# 年轻干部培养需重视三个度

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-03-03

*年轻干部培养需重视三个度2024-08-2209:10（一）加大年轻干部配备工作力度。一是要建立领导干部工作责任制。对年轻干部的培养单位“一把手”要亲自抓，班子成员要分工负责并落实到人，定期与所培养的年轻干部谈话，了解情况进行培养；建立定期...*

年轻干部培养需重视三个度

2025-08-22

09:10

（一）加大年轻干部配备工作力度。

一是要建立领导干部工作责任制。对年轻干部的培养单位“一把手”要亲自抓，班子成员要分工负责并落实到人，定期与所培养的年轻干部谈话，了解情况进行培养；建立定期研究机制实行工作目标管理，要把年轻干部培养选拔工作纳入工作目标管理，作为考核各级领导班子建设的一项重要内容，组织部门要定期听取各单位培养情况汇报，年终对各单位年轻干部的培养工作进行检查评比、量化打分，奖优罚劣，有力推动年轻干部选拔培养工作。

（二）加强年轻干部建立岗位锻炼制度。

对经历比较单一的年轻干部进行轮岗锻炼。注重在急难险重工作一线锻炼干部，安排年轻干部到扶贫、信访、环保、安全生产等一线岗位锻炼，择优推荐年轻干部到上级挂职锻炼，达到“交流经验、取长补短、发挥才能”的目的。

（三）大力加强和改进后备干部队伍建设。

工作中，一要坚持任人唯贤，打破身份界限，通过扩大民主、充分走群众路线、认真考察、集体研究的方式，选拔大批素质好、有发展潜力的年轻干部，充实到后备干部队伍。二要坚持备用结合，对条件成熟的后备干部及时提拔使用，特别优秀的要破格使用。三要实行动态管理，对那些不适合的要调整出后备干部队伍，并将新发现的干部人才及时补充到后备干部队伍中来。四要制定相关优惠政策、措施，吸引大学毕业生及其他优秀人才回地方工作，积极为他们创造条件，使他们早日成为优秀后备力量

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！