# 领导在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话（最终五篇）

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-01-26

*第一篇：领导在2024年二季度党风廉洁教育会上的讲话今天，我们召开公司党风廉政建设工作会议，会议的主要内容是，全面从严治党，落实党委的主体责任和纪委的监督责任，深入推进党风廉政建设工作。刚刚，纪委x书记对党风廉政建设工作进行了很好的总结，...*

**第一篇：领导在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话**

今天，我们召开公司党风廉政建设工作会议，会议的主要内容是，全面从严治党，落实党委的主体责任和纪委的监督责任，深入推进党风廉政建设工作。刚刚，纪委x书记对党风廉政建设工作进行了很好的总结，也是对纪委监督责任的很好履行。作为公司党风廉政建设第一责任人，下面，我提四点要求：

第一点：提认识，进一步认清当前形势

一是对政治形势保持清醒。党风廉政建设和反腐败斗争是我们必须抓好的重大政治任务。习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话，强调一以贯之全面从严治党强化对权力运行的制约和监督，为决胜全面建成小康社会决战脱贫攻坚提供坚强保障。纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上，向全党全社会释放出驰而不息改进作风的强烈信号。无论是公司党委还是纪委，都要承担起党风廉政建设的责任，做到守土有责。大家务必要保持政治清醒，把政治建设摆在首位，以上率下，以钉钉子精神打好作风建设持久战，清清白白做人，干干净净做事。

二是对严峻形势保持清醒。大家在看到我们党风廉政建设近年来取得成绩的同时，也要看到“四风”问题仍然以不同形式突出存在，作风建设依然任重道远。看看我们的整个集团公司，x案件，往深处看，x案件波及的范围有多大，涉及的人员有多少，造成的影响有多深，简直就是触目惊心、不忍直视。再看看我们的身边，x案件、x案件，实在是让人心寒、发人深省。一桩桩、一件件的案件，也一次次把最典型的案例、最真实的教训，真真切切地摆到了我们每一个人前面，用血淋淋的事实告诉大家当前的形势到底有多严峻，党风廉政建设与反腐倡廉工作到底有多紧迫，每个人对严峻形势保持高度清醒到底有多必要。

三是对复杂形势保持清醒。从x案件到x案件，很多人肯定会有这样的疑问，党风廉政建设和反腐败工作的成效是不是还不到位，为什么会一而再再而三地出现这些问题。面对这样的困惑，我想提醒大家的是，现在以及今后，以案促改警示教育将成为常态化的一项工作，每个人都必须意识到当前形势的复杂性，对警示教育保持长期的警醒。回过头来看，是不是还有一部分人仍然存有侥幸心理、法不责众心理，从心底里就没有认识到这是组织给予的机会，没有意识到这是多么重要的一次警示教育。所以说，以案促改警示教育、常态化教育是我们必须长期坚持的一项重要工作，这也是我们应对当前复杂形势的必要手段。

第二点：讲担当，进一步强化责任落实

一是人人肩上扛责任。公司党委班子每一个党委委员都要强化主体责任意识，真正把党风廉政建设当作分内之事、应尽职责，常研究、常部署。我个人作为第一责任人，要带头履行好第一责任人的职责，既要抓好工作，又要带好队伍。班子其他成员一定要认真履行一岗双责，抓好分管工作的党风廉政建设工作，确保党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起监督。

二是层层压实细责任。公司党委每年与职能部门、生产单位班子签订党风廉政建设目标责任书，一定要做到真部署、真落实、真检查、真整改，将党风廉政建设的责任压力落实到每一个单位，传递到每一名党员干部职工，一级抓一级，层层抓落实，持之以恒加强党员干部职工监督管理，营造公司风清气正政治生态。

三是从严监督问责任。严格履行纪委监督责任，纪检监察室要加大监督执纪问责力度，严肃查处各类违反党风廉政要求的问题。进一步深化党风廉政建设教育工作，坚持不懈整治“四风”问题，强化问责机制，认真开展执纪工作，持续保持惩治腐败高压态势，强化不敢腐、不能腐、不想腐的震慑力。

第三点：抓教育，进一步筑牢思想防线

一要抓好政治理论教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，狠抓党员干部职工思想政治教育工作，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把讲政治贯穿于个人的工作与生活之中，把推动全面从严治党落到实处。在加强理论学习的同时，组织党员干部实地参观廉政教育基地、监狱等场所，通过正面教育的廉政感染与反面教育的现身说法，进一步强化教育效果，达到教育的目的。

二要抓好廉政警示教育。注重警示教育的日常性、普遍性、经常性开展廉政教育、纪律教育，发挥先进典型的引领示范和反面典型的警示教育作用，增强廉政警示教育的针对性。同时持续开展以案促改警示教育，通过发生在我们身边的典型案例，进行深刻的警示教育，以典型案例的深刻剖析与深刻教训，培养党员干部职工遵纪守法的自觉性。现在回看x案件，这是我们熟悉的人，却犯下了我们不愿意看到的错，事已至此，再多的眼泪与悔恨都无法再换回他的自由。公司纪检监察室组织开展警示教育，是真心地希望大家能从灵魂深处进行反思反省，真正从中得到经验教训。

三要抓好品德素养教育。不管是在工作中，还是在生活中，品德都是一个人立足的最基础条件。品德素养的高低，一方面取决于个人的学习成长，另一方面依靠于长期的教育引导。公司党委要统筹协调党政办、纪检等部门，通过多种形式的宣传活动与教育活动，加强品德素养教育，加强社会主义核心价值观氛围营造，引导党员干部职工坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。不管我们的事业做得有多成功，不管我们的技术发展的多先进，我们首先应该做到堂堂正正做人，做一个有品德、有素养、有温度的人。

第四点：重监督，进一步深化作风建设

一要坚持整治“四风”问题。严格落实中央八项规定精神，开展廉政风险防控工作，进一步对各环节进行把控。坚持抓节点、抓具体、抓以上率下，经常摆摆表现、找找差距，关注“四风”问题新表现新动向。作为国有大型企业，认认真真在集团十不准、十严禁方面下功夫，在加强行风建设方面想办法，切实维护好xx的宗旨，对得起我们身上的担当，维护好x干事创业的大好形势，从源头上坚决防止“四风”问题反弹回潮。

二是认真开展执纪工作。落实好纪委的监督责任，执好纪，把好关。要强化日常监督执纪，深化运用监督执纪四种形态，规范审计、招标、采购等监督工作，对苗头性问题第一时间提出告诫、提醒和引导，尽可能把问题解决在萌芽状态，防止小错铸成大错。对违纪事件，发现一起查处一起、处理一起，起到警示一大片的作用，营造风清气正的政治环境，使党的纪律真正成为带电的高压线。

三是强化长效问责机制。充分发挥党委主体责任，纪委监督责任，把党风廉政建设与x管理制度结合起来，与岗位廉政风险防控体系建设结合起来，建立健全各类廉洁谈话等制度，开展谈话函询、问责通报工作，加强对党风廉政建设目标责任书的督导检查，形成长效问责的高压机制。从制度的角度严格规范个人的行为，使不同级别、不同岗位人员能坚持原则、遵章守纪，同时管好自己的亲人和身边的工作人员，对自己负责，对家人负责，对岗位负责，对x负责，做忠诚、干净、担当的好人。

**第二篇：领导在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话**

领导在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话

同志们：

今天，我们组织开展第二季度集体廉政教育，这既是局党组抓党风廉政建设的例行工作，也是一次及时的党风廉政建设形势任务教育，很有必要。刚才，xx同志通报了安全监管系统内发生的违纪违法案例，对于系统内出现的问题，大家要高度重视，要对照问题，把自己摆进去，进行深入剖析，查找隐患和风险点，抓好隐患整改，建好防火墙，确保全局党员干部不出现类似问题。就抓好下一步局党风廉政建设工作，我讲几点意见：

一、要进一步严格党风廉政建设责任

一是夯实党风廉政建设责任。年初，我们结合工作实际，印发了《2025党风廉政建设责任分解意见》，组织局机关各科室、局属单位负责人递交了《2025年党风廉政建设责任书》，对党风建设工作任务进行了分解，局领导班子成员、科室(单位)负责人要进一步强化责任意识，树立不抓党风廉政建设是失职的认识，强化责任担当。

二是认真履行一岗双责。局领导班子成员要切实负起党风廉政建设责任，认真做好分管范围内的党风廉政建设工作，做到既要做好分管科室的业务工作，又要抓好分管科室的党风廉政建设工作。局机关各科室、局属单位负责人要认真履行第一责任人的职责，通过以身作则，以上率下、主动作为，把党风廉政建设责任目标与业务工作结合起来，一起安排，一起落实。要进一步强化思想认识，把落实当做重中之重来抓。

二、要抓好重点领域的规范管理

一是完善廉政风险防范措施。把排查廉政风险点和制定相应的防范措施作为党风廉政建设的重点任务来抓，努力形成较为完善的权力运行制约机制。强化责任意识，强化风险意识，进一步增强危机感。要健全完善各项内部管理制度，用制度来管权、管事、管人。进一步规范安全监管行为，把权力关进制度的笼子里，拓展从源头上防治腐败，使安全监管人员不能贪。围绕安全生产行政许可权、安全执法权、事故调查权、中介机构监督权、安全培训权等五权运行，紧盯重点岗位和重点人，严防利用业务便利为自己或他人谋取私利，彻底杜绝利益输送的发生。

二是强化对行政许可工作的规范和监督。行政许可是安全生产监督管理部门依法组织和管理安全生产事务的一项重要职能，科学组织和正当行使行政许可，事关安全管理的有效性、廉洁性和合法性。要加大安全生产许可工作的监管力度，建立健全内部监督机制，加强审批痕迹管理。要向社会公布举报投诉电话、电子邮箱等，主动接受社会监督，及时查处违规操作行为。近日，我们印发了《关于进一步加强全市安全监管系统政风行风建设的意见》，请你们按照意见精神抓好贯彻落实。

行政许可要坚持效能原则，既要按时办结，又要保证办理质量。有规定审批时限的，要优化流程，强化服务，方便群众，不经法定程序不得延长审批时限;按照政务公开的有关规定，所有行政审批事项都要向社会公布事项名称、法律依据、申报条件、办理机关、收费标准、示范文本、办理时限和监督电话等内容。每一项行政审批事项都要编制办事指南，由于法律法规规章修订，审批条件发生变化的要及时完善办事指南。办理过程不得擅自增设审批条件，抬高或降低审批门槛。通过规范许可行为，确保权责明确，程序规范，限时办结，公开透明，阳光操作，责任到位。

三是加强对社团组织、中介机构的指导和监督。20xx年，市安全生产协会换届，新的市安全生产协会与市安全监管局完全脱钩，在机构、职能、人员管理、资产财物和党建方面做到了五分离，市安全生产协会目前是在市民政局登记的独立社会团体法人，不是安监局的二级机构。我们对行业协会、中介机构只是业务指导和监督的关系，因此，我们要采取有效措施，按照规定和要求，加强对协会和中介机构的指导和监督，规范相关机构的服务行为，理顺关系，构建亲清政商关系，坚决杜绝红顶中介和二政府，靠机关吃企业问题的发生。

四是严明工作纪律。作风建设永远在路上，坚持纪在法前、纪严于法，强化日常监督，立足抓早抓小，注重在抓经常、经常抓、抓出习惯上下功夫，使党员干部时刻感受到纪律的约束。

在这里我再次强调一下有关纪律：

1、严禁强制要求企业参加各种社团、摊派会费、强行服务等行为;2、严禁擅自扩大收费项目、提高收费标准以及违规设立小金库;3、对于不需要安全监管人员参加的评审、验收活动一律严禁参加;4、严禁向监管服务对象收取专家费、评审费、考核费等费用;5、严禁向监管服务对象摊派钱物、报销费用、索要好处等行为;6、严禁指定或变相指定安全生产中介服务，插手、干预安全生产中介服务市场。这是一条高压线，请同志们在工作中要严格遵守，如果违反，一律从严查处。

三、要强化教育管理监督

一是强化反腐倡廉教育。围绕社会主义核心价值体系建设，深入开展理想信念教育、宗旨教育和廉政法规教育，重点抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和以案促改警示教育，营造崇廉尚廉的良好氛围。

二是持之以恒加强管理。要深入开展两学一做学习教育活动，党员干部要从自身做起、从具体事项做起，认真执行各项规定，自觉接受监督。认真落实中央八项规定精神和省市要求，在坚持中深化、在深化中坚持。由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进改进作风，实现抓作风建设常态化，管理要求日常化。

三是加强日常监督提醒。抓早抓小，动辄则咎。各科室(单位)要强化日常管理监督，发现问题及时谈话提醒、警示诫勉;让有隐患苗头的同志在科室会议上讲清楚，既是对本人的监督，也是给他人敲敲警钟。党员干部要放下侥幸心理，切实按制度规定规范自身言行。

最后我再强调一点，近日，市纪委下发了《关于重申加强作风建设有关纪律要求的通知》，文件已转发放在局网站上，请各位领导带头遵守和执行各项纪律要求。

**第三篇：在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话**

在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话（1）

同志们：

今天，我们召开公司党风廉政建设工作会议，会议的主要内容是，全面从严治党，落实党委的主体责任和纪委的监督责任，深入推进党风廉政建设工作。刚刚，纪委X书记对党风廉政建设工作进行了很好的总结，也是对纪委监督责任的很好履行。作为公司党风廉政建设第一责任人，下面，我提四点要求：

第一点：提认识，进一步认清当前形势

一是对政治形势保持清醒。党风廉政建设和反腐败斗争是我们必须抓好的重大政治任务。习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话，强调一以贯之全面从严治党强化对权力运行的制约和监督，为决胜全面建成小康社会决战脱贫攻坚提供坚强保障。“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”，向全党全社会释放出驰而不息改进作风的强烈信号。无论是公司党委还是纪委，都要承担起党风廉政建设的责任，做到守土有责。大家务必要保持政治清醒，把政治建设摆在首位，以上率下，以钉钉子精神打好作风建设持久战，清清白白做人，干干净净做事。

二是对严峻形势保持清醒。大家在看到我们党风廉政建设近年来取得成绩的同时，也要看到“四风”问题仍然以不同形式突出存在，作风建设依然任重道远。看看我们的整个集团公司，X案件，往深处看，X案件波及的范围有多大，涉及的人员有多少，造成的影响有多深，简直就是触目惊心、不忍直视。再看看我们的身边，X案件、X案件，实在是让人心寒、发人深省。一桩桩、一件件的案件，也一次次把最典型的案例、最真实的教训，真真切切地摆到了我们每一个人前面，用血淋淋的事实告诉大家当前的形势到底有多严峻，党风廉政建设与反腐倡廉工作到底有多紧迫，每个人对严峻形势保持高度清醒到底有多必要。

三是对复杂形势保持清醒。从X案件到X案件，很多人肯定会有这样的疑问，党风廉政建设和反腐败工作的成效是不是还不到位，为什么会一而再再而三地出现这些问题。面对这样的困惑，我想提醒大家的是，现在以及今后，以案促改警示教育将成为常态化的一项工作，每个人都必须意识到当前形势的复杂性，对警示教育保持长期的警醒。回过头来看，是不是还有一部分人根仍然存有侥幸心理、法不责众心理，从心底里就没有认识到这是组织给予的机会，没有意识到这是多么重要的一次警示教育。所以说，以案促改警示教育、常态化教育是我们必须长期坚持的一项重要工作，这也是我们应对当前复杂形势的必要手段。

第二点：讲担当，进一步强化责任落实

一是人人肩上扛责任。公司党委班子每一个党委委员都要强化主体责任意识，真正把党风廉政建设当作分内之事、应尽职责，常研究、常部署。我个人作为第一责任人，要带头履行好第一责任人的职责，既要抓好工作，又要带好队伍。班子其他成员一定要认真履行“一岗双责”，抓好分管工作的党风廉政建设工作，确保党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起监督。

二是层层压实细责任。公司党委每年与职能部门、生产单位班子签订党风廉政建设目标责任书，一定要做到真部署、真落实、真检查、真整改，将党风廉政建设的责任压力落实到每一个单位，传递到每一名党员干部职工，一级抓一级，层层抓落实，持之以恒加强党员干部职工监督管理，营造公司风清气正政治生态。

三是从严监督问责任。严格履行纪委监督责任，纪检监察室要加大监督执纪问责力度，严肃查处各类违反党风廉政要求的问题。进一步深化党风廉政建设教育工作，坚持不懈整治“四风”问题，强化问责机制，认真开展执纪工作，持续保持惩治腐败高压态势，强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的震慑力。

第三点：抓教育，进一步筑牢思想防线

一要抓好政治理论教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，狠抓党员干部职工思想政治教育工作，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把讲政治贯穿于个人的工作与生活之中，把推动全面从严治党落到实处。在加强理论学习的同时，组织党员干部实地参观廉政教育基地、监狱等场所，通过正面教育的廉政感染与反面教育的现身说法，进一步强化教育效果，达到教育的目的。

二要抓好廉政警示教育。注重警示教育的日常性、普遍性，经常性开展廉政教育、纪律教育，发挥先进典型的引领示范和反面典型的警示教育作用，增强廉政警示教育的针对性。同时持续开展“以案促改”警示教育，通过发生在我们身边的典型案例，进行深刻的警示教育，以典型案例的深刻剖析与深刻教训，培养党员干部职工遵纪守法的自觉性。现在回看X案件，这是我们熟悉的人，却犯下了我们不愿意看到的错，事已至此，再多的眼泪与悔恨都无法再换回他的自由。公司纪检监察室组织开展警示教育，是真心地希望大家能从灵魂深处进行反思反省，真正从中得到经验教训。

三要抓好品德素养教育。不管是在工作中，还是在生活中，品德都是一个人立足的最基础条件。品德素养的高低，一方面取决于个人的学习成长，另一方面依靠于长期的教育引导。公司党委要统筹协调党政办、纪检等部门，通过多种形式的宣传活动与教育活动，加强品德素养教育，加强社会主义核心价值观氛围营造，引导党员干部职工坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。不管我们的事业做得有多成功，不管我们的技术发展的多先进，我们首先应该做到堂堂正正做人，做一个有品德、有素养、有温度的人。

第四点：重监督，进一步深化作风建设

一要坚持整治“四风”问题。严格落实中央“八项规定”精神，开展“廉政风险防控”工作，进一步对各环节进行把控。坚持抓节点、抓具体、抓以上率下，经常摆摆表现、找找差距，关注“四风”问题新表现新动向。作为国有大型企业，认认真真在集团“十不准、十严禁”方面下功夫，在加强行风建设方面想办法，切实维护好XX的宗旨，对得起我们身上的担当，维护好X干事创业的大好形势，从源头上坚决防止“四风”问题反弹回潮。

二是认真开展执纪工作。落实好纪委的监督责任，执好纪，把好关。要强化日常监督执纪，深化运用监督执纪“四种形态”，规范审计、招标、采购等监督工作，对苗头性问题第一时间提出告诫、提醒和引导，尽可能把问题解决在萌芽状态，防止小错铸成大错。对违纪事件，发现一起查处一起、处理一起，起到警示一大片的作用，营造X风清气正的政治环境，使党的纪律真正成为带电的高压线。

三是强化长效问责机制。充分发挥党委主体责任，纪委监督责任，把党风廉政建设与X管理制度结合起来，与岗位廉政风险防控体系建设结合起来，建立健全各类廉洁谈话等制度，开展谈话函询、问责通报工作，加强对党风廉政建设目标责任书的督导检查，形成长效问责的高压机制。从制度的角度严格规范个人的行为，使不同级别、不同岗位人员能坚持原则、遵章守纪，同时管好自己的亲人和身边的工作人员，对自己负责，对家人负责，对岗位负责，对X负责，做“忠诚、干净、担当”的好人!

谢谢大家!

在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话（2）

同志们：

今天，我们组织开展第二季度集体廉政教育，这既是局党组抓党风廉政建设的例行工作，也是一次及时的党风廉政建设形势任务教育，很有必要。刚才，xx同志通报了安全监管系统内发生的违纪违法案例，对于系统内出现的问题，大家要高度重视，要对照问题，把自己摆进去，进行深入剖析，查找隐患和风险点，抓好隐患整改，建好“防火墙”，确保全局党员干部不出现类似问题。就抓好下一步局党风廉政建设工作，我讲几点意见：

一、要进一步严格党风廉政建设责任

一是夯实党风廉政建设责任。年初，我们结合工作实际，印发了《2025党风廉政建设责任分解意见》，组织局机关各科室、局属单位负责人递交了《2025年党风廉政建设责任书》，对党风建设工作任务进行了分解，局领导班子成员、科室(单位)负责人要进一步强化责任意识，树立不抓党风廉政建设是失职的认识，强化责任担当。

二是认真履行“一岗双责”。局领导班子成员要切实负起党风廉政建设责任，认真做好分管范围内的党风廉政建设工作，做到既要做好分管科室的业务工作，又要抓好分管科室的党风廉政建设工作。局机关各科室、局属单位负责人要认真履行第一责任人的职责，通过以身作则，以上率下、主动作为，把党风廉政建设责任目标与业务工作结合起来，一起安排，一起落实。要进一步强化思想认识，把落实当做重中之重来抓。

二、要抓好重点领域的规范管理

一是完善廉政风险防范措施。把排查“廉政风险点”和制定相应的防范措施作为党风廉政建设的重点任务来抓，努力形成较为完善的权力运行制约机制。强化责任意识，强化风险意识，进一步增强危机感。要健全完善各项内部管理制度，用制度来管权、管事、管人。进一步规范安全监管行为，把权力关进制度的笼子里，拓展从源头上防治腐败，使安全监管人员“不能贪”。围绕“安全生产行政许可权、安全执法权、事故调查权、中介机构监督权、安全培训权”等“五权”运行，紧盯重点岗位和重点人，严防利用业务便利为自己或他人谋取私利，彻底杜绝利益输送的发生。

二是强化对行政许可工作的规范和监督。行政许可是安全生产监督管理部门依法组织和管理安全生产事务的一项重要职能，科学组织和正当行使行政许可，事关安全管理的有效性、廉洁性和合法性。要加大安全生产许可工作的监管力度，建立健全内部监督机制，加强审批痕迹管理。要向社会公布举报投诉电话、电子邮箱等，主动接受社会监督，及时查处违规操作行为。近日，我们印发了《关于进一步加强全市安全监管系统政风行风建设的意见》，请你们按照意见精神抓好贯彻落实。

行政许可要坚持效能原则，既要按时办结，又要保证办理质量。有规定审批时限的，要优化流程，强化服务，方便群众，不经法定程序不得延长审批时限;按照政务公开的有关规定，所有行政审批事项都要向社会公布事项名称、法律依据、申报条件、办理机关、收费标准、示范文本、办理时限和监督电话等内容。每一项行政审批事项都要编制办事指南，由于法律法规规章修订，审批条件发生变化的要及时完善办事指南。办理过程不得擅自增设审批条件，抬高或降低审批门槛。通过规范许可行为，确保权责明确，程序规范，限时办结，公开透明，阳光操作，责任到位。

三是加强对社团组织、中介机构的指导和监督。20xx年，市安全生产协会换届，新的市安全生产协会与市安全监管局完全脱钩，在“机构、职能、人员管理、资产财物和党建”方面做到了“五分离”，市安全生产协会目前是在市民政局登记的独立社会团体法人，不是安监局的二级机构。我们对行业协会、中介机构只是业务指导和监督的关系，因此，我们要采取有效措施，按照规定和要求，加强对协会和中介机构的指导和监督，规范相关机构的服务行为，理顺关系，构建亲清政商关系，坚决杜绝“红顶中介”和“二政府”，“靠机关吃企业”问题的发生。

四是严明工作纪律。作风建设永远在路上，坚持纪在法前、纪严于法，强化日常监督，立足抓早抓小，注重在抓经常、经常抓、抓出习惯上下功夫，使党员干部时刻感受到纪律的约束。

在这里我再次强调一下有关纪律：1、严禁强制要求企业参加各种社团、摊派会费、强行服务等行为;2、严禁擅自扩大收费项目、提高收费标准以及违规设立“小金库”;3、对于不需要安全监管人员参加的评审、验收活动一律严禁参加;4、严禁向监管服务对象收取专家费、评审费、考核费等费用;5、严禁向监管服务对象摊派钱物、报销费用、索要好处等行为;6、严禁指定或变相指定安全生产中介服务，插手、干预安全生产中介服务市场。这是一条高压线，请同志们在工作中要严格遵守，如果违反，一律从严查处。

三、要强化教育管理监督

一是强化反腐倡廉教育。围绕社会主义核心价值体系建设，深入开展理想信念教育、宗旨教育和廉政法规教育，重点抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和以案促改警示教育，营造崇廉尚廉的良好氛围。

二是持之以恒加强管理。要深入开展“两学一做”学习教育活动，党员干部要从自身做起、从具体事项做起，认真执行各项规定，自觉接受监督。认真落实中央八项规定精神和省市要求，在坚持中深化、在深化中坚持。由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进改进作风，实现抓作风建设常态化，管理要求日常化。

三是加强日常监督提醒。抓早抓小，动辄则咎。各科室(单位)要强化日常管理监督，发现问题及时谈话提醒、警示诫勉;让有隐患苗头的同志在科室会议上讲清楚，既是对本人的监督，也是给他人敲敲警钟。党员干部要放下侥幸心理，切实按制度规定规范自身言行。

最后我再强调一点，近日，市纪委下发了《关于重申加强作风建设有关纪律要求的通知》，文件已转发放在局网站上，请各位领导带头遵守和执行各项纪律要求。

同志们，营造风清气正的工作环境、打造为民务实清廉的安全监管队伍，是全局党员干部的共同任务，需要大家的共同努力。全体党员干部要提高思想认识，知底线、晓红线，自觉维护安全监管队伍良好形象，推动全局党风廉政建设不断迈上新台阶。

在2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话（3）

同志们：

这次会议的主要任务是：学习贯彻落实党的十九大和中央、省、市纪委全会及全省\*\*\*\*系统党风廉政建设工作会议精神，总结一季度党风廉政建设工作，安排部署二季度党风廉政建设和反腐败工作。

一、肯定成绩，聚焦存在问题，坚定全面从严治党的政治自觉

一季度，全局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央、省、市和省厅党风廉政建设工作会议精神和各项决策部署，层层压实管党治党政治责任，落实党风廉政建设责任，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，强化监督执纪问责，主动担当、积极作为，把全面从严治党的各项任务落实到\*\*工作全过程，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为全局深化改革和科学发展提供了政治纪律保障。

一是政治意识明显增强。局党委注重加强思想政治建设，通过中心组和机关学习会议，及时学习传达中央和省厅局决策部署，开展习总书记系统讲话和党的十九大精神培训学习，党员干部的政治意识、大局意识、看齐意识、核心意识不断增强。坚决全面彻底肃清王三运流毒和影响，先后两次召开民主生活会，分析存在的问题及根源，明确努力方向和重点，扎实推进整改落实。注重在选人用人上发挥监督作用，先后对拟提拔任职的X名科级干部进行了廉政审查、任前廉政谈话和廉政法规知识测试，营造良好的政治生态。召开全局干部警示教育大会，组织收看《永远在路上》《巡视利剑》等专题片，开展多形式警示教育，引导党员领导干部筑牢思想防线，严守纪律底线，保持清正廉洁。

二是主体责任落实有力。局党委认真落实党要管党从严治党主体责任，层层分解党风廉政建设责任，全年召开专题研究、安排部署党建和党风廉政建设会议X次，每季度听取局属各党支部全面从严治党工作情况汇报，及时发现和解决问题，层层传导压力。严格履行第一责任和分管责任，党委主要负责同志开展集体约谈和警示教育X次/X人、谈心谈话X人次和任前廉政谈话X人。局党委班子成员落实“一岗双未然。局纪委强化责任落实，制定了《党风廉政建设主体责任清单》《党支部纪检委员工作职责》,全面推进从严治党向基层拓展延伸。

三是纪律执行更加严肃。坚持将纪律和规矩挺在前面，局党委始终在政治上与党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级各项决策部署，做到了令行禁止、政令畅通。两级领导班子成员坚持以身作则、率先垂范，带头严格执行和维护党的六项纪律，落实“五个必须”，始终做政治上的明白人。规范和加强党内政治生活，坚持“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员和谈心谈话等制度，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性。党员领导干部自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，做到了依法行政、廉洁从政。坚决贯彻民主集中制原则，坚持“三重一大”会议集体研究决策。严肃工作纪律，两级班子成员严格落实重大事项请示汇报制度、外出请销假报告制度、婚丧喜庆事宜申报制度。

四是干部作风持续好转。紧紧抓住作风建设这个根本，围绕“明查暗访督查年”活动和“三纠三促”专项行动，从严落实中央八项规定精神，紧盯重要时间节点，管住重要环节，看住关键“少数”，对基层单位重要节假日期间“四风”问题进行专项督查，对公务车辆、公务接待、职工食堂、工程建设合同等管理情况进行经常检查，整治两级机关特别是决等现象，共开展全面督查X次，各科室专项督查X余次，明察暗访X次，下发整改通知单X份，严肃开展自查自纠，从严进行整改，防止“四风”反弹。建立了“纪委微提醒”微信群，为党员干部发送各种纪律要求、警示教育案例等内容X次，常念“紧箍咒”，作风持续好转。

五是权力运行不断规范。全局两级党组织认真落实\*\*\*\*集中制和“三重一大”集体决策制度，积极推行党政一把手“五个不直接分管”制度，严格执行一把手“会议末位表态制”，坚持对“三重一大”等事项集体研究、\*\*\*\*决策，逐步完善议事规则，必要时征询有关法律顾问、专家的意见建议，加强对权力的制约和监督，全年召开党委会议X次，对重大事项和职工关注事项都通过会议纪要的形式进行了公开。严格落实《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》和厅党组关于干部交流的要求，从严规范工作程序，严把\*\*\*\*道“关口”，轮岗交流X名科级干部，选拔任用X名科级干部,局属各单位班子的战斗力、凝聚力进一步增强。

\*\*\*\*是监督执纪问责全面深化。局纪委认真贯彻执行监督执纪“四种形态”，做到有访必问，有访必查，对收到反映基层单位领导干部问题的X件\*\*\*\*件进行初核了结，对\*\*\*\*件反映的X名干部进行了约谈，函询干部X人。纪委坚持每季度对局属各单位党支部执行党风廉政建设情况进行全面查，审计单位X个，开展离任审计X项。全年共约谈干部X人次，提醒约谈干部X人，告诫约谈干部X人，让咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗成为常态，有效遏制了违纪行为的\*\*\*\*生。

虽然我们在落实主体责任、推进党风廉政建设方面做了大量工作，取得了一定成效，但仍存在一些亟待解决的问题。一是政治站位还不够高。一些干部政治敏锐性不强，对十八大以来党中央持续\*\*\*\*力正风肃纪反“四风”的决心存在模糊认识，态度不坚决，落实不主动，“四个意识”树得不够牢。二是主体责任压力传导不足。党支部战斗堡垒作用\*\*\*\*挥不够明显，党支部书记履职尽责还不够到位，班子成员重业务轻党建现象依然存在。三是党内政治生活不够严肃。党的组织生活不够规范，庸俗化、随意化、平淡化的问题不同程度存在;党员、中心组学习走过场，没有入心入脑;批评与自我批评蜻蜓点水，隔靴搔痒;一些重大事项没有严格按程序办理，\*\*\*\*集中制执行不够到位;一些领导干部奉行好人主义，讲关系、顾情面，得过且过，党员管理存在宽松软的现象。四是干部作风转变不够彻底。“四风”问题没有从根本上彻底铲除，形式主义、官僚主义，特别是说得多、行动少、不落实、不作为、慢作为的现象依然存在，对工作抓而不力，统筹协调不够，督查指导不到位，致使一些工作进度制度。五是廉政预防机制不够完善。廉政风险防控重点不够突出，存在防控事项不够精准全面，预防措施设计不够科学有效，日常动态监督防控不够严格，执行落实流于形式等现象。党员干部党性党风党纪和廉政教育不够经常化。

针对上述这些问题，必须认真领会党的十九大提出的全面从严治党的新内涵新要求，把纪律建设摆在更加突出位臵，狠抓作风建设，健全问责机制，形成监督合力，确保党内监督落到实处、见到实效，使管党治党从宽松软走向严紧硬。

二、围绕中心，突出问题导向，把全面从严治党引向深入

二季度全局全面从严治党和党风廉政工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，深入学习贯彻党的十九大及一中、二中、三中全会、中央、省、市纪委全会和全省\*\*\*\*系统全面从严治党暨党风廉政建设工作会议精神，紧紧围绕坚持和加强党的全面领导，推进党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，健全制度机制，落实主体责任，抓住关键少数，严肃党内政治生活，持之以恒正风肃纪，推动全面从严治党向纵深\*\*\*\*展，为全局\*\*事业\*\*\*\*展提供坚强政治保证。重点要抓好五个方面的工作：

(一)把党的政治建设摆在首位。一要强化政治意识。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展代中国特色社会主义思想武装头脑，教育党员干部提高政治站位，强化政治担当，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。领导干部一定要作遵守政治纪律和政治规矩的表率，认真贯彻习近平总书记“五个必须”要求，必须维护党中央权威，不得对中央方针政策和重大决策部署阳奉阴违、说三道四，不得公开\*\*\*\*表同中央精神相违背的言论;必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素，该请示的要请示，该报告的要报告，该上会研究的要上会;必须服从组织决定，经组织研究决定的，一定要坚决贯彻执行，不折不扣，不搞变通;必须管好亲属和身边工作人员，决不允许他们谋取私利和利用特殊身份谋取非法利益，营造良好的政治生态。二要严肃党内政治生活。要严格“三会一课”，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，解决党员干部思想政治教育不力，疏于日常管理等问题;要严肃\*\*\*\*生活会、组织生活会、\*\*\*\*评议党员，认真开展批评与自我批评,解决管党治党宽松软，“两个责任”落实不到位等问题;党员领导干部参加双重组织生活，要成为一种自觉，作为一种习惯，形成一种责任。党的组织生活是党内政治生活的重要载体，局党委按规定认真组织开展活动，党支部至少每月召开1次支委会和开展1次主题党日活动，每季度召开1次党员大会、组织生活会、讲1次党课，每年召开1至2次会议。三要净化政治生态。认真对照“九严查”清单查摆本单位本部门存在的突出问题，找原因定措施抓整改，要结合系统内外违纪违法案例，针对违规公款吃喝、违规收送礼品礼金、超标准接待、违规大办婚丧喜庆事宜、违规\*\*\*\*放津补贴等开展警示教育，教育党员干部从预防一顿饭、一条烟等微腐败做起，在思想上守住廉政底线，不越纪律红线。领导干部要以身作则，\*\*\*\*挥以上率下的头雁作用，建立“亲”、“清”的上下级关系和同事关系，大力弘扬新风正气，不断巩固拓展作风建设成果，营造风清气正的良好政治生态。

(二)\*\*\*\*挥党委(支部)的核心作用。党委(支部)要坚决扛起全面从严治党的政治责任，主动把方向、谋大局、抓大事、做决策，加强对单位整体\*\*\*\*展的战略谋划，努力提高驾驭全局的能力，实现对单位的科学领导。一要落实主体责任。党委(支部)既是全面从严治党的领导主体，又是落实主体、工作主体，既要谋划部署，又要身体力行、直接参与，要坚决纠正喊口号、摆造型等形式主义，真正将主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，把党的建设与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实，每年至少专题研究2次党风廉政建设工作，每年必须召开1次党风廉政建设工作会议。各党支部每季度向局党委书面汇报1次从严治党工作，第一责任人职责。党委(支部)书记要把抓好党建作为第一大事、第一使命、第一任务，对本单位政治生态、党风廉政建设和干部健康成长负总责，坚决纠正党的建设弱化、虚化，全面从严治党不力的现象，带领班子切实履行教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员\*\*\*\*挥先锋模范作用。党支部书记要专题调研全面从严治党和党风廉政建设工作，撰写调研报告不少于1篇，对班子成员及党员干部出现的苗头性、倾向性问题，要及时进行谈话提醒。三要落实“一岗双责”。领导班子成员要认真抓好分管范围内党风廉政建设，加强对分管领域人员的廉政监管，对分管单位、部门党风廉政建设工作进行安排部署和开展专题调研检查，每年向本级党组织汇报一次履职情况，重大问题及时汇报，切实做到守土有责、守土尽责。四要加强约谈提醒。局党政主要负责人每年至少集体约谈2次基层领导干部，纪委书记每年至少约谈2次各党支部主要负责人，局领导班子成员对分管单位和科室负责人、科室负责人对科室工作人员坚持每年开展至少2次廉政谈话，各党支部书记每年至少约谈2次班子成员，并根据需要随时进行约谈或提醒谈话，着力增强干部廉洁从政的自觉性和责任意识。五要认真贯彻\*\*\*\*集中制原则。党委(支部)书记和行政负责人工作要各有侧重，党委(支部)书记要加两级领导班子议事规则和决策程序，凡属“三重一大”事项，按照集体领导、\*\*\*\*集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论、按少数服从多数作出决定。主要负责同志要带头\*\*\*\*扬\*\*\*\*，落实“五个不直接分管”和“会议末位表态制”，善于\*\*\*\*挥集体智慧，严格按程序和规矩办事，绝不允许“一言堂”或个人说了算。班子成员必须增强全局观念和责任意识，在研究工作时充分\*\*\*\*表意见，决策形成后一抓到底，不得违背集体决定自作主张、自行其是。坚决反对和纠正当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说，当面一套、背后一套等错误言行，共同维护班子团结统一。

(三)坚持不懈转变作风。充分认识作风问题的顽固性、作风建设的长期性，持续在常和长、严和实、深和细上下功夫，管出习惯、抓出成效，化风成俗。一要持之以恒整治享乐主义、奢靡之风。对标中央八项规定实施细则和上级党组织相关规定，充分\*\*\*\*挥纪委职能，加强监督检查，抓住元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重要时间节点，利用微信、短信等各种方式\*\*\*\*送廉洁警示通知，强调纪律要求，实现警示提醒常态化。改进机关作风，严格落实上级有关规定，机关人员下基层时安排在职工食堂就餐，不得饮酒，不得超标准接待，并按照每人每餐5元、全天15元标准交纳伙食费，在工程项目工地食堂就餐的每天交纳伙食费10元，下基层要坚决整治形式主义和官僚主义。坚决整改“表态多调门高、行动少落实差”;以会议落实会议、以文件落实文件，生搬硬套、照抄照搬，不切合实际，没有可操作性;平时不按规定和程序开展工作，在上级检查前突击应付;对检查考核反复提出的问题不整改、不落实，以上报整改文件了事等问题，强化问责处臵和组织处理，促进作风转变。三要改进调查研究方式。领导干部、机关部门要坚持问题导向开展调查研究，聚焦普遍存在的问题，聚焦问题较多的工作和单位，深入基层和职工面对面交流，把情况摸准吃透提出切实可行的措施办法。要把重大决策、重要制度出台前深入基层听取意见建议，作为必要的程序，集思广益提高决策质量。

(四)加强监督注重预防。一要抓好重点领域的监管。大力整治行业特权，严禁内部职工违反规定参与内部工程，纠正把公共资源异化为内部“福利”，“靠山吃山”“靠水吃水”的问题。严格项目招投标程序，杜绝暗箱操作和违规串标行为。严格干部选拔任用程序，防止“违规提拔”和“带病提拔”。财务审计部门要加强各单位执行预算和财经纪律的检查监督，从严控制“三公”经费支出，杜绝预算外支付，杜绝“小金库”，杜绝“账外账”，杜绝虚列成本，杜绝公款私存。二要紧盯“关键少数”。要把落实厅党组和局党委重大决策部署情况,作为对领导班子和领导干部监督察作风，对\*\*\*\*现问题列出清单、明确责任、挂账整改，着力解决庸政懒政怠政问题。加强对养护工程、劳务队使用和大宗物资采购等的监督，防止领导干部为自己或亲属谋求“特别”照顾和“特殊”利益。三要强化制度建设和对制度执行情况的检查。要把制度建设贯穿党风廉政建设之中，按照省厅要求修订议事规则，按照省\*\*局《\*\*省\*\*\*\*局及局属机关事业单位\*\*\*\*购买服务管理制度》《物资设备采购管理办法》《\*\*养护机械设备租赁管理办法》《工程项目招标投标管理办法》《工程项目劳务用工监督管理办法》《全省\*\*系统事业单位国有资产(资金)管理办法》《全省\*\*系统临时聘用人员管理暂行办法》《房屋管理办法》八项内控制度，由行办牵头，组织相关科室尽快修订和建立完善我局的八项内控制度。要加大制度落实情况的检查，特别是对“三重一大”事项会议集体研究决定制度落实情况进行重点监督，看制度是否健全完善，查制度是否有效落实，防止违规决策给单位造成重大损失，形成用制度管人管事的体制机制。四要运用好监督执纪“四种形态”。局纪委和各党支部要建立“四风”问题动态分析制度，加强监督预防，做到早\*\*\*\*现、早提醒、早纠正、早处臵，充分运用监督执纪“四种形态”的第一种形态，让红红脸、出出汗成为常态，跟踪约谈效果，把“严管就是厚爱”理念贯穿到监督过程始终。纪检监察部门要顺要求，做到敢于监督、善于监督、勇于监督、严于问责，不断强化党内专责监督职能。五要正确看待监督。加强对权力的制约和监督，督促领导干部按本色做人、按角色办事，既是事业健康\*\*\*\*展的需要，也是领导干部面对形形色色的诱惑，在政治道路上健康成长的“护身符”，主动接受监督，是一种党性修养，更是一种政治智慧，可以保持更加清醒理智的头脑，防止私欲膨胀肆意妄为小恙诱\*\*\*\*大病、小节走向失节、小患引\*\*\*\*大害。

(五)始终保持反腐倡廉的高压态势。一要坚持有案必查、有腐必惩。纪委要认真落实《监督执纪工作规则》，严格执行问题线索处臵标准，严肃查处重点领域和关键环节的腐败问题，严肃查处违反工作纪律、财经纪律、滥用职权、贪污贿赂、失职渎职等各类腐败案件和职工身边的“微腐败”，对查实的问题一律从重处理，持续释放越往后执纪越严、处分越重的强烈信号，使钢规铁纪真正成为带电的高压线。二要坚持“一案双查”。对纪律作风问题严重和出现违法问题的单位，除依纪依法处理当事人外，要严格审查党风廉政建设责任履行情况，追究“一岗双责”责任。三要强化问责。对党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党责任落实不到位的从严问责;对落实中央八项规定精神不力、“四风”问题依然突出的从严问责;对检查\*\*\*\*现的问题拒不整改或整众反映强烈的从严问责;对该问责而不问责的，也要从严问责，在工程管理中存在质量和安全等问题的，纪委监察部门要对监管落实责任不到位的监管科室或部门进行严格问责，充分\*\*\*\*挥关口前移、抓早抓小、动辄则咎的作用，全面提升工作质量。四要加强纪检监察人员自身建设。打铁必须自身硬，纪检监察干部要聚焦监督执纪问责主业，不断加强自身业务学习，熟悉党纪党规各项条款内容、执纪监督问责重点及程序，严格执行工作程序业务流程，准确掌握处分依据，坚决克服不想监督、不敢监督和监督缺位的问题，全心全意履职尽责。要加强自我监督，做遵守纪律的标杆，努力建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

同志们，新时代开启新征程，新时代呼唤新作为。让我们在上级党组织的正确领导下，不忘初心、牢记使命，全面贯彻落实党的十九大精神，以坚定不移的态度和坚强有力的措施，深入推进全局党风廉政建设和反腐败工作向纵深\*\*\*\*展，努力营造风清气正的良好政治生态，为全局\*\*改革\*\*\*\*展提供坚实有力的保障。

谢谢大家!

**第四篇：在安全监管系统2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话**

在安全监管系统2025年二季度党风廉洁教育会上的讲话

同志们：

今天，我们组织开展第二季度集体廉政教育，这既是局党组抓党风廉政建设的例行工作，也是一次及时的党风廉政建设形势任务教育，很有必要。刚才，xx同志通报了安全监管系统内发生的违纪违法案例，对于系统内出现的问题，大家要高度重视，要对照问题，把自己摆进去，进行深入剖析，查找隐患和风险点，抓好隐患整改，建好“防火墙”，确保全局党员干部不出现类似问题。就抓好下一步局党风廉政建设工作，我讲几点意见：

一、要进一步严格党风廉政建设责任

一是夯实党风廉政建设责任。年初，我们结合工作实际，印发了《2025党风廉政建设责任分解意见》，组织局机关各科室、局属单位负责人递交了《2025年党风廉政建设责任书》，对党风建设工作任务进行了分解，局领导班子成员、科室(单位)负责人要进一步强化责任意识，树立不抓党风廉政建设是失职的认识，强化责任担当。

二是认真履行“一岗双责”。局领导班子成员要切实负起党风廉政建设责任，认真做好分管范围内的党风廉政建设工作，做到既要做好分管科室的业务工作，又要抓好分管科室的党风廉政建设工作。局机关各科室、局属单位负责人要认真履行第一责任人的职责，通过以身作则，以上率下、主动作为，把党风廉政建设责任目标与业务工作结合起来，一起安排，一起落实。要进一步强化思想认识，把落实当做重中之重来抓。

二、要抓好重点领域的规范管理

一是完善廉政风险防范措施。把排查“廉政风险点”和制定相应的防范措施作为党风廉政建设的重点任务来抓，努力形成较为完善的权力运行制约机制。强化责任意识，强化风险意识，进一步增强危机感。要健全完善各项内部管理制度，用制度来管权、管事、管人。进一步规范安全监管行为，把权力关进制度的笼子里，拓展从源头上防治腐败，使安全监管人员“不能贪”。围绕“安全生产行政许可权、安全执法权、事故调查权、中介机构监督权、安全培训权”等“五权”运行，紧盯重点岗位和重点人，严防利用业务便利为自己或他人谋取私利，彻底杜绝利益输送的发生。

二是强化对行政许可工作的规范和监督。行政许可是安全生产监督管理部门依法组织和管理安全生产事务的一项重要职能，科学组织和正当行使行政许可，事关安全管理的有效性、廉洁性和合法性。要加大安全生产许可工作的监管力度，建立健全内部监督机制，加强审批痕迹管理。要向社会公布举报投诉电话、电子邮箱等，主动接受社会监督，及时查处违规操作行为。近日，我们印发了《关于进一步加强全市安全监管系统政风行风建设的意见》，请你们按照意见精神抓好贯彻落实。

行政许可要坚持效能原则，既要按时办结，又要保证办理质量。有规定审批时限的，要优化流程，强化服务，方便群众，不经法定程序不得延长审批时限;按照政务公开的有关规定，所有行政审批事项都要向社会公布事项名称、法律依据、申报条件、办理机关、收费标准、示范文本、办理时限和监督电话等内容。每一项行政审批事项都要编制办事指南，由于法律法规规章修订，审批条件发生变化的要及时完善办事指南。办理过程不得擅自增设审批条件，抬高或降低审批门槛。通过规范许可行为，确保权责明确，程序规范，限时办结，公开透明，阳光操作，责任到位。

三是加强对社团组织、中介机构的指导和监督。20xx年，市安全生产协会换届，新的市安全生产协会与市安全监管局完全脱钩，在“机构、职能、人员管理、资产财物和党建”方面做到了“五分离”，市安全生产协会目前是在市民政局登记的独立社会团体法人，不是安监局的二级机构。我们对行业协会、中介机构只是业务指导和监督的关系，因此，我们要采取有效措施，按照规定和要求，加强对协会和中介机构的指导和监督，规范相关机构的服务行为，理顺关系，构建亲清政商关系，坚决杜绝“红顶中介”和“二政府”，“靠机关吃企业”问题的发生。

四是严明工作纪律。作风建设永远在路上，坚持纪在法前、纪严于法，强化日常监督，立足抓早抓小，注重在抓经常、经常抓、抓出习惯上下功夫，使党员干部时刻感受到纪律的约束。

在这里我再次强调一下有关纪律：1、严禁强制要求企业参加各种社团、摊派会费、强行服务等行为;2、严禁擅自扩大收费项目、提高收费标准以及违规设立“小金库”;3、对于不需要安全监管人员参加的评审、验收活动一律严禁参加;4、严禁向监管服务对象收取专家费、评审费、考核费等费用;5、严禁向监管服务对象摊派钱物、报销费用、索要好处等行为;6、严禁指定或变相指定安全生产中介服务，插手、干预安全生产中介服务市场。这是一条高压线，请同志们在工作中要严格遵守，如果违反，一律从严查处。

三、要强化教育管理监督

一是强化反腐倡廉教育。围绕社会主义核心价值体系建设，深入开展理想信念教育、宗旨教育和廉政法规教育，重点抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和以案促改警示教育，营造崇廉尚廉的良好氛围。

二是持之以恒加强管理。要深入开展“两学一做”学习教育活动，党员干部要从自身做起、从具体事项做起，认真执行各项规定，自觉接受监督。认真落实中央八项规定精神和省市要求，在坚持中深化、在深化中坚持。由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进改进作风，实现抓作风建设常态化，管理要求日常化。

三是加强日常监督提醒。抓早抓小，动辄则咎。各科室(单位)要强化日常管理监督，发现问题及时谈话提醒、警示诫勉;让有隐患苗头的同志在科室会议上讲清楚，既是对本人的监督，也是给他人敲敲警钟。党员干部要放下侥幸心理，切实按制度规定规范自身言行。

最后我再强调一点，近日，市纪委下发了《关于重申加强作风建设有关纪律要求的通知》，文件已转发放在局网站上，请各位领导带头遵守和执行各项纪律要求。

同志们，营造风清气正的工作环境、打造为民务实清廉的安全监管队伍，是全局党员干部的共同任务，需要大家的共同努力。全体党员干部要提高思想认识，知底线、晓红线，自觉维护安全监管队伍良好形象，推动全局党风廉政建设不断迈上新台阶。

**第五篇：党风廉洁教育党课材料**

党风廉洁教育党课材料

党风廉政建设必须以邓小平“三个代表”重要思想为指导，坚持反腐倡廉战略方针，加强党员干部作风建设，积极提高干部队伍素质，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线，经得起市场经济的考验。

一、学习理论、改进思想作风。

近年来，在新的形势下发生了一些新变化，出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如理想信念动摇，思想观念陈旧，党员意识和执政意识淡薄，带领群众前进的能力不强，难以发挥先锋模范作用；事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离群众；思想理论水平不高，科学执政、民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散，不起作用。这些问题归结起来，一个是不适应新形势新任务的要求，一个是不符合“三个代表”重要思想的要求。这些“不适应”、“不符合”的问题，如果不认真加以克服、解决，就会严重影响党的先进性。每个党员、干部都要重视思想作风的转变，重视政治素质提高，通过学习教育，进一步增强了实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性，进一步明确新时期保持

1共产党员先进性的具体要求，进一步坚定理想信念，进一步强化党员意识和执政意识，牢固树立科学发展观和人生观，提高民主管理和制度管理的水平，增强了拒腐防变能力。在实际工作中坚持做到自律、自爱，明确了“五要五不能”，一是要政治上清醒，不能方向不明；二是要勤政廉洁，不能懈怠谋私；三是要令行禁止，不能自行其事；四是要一身正气，不能有失形象；五是求真务实，不能虚妄浮躁。并以不断警示自己，自觉遵守学校廉政建设的有关制度和规定，不断增强了拒腐防变的自觉性。

二、求真务实，转变工作作风。

求真务实是我党的优良作风，也是党风廉政建设的重点要求，在新的形势下只有保持和发扬好这一优良作风，才能取得工作实效。务求工作实效就要办实事，决不能搞形式主义。结合自身的特点，在工作上既注意讲求工作的形式和方法，注意紧密联系实际，在转变工作作风同时，又突出求真务实地工作，克服与“三个代表”和保持先进性要求不相适应的方面，如事业心、责任感不够强，服务态度不够端正，工作作风不够扎实，工作方法比较简单，政策水平不够高，解决复杂矛盾的能力不强，答复问题不够耐心，处理问题比较草率等等。特别是在工作拓展中，难度高、强度大、责任重，遇到的大大小小、意想不到的问题比较多，要积极开动脑筋，不断创新工作方法，转变工作作风，探讨新思路、寻

求新方法，做扎实有效的工作，及时处理、解决这些问题，使自己始终保持与时俱进的精神状态和求真务实的工作作风，更好地适应新形势下的工作要求。

三、艰苦奋斗，培养良好生活作风。

加强党风廉正建设，深入开展反腐败斗争中，坚持以邓小平理论为指导，深刻领会胡锦涛总书记“治国必先治党，治党务必从严，治党始终坚强有力，治国必会正确有效”的重要讲话。深化教育，加强监督，落实责任，不断自勉，紧紧围绕“创新”、“求实”、“从严”方面下功夫，促进了自身的廉洁自律。围绕“创新”，做到“五带头、五增强”以警示自己。五带头：一是带头积极参加政治理论学习和思想教育，加强党风廉政建设；二是带头倾听职工群众的呼声，沟通信息，了解状况，有针对性地开展工作；三是带头坚持民主集中制的工作原则；四是带头执行廉政规定，自觉接受监督；五是带头思想作风深入，密切党群关系，依靠群众解决工作中的实际问题，自觉构筑生活作风上两道防线：一是党纪国法防线，二是思想道德防线，不断增强拒腐防变的能力。并且努力达到五个增强：一是随着改革不断深化，进一步增强了政治意识、大局意识和责任意识；二是随着改革不断深化，进一步增强了正确理想信念；三是随着改革不断深化，进一步增强了贯彻民主集中制的自觉性和维护团结的责任感；四是随着改革不断深化，进一步增强廉洁自律的意识和

拒腐防变的自觉性；五是随着改革不断深化，进一步增强了克服困难战胜困难意识。围绕“求实”，始终把党风廉政建设放在重要位置，突出“三个坚持、三个作用”，即：坚持学习达到教育作用；坚持制度达到保证作用；坚持沟通达到督促作用，保证生活作风沿着健康的方向发展。围绕“从严”，严格遵纪守法和道德规范，严格遵守各项廉政法规制度，以学校完善的规章制度来约束自己，始终保持清醒头脑，增强自我约束能力，真正做到思想作风过硬，堂堂正正做人，清清白白为民，实实在在干事，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，保持艰苦奋斗的革命本色和积极向上的人生追求，推动两个文明建设。在工作上，坚持办一切事情以量力而行，花少钱办好事，勤俭节约，精打细算，讲求实效。在生活上，保持艰苦奋斗的，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

四、关心社会，永葆政治本色。

在新世纪新阶段，永葆共产党员的政治本色是深刻理解和掌握“三个代表”重要思想并自觉付诸行动的重要内容，在建设社会主义物质文明、政治文明、精神文明与构建和谐社会的实践中充分发挥了党员的先进性。特别是在服务人民群众方面，牢牢把握和树立群众利益无小事的观念，把群众满意作为“标杆尺度”，认真解决群众最盼、最急的事，诚心诚意为群众办实事、谋实利。在工作实际认真做到为民、务实、清廉。在工作中深刻理解和准确把握新时期共产党员保持先进性的六条基本要求和“六个贯穿始终”，即：一是要坚持理想信念，坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗；二是要坚持勤奋学习，扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领；三是要坚持党的根本宗旨，始终不渝地做到立党为公、执政为民；四是要坚持勤奋工作，兢兢业业地创造一流的工作业绩；五是要坚持遵守党的纪律，身体力行地维护党的团结；六是要坚持“两个务必”。并认真做好“六个贯穿始终”，就是把学习实践“三个代表”重要思想作为主线贯穿始终；把不断提高自身的思想认识贯穿始终；把党员的先进性进一步贯穿始终；把抓求真务实贯穿始终；把关心群众疾苦贯穿始终，把反腐倡廉永葆共产党员的政治本色贯穿始终。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！