# “四风问题”自我剖析材料

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-07

*“四风问题”自我剖析材料根据XXXXX创建“六型”机关活动的动员部署和工作安排，我认真学习了本次活动的精神，积极投身到活动中来。活动开展以来，认真学习了省市区关于开展创建“六型”机关活动的相关文件精神，作为一名党员教师，肩负着教书育人的重要...*

“四风问题”自我剖析材料

根据XXXXX创建“六型”机关活动的动员部署和工作安排，我认真学习了本次活动的精神，积极投身到活动中来。活动开展以来，认真学习了省市区关于开展创建“六型”机关活动的相关文件精神，作为一名党员教师，肩负着教书育人的重要责任，我坚决拥护党中央各项路线方针活动。通过学习、查摆、对照，重点查摆自己的问题和不足，深层次剖析问题的原因，认真考虑整改步骤和有效措施。

“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义方面

1.对上级下达的各项工作不够细致，缺乏深度思考，对基础工作重视不够，也缺乏有效的措施。

2.在困境面前，缺乏调查，重视教师积极性的鼓动，轻视工作的全面扎实推进。有时借鉴兄弟单位先进工作经验，缺乏针对性的思考，出现工作标准高于工作成效。由于岗位工作时间短，苦难面前,有时还一定程度地表现出依赖性，依赖单位领导，魄力不够，底气不足。

3.把教学任务和管理工作交杂起来，存在以会议贯彻会议，有重布置，轻督促，忽视检查的情况。在教学管理中，有时对上交的材料核实不够细致全面，存在一些疏漏，工作方式有待进一步扎实细致。

(二)官僚主义方面

服务意识较强，服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。

(三)享乐主义方面

面对各项工作任务，缺乏攻坚克难的勇气;面对部分后勤工作，怯于管理，抓管不严。

(四)奢靡之风方面

对园所部分设备资源的科学利用缺乏研究和对策，部分设备利用率低。尤其是前几年购置的个别设备购置不合理、不配套，存在浪费现象。

二、产生问题的原因分析

在新岗位的时间不足一年，在适应中努力工作，有时存在一种依赖，困难面前依赖党政一把手，责任面前缺乏担当，事故面前怯于管理。对照岗位职责和分析工作成效之后，通过这次活动的深入开展，我认识到这些不足都是“四风”现象的具体表现，属于需要洗洗的污垢、治治的症状。尽管这些问题与不足的整改有些还需要上级领导的引导和同事帮助，个人的分析和思想认识上的刨根问题尤为重要。具体说来:

.1.对政治理论和教育、管理理论的学习不系统不深入;学习的自觉性不高，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。对待政治理论学习和专业知识学习要求不相称。

2.群众路线认识不深，服务的意识淡薄。

3.因为走上后勤管理岗位时间短，急于求实效，急于改变工作现状，从而有时乱了工作方寸。对待新的岗位职责，没有对待自已专业学习的耐心和意志力。

4.新岗位，新职责，自我改造的主观性和自觉性不够，缺乏艰苦奋斗的精神。工作有时不够深入，满足于完成分管工作，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作主动性、创造性，缺乏艰苦奋斗的精神。

三、今后的努力方向和改进措施

通过调研、访谈、座谈和自己找、同事帮等活动形式，查找到的上述问题，通过对问题的分析，对我提高个人党性修养和业务工作能力是大有裨益;问题面前决不退缩，将认真分析问题及其产生原因，明确了今后的努力方向，逐步整改。

1.加强理论学习，增强理论功底，提高学以致用。

2.加强党性修养，在学习、锻炼、磨砺中逐步培养自己的能力，保持谦虚、文明、慎独的道德品质。

3.增强服务意识，改进工作作风。保持思想道德的纯洁性，正确对待权力和工作绩效;生活上，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;工作上，要深入实际，联系师生，倾听师生意见，想师生之所想，急师生之所急，忙师生之所需，增进与师生的有效沟通:克服消极，勇于担当，避免急躁，迎难而上，积极工作;加强与班子成员的相互配合，集中班子智慧，努力提高工作成效和服务水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！