# 2025年国企工会工作思路

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-02-16

*2024年国企工会工作思路2024年重点抓好以下五个方面的工作：一、推进载体创新，有效发挥职工的主力军作用一是推进劳动竞赛创新。进一步健全完善劳动竞赛考评机制，大力开展“当好主人翁岗位建新功”劳动竞赛、“平凡之星”评比等竞赛，引领和激励职工...*

2025年国企工会工作思路

2025年重点抓好以下五个方面的工作：

一、推进载体创新，有效发挥职工的主力军作用

一是推进劳动竞赛创新。

进一步健全完善劳动竞赛考评机制，大力开展“当好主人翁

岗位建新功”劳动竞赛、“平凡之星”评比等竞赛，引领和激励职工全身心投身到安全生产、企业经营的主战场。以“安康杯”竞赛活动为载体，深化“整治作业顽疾、严格作业标准”活动，推动群众性保安全活动深入开展。

二是推进技能竞赛创新。

探索适合不同岗位职工的技能竞赛形式和组织方式，把职工技能竞赛与作业标准化、岗位练兵、师带徒等紧密结合起来，推进技能竞赛向深度和广度拓展。积极组队参加总部组织开展的职工职业技能竞赛活动，着力培养和打造高素质职工队伍。

三是推进职工技术创新。

引导职工立足岗位创新创造，积极参与“小革新、小发明、小设计、小建议、小改造”创新大赛，立足职工小改小革的转化实施，通过各种载体经常性地选树表彰职工中涌现出的创新能手和工匠人才，激发职工的创新创造活力。

四是推进评先树模创新。

研究建立劳模先进的选树培养机制，加大先进典型的培训力度，积极创建劳模创新工作室，形成劳模品牌效应，带领和培养更多的职工为企业发展贡献才智。深化“榜样的力量”主题教育，开展以“我对劳模有话说”为主题的征文、演讲比赛，大力宣传先进事迹。每年“五一”期间开展劳模进车间、进班组活动，通过言传身教号召职工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模。关爱劳模身心健康，定期组织劳模先进健康体检和外出荣誉性疗休养。

二、推进制度创新，积极构建和谐稳定劳动关系

一是提高职代会质量。

坚持平等协商签订《集体合同》、职代会联席会议、职工代表巡察等制度的落实，重点深化车间职代会标准化建设，抓好会议开展的指导监督，(关注公众号：公文类写作，添加微信biganzi888获取更多汇编资料)从源头上畅通职工民主参与、民主管理、民主监督渠道，切实维护好职工的合法权益。

二是深化厂务公开工作。

建立完善“党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工广泛参与”的厂务公开民主管理工作格局，创新公开过程管理和监督，充分发挥微信等新媒体优势，不断扩大公开范围，拓展监督渠道。探索公司机制体制改革后，民主管理的形式内容如何适应新时代的要求，抓住改革发展的重点、难点和职工关心的热点问题，推进厂务公开向车间班组延伸。

三是发挥职工代表作用。

科学界定和明确落实职工代表的权利和义务，抓好职工代表职代会述职工作，增强职工代表责任意识和代表能力。加强职工代表的培训和交流学习，学好《工会法》《工会换届业务知识》等法律制度，开展优秀职工代表、优秀提案评比表彰活动，切实提高职工代表的履职能力。

三、推进品牌创新，不断加大民生建设保障力度

一是做大工会阵地品牌。

紧紧围绕公司工作中心，以服务安全生产、服务企业经营、服务职工群众为重点，开展青年职工之家、职工教育培训阵地、文化宣传活动阵地“三位一体”阵地建设，并结合本单位优势选准阵地品牌，集中精力，集中力量，打造具有行业特色的阵地品牌，力争做到一个阵地品牌拉动一揽子工作。(关注公

众号：公文

类写作，添加微信biganzi

888获取更多汇编资料)

二是做细帮扶救助品牌。

根据总部新的帮扶救助实施办法，及时修订帮扶救助实施细则，把“精准”贯穿到困难职工解困脱困工作全过程，确保困难职工帮扶救助全覆盖；合理制定标准，将职工日常工作生活中的临时困难纳入救助范围，确保困难职工家庭得到及时有效的救助；根据扶贫攻坚任务，采取“扶贫、扶志、扶智、扶能力”相结合的措施加大帮扶力度，引导困难职工转变观念，早日脱贫解困。

三是做实民生工程品牌。

按照“强化管理、重点建设、补强薄弱”的思路，坚持以“创美丽幸福安全和谐家园”为目标，以☆为样板，持续推进“民生工程”建设工作，重点关注职工单身宿舍功能配套、浴室修补完善、“文化活动室”功能完善等项目，积极争取上级立项解决；对已立项的项目分别制定建设时间表、路线图，落实建设管理责任人；对已建成“民生工程”建设项目的拾遗补缺，积极调增经费，加快审批速度，切实维护职工基本生活需要。加强日常管理考核，实现“民生工程”建设动态管理考核常态化，不断提高管理水平。

四、推进服务创新，切实满足职工群众多元需求

一是抓好职工健康与安全。

紧扣“健康宣传、健康体检、健康休养”“三个健康”主题教育，通过发放《健康提示卡》宣传资料、微信推送养生知识、邀请医院专家开展讲座等，对职工开展健康知识常态化宣传。在每个车间设立“健康小屋”并购置相应器材，加强健康指标检测。落实职工年度体检计划、外出疗休养计划兑现率，不断完善职工健康档案管理系统。发挥工会劳动保护监督检查员与职工代表作用，开展职工代表巡察活动，用好问题整改通知书，加强对安全隐患的跟踪整改，改善职工的劳动安全卫生条件，切实维护职工劳动人身安全。

二是开展好群众性文化体育活动。

依托现有的文化体育设施，开展文体活动，并且逐年加大资金投入，不断满足职工群众对更高精神文化生活的要求。组织举办好各片区庆祝中华人民共和国成立72周年职工文艺晚会、歌咏比赛。指导支持各车间、班组建立单项兴趣小组，组织开展羽毛球、气排球、篮球等群众参与度高、兴趣浓厚的赛事活动，让更多职工动起来、参与进来，扩大文体活动的覆盖面和影响力。(关注公

众号：公文

类写作，添加微信biganzi

888获取更多汇编资料)

三是探索“互联网+工会”工作的服务新途径。

完善工会微信公众平台模块，及时宣传形势任务，发布工会服务职工的政策措施和经验做法，动态收集职工的意见建议、法律咨询，建立线上职工诉求表达，线下问题办理机制，及时做好解疑释惑，构建起大网络、大服务、大宣传的工作格局。

五、推进管理创新，努力提升工会工作能力水平

一是开展工会干部“学理论、提素质”活动。

以增强政治性、群众性、先进性为主线，围绕抓实理想信念教育、加强职工政治引领、组织职工建功立业、维护职工合法权益、保持职工队伍稳定、深化工会改革创新、推进工会系统党建等七个方面，加大专兼职工会干部培训力度，切实提高理论水平和素质能力。

二是加强工会干部作风建设。

健全工会干部家访和联系点制度，在“服务职工在基层”的生动实践中，打造一支素质高、能力强的干部队伍。严格落实中央八项规定精神，聚焦整治“不能为、不想为、不敢为”等突出问题，加强日常管理，坚持不懈改进作风，提高服务基层、服务职工的能力水平。

三是规范工会资产管理。

严格遵守工会经费使用规定，坚持集体决策制度，凡重大事项需经工会两委会讨论通过并形成会议纪要，切实维护广大职工权益。结合“微腐败”问题整治和工会资产清查工作，定期开展工会财务自查自纠活动，采取自学、互学、帮学、促学等多种方式，有重点的组织财会人员、工会专兼职干部系统学习公司财务管理办法、身边违纪违法典型案例，认清“什么该做，什么不该做”。同时在工会经费列支、资金管理、资产管理、会计基础工作、工会经济活动设计等方面自查全覆盖、不留死角。

四是完善工会工作考评机制。

实施车间工会工作季度考评排序制度，每季下发车间工会工作排序通报，对排尾者点名道姓进行批评，问题严重的开展谈话诫勉、绩效考核，并将考评结果作为工会干部专项奖励、评先选优的主要依据，增强工会干部的岗位执行力，不断提高车间工会工作整体水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！