# 第一次“画像”整改报告

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-18

*第一篇：第一次“画像”整改报告第一次“画像”整改报告根据县委部署安排，公安局深入学习贯彻党的十九大精神和总书记关于抓落实重要论述，认真落实省委“担当作为、狠抓落实”和市委“改革推进年”“工作落实年”要求以及县委、县政府对标“担当作为、狠抓...*

**第一篇：第一次“画像”整改报告**

第一次“画像”整改报告

根据县委部署安排，公安局深入学习贯彻党的十九大精神和总书记关于抓落实重要论述，认真落实省委“担当作为、狠抓落实”和市委“改革推进年”“工作落实年”要求以及县委、县政府对标“担当作为、狠抓落实”要求，在全局机关干部中开展了“画像”活动，深入查摆、全面整改局机关干部中存在的不担当、不作为、不落实等突出问题。根据第一次“画像”情况，现制定整改报告如下：

画像情况

2月26日公安局机关各支部召开支部大会开展第一次“画像”活动，机关工作人员进行相互“画像”，根据大家的一贯表现和工作职责，公平公正地进行评价，整理汇总测评情况反馈给每名干部，每人通过反馈情况，制定个人整改措施和承诺事项。根据汇总的测评情况，局机关普遍存在的问题主要体现在群众感情深不深和创新意识足不足等方面。

整改措施

一是强化学习意识，提升政治站位。坚持把思想政治理论学习作为坚定政治立场的重要途径，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，充分利用“三会一课”、“固定学习日”、“主题党日”等方式，认真组织机关党员干部和工作人员学习党章党规、总书记系列讲话精神、党的十九大精神、中央、省、市政法工作会议精神，全面提高工作水平和创新能力。

二是强化创新意识，推动工作开展。面对新情况、新问题，勇于思考，敢于探索，大胆进行创新，积极运用创新思维，把握规律求主动，使各项工作富有成效。进一步解放思想,转变观念,牢固树立创新意识,把创新作为工作的灵魂,突破传统思维模式,创新思想、创新观念、创新内容、创新方法,在实际工作中边实践、边探索、边总结,不断改进工作方法,推进工会工作不断向前发展。

三是强化宗旨意识，坚持为民服务。教育引导广大党员民警从增进与人民群众的感情和群众最期盼、最迫切、最急需解决的问题入手，改进执法方式，不断提升新形势下做群众工作的能力和水平。突出抓好扫黑除恶、执法规范化建设、压减警情和发案、减少“12345”涉警投诉和信访事项等工作，确保实现群众安全感满意度有效提升。

四是强化作风养成，坚持廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强反面警示教育，使广大党员民警自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。严格落实案件查办制度，确保队伍“零违纪”，从源头上杜绝和减少违法违纪问题的发生。构建纪律作风长效机制，认真总结近年来开展纪律作风整顿活动的好经验、好做法，不断固化完善长效机制，持之以恒抓紧抓实纪律作风建设，真正让党员民警知敬畏、存戒惧、守底线，努力营造风清气正的良好氛围。

**第二篇：第一次质量检查试验室整改报告**

永武高速公路元谋至武定项目B13合同段 第一次工程质量检查试验室整改报告

根据省交通厅质监站于2025年10月15日来我标段进行综合性质量监督检查结果，我标段试验室为保证今后我标段工程建设的质量，特提出整改报告如下：

依据永武高速公路工程项目建设管理办法中试验检测工作管理办法的规定及这次质量检查结果，我项目部试验室将更好的执行自己的工作职责做好试验设备标定工作，并确保设备满足工作需要；做好标准试验，并及时上报审批；按施工技术规范和试验规程完成抽检项目及抽检频率；及时准确收集整理试验检测资料，完成上报的各类报表；对施工现场进行旁站检查及指导。

针对这次检查，质检站、指挥部对我合同段试验工作存在问题作了指出并要求整改，整改内容汇报如下：

一、人员方面：

质检站、指挥部对我标段试验人员的综合素质要求近一步加强，要求每个人员严格把关工程质量，把工程质量放在第一位进行工作。我合同段将加强对试验检测工作的重视，对试验人员将进一步加强培训，特别是对试验规程及规范的学习。严格按规范要求进行试验。建立好岗位责任制。

二、设备方面：

检查中，我标段仍然存在部分仪器检验内容不完全的现象，如容积筒校验记录中容积的量测我们只写了结果，而实际应该用已知密度的水进行量测，并把过程写出来。还有灌砂仪检验记录中，标定罐容积处空着未填写，应该对标定罐容积进行标定并填写。对标养室的检验表填写不正确，填成了标准养护箱的检验项目。这几项我们已经重新进行了标定和修改。针对我标段未完全校验好的试验设备、仪器，我们将一一校验完全，并附完整的校验记录。对指挥部要求建立的标养室，我标段将近快建立好，并满足标准养护的条件。

对设备的管理我们将近一步充分重视，建立好账、卡、物管理制度；建立岗位责任制；建立设备检定制度；建立日常使用维护制度；建立使用维修登记制度。把试验室的基础工作做好，保证正常开展工作。

三、资料管理方面：

1、检查中，我标段有部分试验资料中存在不规范，不完善的地方，如：土样标准试验中CBR值第一次试验贯入2.5mm的值小于贯入5mm时的值，需要重做试验以便确定结果，但重做的试验资料未附于资料中；粗集料表中筛分结果不准确，小于5mm的粒径含量偏大，这种情况很少出现，可能是试验中出错而得的结果；混凝土容重不准确，如水下混凝土的试配容重达到了2590Kg/M3，明显偏大，可能是试验中出现了误差。

对于上述结果，我们对存在资料不全的土样重新进行了试

验并已经附上资料；对粗集料表中的有误差的结果重新取样进行了筛分，并修改了资料中的错误；对水下混凝土按照选定水灰比重新进行了取样、试拌，检测其容重，修改了报告中的错误。

2、对我标段试验资料我们将认真自检，不完善，整理中不清楚的地方将给予认真整改。努力做到试验技术资料准确、齐全、及时、规范。建立好收发登记制度、收阅签发制度、分类归档保存制度，建立文件查、借阅登记制度。

四、现场试验检测方面：

1、检查中，我标段有部分砂浆资料和抽检结果对不上，部分混凝土抽检结果超标，如K130+532桥右2-2桩基设计C25混凝土28天强度达到了40.5MPa，针对这些结果，我们核实了原始记录，并一一核实、对应进行了改正。对所有的抽检资料我们都进行了自检，并进行了改正。下一步，我们将严格按规范要求频率对现场构造物及桥梁上砂浆、混凝土进行抽检、并保证试验结果的真实性，对抗压强度达不到设计要求的砂浆、混凝土将给予罚款处理并返工。

2、我标段存在部分填石路堤，经路基组现场检查存在大面不平整，部分粒径超标的问题，我们现已经加强控制，严格控制松铺厚度，粒径超标填料已经清除出场。依据质检站及指挥部的要求，试验室将加大填方压实度及零填路堑路床压实度的检测力度，特别对填前处理后压实度的控制严格把关，达不

到设计要求的，将作返工处理。对填石路堤，严格把关进场填料粒径、含水量、含石率。试验室派专人控制现场质量。

3、针对我合同段砂子较粗的问题，我合同段要求施工队用筛子过筛，保证砂子达到≤5mm的要求，试验室对每家施工队的原材料进行了检查，核实并抽检。

4、针对桥梁组的检查，我标段出现了钢筋焊接长度不够、焊缝不饱满、有空洞、不连续或焊渣未清除等问题，我合同段已经要求施工队认真检查和返工处理。试验室严格要求其改正钢筋焊接上存在的问题，并对其钢筋进行抽检检验。

通过这次检查，使我们发现许多以前未发现的问题，我合同段已经对存在的问题进行了整改，我们将在这次检查的基础上严把质量关，控制好工程质量。为完成第二个六月目标，做好试验室的工作。

云南永武高速公路元谋至武定项目

B13合同段试验室

2025年10月21日

**第三篇：五四班第一次调研整改报告**

五四班第一次调研整改报告

洪海霞

随着学期过半，第一次质量调研也结束了，下面我就本次本班调研成绩情况先做分析。

本次调研五年级语文试卷主要分为三大板块，分别是基础、阅读和作文。首先在基础上重点失分在选择题上，让学生在句子中去找错别字，这就需要学生需要有非常扎实的基础知识以及高度细心的态度，本班学生基础自从我这学期接手就觉得很薄弱，很显然这样的题目失分严重。让学生选择正确词语解释，对于本班学生来说各方面的基础还没有牢固就让他们分析推敲比较有难度。其次阅读整体失分严重，尤其第一篇阅读，理解性的题目太深奥，学生做的时候没有反复去读短文做起来比较吃力，失分也是不言而喻的。最后就是作文，整体作文分在及格边上，有八个学生失分在二十五分以上，其学生是未审清题意，将要求的一件事写成两件事，导致不及格。

通过分析出现现象，归根结底的问题有：

1、主要原因学生学习习惯没有养成，在学习中懒字当头，导致考试时难字当头。

2、学生学习态度不端正，很多学生对学生养成无所谓的心里，认识不到学生的重要性。

3、平时学习训练的不够高效，包括课堂中很多学生不认真听课，回家不完成作业，作业订正不及时甚至不订正等。

根据本次调研考试的现状，特拟定了以下改进措施：

1、提优拔差，稳中求进，在班级我选了十个人分为五组，在相应的星期完成试卷并交由我批阅。同时我选了十五个学生分为五组每天在午餐后抄写基础，并由我听写检查，其余十几位学生每天我不定时找题目给他们做。力争形成一个常态的学习链。

2、在平时教学中，强抓基础的同时着重提高及培养学生的阅读理解能力，让学生在读中分析、概括、归纳。引导学生在读懂课文的基础上掌握学习方法，培养他们自主学习的能力。

3、每周定期开展课外阅读的交流，帮助他们去增加课外阅读量，丰富他们的积累。通过作文交流课，让他们共同去学习优秀作文，通过交流评议去学会如何去习作。总而言之，希望通过师生的共同努力，本班在下次调研考试中依照试卷难易程度合格率预期能够达到百分之八十左右，平均分预期能够达到六十八分左右，不断去提高进步。

**第四篇：领导班子成员政治画像报告**

领导班子成员政治画像报告

按照此次纪委要求，本人从党性、纪律、工作、作风等几个方面，对照标准检查自己、分析自己，给自己画画像，情况如下：

一、政治思想方面

政治立场坚定，党性观念较强。习近平总书记曾在十九大报告中提出，要突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。作为一名基层党员干部，我始终坚持学习党的先进理念，贯彻执行党的政策方针，看清自己的角色定位，既是党的路线方针政策的传达贯彻者，又是因地制宜、自主决策的指挥者。必须切实增强“四个意识”、坚决做到“两个维护”，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，把“四个意识”“两个维护”作为一面镜子，作为检验和衡量工作成效的标准，真正体现和落实到每一项具体工作之中。

二、纪律作风方面

时刻严于律己，作风公道磊落。本人廉洁自律意识较强，能够时时处处从严要求自己，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强自身建设，始终把廉政勤政贯穿于日常工作之中，坚决杜绝奢侈浪费，对分管部门、亲属和身边工作人员做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。时刻对照“七个有之”检查自身，坚持不搞任人唯亲，不搞一言堂；坚持一视同仁，不拉帮结派；坚持不信谣传谣，不制造是非；坚持公平竞争，不搞收买人心；坚持按原则办事，不违法违规；坚定政治立场，不搞阳奉阴违；坚持下级服从上级，个人服从组织。

三、工作履职方面

做事干练果断，工作成效明显。作为平台企业管理者的一员，同时作为一名女同志和来自基层的领导干部，本人始终坚持倾听上下级不同意见，善于发挥团队的整体作用。本人曾先后在多个岗位工作，有较清晰的工作思路，勇于科学决策。加入公司领导班子后，快速进入角色，找准工作着力点，创造性地开展工作。

四、存在的问题

学习不够深入，管理稍欠方法。一是理论学习抓得不够紧，调查研究不够深入。由于本人平时事务性工作较多，在政治思想、理论学习上存在实用主义，用什么学什么，与实际工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学，学用结合上不紧不实。二是管理的严格性和压力传递不够。对分管部门的中干和员工还存在“老好人”“护犊子”思想，对下属的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不多。三是工作措施创新不够。在工作开展及措施实施时，时有凭经验办事的情况出现，惯性思惟多、创新思惟少，与时俱进的创新思路有待加强。

以上即为本人的“自画像”，在未来的工作中，本人将继续对照看齐标准，画好绝对服从的忠诚像；对照党纪法规，画好严以修身的自律像；对照敢于担当，画好踏石留印的实干像；对照岗位职责，画好以上率下的模范像。

**第五篇：党员领导干部政治画像报告**

党员领导干部政治画像2篇

根据省纪委政治监督任务书关于政治生态建设档案制度、干部廉政档案制度和政治监督情况报告制度要求，逐一对每位领导干部进行政治画像，对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》中政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个方面正向内容，具体自我政治画像如下。

1.永葆政治忠诚。作为一名党员领导干部，本人能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导:坚持和加强党的全面领导，全面贯彻党的政治路线，坚持新时代党的建设总要求和党的组织路线，不折不扣地贯彻落实中央决策部署和习近平总书记关于教育工作的重要论述，认真贯彻落实省委和省教育厅决策部署，不断提高思想认识，明确工作责任，推动高校党的建设各项任务在xxx落地生根。自觉负起党建工作主体责任和第一责任人责任，扎实推动教育教学改革，把党建工作成效转化为xxx大学发展优势，扎实推进“双一流”建设任务，使学校各项工作始终朝着一流本科高校迈进。

2.坚定政治定力。始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断夯实思想根基，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。牢固树立“四个意识“坚定“四个自信”，自觉加强党性锤炼，带着全校师生奋勇拼搏，提高学校服务社会发展能力，在推进xxx事业发展中，本人亲自部署，带

领班子全体成员及全体党员,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，守初心、担使命、找差距、抓落实，切实推动xxx大学高质量发展。

3.强化政治担当。作为一名党员领导干部，始终坚守共产党人的初心和使命，不论在哪个岗位上，始终如一，经得起风浪考验，对党忠诚、为党分忧、为党尽职。不折不扣贯彻高教强省战略，紧贴社会发展积极开拓新专业，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

4.提升政治能力。始终坚持为党育人为国育才使命，善于从政治上观寒和处理问题，不断提高政治本领，加强政治能力训练和政治实践历练，不断地在改革发展中磨砺自身素质，努力在破解难题中彰显积极的政治作为。

5.严守政治自律。本人严格遵守党的政治纪律和政治规矩，严格执行民主集中制原则和重大事项请示报告制度，落实中央八项规定和省委36条办法要求。坚持党委领导下的校长负责人，坚持民主集中制，不断提高决策效率决策质量，促进学校又好又快发展。

问题不足:

对照《领导干部政治素质考察办法(试行)》反向内容，结合学校和自身工作生活学习实际情况，本人能坚决做到“两个维护”，对党忠诚，坚定理想信念，严肃党内政治生活，强化规矩意识，严以律己，不断提高政治能力。但在实际工作中仍然存在一些突出问题。

1.对习近平新时代中国特色社会主义思想学习缺乏连续性、系统性、全面性，学习的广度、深度、强度仍然不够，学思用尚不能完全贯通，知信行尚不能完全统一，存在就事论事，实用主义。

2.以人民为中心，全心全意为人民服务的宗旨意识还需要不断增强。对学校创新发展的重大问题研究不够深入，举措不够有力，在调动全校教职工积极性上与大家期待有较大的距离。同时，平时深入各学院了解教职工思想和忧盼少，为教职工办实事、解难事意识不强。

3.工作作风还不够踏实，对一些关乎教育教学质量的大事要事，仅以部署安排交办了事，但跟抓不放、督查问效不够，缺乏驰而不息抓落实的韧劲。

下一步打算:

下一步我将继续认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对标新时代好干部标准要求，针对自身查找的问题，切实采取措施，努力从以下两方面改进和提高。

1.进一步深入学习，努力做到学懂弄通做实，提高运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作的本领，推动这一重要思想成为我们的主心骨、定盘星、度量衡，推动这一重要思想在学校进课堂、进头脑，融入到学校思想政治工作中，介入到学校重大活动中，真正成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。

2.切实履行责任。增强“四个意识”“四个自信“，并自觉践行到贯彻落实各项决策部署上来，在抓基层党组织领导班子建设、落实基层党建工作制度和提升组织力方面，在干部队伍建设、强化作风建

设和履职尽责方面，在狠抓师德师风和教风学风建设，加强教师发展、学生成长成才服务体系建设方面，在围绕优势特色学科专业建设，做强做优人才梯队培育计划和教师队伍素质方面，牵住“牛鼻子”精准发力，着力在建立长效机制。

XX同志“政治画像”

一、个人基本状况

姓名:XX，性别:X，出生年月:XXX，兴趣爱好:阅读、跑步。

干部履历状况:

工作筒历:

近三年个人考核状况:20XX年为合格、20XX年为优秀、20XX年为合格。

二、履行管党治党责任状况

1.践行“两个维护”，落实党中央和上级重大决策部署方面:

本人将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步坚固树立“四个意识”，坚决“四个自信”，做到“四个服从”。牢牢守护确定忠诚这条生命线，自觉严守政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

但还存在一些问题:一是在精准脱贫工作方面。下基层扶贫时，真正俯下身子与帮扶群众扶志、扶智还不够多。二是扫黑除恶专项斗争方面。主要对中央及习近平总书记对扫黑除恶专项斗争批示指示、部署要求学习领会不深不透，把这项工作当成日常性、一般性工作抓，缺乏创造性。

2.严峻党内政治生活方面:

(1)坚持民主集中制方面:一是对民主集中制学习理解不够深。对民主集中制原那么真谛不了解，对它的科学性、实质内涵理解不够深，对在新形势下坚持贯彻民主集中制的重要性和必要性认识缺乏，在实际工作中没有根据规定动作、要领、内容和方法实施，习惯老方法和想法开展工作。二是对民主集中制决策原那么认识上有误区。把决策原那么和方式理解为民主加集中，民主就是大家发表看法，集中就是一把手确定意见，存在思想认识上的混乱和混淆。

(2)树立正确的选人用人导向方面:一是对选人用人的意识有待提高。对干部路线、方针、政策以及干部的任用状况，对选拔任用工作了解不深。二是对选人用人的要求有待加强。对用人的要求没有很严格，只针对工作上过的去，在分管领域应加强用人业务的专业性。

3.层层压实责任方面:

(1)随着工作时间和阅历的增长，或多或少产生一种惰性心理，落实上级决策部署时，满足于完成任务和不出问题，没有站在更高的角度全面看待问题，没有主动自我加压、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与士气。

(2)对“问需于民”的重要性认识缺乏，有时回应人民群众新诉求不够准时，呼应人民群众新期盼不够有力，在了解民情、顺应民意上还有更多工作要做。如在回复市长热线办热线问题时，仅按规定书面回复，缺乏与群众面对面沟通宣扬解释工作不够。

4.贯彻落实中央八项规定精神及破除形式主义、官僚主义等“四风”顽疾方面:

一是本人在工作和生活中始终牢筑红线意识，自觉抵抗腐败行为，但对分管科室党员干部八小时之外的“生活圈”、“伴侣圈”的缺乏有效监督，管得不严、不细、不实。

二是有些工作还停留在开会部署、文件传达层面上，对会议、文件形成确实定抓得不够深，满足于“会上说说、会后问问”，对具体落实状况有时没有做到真把握，催促检查不准时、落实效果不明显。有时汇报上级或相关部门后，尽管想了很多方法，也做了具体支配，但跟踪解决不够扎实，持续问效不够到位。三是对基层干部的关心仅仅停留于工作层面，对基层人员的素养状况、生活状况了解还不够全面。在干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关心、重考核轻激励”等现象。

三、个人遵规守纪状况

1.反映个人问题线索及处置状况:无。

2.参与组织生活方面:存在创新意识不强，没有针对实际状况，主动地去查找出路，想方法，解难题，因此，要加强工作和专业学问的进一步提高。20XX年，参与支部组织生活X次，没有请假、缺席，在支部上党课X次。

3.个人重大事项报告方面:都按要求做到重大事项准时报告。一是家庭住房状况:二是办公用房和秘书配备状况:按要求执行，不存在办公室超标，没有配各秘书，三是家属子女及其配偶从业等状况:四是出国(移居国境外)或经商及子女与外国人、无国籍人、港澳台居民通婚状况无。

4.配偶及子女遵纪守法方面:本人配偶及子女不存在违法违纪行为。

四、自我评价

1.正面评价:始终自觉维护市委、市政府及委党组的重大决策，大局意识和原那么性强，在大是大非面前和事关方向性、原那么性问题上，立场坚决、旗帜鲜亮，在思想上、行动上坚决与党中央和上级党委保持高度一致。工作中敢抓敢管、敢作敢为，不找借口、不讲条件，千方百计落实上级部署，面对困难，迎难而上，顶住压力将其克服解决，认真履行职责，尽心尽力做好本职工作。

2.缺乏:在解放思想和开拓创新方面做得不够，学习中缺乏“挤”和“钻”的精神，平常想工作多想学习少，把工作当成硬指标，把学习看成是“软打算”，工作上主动加班少了，吃苦耐劳的精神有所淡化。

五、干部对其评价

1.正面评价:政治上强，有较高的思想政策水平熟识等综合性工作，宏观决策能力比较强，组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事;坚持原那么，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

2.指出缺乏:政治理论学习不系统、不全面;与分管科室同志沟通工作多沟通思想较少。

六、研判人总体评价:

1.性格特点:本人性格开朗、外向、广交友，敢于担当，有良好的沟通能力、执行决策能力和组织协调能力，社交能力强，对工作认真、有责任心和上进心，能尽快适应一个新的工作的环境并以最大热情投入工作。

2.正面评价:经受岗位锻炼较多，组织领导和综合协调能力强;工作思路清晰，重点突出;事业心、责任感强，工作认真负责;顾全大局，自觉服从组织支配;清正廉洁、严格自律，为人正派、作风硬朗，敢抓敢管、敢于担当。

3.缺点缺乏:分管工作任务重，一抓到底韧劲有时缺乏;偏向于理性主义的思维方式，过于注重工作效率，对慢节奏、低质量的人和事要求苛刻;对科室同志期望过高，说话方式不够委婉含蓄。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！