# 在新员工座谈会上的讲话

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-01-25

*在新员工座谈会上的讲话我喜欢每年都有机会，能和各位新入职的同事们分享交流。今天，我想先和大家分享几个小故事。第一个故事，是关于愿景与使命。美国总统肯尼迪去NASA访问，在洗手间碰到一位清洁工，总统微笑说，“感谢你把房间打扫得这样干净”，这位...*

在新员工座谈会上的讲话

我喜欢每年都有机会，能和各位新入职的同事们分享交流。今天，我想先和大家分享几个小故事。

第一个故事，是关于愿景与使命。

美国总统肯尼迪去NASA访问，在洗手间碰到一位清洁工，总统微笑说，“感谢你把房间打扫得这样干净”，这位清洁工立刻回答说：“不，总统先生，我不是在拖地板，我是在帮助我们登月。”

同样是肯尼迪，在一次演讲中，他这样描述美国登月计划的愿景:“未来十年，我们的目标是把人送上月球，并活着带回来。”这句大白话，使当时美国老百姓非常激动，倍受鼓舞。

\*\*今年刚刚发布了新愿景与使命：把数字世界带入每个人，每个家庭，每个组织，构建万物互联的智能世界，这也是鼓舞人心的远大目标。

愿景不仅仅是一个团队的追求，同时也反映出一个群体所共同认同的价值观和话语体系。我在松山湖的制造部看到他们的口号——“每天，我们都在生产世界上最好的通信产品。”我觉得非常好，他们把远大的愿景融入到自己每天的工作之中。

\*\*还有一句话，叫“全营一杆枪。”这是出自国产电视剧《绝密543》，讲一个地空导弹营，有50多辆车，100多个岗位，数百名官兵凝聚为一个整体，聚焦一个目标，把雷达“开机-发射”的时间从8分钟压缩到6秒，首创世界防空史上地对空导弹打下高空侦察机的纪录。\*\*倡导的“全营一杆枪”，是指每个岗位、每个角色，围绕一切为了胜利这个目标，不断追求把自己的工作做得更好，同时还要看自己对他人的贡献。体现的是集体智慧，也就是“胜则举杯相庆，败则拼死相救”的精神。

远大的愿景，能够激发人们的使命感与责任感，为人们的日常工作与奋斗，赋予了不一样的意义；而群体所共同认同的价值观，能够使团队的力量最大程度激发，同时也能校正每一个人的具体行为，从而实现群体所追求的愿景与目标。

第二个故事，是关于英雄。

太平洋战争的转折点——中途岛战役，美国取胜的关键在于一位很特别的年轻军人，约瑟夫·罗切福特，时任夏威夷情报站站长。说他很特别，是因为他毕业于美国一所文理学院，想当海军航空兵，却被分配到亚利桑那战列舰上去擦甲板！他郁郁不得志，空闲时常常在船上玩填字游戏打发时间，但舰长不是惩罚他，而是向海军密码破译组推荐，因为他玩这个游戏玩得实在太好了。正是这位天才的灵光一现，在日本计划进攻中途岛之前，破译了日方信息，帮助前线以少胜多，取得了中途岛战役的胜利。这位游戏高手虽然没在前线直接战斗，但他是当之无愧的英雄。

这个故事对于我的启发是，作为管理者，要识别、选拔好人才，对人才不能责备求全，而是要紧紧盯着他的优点，让人才能够在最佳角色发挥最佳价值，同时管理者也要有容人的肚量。其次，对于员工，尤其是刚刚加入公司的各位同事，我相信你们中间有很多千里马，但千里马一定要先跑起来，才能让公司看到你的价值，而不能只是吐槽。

关于英雄，\*\*内部有很多表述，比如“英雄不问出处”、“遍地英雄下夕烟。”这也是在讲\*\*的人才观，任总说30年的努力，我们把航母划到了起跑线，而未来智能社会时代还是难以想象的，\*\*需要更多、成千上万的英雄们划桨。我们对英雄没有模式化的定义，\*\*更多是鼓励各路英雄好汉在实战中冒出来，对英雄不问出处，不追求完美。所以，无论各位来自哪个学校、哪个企业，到了\*\*，人人都有成为英雄的机会，只要你有贡献，任何岗位、任何职级、任何时间都能产生英雄。\*\*要的不仅仅是几个天才，\*\*是一个人才黑土地。

第三个故事，是关于自我成长。

摩尔定律我想大家都知道，这是英特尔创始人戈登·摩尔提出的一个假设：集成电路上可容纳的元器件的数目，约每隔18-24个月便会增加一倍，性能也将提升一倍。这个定律几十年来一直引领着IT行业的发展，比如2025年，一个SD卡容量是128M，十年后尺寸没变，但容量增长了一千倍，128G。

我想讲的是戈登·摩尔的另外一个故事。早期英特尔主要是做存储器的，是市场领导者，但20世纪80年代中期，日本存储器崛起，打败了英特尔。1985年，安迪•格鲁夫当时是英特尔总裁，这时候发生了安迪•格鲁夫与董事长兼CEO戈登•摩尔的一次对话。

格鲁夫问摩尔：“如果我们被踢出董事会，他们找个新的首席执行官，你认为他会采取什么行动？”

戈登犹豫了一下，答道：“他会放弃存储器的生意。”

格鲁夫死死地盯着他说道：“你我为什么不走出这扇门，然后回来自己做这件事呢？”

后面的故事就是，英特尔放弃了存储器市场，成功向微处理器转型，跨过了不连续性的产业发展鸿沟。

我的理解是，摩尔定律不仅仅是技术或产业上一个规律，也是企业经营乃至人生成长的规律。一个企业，常常会面临很多重要关口，如果不是自我主动求变、自我批判、自我变革，等着别人来批判时，一切都晚了。个人也是一样，一个摩尔周期差不多是两年，芯片产品就会换代，现在新信息和新知识更新换代的速度，也差不多也是两年，我们必须要有开放心态，坚持学习、自我迭代，才能跟得上时代的脚步。每一个精彩、成功的人生背后，一定都有他自己的一个摩尔定律。

我给大家推荐几本书，《枪林弹雨中成长》、《厚积薄发》和《黄沙百战穿金甲》。这是\*\*各个体系的同事自己写的故事，从这些书里，可以看到他们工作中的苦与乐，坚持与胜利，更重要的是看他们成长背后的摩尔定律。希望在座各位，经过几年的\*\*工作实践之后，也能够写出来属于自己的枪林弹雨、厚积薄发故事，收获精彩的人生！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！