教化人。以深化“学习型”组织建设为指引，按照“培训是福利”的模式运作培训管理，做好培训需求调研和诊断，优化培训模式，加强培训规划，增强培训的针对性和实效性，让想培训、愿培训、要培训的员工接受应有的培训。建立班组内训师队伍，依托班组讲堂，锻炼成长，实现“平台锻炼人、业绩激励人、事业留住人”，营造崇学、尚学的学习氛围。三要主题实践感染人。继续深化“两做”主题教育和“235”主题实践活动，不断强化社会主义核心价值观的宣教，开展“文明行为”评定，充实员工“文明档案”。四要文化管理塑造人。突出武烟团队“知行合一、言行一致、重在执行”的行文化风格

（六）以德育人，以人为本，努力打造幸福武烟

把“幸福武烟”建设纳入今后一个时期的企业战略规划，这也顺应了“两富浙江”建设的时代潮流。“幸福武烟”建设的初步思路是：以快乐工作为立足点，以文化管理为根基，以素质提升为着力点，以三个组织为主导，努力在精神富有上下功夫。主要设想是：通过2—3年的建设，逐步形成“幸福武烟”的价值理念、工作机制和评价标准，持续推动企业健康稳定发展，最终实现员工“快乐工作、快乐生活”的目标。

**局年度工作计划 篇2**

1、当前，经济下行压力加大，加之我市企业规模小，负债率高，效益低，核心竞争力差，融资难、融资贵仍是困扰中小企业发展的突出问题。针对这一问题，积极开展“政保贷”工作，合作银行为“政保贷”企业库中企业提供无抵押、无担保贷款，对产生的贷款本息损失，中小企业增信基金承担10%，合作银行承担比例不低于20%，保险公司承担比例由保险公司与合作银行协商确定。“政保贷”将充分发挥财政资金的引导作用，促进商业银行加大对中小企业的信贷支持力度，有效缓解中小企业的融资困难。

目前，我市已有43家企业进入XX市“政保贷中小企业库”。其中，建仓炉业、金朝阳电动车、绿洲食品3家企业已通过德州银行和华安保险公司的考察，贷款有望近期批复；燕陵生物科技、黄三角环保产业园、德顺昌农业科技等企业正在考察中。“那政保贷”工作的开展，将有效解决我市中小企业融资难题。

外贸进出口及利用外资，力争超额完成20xx年XX市分配任务目标。

一是多措并举，全力助推外贸稳定发展。深度挖潜星光、金麒麟、泰山、国强等重点企业，引导扩大进出口规模；持续组织企业参加境内外展会，引导企业利用第三方网络平台，鼓励企业积极与一达通、新华锦等外贸综合服务平台合作；培育潜力出口企业，重点跟进欧瑞尔新能源生产许可证的办理进度，跟进庞大调味异地报关回流进度，跟进威格尔融资进展情况；发展新型贸易业态，积极引导外贸企业试水跨境电商，培育本地外贸综合服务企业。

二是突出重点，做好利用外资工作。充分发挥对韩招商办公室的.作用，积极走出去，争取获得更多的项目线索；做好现有线索的帮扶工作，加强现有外资线索的跟进、帮扶、服务，力促项目早签约、早开工、早投产。

三是强化责任，加大招商引资力度。加快走出去、请进来，借助京津冀一体化机遇，获得更多项目线索；加快重大项目推进力度，着力推进裕罗目的建设进度，做好4万吨聚安酯及其他精细化学品项目、30万吨煅烧石油焦等项目的后续服务工作。

四是立足职能，全面开展电子商务工作。加快特色产品展示展销中线的筹建，加快与各企业的对接，确定装修设计方案及第三方运营公司，全力推动中心筹建；引导各乡镇（街道）实施“一镇一业”、“一村一品”工程，加快特色农产品网上销售步伐；积极申报，争取丁坞镇前何庙村“淘宝村”“实至名归”；推进传统企业转型，引导培育传统企业成立独立法人企业。

**局年度工作计划 篇3**

为深入开展法制宣传教育，进一步提高法制意识和依法办事能力，弘扬社会主义法治精神，创造良好法治环境，发挥维护社会稳定和长治久安的积极作用，根据各有关要求，结合《xx县农业系统法制宣传教育第六个五年规划实施方案》，现制定我局20xx年度普法依法治理计划如下:

一、加强组织领导，不断坚持依法治理

1、健全普法机制。及时调整充实普法依法治理领导机构，做好普法依法治理工作规划协调、职责分工、组织监督检查。进一步明确“谁主管谁普法，谁执法谁普法”的普法责任制，落实农业部门普法责任。

2、加强队伍建设。加大对法治队伍的培训力度，拓宽社会参与途径，充分发挥社会力量，充分发挥各级普法讲师团成员、法治宣传教育志愿者的作用，加强组织协调，发挥各自优势，组织开展形式多样的法治宣传教育活动，引导人才、智力等资源投入到普法依法治理工作中来。

3、强化经费保障。进一步加大经费投入，落实普法经费的财政保障制度，充分利用各种社会资源，加大普法依法治理工作基础设施建设。

二、加强宣传教育，多种形式深入普法

1、结合农业“155”服务中心宣传法律。与155联动，发挥155遍及全县各乡镇村的服务网点的作用，建立快速反应机制。一是服务联动，xx县15个乡镇共有266个乡村农资销售网点，点多面广，通过“155”这个服务窗口，多方位、多层次地为广大农民提供农业法律法规等方面的服务；二是信息联动，利用农业155服务网络，通过“12316”热线电话接受全县农民有关涉农案件的举报，使得执法大队能够在第一时间掌握案情，快速作出反应；三是效能联动，把“12316”热线电话作为农业执法人员违纪和办事效能的监督电话，接受社会各界对农业执法干部的效能监督，真正把农业行政执法大队建设成为“廉洁、勤政、务实、高效”的执法队伍。

2、通过媒体宣传法律。

(1)充分发挥大众媒体的宣传优势。在法律法规颁布实施和开展大型专项普法活动的同时，与xx电视台、电台、报社等新闻媒体合作，让广大群众通过大众媒体的宣传窗口了解法律法规内容。

(2)充分发挥互联网的宣传优势。以“xx农业155网”、“xx农业法制网”为载体，及时更新法制宣传信息，积极宣传农业法律、法规以及党对“三农”的各项政策，建立农业政策法规数据库，提供各类农业法律法规的查询服务，促进了农民法律意识的提高，增强农民对党的农村政策的了解。

3、强化培训宣传法律。

（1）组织专题培训。采取“走出去”、“请进来”的方法，积极参加县相关单位举办的各类法制讲座，邀请县人大、法院、司法、检察等单位到我局开展专题讲座、座谈会，互相交流经验，取长补短。

（2）参加上级培训。组织执法人员参加省农业厅及XX市举办的各类法律法规培训班。

（3）落实执法人员学法要求。要求农业系统工作人员强化学习，鼓励工作人员通过多种渠道自学法律法规，每年每个执法人员的法律知识学习时间不少于40小时，不断提升行政执法水平。

（4）强化对管理相对人的培训。通过农资执法监管示XX县项目，加强对农资生产、经营者的培训工作，增强其守法经营意识。重点对20家放心农资店、农资经营户、农资使用大户进行法制培训，拟年度培训人员达500人次以上。

4、突出六结合宣传法律。

为把普法工作推向深入，使法律、法规知识进村入户到企业，把成效落到实处，我局着力抓好六个结合：

(1)普法教育与重大节日相结合。以“12·4”全国法制宣传日为主题,组成宣传小组积极参与法制宣传工作,重点围绕《中华人民共和国农业法》、《农产品质量安全法》、《农药标签管理办法》和《国务院关于加强食品等产品安全监督管理的特别规定》等法律法规以及《全面禁止在国内销售和使用甲胺磷等5种高毒有机磷农药的公告》，对农民群众进行法制宣传。

(2)普法教育与“放心农资进乡入村”活动相结合。深入到企业、农资经营网点、市场、农资产品集散地以及农村圩场等主要场所开展法律咨询活动，传达中央相关文件精神，拟发放宣传画、宣传资料在3000份左右，普及识假辩假农药、肥料、种子等知识，指导农民在购买农资时要注意索证索票，提高农民群众的自我保护能力，鼓励农民群众积极参与打假。

(3)普法教育与农业执法相结合。在执法过程中，针对农资经营者存在不同问题，给予相关的法律、法规宣传。

(4)普法教育与科技下乡相结合。结合农业科技下乡活动，积极宣传《农产品质量安全法》、《农民专业合作社法》、《农业法》、《畜牧法》、《物权法》等。 (

5)普法教育与社团活动相结合。在农学会、茶叶协会、农民合作社等活动时，有针对性地宣传《农产品质量安全法》、《农药标签和说明书管理办法》、《种子法》、《农药管理条例》、《农产品包装和标识管理办法》以及《农民专业合作社法》等法律法规。

(6)普法教育与县乡开展科技示范、丰产竞赛科技户、专业户相结合，做到把法律送到农民心中。

三、强化农业执法，全面推进法治过程

1、强化执法检查，规范农资市场。

坚持日常巡查与专项治理行动相结合。20xx年拟展开护农保春耕、夏季农资打假百日行动专项整治、秋冬季农资打假促增收等3项执法专项治理行动。

2、清理各项农业行政职权，规范行政权力运行。

一是认真编制行政权力清单。将规范行政权力运行、规范行政自由裁量权等汇编成册，严格按照行政许可、行政处罚、行政征收、行政强制等类型依法进行分类管理。力求做到权力清单全面真实，每项行政权力流程编制内容齐全、程序规范、责任明确、操作简捷，行政权力运行过程准确无误。 二是规范行政审批及自由裁量权。建立完善行政审批定期清理公布制度。做到行政审批流程依法规范高效合理，审批实施工作严格按照制定的审批流程环节步骤逐一执行。建立行政处罚自由裁量权规则和基准制度，完善行政处罚自由裁量权细化量化标准，重大行政处罚公开审理，确保行政权力按规范的程序在有效监督下运行。三是透明运行行政权力。制作xx县农业局行政审批服务指南，包括审批项目、法律依据、审批条件、办理材料、审批流程等等，并在政府门户网上进行公开。积极落实网上行政审批的办理，接受相关部门的监督。

3、抓好各项减负惠农政策的落实，切实维护农民合法权益。

坚持“多予、放活”的方针，深化宣传引导，健全完善制度，加强监管惩处，规范涉农执罚收费行为，全面落实党的各项减负惠农政策，进一步创新工作思路、改进工作作风、强化工作措施切实维护农民的合法权益。对问题比效突出的单位，实行曝光，并对责任单位领导进行行政处理；坚持与纠风、物价部门协作配合，齐抓共管，努力把我县农民负担减下来。

**局年度工作计划 篇4**

一、坚持育人为本，全面提高素质教育实施水平

1.深化育人为本基本制度建设。

围绕“育人导师、学情会商、毕业生去向考核”等12项内容，逐项建立市、县(市区)和学校上下贯通、相互衔接能够监督制约的育人为本配套制度;组织开展育人制度样板学校评选和育人制度建设成果评选，确保在全市所有中等以下学校普遍达标运行。充分发挥中小学生健康成长研究中心职能作用，加强对“八类特殊群体学生”教育，深化“五个一”成长工程和“名家进校园”等育人项目，切实加强未成年人思想道德建设。

2.深化课程改革。

小学重点做好课程整合、初中重点做好初高中衔接的引桥课程建设、高中重点做好国家课程的校本化实施。深化活动育人课程建设，全面推进“励志修身、体验感悟、实践探究、心理疏导与家庭教育”四大课程体系建设。制定“自主·互助·学习型”课堂标准，开展“自主·互助·学习型”课堂全员达标活动，确保新课程倡导的“三维目标”落实到每一位教师、每一堂课。在深化课程改革中新推出一批课改名校和先进教师。

3.完善招生评价制度改革。

建立全面推行中考改革在实施素质教育评先树优中的“一票否决”制度，进一步发挥中考对学生全面发展、个性发展的保障作用。完善对普通高中学校的星级评估制度，开展五星级高中学校面向全市招收特长学生试点工作，促进普通高中多样化、特色化发展。

4.大力开展质量监测。

加快转变教研机构职能，切实发挥市教科院“教育质量监测服务中心”的功能与作用，与教育部基础教育课程教材发展中心等合作，制定《xx市中小学教育质量监测实施》，发挥“绿色学业质量监测”的诊断、评价、反馈、指导作用，建立健全素质教育的质量保障体系，引导每一所学校在“轻负担”的基础上实现育人的“高质量”。

5.加强体育卫生和艺术教育。

结合标准化学校建设，开展全市农村小学体育、艺术器材配备达标活动。发挥中考和高考体育考试的导向作用，严格坚持中考录取中体育与物理、化学等值对待的组合录取政策，全面落实《国家学生体质健康标准》，进一步提高学生耐力，增强学生心肺功能，切实降低学生近视率。实施体育活动特色课程建设，切实提高每天校园体育活动一小时的质量。广泛开展体育传统项目学校、艺术教育示范学校、学生近视眼防治示范学校和食品安全示范学校建设，加强学校食品安全管理，促进学校体育、卫生和艺术活动水平的提高。

6.加强和改进实验教学工作。

年内实现全市中小学实验室建设标准化，建立实验设施设备管理台账，对实验教学实现有效监控，确保全市中小学实验课开出率达到国家课程标准，为20xx年将实验教学纳入中考做好充分准备。

7.严格规范办学行为。

明确规范办学行为的所有标准要求，并在所有中小学校和幼儿园公开栏进行公示，通过媒体公开，接受社会各界和学生、家长监督。把规范办学行为“应知应会”的法律法规和政策要求纳入校长职级考核的必备内容，与所有校长签订规范办学责任书，违规者按照问责办法严肃处理。通过铁的纪律和严厉的措施彻底杜绝教育乱收费、乱订教辅资料、违反规定加班加点和有偿家教等违规办学行为，为深入实施素质教育创造良好环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！