# 最新202-20251年先进党支部典型党建经验交流发言

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2025-01-23

*深入推进“五化”建设实现党支部建设提质增效——XX支部委员会党建经验交流材料近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市直机关工委和市局机关党委的指导帮助下，我支部一直秉承“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，以提升党支部标准化、规范化...*

深入推进“五化”建设实现党支部建设提质增效

——XX支部委员会党建经验交流材料

近年来，在市委、市政府的正确领导下，在市直机关工委和市局机关党委的指导帮助下，我支部一直秉承“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，以提升党支部标准化、规范化建设为主线，深入推进“五化”（制度化保障、常态化教育、规范化建设、严格化监管、活力化发展）建设，加强和改进党的建设质量，实现党支部建设提质增效，着力提升我所“技术检验能力、体系运行能力、科技创新能力、人才队伍能力、服务社会能力”，助推全市经济高质量发展。

一、工作举措

（一）制度化保障，全面落实从严治党

我支部加强制度建设，将从严治党不断向纵深推进。

一是明确责任体系。

构建支部书记牵头抓、其他支委分头抓的党建责任体系，确定党建工作责任人，确保各项党建任务落到实处。除了支部七个委员各司其职外，设置5个党小组，分别设立党小组组长和党务助理员各5名，形成纵横交错、上下联动的综合责任体系，确保将党建工作落实落细。

二是制定工作手册。

2025年我支部修订完成《2025年度党建工作手册》，涵盖修订完善制度、实施方案、工作计划19项，名词解释21个，党建中心任务5大项，分工与工作职责3大项，将年度党建工作任务制成“清单”，实现清

单化管理销号制度，完成一件销号一件，保证件件有落实，事事有回应。党建工作手册是我支部开展工作的指导手册，使全体党员干部明确了工作目标和主要工作内容。着手编制党建标准化建设标准体系，利用专业优势和标准化知识着手制定党建工作标准，以此持续提高党建工作水平。

三是强化制度执行。

严格执行党务公开制度和强化对制度执行情况的督查。对谈心谈话、学习教育等制度，强化留痕管理，确保支部活动记录真实、规范、有效。坚持和完善年轻干部“传帮带”制度，实行“一带一”，传思想、帮业务、带作风，促进年轻干部提能提效。今年我支部以会议公开的形式向全体党员做了《坚守初心\*\*\*着力打造“最强党支部”》工作报告，对困难党员、优秀共产党员等6项内容进行公示，保障了党员干部的知情权。

（二）常态化教育，坚持理论武装头脑

始终坚持理论联系实际，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，努力做到“党的创新理论成果教育、习近平总书记系列讲话精神教育、意识形态教育、理想信念教育、反腐倡廉教育”常态化，抓好党员领导干部和普通党员的常态化教育，使之学在经常、慎思笃行。

一是学习主题明确化。

制定《所支部委员会党员教育培训工作计划》，把深入推进党的政治思想建设作为一项重大政治任务，坚持每月学习有计划、有主题，同时利用“三会一课”“专题培训”“发放书籍”和“培训手册”等形式加

强党员日常教育。今年我们组织党员集中观看了《信仰》《创新中国》《传统文化礼仪教育》等系列教育记录片，使全体党员补足精神之钙、筑牢信仰之基、把稳思想之舵。

二是学习时间固定化。

将每周周五作为固定学习日，做到每月至少安排4次，每周至少安排1次，长期坚持形成制度。每季度至少开展一次党课教育，内容涵盖理想信念教育、意识形态教育、廉洁从业教育、思想道德教育等内容。今年我支部支部书记讲党课2次，组织委员讲党课1次，主题为《中国共产党党史》《知敬畏、存戒惧、守底线，履行主责担重任》《加强和改进意识形态工作提升党员干部意识形态工作能力》。

三是学习形式多样化。

我支部通过党员专题培训、讲党课、爱国主义教育基地和廉政警示教育基地实地参观、电子信息化教育、政治学习教育、业务专题教育、法律法规知识培训、主题党日、志愿服务活动、谈心谈话、座谈研讨等形式，全方位、多样化开展党员教育，使党员干部都能够结合自身情况不断提升党性修养和综合素质，做到知行合一、学用结合。

四是学习人员扩大化。

以正式党员为主体逐步扩大至预备党员、发展对象、积极分子、非党员室主任、群众，在学习教育、志愿活动、主题党日等过程中吸收更多的群众参与，培养党员后备队伍，与机关文化建设和精神文明建设相结合，提升全体干部职工凝聚力。尤其是将年龄小、学历高、有入党意愿和工作热情的年轻同志和年轻党员列为党务助理员，协助开展党建工作，创造锻炼和教育机会。

五是学习过程痕迹化。

将每次的党建活动同步在市局党建工作群中进行反映，通过内网上报信息简报，主动接受全体干部监督，将好的经验做法与各支部进行分享交流。同时学习借鉴其他支部好的工作方法。党员干部在活动开展后进行学习内容测试、书写心得体会、做经验分享、研讨交流，从而提升全体干部职工的学习热情，提高学习实效，做到以学促用、以知促行。

（三）规范化建设，提升支部建设质量

持续推进“创提行动”，以支部标准化、规范化建设为主线，以建设“最强党支部”为目标，始终专注于支部内部管理，提升科学化管理水平，提升支部建设质量，更好促进中心工作，发挥支部战斗堡垒作用。

一是专注抓党建研究部署。

坚持在党员大会、支委会和季度工作总结中强化党建工作，做到党建与业务同部署、同检查、同落实。推行支委委员述职述责和业务工作登记制度，通过集中晾、晒、评、议，倒逼支委委员履职尽责。落实党员干部示范带动责任，充分发挥支委委员的表率作用，形成支委委员带头抓党建的浓厚氛围。坚持“把疑难复杂的工作交给党员干部带头处理，把困难大、任务重的工作交给党员干部带头去做”，充分展示了党员干部创先争优、积极奋进、带头完成工作的良好形象。积极推荐年轻优秀的党员加入到党员先锋队中，主动融入到各项公益事业中，发挥党员的先锋模范作用。

二是专注组织生活规范。

严肃规范组织生活，认真落实“三会一课”制度，突出讲好党课，开展内容丰富、形式多样的主题党日活动。支部书记和支委牢牢把握基础在学、关键在做的要点，坚持以身作则，积极参加党员大会、支委会和党小组会，带头讲党课。用好谈心谈话这个平台，严肃认真开好组织生活会，确保辣味十足、解决实际问题。今年我们陆续组织了重温入党誓词、参观黄河水利文化博物馆、湿地公园和镜湖拾捡垃圾、光明街志愿服务、参观“天赋河套”第六届“那山、那水、那云”中国画作品巴彦淖尔邀请展和巴彦淖尔市“天禄遗珍”古籍善本展、免费检测体温计、理论武装进企业、中小企业计量行、与社区共同庆祝国庆等系列主题党日活动，提升了党员党性修养，受到了群众的好评。

三是专注抓干部队伍建设。

加强领导班子建设，建立责任体系，领导班子坚持带头廉洁从政，以身作则，以实际行动感召人、凝聚人，以自己的言行号召人、影响人，建设一支团结奋进、廉洁自律、担当尽责的新时代领导班子队伍，从而带动全体干部职工开拓创新、奋发有为，营造了风清气正的良好政治生态。根据领导班子成员分管科室党员等情况重新划分党小组，设置党务助理员，进一步抓紧抓实党小组工作，为全所党建科学健康发展提供支撑。对党务工作者和党员开展培训清单管理，增强党员干部组织观念、纪律观念、群众观念和法治观念，提高履职本领、服务能力。每年按照公正公开公平原则评选优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀科级干部和业务工作者，激励先进、带动后进，形成比学赶超的良好氛围。

四是专注抓党建活动阵地建设。

专门开辟党建活动阵地，在单位内部建立党建文化长廊，设置党建宣传展板，构造活力党建浓厚氛围。建设职工图书阅览室，整理理论和专业技术书籍1288余册，满足全所干部职工业余时间的政治理论学习和专业技能学习，打造学习型、服务型、技能型专业人才队伍，构建积极向上的机关文化。同时，按时组织支委会换届选举，完善妇工小组和工会委员会的组织框架。建立职工活动室，满足职工的业余兴趣爱好，增强体质，增进团结。

（四）严格化监管，确保各项制度落到实处

一是牢固树立抓好党建工作是最大政绩的理念，把加强领导班子建设、抓好党员教育管理、完善党支部标准化规范化建设，从严管党治党，加强作风建设作为基层党组织建设的重点，持续发力，推动落实。

每年印发党建工作重点和目标任务，制定党风廉政建设和反腐败主要任务分解表，层层签订党风廉政建设责任书，形成合力、加强制度保障，创造风清气正的政治生态。

二是突出党风廉政教育，营造风清气正政治生态。

带领党员到红色教育基地接受党性锻炼，到廉政警示教育基地接受教育，观看警示教育纪录片，攥写心得体会，时刻教育党员干部保持警惕，严守底线不越线，始终绷紧反腐倡廉这根弦。共组织党员和非党员室主任观看警示教育片12场次，参观廉政警示教育基地

4次。认真落实“一岗双责”责任，支部书记和支委纪检委员每逢重要时间节点，对风险岗位、重要业务活动以及节假日或婚丧嫁娶等进行廉政提醒，发现苗头性问题及时开展提醒谈话，做到防早防小，防患于未然。开展廉政风险调查，全面梳理可能存在的廉政风险环节和廉政风险点，制定防控措施，确立责任人，建立廉政风险防控台账。聘请20名外部行风监督员，加强政风行风建设，维护国家法定检测机构的公正地位。

三是注重深化作风建设，筑牢纪律防线。

做出服务质量承诺和公正性声明，要求全体干部职工在工作中严格执行相关法律法规的要求，认真遵守工作程序，严格执行检测标准和规程。严格执行财经纪律，实行外出公务报批制度，严格公车管理，规范公务行为，并加强制度执行情况的监督检查。严格执行《干部选拔任用工作条例》，防止和纠正选人用人上的不正之风，对重新提拔和调整的中层干部严格按照选拔任用程序执行。在计量器具强制检定系统上线，检定工作改革的关键时期，我们切实加强改进工作作风、提升服务意识、优化服务措施、强化内部管理工作，切实提高检测技术服务质量和工作效能。

四是推进意识形态工作基层网格化落实。

加强组织领导，专项研究本所意识形态问题，部署落实全年意识形态工作。构建责任体系，梳理并完善意识形态工作制度，制定《意识形态工作基层网格化落实深化年实施方案》，按照“三个清单”责任制，使意识形态工作任务到人、责任到人、措施到位。加强督促落实，召开党员大会对意识形态工作进行再研究再部署，以讲党课形式要求全体党员加强理论学习，提高政治站位，重视意识形态工作，认真履行意识形态工作责任。

（五）活力化发展，丰富党建发展内容

我支部始终以构建活力党建为目标，创新活动开展方式、丰富活动内容、增强活动多样性，实现党建与业务深入融合、相互促进、共同提高，持续开展系列特色活动，创建党建品牌。

1.开展特色活动。一是结合3.15消费者权益保护日、质量月、5.20世界计量日，组织开展“消费维权”“互助友爱、计量惠民”进社区等“主题党日”活动，宣传消费维权、标准质量计量知识，免费检测血压计、各类台秤和人体秤；

二是组织开展“实验室开放日”活动，先后迎来X学院第九、第十党支部和局机关部分党员以及社会团体、企业界人士120余人前来参观座谈交流，了解计量法律法规知识及其对社会发挥的重要作用；

三是组织党员干部走进河套学院开展“科技知识进校园”宣传活动，为学校老师、学生讲解计量等科技知识；

四是组织党员走进乡镇卫生院免费为其检定医用计量器具等活动，受到了乡镇领导和卫生院的热烈欢迎。

五是扎实开展学雷锋志愿服务公益类活动。积极组织党员走进社区、走进敬老院、走进儿童福利院、“博爱一日捐”以及党内扶贫济困、助人为乐等社会公益活动。2025年前旗、中旗和后旗发生旱灾后，我所积极响应市局党组号召，组织全所党员干部和职工捐款。六是开展革命传统教育。组织党员干部和职工共

45人前往五原县抗日战争纪念主题公园开展红色教育和室外拓展活动，参观五原县抗日战争博物馆。七是组织开展向优秀共产党员靠拢和学习活动，利用周五的集中学习时间，由支部委员逐一领读《\*\*优秀共产党员先进事迹选编》中的先进事迹。八是走进企业，参观企业生产车间和化验室情况，查看企业质量计量标准化管理等情况，对生产过程质量控制等方面存在的一些问题分别提出合理化意见和建议。九是开展道德大讲堂活动，学习观看百家讲坛《社会主义核心价值观》，通过学习观看，让广大党员干部深刻理解社会主义核价值观的内涵，增强努力践行核心价值观的行动自觉。

2.充分发挥党员先锋模范作用。一是在计量器具检定收费取消，计量器具检定数量剧增，财政经费缩减，检定人员严重缺乏的情况下，党员带头坚守在检测工作一线，较好地完成全市的计量器具检定任务，确保了企业正常生产经营，保证了我市量值传递和量值溯源工作的延续性。二是我们结合企事业单位的检测需求，多方筹措资金，新建离子色谱仪等10多项社会公用计量标准，填补了我市这些项目量值传递空白，为我市企事业单位相关计量器具的量值溯源提供了便利。三是压力表检定人员经常加班加点工作，报警器检定人员身背标准气罐，不惧危险，攀爬至二三十米高空处开展检定工作。四是医用计量器具检定人员，采取主动服务、预约服务、上门服务、错时服务等方式，经常等到医院下班后医疗器具闲置时，利用中午和晚上加班加点开展检定。积极主动对个体工商户、集贸市场和乡镇卫生院等机构的计量器具实行免费检定。

3.积极参加市里及市局组织的各项活动。推荐优秀共产党员加入到党员先锋队伍中，积极参与到市里的各项公益行动中。组织篮球队、排球队、兵乓球队、羽毛球队参加了市直机关运动会，篮球获得第六名，气排球荣获道德风尚奖。参加市场监管系统的党风廉政知识竞赛，取得团体第三名的好成绩。与解放街道办事处5个社区代表队、联通分公司代表队共同参加解放街道办事处组织的“迎中秋、庆国庆”职工运动会，获得集体和个人多项奖项。

4.发挥支部战斗堡垒作用。疫情期间，我支部利用技术优势，主动到各企事业单位和社区人员聚集场所免费检测疫情防控用红外人体测温仪。同时组织以共产党员为主的志愿者服务队，到豪绅家园开展疫情防控知识宣传、小区人员出入登记、外来人口排查、重点监控、体温检测等防控活动。在做好疫情防控的同时提高服务质量和效能，全力支持疫情期间企业复工复产。通过加强技术保障，增强服务实效，为企业复工复产节约了时间和成本，有力推动了我市企业复工复产进程。保障“天赋河套”品牌建设。“天赋河套”作为巴彦淖尔农产品区域公用品牌正式发布以来，市质计所围绕农畜产品产业发展重点，加大技术服务力度，不断提升服务效能。检测人员定期深入三胖蛋、恒丰、兆丰等全市生产加工企业，开展干燥箱、培养箱、地中衡、电子天平、砝码等计量器具的检测以及标准、质量和计量法律法规知识宣传咨询等技术服务工作，提升企业质量竞争力和品牌信誉度，保障“天赋河套”品牌发展。为了创建更加干净整洁的卫生城市，我支部组织党员主动到湿地公园、镜湖拾捡垃圾，践行生态理念，同时派党员先锋队员到光明路协助维持公共秩序，保证创卫成果。

二、工作成效

进一步提升了党建工作科学化水平。通过党支部标准化、规范化建设，使党支部不断提升了党建发展质量和党建工作科学化水平，使支部呈现出焕然一新的面貌，使党员干部对共产党有了更深的认识，能够更加自觉践行党的科学理论，提高自我素质，发挥示范带动作用。

进一步创建了积极进取的机关文化。通过“四型”机关创建和机关作风建设，营造了党支部浓厚的学习氛围和求真务实的工作作风，激发了开拓进取的改革发展精神，提升了我所的服务态度和服务质量，真正发挥了党支部的战斗堡垒作用。在日常的工作生活中，我支部也坚持以人为本的人性化管理，注重与党员开展谈心谈话，关注他们的工作、学习、生活和思想动态，创造了相互帮助、相互支持、共同进步、向优秀学习的良好的、融洽的、和谐的工作环境。

进一步建设了一支有活力的党员干部队伍。我支部在强化班子建设、提升领导力和工作水平的基础上，加强党员干部队伍的教育管理。通过党员教育常态化，不断提升党员的思想境界和理论水平，在党员干部队伍中形成人人学习优秀、人人争做优秀的良好氛围。通过开展形式多样的活动激发了党员的爱国、爱党情感，提升了党员干部队伍的凝聚力和向心力。通过开展党课和警示教育使党员干部队伍知敬畏、存戒惧、守底线，争做“人民公仆”。通过规范党员发展程序，吸纳年轻优秀人才充实到党员干部队伍中，使之呈现专业化、年

轻化的特点，从而构建了一支勇于创新、敢于担当的党员干部队伍。

在将从严治党向纵深推进，提升党建科学化水平的过程中，我们深深感觉到围绕发展抓党建，围绕党建促发展等方面还存在许多不足，需要不断改进与提高。今后要认真学习其他优秀支部的好经验、好做法，进一步加强品牌党建建设，有力推进质计所检测事业稳步发展，为全市经济社会实现高质量发展贡献力量。

党支部党建年终工作总结2

2025年是深入学习贯彻落实党的十九届五中全会精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我局认真组织学习贯彻落实党的全会精神，加强基层组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。现将本年度我局党建工作总结汇报如下：

一、我局党建工作的现状。

(一)机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20\_\_年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20\_\_年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

(二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的十九大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(四)制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

按照县委组织部全年党建工作任务安排和我局党建工作实际，局支部先后印发了《机关支部党建工作实施方案》、《党组学习计划》、《关于认真做好与超市党建联建工作的实施意见》等文件，保证了年度机关党建工作，目标明确，部署周密、举措得力、效果明显。20\_\_年初，紧扣“环境创优年”活动，扎实开展了为期三个月的“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动，活动期间，共征集产业发展人才和技术需求信息，发放技术需求征集表100余份，收集整理了10余家企业和3个科技特派员团队的人才、技术需求信息65条。

二、机关党建工作主要做法。

(一)领导班子建设。

1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会;副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告;2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己;班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律;班子成员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

三、存在的问题。

(一)思想认识有待提高。

个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

(二)活动开展缺乏长效。

党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！