# 在全县加强工作纪律活动动员会上的讲话

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-12-31

*在全县加强工作纪律活动动员会上的讲话同志们：按照市委的安排部署，经县委常委会议研究，今天召开全县加强工作纪律活动动员会，主要任务是统一思想，提高认识，在全县上下迅速掀起以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任”为主要内容的加强工作...*

在全县加强工作纪律活动动员会上的讲话

同志们：

按照市委的安排部署，经县委常委会议研究，今天召开全县加强工作纪律活动动员会，主要任务是统一思想，提高认识，在全县上下迅速掀起以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任”为主要内容的加强工作纪律活动热潮，促使广大党员、干部和机关工作人员进一步振奋精神、改进作风、真抓实干、知责善为，为全县经济社会持续健康发展提供坚强的思想保障、作风保障和纪律保障。刚才，X同志宣读了实施方案，这是根据市里文件精神、结合全县实际制定的，请大家务必按照要求抓好落实。下面，就如何开展好此次活动，我讲三点意见：

一、正视问题，思想上务必高度警醒

近年来，我县经济环境持续好转，发展速度明显加快，综合实力大幅提升，这些成绩取决于我们拥有一支想干事、会干事、干成事的干部队伍，来之不易。但从严要求、认真反思，在我们的少数党员、干部和机关工作人员中还存在一些与发展要求不适应、与群众期盼不适应的问题，主要表现为：

（一）学习不够，庸于能力。

有的党员干部不注重学习，不深入实际，不研究工作，知识与能力不适应工作的需要，遇到问题“怕”字当头，遇到困难上推下卸，遇事缺少办法，干事缺少章法；有的干部认为少干事少犯错，不干事不犯错，工作中四平八稳，庸碌无为，缺乏创新，疲疲沓沓混日子、年年都是老样子；有的干部面对同一个政策、同一种形势，别人解读的是机遇和出路，而他看到的却是困难和问题，缺乏推动发展的真本事，缺乏驾驭和处理复杂问题的真本事，缺乏突破难点和瓶颈的真本事。

（二）正气不足，散于作风。

有的干部作风飘浮，心浮气躁，缺乏实干精神，习惯于做一些表面文章，耍一些花拳绣腿，唱功好、做功差，谋人不谋事，谋位不谋为；有的干部自由散漫，纪律观念淡漠，迟到早退串岗脱岗，或者出勤不出力，上班时玩游戏、侃大山，下班时约酒摊、约牌摊；还有的利用职权“吃拿卡要”等等。这些问题，在我们的干部作风督查中时有发现。仅去年一年，全县就查处上班期间玩电脑、玩游戏X人，查处违反干部作风建设和优化经济发展“五禁止、十不准”规定问题X起。

（三）担当不够，软于责任。

有的党员干部工作中不负责、不尽责、不担责；有的单位在执行县委、县政府的决策部署时，缺乏责任意识和大局观念，不在如何落实上谋思路、想办法、定措施，而是一味地谈困难、讲客观、提条件，说到做不到、说好做不好。比如在在信访稳定工作上，有些乡镇和部门在处理本单位出现的信访问题时，不敢坚持原则，不敢触及矛盾，不愿得罪人，见到困难就推，遇到难题就躲，习惯于当好人，习惯于和稀泥，习惯于矛盾上交，缺乏勇于担难、勇于担责的勇气和魄力。

（四）素质不高，懒于精神。

有的党员干部精神懈怠，不思进取，工作缺乏激情、目标和动力，端着“铁饭碗”得过且过，坐着“钓鱼台”感叹时运不济，仰望“天花板” 忧郁寡欢，工作推推动动、不推不动，甚至推而不动、推诿扯皮，不作为或慢作为。有的部门衙门习气重，门难进，脸难看，话难听，事难办，在办事过程中只说“不能办”，不说“怎么办”，常说“明天再来”“这事不该我管”，让服务对象花冤枉钱、跑冤枉路，办事拖拉、效率低下。通过这次加强工作纪律活动，一定要在全县形成比工作、比贡献、比作为、比争先的浓郁氛围，为我们的社会带出好的风气，为我们的群众做出示范和表率。

庸懒散软等“上班病”的存在，既有理想信念缺失和体制机制不畅的原因，也有教育管理不够和社会环境侵蚀的原因，具有严重的危害性，影响干部自身进步，有损干部和单位形象，损害党委政府的公信力，甚至直接导致失职、渎职和贪腐等违纪违法行为的发生。对此，我们要充分认识，高度警醒，深刻反思，对症施策，认真解决。

二、严把重点，治理上务必抓紧抓实

开展加强工作纪律活动，是对干部作风建设和“两转两提”活动的进一步深化，是提升行政效能、优化发展环境、营造干事氛围、推进X县发展的现实要求，全县上下要切实增强责任感和紧迫感，明确目标，突出重点，在提质增效、正风强责上抓紧抓实。

（一）要以强素质、提能力为重点，突出治庸。

强素质、提能力，是我们抓落实、促发展的重要保障。当前，我县正处于加快发展的重要战略机遇期，良好的发展态势既为我们提供了大有作为的平台，也对我们提出了加快知识更新、提高工作水平的新要求。要强化学习意识。“工欲善其事、必先利其器”。干事业、搞工作，掌握过硬的本领是前提。要把学习作为履行职责的第一需要、提高素质的智慧之源、提升能力的根本之道，通过不断学习，优化知识结构，丰富知识储备，补齐素质“短板”，提高科学谋划、统筹协调、推动发展和履职尽责的能力。要强化创新意识。创新，是当今社会发展进步的不竭动力和力量之源，也是个人占据事业制高点，出其制胜、脱颖而出的必备条件。要结合实际，针对工作中的重点、难点问题，先行先试，积极探索，勇于创新，提高解决复杂问题和创造性开展工作的能力。要强化争先意识。争先，是一种舍我取谁、傲视群雄的勇气，更是干工作、闯事业的远大志气。要敢争、敢比、敢闯、敢试，做到在“争”中求得突破，于“先”中展示本领，使争先的过程成为汇聚智慧、提升能力、实现超越的过程，使庸者不庸、能者更能。

（二）要以振精神、增效能为重点，突出治懒。

精神懈怠，就会使人做工作、干事情失去激情与内在动力，从而滋生消极应付、推诿扯皮、效率低下的懒政之风，贻误一方发展，可以说是导致其它三种危险的诱因。因此，要力戒精神懈怠，引导广大党员干部始终保持蓬勃朝气和昂扬锐气，将精力集中于提高效能、优化环境、助推发展上来。要更新服务观念。牢固树立主动服务、靠前服务、热情服务的理念，说办就办、办就办好，拓宽服务渠道，提高服务质量，提升服务效能，真正做到为企业、为客商、为基层提供高效便捷、公开周到的服务。要严格落实产业集聚区服务企业“零阻碍”措施，严格执行“四集中”办理机制，对企业从项目立项到项目实施全程跟踪服务，切实消除职能部门服务企业“中梗阻”，开通服务企业“快车道”，实现政企服务“面对面”，对接沟通“零距离”，优化企业服务环境。要规范履职行为。建立健全监督制约机制，规范和约束部门工作人员的执法、服务行为，推进办事程序、办事标准和办事结果公开；充分发挥效能监察作用，加大对“四乱”“四难”等涉企问题的投诉受理和查处力度，严肃查处破坏企业生产经营环境的人和事，打造公开透明、廉洁高效的执法环境。要提高行政效率。深化行政审批制度改革，精减审批环节，简化审批流程，推动审批事项设置科学化、流程标准化、运行规范化。要加快新行政服务中心建设，坚持应进全进、授权到位，坚决杜绝双轨运行和多头审批。新行政服务中心要倒排工期，八月份要进驻办公，早一天搬进去办公就是早一天方便我们的群众。局长要进去，服务平台要进去，如果找不到服务的平台就没有审批的权力。县委书记、县长、监察局长在行政服务中心里都要有办公室，除了重大活动以外常规性的事务都要在那里办公，及时提供服务。要坚持跟踪问效，监督到位，充分发挥电子监察系统的实时监控、预警纠错和绩效考评作用，实现上下班、审批、行为的透明公开。要坚持制度先行，管理到位，严格落实一周办结、全程代办、联审联批、一次交费、效能考评和责任追究等运行机制。通过完善硬件、做实“软件”，把新行政服务中心打造成全国一流的县级服务中心，实现服务质量、办事效率和行政效能“三提升”。

（三）要以扬正气、转作风为重点，突出治散。

转变作风一个是要把风气搞正，一个是要把工作做实。这也告诉我们：任何一个地方的发展，没有正气不行，没有正气，发展就会受阻；不务实重干不行，不重干，再好的蓝图也不会实现。要扬正气。教育广大干部牢固树立正确的世界观、权力观、利益观，激扬正气，荡涤邪气，让干事的干部受到褒奖，不干事的干部受到触动，捣乱的干部受到惩处，为干部干事创业创造风清气正的良好环境。要重实干。路子是闯出来的，事业是干出来的。再大的机遇、再优的环境、再好的决策，离开了干一切都是空谈。当前我们正面临着加快发展的关键时期，广大党员干部要真抓实干，带头干、带领干、带动干，快干、干好、干成，在务实重干中把握历史机遇，在务实重干中破解发展难题，把更多的精力用到抓具体求突破、抓落实求实效上。今天已正式签发“五十重点工程”，责任县级领导人手一册，下一步就比谁落实得好、谁推进得快、谁督办得实。要正纪律。近几年，通过我们狠抓干部作风和优化经济发展环境督查，工作日中午饮酒禁住了，到企业乱检查、乱收费的少了。事实证明，转变作风离不开严明的纪律作保障。干部作风督查组要加大作风督查力度，拓展督查范围，创新督查方式，增加督查频率，加大暗访力度，强化督查问责，真正在全县营造出一种风清气正、崇尚实干的良好氛围。

（四）要以强责任、尚担当为重点，突出治软。

目前，一些党员干部在工作中存在怕难畏难躲难避难的种种“软”的现象，实质上就是一种角色缺失、不负责任、能力疲软、缺乏担当的表现，必须从思想上强化责任意识和担当意识。要心里有责。责随职走、心随责走、知责思为，这是一名有责任心、事业心的党员领导干部必须具备的基本素质。无论干工作还是做事情，都要围绕责任转、围绕责任干，凡事都要从X县发展的大局出发，凡事多想想自己肩头的责任，常思己责，责绕心头，管好该管的事、干好该干的活，奋发有为抓落实，扑下身子干事业。要敢于负责。“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”。古人都有这样的胸襟，现代共产党人不应该做得更好吗？敢于负责、勇于担当是领导干部的职责所系、使命所在，要始终保持昂扬向上的精神状态，面对困难、面对责任、面对重任时，要有勇于担当、履职尽责的精神，要有不畏难、不避难、不推责的勇气，要有“泰山压顶腰不弯，万斤重担敢独挑”的豪气，把敢作敢为的胆识和能力展现在对各种问题的处理过程中，展现在推进重点项目、重点工程和重点工作上，以工作的实际成效体现对组织负责、对工作负责、对自己负责。要善于履责。在其位、谋其政。每位党员领导干部都要学会从高处着眼、从长远着眼、从大局着眼，谋求发展之策、惠民之举、创新之道、稳定之法，善于以锲而不舍的“韧”劲和创新开拓的“巧”劲，用新思路、新胆略、新办法去破解难题。

三、强化措施，成效上务必立竿见影

（一）抓关键，强带动。

加强工作纪律，领导干部是关键。领导干部不庸不懒，就能起到“其身正不令而行”的作用。领导干部重视治庸治懒、敢抓敢管，下属想庸想懒都不行。领导最清楚下属的工作热情是否饱满、工作状态是否勤奋、工作质量谁优谁劣。所以，在活动中要突出查摆问题，敢于亮丑、敢于揭短，不仅自己主动查还要大家相互查，不仅上级检查下级还要下级监督上级，确保问题在自查阶段查实查透。各级领导干部不仅要自己带头、做好表率，还要在完善机制、改进工作上下功夫，若能做到“一个萝卜一个坑”，人尽其事；若能做到奖勤罚懒，选优任能；若能做到常教育常监督，不当“老好人”，则必然会调动广大干部的工作积极性、主动性，庸懒散软之风自然会销声匿迹。

（二）抓治理，严问责。

“上班病”问题，不治理不行，不问责更不行。不治理就会影响X县的发展大局，不问责责任就会被悬空。要敢治敢问。全县各级党政机关及其领导干部在处理身边“上班病”的人和事时，敢于担当，敢于碰硬，敢于问责。要通过问责，真正让失职失责的干部受追究、作风不实的干部受惩戒，问出责任感、问出战斗力、问出好作风。要严治严问。“有权必问责，问责必从严”。针对“上班病”问题必须严治严问，做到从严监督、从严问责，特别是对那些敷衍塞责、办事拖拉、吃拿卡要、纪律松弛、作风散漫的干部，必须严格问责，决不姑息迁就，决不搞“下不为例”。要善治善问。坚持惩前毖后、治病救人的原则，做到惩教结合，寓教于惩，以惩施教，达到问责一个、教育一片的效果；坚持问题导向，把解决实际问题作为治庸问责的切入点和落脚点，找准问题症结，探究解决办法；坚持实事求是，做到以事实为依据、以法纪为准绳，不枉不纵；正确运用组织处理、纪律追究等问责手段，努力实现治庸问责政治效果、社会效果和法纪效果的有机统一。

（三）抓机制，促规范。

规章制度具有根本性、全局性和稳定性功效，要大力推进管理机制创新，从源头上预防和加强工作纪律问题。要建立精细的目标责任机制。按照“岗位责任具体化、责任主体明确化”的要求，坚持定性考核和定量考核相结合，突出定量考核，科学设计责任目标体系，将责任层层分解，到岗到人，使每项工作都有专管之人、明确之责、限定之期，真正做到人人敬畏责任、人人坚守责任、人人尽好责任。要建立严格的监督评议机制。纪检监察机关、人大政协机关和新闻舆论单位要充分履行职责，对此次治理工作实行全方位、全过程的监督。各级各部门要自觉接受监督，自觉接受群众、企业和基层评议，找准问题、剖析根源，明确方向，落实整改。要建立科学的考评用人机制。完善干部绩效考核机制，全面准确考核干部的德能勤绩廉。要始终坚持正确的用人导向。县委用人的导向是一贯的，就是重品德、重实绩、重基层，注重把政治上靠得住、工作上能吃苦、作风上过得硬、群众信得过的干部选用上来，对于怕艰苦怕吃苦、不愿下一线、夸夸其谈和图享受、混日子、熬待遇的坚决不用。这一点，县委将一以贯之地坚持下去。

（四）抓督查，务实效。

开展治理庸懒散软活动，重在治，贵在问，切入点在查。治理工作要求实效，督查措施就必须硬起来。要坚持把监督检查作为此次活动的主要抓手和重要载体贯穿始终，把加强工作纪律纳入干部作风督查范围，努力把监督的触角延伸到全领域、全过程。作风督查组要深入各单位，采取随机抽查、座谈交流、听取汇报、查阅资料、检查测评等方式进行检查，督促各单位准确找出问题、有效解决问题，防止搞形式、走过场；要开展明查暗访，对督查中发现的问题进行严肃处理，及时通报曝光。要建立治庸问责工作阳光投诉平台，畅通群众参与渠道，充分调动广大群众的积极性，做到治理阶段群众参与、治理过程群众监督、干部作风由群众评议、整改成果由群众检验。

同志们，深入加强工作纪律，切实加强干部队伍作风建设，责任重大，任务艰巨。全县上下要迅速行动起来，以敢抓敢管的勇气、奋发有为的激情、坚强有力的措施坚决打好这场硬仗，推动全县干部作风明显转变、行政效能明显提升、发展环境明显改善，为推进全县经济社会高质量发展作出新的更大的贡献！

心怀感恩

奋力前行

寄望X的明天更美好

——在宣布任免命令时的表态讲话

刚才，市委组织部X同志宣读了省委组织部关于我个人职务任免的决定，我完全拥护、坚决服从；X部长发表了热情洋溢、语重心长的讲话，充满了对X市、对我本人的期望，充满了对我们的鼓励和期待。

根据省委安排，我调到X煤化集团工作。我个人工作的变动，不仅体现了组织上对我的培养、信任和关怀，更重要的是体现了省委和市委对X市工作的肯定、对X市领导班子的肯定、对X市干部队伍的肯定，也体现了组织上对X市各项工作的高度重视、大力支持和深切关爱，我将牢记X部长的讲话，牢记市委和同志们的重托，按照组织上的要求，在新的工作岗位上更加努力工作，继续为党和人民的事业尽职尽责、做好工作，为X、为X市争光。

同志们、朋友们，即将离开X市，与朝夕相处的同事告别，与同甘共苦的朋友告别，与可亲可敬的父老乡亲告别，这些天来我的心情一直很不平静，X市的山山水水，X市的风土人情，X市的一街一巷，X市的一草一木，始终萦绕心头，往事历历在目，让人回味无穷。我是X年X月X日到X市工作的，到今天已经X年零X个多月，时间既不算太长、也不算太短。三年多前，因为工作需要，我踏上了X市这片热土；今天，还是因为工作需要，我又将前往异地他乡。来时，我是带着责任、带着压力而来；今天，我将带着友谊、带着感激而走。此时此刻，许多的话语、许多的感慨、许多的情感交织在一起，难以言表。在这里，我把我要表达的意思概括为四句话：

第一句话：真心感谢！三年多来，在市委的正确领导下，在X市广大干部群众的全力支持下，我始终牢记组织的重托，始终牢记群众的期盼，始终牢记同志们的信任，不敢有丝毫懈怠，把自己的热情和精力全部奉献给了X市，为X市人民、为X市的发展，做了一些力所能及的事情，尽了自己的应尽之责。我深深地知道，我个人的力量是非常有限的，工作中取得的点滴成绩，离不开市委、市政府的正确领导，离不开历届县委、政府打下的良好基础，离不开县委、人大、政府、政协全体领导班子的共同努力，更离不开全县干群的奋力拼搏，大家在工作、生活等各个方面都给了我非常多的支持、关心、包容和帮助，对此，我非常感激、永难忘怀。在这里，我要衷心感谢组织对我的培养和爱护，感谢县四大班子全体领导同志对我的信任和帮助，感谢全县广大干部群众对我的信赖和支持，感谢全县离退休老同志对我的关心和指教，感谢所有支持和帮助X市发展的各级领导和社会各界人士！真心谢谢大家！

第二句话：真感欣慰！三年多来，我有幸和同志们一起投身于X市的各项事业，亲历了X市大地发生的巨大变化。在市委、市政府的正确领导下，在历届县委、政府工作的基础上，我们深入贯彻落实科学发展观，集中全县人民的智慧和力量，解放思想，开拓创新，抢抓机遇，务实苦干，加快推进X市经济和各项社会事业发展，X市经济社会发展取得了新的成就，工业发展、农村改革、城镇建设、文化旅游、商贸物流等多个方面的工作在全市、全省乃至全国都有亮点、有经验、有特色，受到了上级党委、政府和有关部门的认可，全县呈现出经济快速发展、事业全面进步、大局和谐稳定、党建创新加强、群众安居乐业的可喜局面，保持了持续发展、科学发展的良好势头，为更高层次、更高水平的发展积淀了实力、积累了经验、积蓄了后劲。可以说，目前X市已经具备很好的发展基础，正迈向全面跨越发展的新阶段。我坚信，X市今后的发展一定会更快、会更好！看到X市的发展变化，看到X市大地充满了生机和活力，看到全县人民的生活一天比一天美好，我真的很欣慰、很高兴。我真切地感受到，三年多的X市之履，不枉岁月，不虚此行！

在欣慰的同时，我还有一些遗憾和歉意。工作中，我还有很多做得不够到位的地方，一些工作刚刚展开还没有做完，少数工作还没有来得及做，需要大家继续努力；与大家合作共事中，对同志们要求过于严格，有时批评得过于严厉，虽然出发点都是为了工作，但我还是要向同志们表达我的歉意。同时，对一些干部、一些群众的要求和愿望，没能让大家如愿，我也深表歉意，希望能够得到大家的谅解。

第三句话：真情留恋！奋斗中送走岁月，离别后留下感情。三年多来，我不仅收获了发展的喜悦，还收获了一份真挚的情谊。X市人民淳朴善良、忠厚踏实、勤劳勇敢、聪明智慧，X市干部整体素质高，想干事、能干事、会干事、干成了很多大事，是一支优秀的可以依赖的队伍，这些，都给我留下了极为深刻的印象。三年多来，我与县级领导班子同志合作共事、朝夕相处，与全县广大干部群众同甘共苦、风雨同舟，与同志们结下了深厚的情谊。三年多来，我深情地爱上了这片热土，深情地爱上了X市人民，全身心地融入到X市这个大家庭，和X市人民紧紧地连在了一起！可以说，在X市的这段时间，是我人生难以忘怀的重要经历，是我人生中最值得怀念的一段美好时光，我感到非常舒畅、非常快乐，也感到非常留恋、非常不舍。说实话，从感情上讲，我舍不得离开X市，这里凝聚了我们的深情厚谊，铸就了我们的同志情怀，真还想在X市多呆上几年；从工作上讲，X市的发展越来越好，虽然苦点累点，我真还想在X市多干上几年。人事有代谢，往来成古今。服从组织安排，我就要离开X市了。在这里我表示，今后无论我走到哪里，无论什么时候，我都会一如既往地情系X市、关注X市，都会竭尽所能地支持X市、服务X市，不辜负X市人民的厚爱与信任！

第四句话：真诚祝福！省委、市委对X市的发展一向十分关心，对X市的领导班子和干部队伍建设一直十分重视。这次，对X市县领导班子的调整，再次体现了省委和市委对X市工作的充分肯定，对X市干部的关怀厚爱，对X市发展的高度重视。市委决定由X同志主持X市全面工作，也充分说明了这一点。我和X同志一块合作共事三年多，我了解到X同志是一名工作经验丰富、综合素质很高的优秀领导干部，具有强烈的事业心和责任感，工作思路清晰，创新能力强，视野开阔，很有魄力，善于处理复杂问题和一些棘手矛盾，有较强的驾驭全局能力，政治坚定，大局观念强，作风民主，为人正派，待人谦和，严于律己，处事公道，善于团结同志，而且X同志在X市工作多年，对X市的情况非常熟悉。我在向市委主要领导和X部长汇报时说，我和X县长这几年在X市搭班子配合得非常默契，希望大家像支持我一样，热情拥护和全力支持X同志的工作。我相信，在X同志的带领下，在大家的共同努力下，X市的发展一定会更快、更好，一定能够继往开来，不断谱写新的篇章，再创新的辉煌。

最后，衷心祝福X市的明天更加美好！衷心祝福X市广大干部工作顺利、万事如意！衷心祝福X万X市人民幸福安康！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！