# 党委副书记2025年党委工作会党风廉政建设和反腐败工作报告

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-02-16

*第一篇：党委副书记2024年党委工作会党风廉政建设和反腐败工作报告受集团公司党委委托，我向会议报告2024年集团公司党风廉政建设和反腐败工作情况，部署2024年工作任务。一、2024年主要工作2024年，集团公司党委深入贯彻党的十八大、十...*

**第一篇：党委副书记2025年党委工作会党风廉政建设和反腐败工作报告**

受集团公司党委委托，我向会议报告2025年集团公司党风廉政建设和反腐败工作情况，部署2025年工作任务。

一、2025年主要工作

2025年，集团公司党委深入贯彻党的十八大、十八届历次全会、十八届中央纪委六次全会及总书记系列重要讲话精神，全面落实攀枝花市委、纪委和中冶集团党委、纪委的决策部署，认真履行全面从严治党责任，严明党的各项纪律，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。两级纪委聚焦中心任务，坚持把纪律挺在前面，强化监督执纪问责，努力营造风清气正的良好环境。

（一）强化学习教育，筑牢全面从严治党的思想根基

认真学习贯彻上级精神，切实统一思想。集团公司党委扎实开展“两学一做”学习教育，及时组织学习了十八届六中全会、中纪委六次全会精神和习总书记系列讲话精神，学习了全国国有企业党的建设工作会、中冶集团党风建设和反腐败工作会精神，并为党员领导干部购买了《总书记系列重要讲话（2025版）》、《新党章学习读本》、《习近平谈治国理政》等书籍用于自学，教育引导全体党员，特别是党员领导干部进一步统一思想，提升认识，毫不动摇地坚持党的领导，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把党中央的决策部署和上级精神更好地落实到实际工作中去。

深入开展党规党纪教育，增强纪律观念。集团公司各级党组织结合“两学一做”学习教育，组织全体党员集中学习了《党章》、《廉洁自律准则》、《党纪处分条例》、《问责条例》、《党内监督条例》及《党内政治生活的若干准则》等新修订的党内法规；先后邀请攀枝花市委常委、市纪委书记李群林、市纪委常委杨仕国分别到公司作了有关《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和 “推进全面从严治党、巩固发展良好政治生态”的主题宣讲，邀请焦裕禄女儿焦守云作了《我的父亲焦裕禄》的专题报告；组织《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》知识竞赛，覆盖面达100%，教育引导全体党员遵守党章党规，切实增强党性观念，强化纪律意识。

积极开展反腐倡廉宣传教育月活动。集团公司党委按照上级党委的要求，制定并全面实施了以“党性觉醒、党员出列、党纪在前、党委到位”为主题的活动方案，组织党规党纪知识测试404人，签订廉洁承诺书404份，制作“唤醒党性、宣传党纪”微视频2个，组织 “党纪在前、党委到位”廉政谈话378人，并充分利用报刊、板报、内网、微信等载体，加强对活动的宣传报道，进一步强化了党员领导干部的廉洁自律意识和落实“两个责任”的意识。

认真开展警示教育系列活动。继续分批次组织总部机关及7家二级单位助理以上领导、项目经理、关键岗位人员及领导干部家属共计580余人参观四川省法纪教育基地，组织观看《永远在路上》、《打铁还需自身硬》等反腐宣传片，教育引导党员干部算清政治账、经济账、亲情账和自由账，进一步筑牢廉洁从业的思想防线，坚守底线，不越红线。

（二）开展专项检查，推动“两个责任”落地生根

认真谋划部署，落实党风廉政建设责任制。年初，集团公司党委召开了2025年党风建设和反腐败工作会议，传达学习了中冶集团有关会议精神，总结了2025年党风建设和反腐败工作，安排部署了2025年的目标任务，并逐一分解到具体的责任人和责任部门；同时，组织23家二级单位党委（党总支）现场签订了党风廉政建设责任书，两级公司领导班子成员及机关部门负责人分别签订了履行党风廉政建设主体责任、监督责任及“一岗双责”承诺书，层层传递压力，逐级落实责任，推动党风廉政建设责任制深入实施。

紧扣责任重点，认真落实主体责任。集团公司党委书记作为党风廉政建设的第一责任人，多次主持召开党委会专题研究党风廉政建设、干部选拔任用等重点工作；多次听取纪委工作汇报，亲自安排突出问题的整改，亲自过问重要问题线索的查办；多次在集团公司重要会议上安排布置或特别强调党风廉政建设工作，并对全体班子成员和部分二级单位主要领导、总部机关部门负责人进行了廉政谈话。集团公司领导班子成员认真履行“一岗双责”，有针对性地制定和实施廉洁风险防控措施，从源头上防范分管系统在履职过程中可能出现的腐败问题；加强对分管人员的日常教育和监督管理，经常利用分管系统工作例会强调提醒廉洁自律，安排系统内的监督检查，发现苗头性问题及时提醒、告诫、整改。

抓住重要节点，坚决防止“四风”反弹。按照中冶集团党委的要求，集团公司党委组织了全公司范围内的“四风”问题整治情况“回头看”自纠自查活动，并接受了中冶集团第一检查组的现场抽查，对自查和抽查中发现的问题，都及时安排进行了整改；3月，集团公司接受了四川省纪委对攀枝花市的暗访检查，未发现我公司存在“四风”问题死灰复燃的情况；在五一、元旦期间，两级公司纪委采用明察暗访或突击检查等方式，对节前廉洁短信提醒是否到位、是否存在公车私用、是否存在利用单位食堂公款吃喝或大吃大喝现象等问题进行了专项检查，防止“四风”问题反弹。

抓好问题整改，认真配合政治巡视。集团公司党委安排各系统及所有二级单位按照政治巡视清单全面自查、认真迎检；在巡视意见反馈后，研究制定了全公司的整改方案，要求相关系统及单位从细节入手全面抓好整改，现已基本完成整改任务。

坚持常抓不懈，保持日常监督提醒。集团公司纪委积极履行日常监督责任，充分利用各种会议机会，随时强调提醒廉洁自律和落实廉政建设责任；加强与财务、费控、人事、物资供应等业务部门的联系，随时提醒强化系统管控和监督；适时开展廉政约谈、任职廉政谈话及未能如实填报个人事项的提醒谈话，全年开展谈话142人次，保持提醒督促常态化。

（三）强化系统建设，提升党风廉政建设工作水平

加强制度完善，夯实基础管理工作。先后制定了党委工作制度、纪委会议事规则、廉政谈话实施办法、问题线索集中管理办法、礼品礼金及涉案款物上交管理规定等多项工作制度，编制了《十九冶党委工作制度及流程汇编》、《十九冶纪检监察工作制度汇编》、《党支部工作手册》、《党支部工作指南》，形成了较为完善的制度体系和工作标准，为夯实基础工作及规范化运行提供了制度保障。

加强组织建设，发挥战斗堡垒作用。严格按照换届改选的有关规定和程序，选举产生了集团公司新一届党委、纪委班子，督促指导八个二级单位完成了换届改选工作，督促指导三个二级单位完成了党委班子成员的增补，明确了所有党支部必须设置纪检委员的要求，为更好地落实党风廉政建设“两个责任”提供了组织保障。

加强工作创新，探索党风廉政建设新途径。积极探索新形势下加强党风廉政建设的新方法，结合各单位的实际情况开展试点工作，关注试点过程，推动工作创新。在工安分公司试点开展的“家属助廉”活动，在工业建设分公司试点开展的“实施廉政风险清单”活动等都取得了较好的效果，年底已安排总结交流，在全公司进行了推广。

加强业务培训，提升从业人员履职能力。实施以会代训5次，通过系统例会及时对党风廉政建设年度重点工作和阶段性工作进行安排部署，对相关业务知识及工作流程等进行系统讲解和交流；开展专题培训两次，尤其是在中冶集团政治巡视后，对照巡视工作有关要求，组织了一次全面的业务培训；积极参加外培，安排3名纪检干部参加了上级组织的纪检监察综合业务培训；帮助开展自学，购买发放了党纪处分条例有关规定速查、纪律审查程序图解等实用书籍，供纪检干部自学及应用。

加强目标考核，增强党风廉政建设实效。年初，采用严格打表考核的方式对21个分子公司2025年度落实主体责任和监督责任进行了考核，考核成绩进入各单位综合业绩考评。同时，明确了2025年的重点工作及目标，制定了考核细则，加强了过程评价，用严格的考核助推各项工作在基层的落实，助推二级单位班子成员真正重视、支持并积极参与党风廉政建设工作，切实增强党风廉政建设工作实效。

（四）聚焦执纪问责，加大纪律审查的工作力度

严格廉洁审核，严把干部选拔任用关口。按照党管干部原则，2025年提拔使用的集团公司管理干部均履行了民主提名、考察考核、征求纪委意见、抽查个人报告有关事项、党委会讨论通过和公示等程序；10月份，把廉洁自律和落实党风廉政建设责任作为重点考核内容，对集团公司管理的x名领导干部进行了严格考核；集团公司纪委对x名拟提拔干部、44名拟出国人员、6名党代表候选人及x名拟推优评先人员进行了廉洁审核；组织x名领导干部填报了个人事项，申请及接受核查x人，对其中未能如实填报的36人分别发送了书面函件，要求其说明情况并如实补报，且全部进行了提醒谈话；针对个人事项报告核查合格率不高及补报过程中存在的问题，将2025年以来抽查核实的结果向各单位党委（党总支）书记进行了书面通报，要求加强在审签环节的把关力度，多提醒，严要求，提高个人事项填报的准确度。

规范线索处置，严格依纪依规纪律审查。强化问题线索的收集，明确要求全体党员领导干部在收到或发现问题线索时必须及时移交纪委，着力拓宽线索来源；强化问题线索的管理，安排专人实行集中管理，建立一事一档；强化问题线索的核实，强调调查过程规范严谨，依纪依规进行处置。全年共收到信访举报8件，目前已全部处置完毕，其中政纪立案1件，行政警告处分1人。

一年来，集团公司党委在党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是从政治巡视、专项检查及受理的信访举报情况来看，我们的工作仍然存在一些问题，主要表现在：

一是党风廉政建设仍存在压力及效果层层递减现象，越到基层越是弱化；监督工作仍存在薄弱环节，尤其是同级监督和对外地分子公司及项目部（包括海外项目部）的监督。

二是二级单位落实“两个责任”参差不齐，仍有部分二级单位对党风廉政建设工作认识不足，理解不深，方法不多，党委的主体责任、纪委的监督责任和班子成员的“一岗双责”落实不到位，存在廉洁风险。

三是集团公司对二级单位落实党风廉政建设主体责任和监督责任的考核力度不够，对班子成员落实“一岗双责”的检查力度不够；二级单位对基层党支部的检查考核力度还急待加强。

四是二级单位不同程度地存在机构设置及人员配置不到位的情况，存在从业人员的专业性、规范性仍不能满足工作需要及上级要求的情况。

对这些问题，必须高度重视，抓紧加以解决。

**第二篇：党委副书记2025年党委工作会党风廉政建设和反腐败工作报告**

受集团公司党委委托，我向会议报告2025年集团公司党风廉政建设和反腐败工作情况，部署2025年工作任务。

一、2025年主要工作

2025年，集团公司党委深入贯彻党的十八大、十八届历次全会、十八届中央纪委六次全会及习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实攀枝花市委、纪委和中冶集团党委、纪委的决策部署，认真履行全面从严治党责任，严明党的各项纪律，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。两级纪委聚焦中心任务，坚持把纪律挺在前面，强化监督执纪问责，努力营造风清气正的良好环境。

（一）强化学习教育，筑牢全面从严治党的思想根基

认真学习贯彻上级精神，切实统一思想。集团公司党委扎实开展“两学一做”学习教育，及时组织学习了十八届六中全会、中纪委六次全会精神和习总书记系列讲话精神，学习了全国国有企业党的建设工作会、中冶集团党风建设和反腐败工作会精神，并为党员领导干部购买了《习近平总书记系列重要讲话（2025版）》、《新党章学习读本》、《习近平谈治国理政》等书籍用于自学，教育引导全体党员，特别是党员领导干部进一步统一思想，提升认识，毫不动摇地坚持党的领导，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把党中央的决策部署和上级精神更好地落实到实际工作中去。

深入开展党规党纪教育，增强纪律观念。集团公司各级党组织结合“两学一做”学习教育，组织全体党员集中学习了《党章》、《廉洁自律准则》、《党纪处分条例》、《问责条例》、《党内监督条例》及《党内政治生活的若干准则》等新修订的党内法规；先后邀请攀枝花市委常委、市纪委书记李群林、市纪委常委杨仕国分别到公司作了有关《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和 “推进全面从严治党、巩固发展良好政治生态”的主题宣讲，邀请焦裕禄女儿焦守云作了《我的父亲焦裕禄》的专题报告；组织《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》知识竞赛，覆盖面达100%，教育引导全体党员遵守党章党规，切实增强党性观念，强化纪律意识。

积极开展反腐倡廉宣传教育月活动。集团公司党委按照上级党委的要求，制定并全面实施了以“党性觉醒、党员出列、党纪在前、党委到位”为主题的活动方案，组织党规党纪知识测试404人，签订廉洁承诺书404份，制作“唤醒党性、宣传党纪”微视频2个，组织 “党纪在前、党委到位”廉政谈话378人，并充分利用报刊、板报、内网、微信等载体，加强对活动的宣传报道，进一步强化了党员领导干部的廉洁自律意识和落实“两个责任”的意识。

认真开展警示教育系列活动。继续分批次组织总部机关及7家二级单位助理以上领导、项目经理、关键岗位人员及领导干部家属共计580余人参观四川省法纪教育基地，组织观看《永远在路上》、《打铁还需自身硬》等反腐宣传片，教育引导党员干部算清政治账、经济账、亲情账和自由账，进一步筑牢廉洁从业的思想防线，坚守底线，不越红线。

（二）开展专项检查，推动“两个责任”落地生根

认真谋划部署，落实党风廉政建设责任制。年初，集团公司党委召开了2025年党风建设和反腐败工作会议，传达学习了中冶集团有关会议精神，总结了2025年党风建设和反腐败工作，安排部署了2025年的目标任务，并逐一分解到具体的责任人和责任部门；同时，组织23家二级单位党委（党总支）现场签订了党风廉政建设责任书，两级公司领导班子成员及机关部门负责人分别签订了履行党风廉政建设主体责任、监督责任及“一岗双责”承诺书，层层传递压力，逐级落实责任，推动党风廉政建设责任制深入实施。

紧扣责任重点，认真落实主体责任。集团公司党委书记作为党风廉政建设的第一责任人，多次主持召开党委会专题研究党风廉政建设、干部选拔任用等重点工作；多次听取纪委工作汇报，亲自安排突出问题的整改，亲自过问重要问题线索的查办；多次在集团公司重要会议上安排布置或特别强调党风廉政建设工作，并对全体班子成员和部分二级单位主要领导、总部机关部门负责人进行了廉政谈话。集团公司领导班子成员认真履行“一岗双责”，有针对性地制定和实施廉洁风险防控措施，从源头上防范分管系统在履职过程中可能出现的腐败问题；加强对分管人员的日常教育和监督管理，经常利用分管系统工作例会强调提醒廉洁自律，安排系统内的监督检查，发现苗头性问题及时提醒、告诫、整改。

抓住重要节点，坚决防止“四风”反弹。按照中冶集团党委的要求，集团公司党委组织了全公司范围内的“四风”问题整治情况“回头看”自纠自查活动，并接受了中冶集团第一检查组的现场抽查，对自查和抽查中发现的问题，都及时安排进行了整改；3月，集团公司接受了四川省纪委对攀枝花市的暗访检查，未发现我公司存在“四风”问题死灰复燃的情况；在五一、元旦期间，两级公司纪委采用明察暗访或突击检查等方式，对节前廉洁短信提醒是否到位、是否存在公车私用、是否存在利用单位食堂公款吃喝或大吃大喝现象等问题进行了专项检查，防止“四风”问题反弹。

抓好问题整改，认真配合政治巡视。集团公司党委安排各系统及所有二级单位按照政治巡视清单全面自查、认真迎检；在巡视意见反馈后，研究制定了全公司的整改方案，要求相关系统及单位从细节入手全面抓好整改，现已基本完成整改任务。

坚持常抓不懈，保持日常监督提醒。集团公司纪委积极履行日常监督责任，充分利用各种会议机会，随时强调提醒廉洁自律和落实廉政建设责任；加强与财务、费控、人事、物资供应等业务部门的联系，随时提醒强化系统管控和监督；适时开展廉政约谈、任职廉政谈话及未能如实填报个人事项的提醒谈话，全年开展谈话142人次，保持提醒督促常态化。

（三）强化系统建设，提升党风廉政建设工作水平

加强制度完善，夯实基础管理工作。先后制定了党委工作制度、纪委会议事规则、廉政谈话实施办法、问题线索集中管理办法、礼品礼金及涉案款物上交管理规定等多项工作制度，编制了《十九冶党委工作制度及流程汇编》、《十九冶纪检监察工作制度汇编》、《党支部工作手册》、《党支部工作指南》，形成了较为完善的制度体系和工作标准，为夯实基础工作及规范化运行提供了制度保障。

加强组织建设，发挥战斗堡垒作用。严格按照换届改选的有关规定和程序，选举产生了集团公司新一届党委、纪委班子，督促指导八个二级单位完成了换届改选工作，督促指导三个二级单位完成了党委班子成员的增补，明确了所有党支部必须设置纪检委员的要求，为更好地落实党风廉政建设“两个责任”提供了组织保障。

加强工作创新，探索党风廉政建设新途径。积极探索新形势下加强党风廉政建设的新方法，结合各单位的实际情况开展试点工作，关注试点过程，推动工作创新。在工安分公司试点开展的“家属助廉”活动，在工业建设分公司试点开展的“实施廉政风险清单”活动等都取得了较好的效果，年底已安排总结交流，在全公司进行了推广。

加强业务培训，提升从业人员履职能力。实施以会代训5次，通过系统例会及时对党风廉政建设重点工作和阶段性工作进行安排部署，对相关业务知识及工作流程等进行系统讲解和交流；开展专题培训两次，尤其是在中冶集团政治巡视后，对照巡视工作有关要求，组织了一次全面的业务培训；积极参加外培，安排3名纪检干部参加了上级组织的纪检监察综合业务培训；帮助开展自学，购买发放了党纪处分条例有关规定速查、纪律审查程序图解等实用书籍，供纪检干部自学及应用。

加强目标考核，增强党风廉政建设实效。年初，采用严格打表考核的方式对21个分子公司2025落实主体责任和监督责任进行了考核，考核成绩进入各单位综合业绩考评。同时，明确了2025年的重点工作及目标，制定了考核细则，加强了过程评价，用严格的考核助推各项工作在基层的落实，助推二级单位班子成员真正重视、支持并积极参与党风廉政建设工作，切实增强党风廉政建设工作实效。

（四）聚焦执纪问责，加大纪律审查的工作力度

严格廉洁审核，严把干部选拔任用关口。按照党管干部原则，2025年提拔使用的集团公司管理干部均履行了民主提名、考察考核、征求纪委意见、抽查个人报告有关事项、党委会讨论通过和公示等程序；10月份，把廉洁自律和落实党风廉政建设责任作为重点考核内容，对集团公司管理的x名领导干部进行了严格考核；集团公司纪委对x名拟提拔干部、44名拟出国人员、6名党代表候选人及x名拟推优评先人员进行了廉洁审核；组织x名领导干部填报了个人事项，申请及接受核查x人，对其中未能如实填报的36人分别发送了书面函件，要求其说明情况并如实补报，且全部进行了提醒谈话；针对个人事项报告核查合格率不高及补报过程中存在的问题，将2025年以来抽查核实的结果向各单位党委（党总支）书记进行了书面通报，要求加强在审签环节的把关力度，多提醒，严要求，提高个人事项填报的准确度。

规范线索处置，严格依纪依规纪律审查。强化问题线索的收集，明确要求全体党员领导干部在收到或发现问题线索时必须及时移交纪委，着力拓宽线索来源；强化问题线索的管理，安排专人实行集中管理，建立一事一档；强化问题线索的核实，强调调查过程规范严谨，依纪依规进行处置。全年共收到信访举报8件，目前已全部处置完毕，其中政纪立案1件，行政警告处分1人。

一年来，集团公司党委在党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是从政治巡视、专项检查及受理的信访举报情况来看，我们的工作仍然存在一些问题，主要表现在：

一是党风廉政建设仍存在压力及效果层层递减现象，越到基层越是弱化；监督工作仍存在薄弱环节，尤其是同级监督和对外地分子公司及项目部（包括海外项目部）的监督。

二是二级单位落实“两个责任”参差不齐，仍有部分二级单位对党风廉政建设工作认识不足，理解不深，方法不多，党委的主体责任、纪委的监督责任和班子成员的“一岗双责”落实不到位，存在廉洁风险。

三是集团公司对二级单位落实党风廉政建设主体责任和监督责任的考核力度不够，对班子成员落实“一岗双责”的检查力度不够；二级单位对基层党支部的检查考核力度还急待加强。

四是二级单位不同程度地存在机构设置及人员配置不到位的情况，存在从业人员的专业性、规范性仍不能满足工作需要及上级要求的情况。

对这些问题，必须高度重视，抓紧加以解决。

**第三篇：党委工作会纪委工作报告**

标本兼治 整体推进

为建设一流煤炭企业提供坚强的纪律保证

——在斜沟煤矿2025年党委工作会上的纪委工作报告

王振宇

（2025年1月10日）

同志们：

在庆贺2025年收获颇丰，喜迎2025年新春到来之际，我们聚集一堂，召开党委工作会议，总结过去一年来党建工作，共谋今年发展大计，心潮澎湃，信心倍增。

下面，我受矿党委的委托，向大会作纪委工作报告，报告的题目是《标本兼治 整体推进 为建设一流煤炭企业提供坚强的纪律保证》。

第一部分 2025年纪检监察工作回顾

2025年是我矿顺利实现一期工程达产之年。一年来，我矿党风廉政建设工作在上级纪委和矿党政的正确领导下，按照科学发展观要求，以两级集团公司和晋兴公司党代会精神为指导，严格落实年初职代会提出的“1116”工作目标和党委工作会安排，严格落实各级党风廉政建设责任制，进一步完善党风廉政

工作与安全生产经营工作同步部署、同步落实、同步检查、同步总结。

二、大力营造党风廉政建设浓厚氛围

我们借深入开展“争树增提”竞赛活动和党务公开工作之机，在搞好矿党委中心组学习教育的同时，还通过党支部书记培训、全矿干部执行力专题讲座、廉政文化长廊、廉政文化桥、办公楼电子屏等形式，营造出了浓厚的党风廉政建设文化氛围。

我们组织党员干部职工认真学习中纪委十七届六中全会和胡总书记重要讲话精神，学习了《中国共产党纪律处分条例》以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，开展了不同形式的警示教育活动。在基层单位进行巡回放映警示教育光碟，干部职工根据自己的工作实际，写出了感情真挚的观后感。组织党员干部阅读了《迟到的忏悔》、《卿本佳人，奈何做贼》两本书并写出了读后感。为了检验廉政教育成果，我们还以建党90周年和焦煤成立10周年为契机，组织广大党员参加了“学党史、识党纪、明企情”知识答题竞赛。

我们深入开展焦煤集团第六个党风廉政宣传教育月活动，集中举办了主题为“推进党务公开、促进廉洁从业”的系列宣传教育活动，印发廉政知识宣传单1000余份，展出廉政作品100余幅，编辑专题简报11期。向干部职工宣传党务公开工作的基本知识，倾听广大党员和职工群众对我矿党务公开工作的意见和建议；

五、融入中心工作开展效能监察

2025年，根据西山晋兴能源公司和我矿生产建设的实际，我们将矿井安全质量标准化建设和干部作风建设作为效能监察立项，制定出台了本矿《安全质量标准化效能监察实施方案》，成立专门领导组，组织相关专业人员每月对矿井采煤、掘进、机电等八大专业质量标准化达标情况以及矿井“5511”精品工程建设情况开展定期督查，重点监察各项任务落实情况和工程进展情况，对检查出的问题进行分析核实，责成相关单位整改落实，安全质量标准化效能监察工作实施一年来收到了良好成效。到年底，已经成功建成了11采区辅运上山1号、2号和8号煤主变电所三个精品硐室；18102、18105、11采区辅运上山三条精品辅助运输线路；18105、18102两个精品综采工作面；18110皮带巷、18110材料巷、+700水平南翼辅运大巷、18201材料巷、21采区辅运上山、23103材料巷六个精品综掘工作面；11采区一个精品采区，受到上级领导的一致好评。全矿工程质量优良品率达95%以上，采煤工作面优良品率为95%。

在对矿井质量标准化建设工作进行重点、全过程监督的同时，我们还对干部作风建设、工资奖金分配、物资采购、设备外委修理等进行了监督检查，重点监察干部带班下井情况、出勤签到情况、以及煤场治理等，真正发挥了纪检监察工作直接服务于矿井安全生产和发展建设的中心。

有通报。在12月份开展的“纪律作风集中教育整顿月”活动中，根据上级精神，我矿及时召开推进会、成立领导组、下发安排意见，营造起浓厚的教育整顿氛围。为进一步强化干部纪律，转变干部作风，确保企业安全发展，以教育整顿月活动为契机，我们重点组织各级领导干部学习了“二十条”规定，促进干部作风有了进一步转变。在去年12月份，由矿领导带队对各科队进行了现场不定期、不定时突击检查，取得了良好效果。

这些成绩的取得，离不开各级干部的率先垂范。他们带头参加廉政警示教育，带头签订廉洁承诺书，带头述职述廉、带头深入一线，深入基层，深入群众，求真务实、真抓实干，以良好的工作作风促党风、带民风，在党风廉政建设中起了良好的示范作用。

这些成绩的取得，离不开广大职工群众的热情参与。他们积极建言献策，热情参与到廉政文化建设活动当中，勇于监督、有力针砭我们工作中的问题，自觉抵制社会不良风气，有力促进了党员干部的廉洁自律意识的提高，唱响了廉洁发展的时代主旋律。

在此，我代表矿纪委向关心支持我矿纪检监察工作的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢！

2025年，是我矿纪委工作迈入正式运行轨道、夯实各项基础工作的关键一年。我们要深刻地认识到，最近以来党和国家连续出台了党风廉政建设的规定和政策，重拳出击惩治腐败，

一、加强廉政文化建设，形成良好风尚

加强廉政文化建设是深入推进反腐倡廉工作的迫切需要。将富有时代气息的社会主义核心价值观和道德规范融入廉政文化之中，开展丰富多彩的廉政文化活动，寓教于乐，有助于提高全矿各级干部的从政道德素养，形成廉政勤政的良好风尚。

牢固树立廉政文化理念。在牢固树立“安全为天”、“生命高于一切”、“安全就是幸福”等安全理念的同时，积极借鉴同行企业廉政文化建设的先进经验，努力提炼出一种具有本矿特色的廉政文化理念，并将这种理念贯穿党风廉政教育始终。通过针对性、经常性、有效性的教育，引导党员干部不断改造主观世界，把握警戒线，追求高境界，保证企业廉洁发展。

不断丰富廉政文化形式。在坚持以学习上级文件、开展“三会一课”、举办培训班、报告会等形式对党员干部进行理想信念教育、宗旨教育、权力观教育和廉洁从业教育的同时，还要运用好开展警示教育和廉政谈话等形式，扩大廉政文化阵地，举办反腐倡廉文化展览，加大宣传力度。同时要大胆创新，积极探索贴近实际、贴近生活、形式新颖的教育方式，吸引党员干部和职工群众广泛参与，使廉政理念真正入脑入心。

大力营造廉政文化氛围。要积极推进廉政文化“五进”工作，大力营造良好的舆论环境，广开渠道，及时宣传反腐倡廉动态、党章党纪、勤政廉政先进典型和腐败堕落反面案例，增

对各项制度执行的监督力度。

二是努力提升制度建设水平。根据我矿快速发展的要求，结合党风廉政建设和反腐倡廉工作的实际，除坚决贯彻执行现有的行之有效的制度外，我们要进一步修订完善有明显缺陷的制度，建立新的监督制度。保证各项工作向制度化、规范化、法制化的良性轨道迈进，实现依法管理、程序运作，将预防腐败寓于各项政策和措施之中，形成与现代企业制度相统一、相配套的内控制度体系。

三是切实提高制度执行能力。要认真执行我矿现有的党风廉政建设规定，切实提高党员干部的制度执行力。今年，矿要抽调专人组成督察组，进行经常性的督查工作，对各单位 落实“党风廉政建设目标责任”、党风廉政建设考核细则的情况、各级干部作风表现、带班下井情况、工资奖金分配、煤炭拉运、设备外委修理等进行督查，督查结果要及时向矿党政领导汇报，并提出解决问题的意见和建议，对存在问题的单位和部门要通报批评，情节严重的要依据干部问责制进行责任追究，并责令整改落实。

三、发挥监督监管职能，强化权力制约机制

2025年，要继续延伸“纪律作风集中教育整顿月”各种活动，坚决落实《关于进一步加强纪律作风教育整顿的“二十条”规定》，特别要定期开展干部作风督查工作，保持教育整顿成果。要采取多种形式，深入开展党的优良传统和作风教育，传承和

工作的扎实开展。要认真贯彻党内监督条例，着重加强对各级班子党政“一把手”的监督，强化权力制约机制。

加大对“三重一大”决策程序的监督。按照集团“三重一大”决策制度实施办法的规定，责任部门要加强对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题的监督检查，防范决策风险。严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、质询、罢免或撤换等制度。加强对人财物管理使用关键环节、关键岗位的监督，发现问题，及时查处。加强对上级安全生产各项法律、政策、规定贯彻执行情况的监督检查，坚决保证集团公司和矿安全生产一号文件落到实处。要严格落实领导干部下井双带班制度，强化包矿、包区、包（科）队、包面、包人的“五包”联防责任制，由纪委、安监处牵头，每季对干部下井、值班情况进行一次检查，并在全矿通报。要加大安全责任事故的追究力度，对安全管理中不负责任的干部，发现一个，查处一个，决不手软。要强化对重大工程建设项目、领导干部职务消费、工资奖金发放、外委修理、地销煤等事项的监督，充分发挥内部审计、舆论监督、群众监督和专项检查的作用，加强内部管理，堵塞管理漏洞。

狠抓纠风和专项治理工作。对工资奖金分配、招聘和辞退农民轮换工等涉及职工群众利益矛盾大、意见多、易上访的突出问题，要重点关注，主动参与，全过程监督解决。要继续开展“小金库”专项治理，对已经查过的单位和项目不断组织回

大效能监察范畴，重视管理全过程监督，加强效能监察机构实力，实现效益、效率、效果并重的监察目标。

延伸监察范围，提升效能监察效益。坚持监察项目与专项治理工作同步的原则，着眼大局、与时俱进，在下大功夫狠抓矿井安全质量标准化建设效能监察的同时，针对矿区工作中出现的延伸效能监察范围，丰富监察内容，提高经济效益，使得效能监察综合效力水涨船高。

细化过程监督，提升效能监察效果。加强对效能监察各工作环节的研究，尽量根据安全生产、财务管理、物资采购、工程建设、工资奖金分配、“三型机关”建设等项目的独特性，参与各类项目从立项到实施的所有工作环节的监督，及时发现和堵塞经营管理中的漏洞，建立健全各项规章制度，提升效能监察效果。

增强机构实力，提升效能监察效率。要进一步加强效能监察队伍建设，增添专职人员、提高专业素养、培养优良作风、创新工作方法，并要求领导班子牵头、各职能部门协同、党员群众配合，全面主动做好效能监察工作，切实提升效能监察效率。

五、严肃查处违纪案件，确保企业健康发展

严肃查处违纪案件，是加强党风廉政建设的重要手段，我们要畅通举报渠道，严格执行大信访制度，在责任事故调查、工作检查、作风督查和效能监察工作中要注意发现违纪线索，5

**第四篇：党委副书记**

党委副书记、学生副校长、学生工作办公室主任

岗位职责

任期内完成下列岗位项目任务

（一）党务工作

1、负责落实辅导员项目任务书执行情况，组织各辅导员做好学生管理工作。制定学生骨干队伍建设和学生党建工作规划，认真做好学生入党积极分子教育培养及学生党员发展工作，组织上好党课。

2、负责学生党团组织建设。指导团委做好班级团支部建设，发挥团组织凝聚青年学生的桥梁及纽带作用。落实党委制定的党建规划，建立学生党小组、党支部。组织党团组织开展活动。

3、组织学生党团组织，开展先进性教育和各种教育活动，发挥学生党团员在学习、工作、生活中的模范带头作用。

（二）思想政治工作

1、负责落实党委制定的学生思想政治教育规划和各项措施。组织辅导员，利用各种载体，开展适合青年学生特点的思想教育活动。

2、负责学生日常文明行为的教育，落实《大学生行为准则》，检查、督促学生文明修养情况，促进每个学生文明行为的养成。

3、负责学生的荣辱观教育、诚信教育、心理健康教育，使全院学生知荣辱，讲诚信，有良好的心态和健康的体魄。

（三）学生管理、服务工作

1、学生常规管理。制定学生教育和管理工作规程和学期、学年工作计划；负责组织新生入学教育、军训、校纪校规教育等，组织辅导员对学生学习、生活、工作等进行全过程管理服务，落实深入学生制度，组织辅导员经常深入学生教室、宿舍和学生中间，开展谈心活动，了解学生日常学习、生活和行为。强化纪律约束，建立健全请销假制度，对学生实施全天候24小时掌控，不出现管理盲点。组织建立学生心理档案、学籍档案，管好用好学籍档案。

2、学风、考风、班风。负责学生学风、考风、班风教育，努力形成刻苦学习、勤奋自强、自觉成才的学风，诚实守信、杜绝作弊的考风，关心集体、爱校如家、开拓创新的班风，营造良好的成才氛围。

3、负责学生的安全稳定教育和管理，对学生安全稳定要做到常讲实抓，积极创造良好的平安、和谐、稳定的办学环境。制定学生工作突发事件处置预案，杜绝不良事件发生。

4、负责学生的就业指导工作。按计划上好就业指导课，搜集、整理就业信息，组织、参加招聘会，提高学生的就业率。

5、组织开展本系学生评先树优工作。负责学生奖学金、优秀学生及学生各种先进的评比工作；负责本院学生助学金、困难补助的评比与发放工作；负责违纪违规学生的惩处工作。形成奖励先进、鞭策落后、褒奖创新、倡树正气的良好风气。

6、负责检查落实领导班子成员联系班级制度的实施。检查落实班子成员定期召开学生会、定期谈话制度的坚持情况和作用发挥情况，使领导

成员能真正了解学生的实际情况。

7、全面负责美术学院“111”服务热线的运行工作。

8、指导《美术风景线》的编辑工作。

（四）、第一责任人项目、指标

1、每周召开1次辅导员及学生工作例会，并做好会议记录。

2、入党积极分子的教育培训率100％;新党员培训率100%，学生干部培训率100%。

3、每学期同学生党团组织负责人、学生会主要干部就学生关心的问题如学风、考研、就业、学生管理等谈话不少于2次，给学生党员和学生会成员作报告不少于2次。

4、实行学生接待日制度，每学期与不同层次的学生谈话人次不少于学生总数的10%，并做好谈话笔记，形成分析材料存档。

5、熟练掌握学生干部、特殊群体学生基本情况，并建立管理档案。

6、每周一向党委书记汇报一次学生工作情况，每月初向院党委专题汇报学生工作情况，并将汇报要点记录存档。

7、加强安全和稳定工作，组织实施学生24小时安全汇报制度。学生安全签约率100%。

8、深入班级检查每周不少于3次。每周进学生宿舍不少于3次。教室、宿舍管理检查评比每学期不少于2次，全院性教室、宿舍文明比赛活动每学期不少于1次。

9、提高学生综合素质，组织学生开展丰富多彩的文体活动、大学生志愿者活动、三下乡活动及科技创新活动，全面提高学生的综合素质。获

省级以上奖励2项以上，校级奖励20项以上（三年）。

10、加强学风考风建设。学生考研在3％的基础上每年递增1%以上。杜绝学生考试作弊现象。

11、学生专业技能大赛每学期举办1次。

12、辅导员管理技能大赛每学期举行1次。比赛结果存档作为年终考核内容依据。

13、学生违纪率不超过0.3%。

14、每学期听课不少于5次，组织教师座谈会每学期不少于3次。给学生作报告不少于2次。并将有关材料存档。

15、每学期与辅导员单独谈话每人不少于2次，并将有关情况做好记录。

16、学生就业培训率100%，就业率本科达85％以上，专科达75%以上。

17、负责宣传和学生网络建设，信息及时上网，在省市媒体上发表宣传文章3篇以上，校级媒体上宣传报道50次以上（三年）。

18、学生专业报考率50%，报到率90%以上。

19、每年发表学生思想政治及管理方面的论文1篇以上。

20、学生对上级和学校、系院文件精神，各项规章制度，迎评知识的知晓率达100%。

21、学生个人建档信息及熟练准确掌握率 100%。

22、学生考证（至少三证）率98%，全日制毕业生获社会证书1个以上。

23、学生信息网覆盖率100%。

24、学生请销假、考勤准确率100%。

25、党费、团费、学费、住宿费收缴率100%。

26、科技创新和社会实践参与率100%。

27、弱势群体救助和心理健康服务覆盖率98%。

28、学生投诉率院级不高于1%，校级不高于0.3%。

29、团学春天计划准时上报率100%，坚持每天填写工作日志。

30、学生学籍档案健全率100%

31、每年向院党委提交一份毕业生就业调研报告（就业预测、跟踪调查）。

32、全面负责美术学校“111”服务热线的运行工作。

33、保证学校职能部门下达的学生方面的工作任务按时办结率100%。

34、完成院主要领导交办的其他临时工作任务。

**第五篇：\*\*中学党委党风廉政建设工作报告**

\*\*中学党委党风廉政建设工作报告

近年来\*\*中学党委以十九大精神为指导，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在市委、市府和市委教育工委的正确领导下，按照上级党委和纪委关于党风廉政建设和反腐倡廉工作的总体部署和精神要求，认真落实主体责任，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，坚持从严治党，从严治校，立足于教育，着眼于防范，加强对领导干部和党员的教育、管理和监督，维护学校稳定，推动学校发展。围绕学校教育工作，以党风促教风，坚持不懈抓党风廉政建设，坚持问题导向，整体联动扎紧制度的“笼子”，立下“严实”的标杆，拉起行为的“红线”，逐步营造起风清气正的环境，确保了各项工作的有序开展。

一、健全机制压实责任传导压力

学校成立了党风廉政建设工作领导小组，落实一把手负总责，逐级签订党风廉政建设责任清单和承诺书，全校教职工每学年签订《廉洁从教承诺书》，形成上下联动抓廉政的氛围。领导干部坚持“一岗双责”，既要抓好本职工作，带头廉洁从政，又要在分管部门落实党风廉政建设和反腐败责任。坚持将党风廉政建设和反腐败工作纳入学校各部门和党建

工作总体计划中，把党风廉政建设工作作为党的建设和各项业务工作的重要内容纳入议事日程，并与教学管理、师德师风建设等工作紧密结合，一同布置，一同落实，一同检查，一同考核。制定了部门党风廉政建设考评办法，坚持每学期排查各部门廉政风险点，查找隐患，坚持定期和不定期的检查考核，把结果与年终评优评先、干部调整使用严格挂钩，实行党风廉政建设一票否决制，由学校纪委先行介入评优评先、评职晋级、干部调整名单审核。

二、加强教育强意识

加强党风廉政教育，构筑牢固的思想道德防线。党风廉政建设宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础工作。

一是坚持正面宣传为主，把握正确的舆论导向。学校结合“八项规定”，大力宣传党中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和具体要求，大力宣传十八大以来党风廉政建设不断取得的成效，进一步增强全体党员干部的必胜信心。学校党委组织党员、干部学习身边模范先进事迹，做到教育在前，防范在前。

二是加强理论学习，提高政治觉悟。思想道德防线是党风廉政建设的第一道防线，学校党委组织全体党员认真学习十九大文件，十九届二中、三中、四中全会精神，学习习近平同志系列重要讲话精神，学习中省市县纪委全会精神，学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》，集中收看电视专题片《红土先锋》、《榜样》、《阳光问廉》等，并结合学校实际开展宗旨教育、纪律教育、先进典型教育和警示教育。引导广大党员干部增强党性意识，提高党性修养，不断加强主观世界的改造。教育党员和全体教职工时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和群众纪律，以适应党风廉政建设的要求，适应学校发展的要求。

三是加强警示教育，巩牢拒腐防变的思想防线。学校党委经常性地组织党员、干部认真学习党纪条规，观看《廉洁四川》警示教育影视片，组织全校党员参观诗廉文化基地，每学期进行一次党风廉政检查，让每一名干部、党员熟知党纪条规，思想上警钟长鸣，使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清政廉洁、勤政为民的作风，营造廉洁从教的良好环境。创新工作方法，通过学校微信平台，每月特别是重大节日均向各级干部发送两到三条廉政信息，提醒党员干部时刻绷紧廉政弦，在各级干部的思想上筑起防腐墙。

三、落实责任强监督

为落实主体责任，我们一是围绕选人、用钱、议事、办事四个方面，研究制定了党委集体议事规则、财务管理、校务公开等多项制度，加强责任监督，实现公开透明，确保了制度执行和个人权力的约束。二是加强风险防范，规范班子

成员和部门负责人的权力运行，对“三重一大”事项必须通过集体决策，绝不允许搞暗箱操作，个人说了算。全面排查学校廉政风险点位，绘制学校廉政风险地图，将后勤采购、基建、食堂、教辅购买等作为重点廉政风险隐患点予以全面监督，严格规范管理程序。三是全力支持纪检工作，纪委全程监督学校重大采购招标、基建预决算和质量验收、学校经费开支等。由纪委牵头组建学校财经内审小组，年终对学校财务开展内部审计，及时发现问题，及时纠正错误。四是完善纪检机构，在各年级设立纪检监督员，随时监督年级经费收支情况，严防小微腐败事件发生。

四、廉洁自律当模范

一是作为第一责任人的党委书记，高度重视党风廉政建设，每期均亲自部署该项工作，带头学党章党规，带头讲党课，带头深入各部门安排检查廉政工作。二是坚持民主集中制，广泛听取群众意见，严格遵守议事程序，充分发扬民主，团结每名班子成员，最大限度地发挥班子的整体合力,搞“议事堂”不搞“一言堂”，涉及重要工作，坚持多讨论、多沟通，无论干部调整、工程建设、大笔开支、评优晋级，都通过党委会议集体研究决定。三是坚持以勤勉务实的作风带班子，从严要求、从严教育、从严监督每一个班子成员和干部，做到逢会必讲廉政，检查必查廉政。四是严格遵守政治纪律和

政治规矩，在思想上行动上同党中央始终保持一致，在大是大非问题上始终保持清醒；严格遵守财经纪律，在接待等方面严格执行中央八项规定和省、市各级要求，带头遵守各项制度。

回顾近年来的工作，我们在落实党风廉政建设责任制等方面做了一些工作，学校未出现较为严重的违纪违规事件，但党风廉政建设永远在路上。2025年，我们将深入贯彻市纪委一届一次全会精神，围绕“严”和“全”开展工作。深化全面从严治党，以“零容忍”的态度和决心，进一步健全学校管理和监督体系，坚决查处一切违规违纪行为。建设“三全”纪检组织，对学校工作实现全员、全域、全时监督。在推动学校治理体系和治理能力现代化中发挥监督保障执行、促进完善发展作用，带领和依靠广大干部群众，凝聚各方力量，为实现学校跨越式发展努力奋斗。

2025年5月6日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！