# 党建工作督导检查实施方案（共5篇）

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-12-30

*第一篇：党建工作督导检查实施方案党建工作督导检查实施方案为贯彻落实总行党建工作督导检查整改意见，针对党建工作认识不到位、党建制度落实仍需加强、规范化操作水平亟待提升、学习教育效果还要夯实等问题，进一步加强和规范党的基层组织建设，强化责任，...*

**第一篇：党建工作督导检查实施方案**

党建工作督导检查实施方案

为贯彻落实总行党建工作督导检查整改意见，针对党建工作认识不到位、党建制度落实仍需加强、规范化操作水平亟待提升、学习教育效果还要夯实等问题，进一步加强和规范党的基层组织建设，强化责任，抓好落实，结合联社实际，现就做好全联社党建工作全面推进提升，特制定党建工作督导检查实施方案。

一、指导思想和工作目标

紧扣联社改制发展大局，围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，以推进全面从严治党为主线，按照总行党委的部署要求，以及《XX联社党建工作年度考核实施细则（试行）》《XX联社20xx年党建工作要点》文件精神，对党建工作进行全面督导检查，把存在问题摸清摸透，把解决对策找准找实，同时及时总结推广经验做法，发挥典型示范作用，推进基层党建工作目标任务全面完成和基层党建工作的全面提升，为联社改制发展提供坚强的组织保证。

二、督导领导小组

组 长：XXX

副组长：XXX、XXX、XXX

成 员：XXX、XXX、XXX、XXX、XXX、XXX

办公室设在党务群工部，由党总支书记具体负责督导检查。

三、督导方式

（一）坚持定期督导与专项督查相结合。各党总支书记除每月定期要对各党支部党建工作进行抽查外，还要根据总行指示精神和实际工作需要，不定期地就某一项或几项工作进行专项督导检查。

（二）坚持现场督导与跟踪督查相结合。深入实际、深入各党支部所属社部开展督导工作，跟踪掌握所督导发现的问题整改落实情况，确保问题真正整改到位。

（三）坚持查摆问题与总结经验相结合。在督导中，既要注重查摆所督导各党支部存在的问题，又要注重及时总结、推广好的经验做法，依靠典型引领，全面推动基层党建工作。

四、督导内容

（一）思想政治理论建设

1.党内重大学习教育安排部署：是否严格按照联社党委安排部署，扎实开展党内重大学习教育，是否按照“两学一做”学习教育常态化、制度化扎实开展学习教育。

2.党的重x论、重要会议学习传达：是否及时组织学习，将党的重x论、会议精神传达到每一位党员，并抓好贯彻落实。

（二）支部班子及队伍建设

1.党支部领导作用发挥情况:是否发挥基层战斗堡垒作用，确保联社党委的决策部署严格贯彻执行。

2.落实党建工作责任及民主集中制情况：是否制定党建工作计划，是否及时展开党支部组织生活。

（三）党建制度落实

1.落实“三会一课”制度情况：是否坚持“三会一课”制度定期开展组织生活，完善组织生活机制。

2.落实党费收缴制度情况：是否按照有关规定按时、足额缴纳党费，是否建立台账，是否按时向联社党委上缴。

3.落实党建工作安排的情况：是否能贯彻执行联社党委阶段性、临时性党建工作安排部署，确保党建工作任务迅速落实执行。

（四）基层组织建设

1.建立健全党组织：是否按期换届、定期开展组织生活会。

2.党组织和党员作用:是否发挥了党组织及党员先锋模范作用，是否带头做好争先创优活动。

（五）党员教育管理

1.组织关系排查情况：是否严格做好了党员组织关系排查、转接失联党员的规范处置，是否有党员信息台账。

2.发展党员工作开展情况：是否严格按照发展党员工作规程开展发展党员工作，发展的党员程序是否合规、资料是否完备。

3.党员管理积分制落实情况：是否严格落实党员管理积分制，资料是否完备。

4.党员经常性教育开展：是否按照规定，定期开展党员教育学习。

（六）企业文化建设

1.员工思想政治工作：是否围绕联社改制发展的中心工作，开展员工思想政治教育，并及时传达联社的工作部署、政策精神。

2.精神文明建设：是否开展加强社会主义核心价值观的宣传教育，是否积极参加联社省级文明单位标兵保级开展的各类活动。

3.合规文化建设：是否严格按照“合规建设提升年”的要求重视员工队伍稳定和合规文化建设，加强员工正面引导。

4.维护稳定和舆情、信访工作：是否重视稳定工作，是否能妥善处置信访、舆情及群体性事件。

（七）党风廉政建设

各级党组织是否切实履行党风廉政建设主体责任，是否能够严格落实党风廉政建设制度要求。

（八）党建工作创新

1.围绕中心、服务大局：是否坚持党建工作服务经营管理不偏离，是否围绕中心、服务大局，推进党建工作与经营管理相得益彰。

2.工作创新：是否积极推进党建创新，党建工作有自身特点、示范作用。

五、督导工作原则

（一）坚持从严督导。全面推动从严治党向基层延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，切实把从严要求贯穿和体现到党建工作的全过程。对与中央、省委、总行党委要求不符的、工作不力的，该提醒的及时提醒，该指出的严肃指出，该纠正的坚决纠正。

（二）坚持分类督导。在实现督导全覆盖的基础上，结合各党支部和党员实际，针对党建工作、学习教育任务具体化、精准化需求，细化督导措施，压实督导责任，防止学习教育大而化之，力戒形式主义。

（三）坚持重点督导。突出党建工作、学习教育中“基础在学，关键在做，核心在改”，围绕考核项目，紧扣工作重点，明确督导标准，统筹推进工作，确保党建工作全面推进。

**第二篇：党建督导检查整改措施**

公司党建督导检查整改措施

对市公司党委对党建督导检查反馈的意见和建议，公司党总支高度重视，立即安排部署，针对督查组提出的问题逐项分析原因并提出整改措施，现将整改措施及落实情况汇报如下：

一是落实“三会一课”制度

定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会，按时上好党课的“三会一课”是党组织生活的基本形式，是加强党员日常教育管理监督的主要途径。公路党总支落实不到位的地方主要在正式的专项的学习和会议不够，而以日常的学习和点评为多。如党员大会、支部会议不够，中心组学习和组织生活会也不够。

我们的整改措施是从第四季度开始，按以下规定进行学习和会议，并按季执行：

1、召开1次总支党员大会。

2、召开1次总支委员会议。

3、总支书记参加2次党小组会议。

4、总支书记讲1次党课。

5、中心组组织2次学习。

6、召开1次组织生活会。

7、召开1次民主生活会。

8、进行1次民主评议党员（每年一次）。二是规范党员发展流程

按照发展党员的八项规定制度要求，我们有不规范的地方，我们的整改措施是：一把不完善的地方补充完善，如会议记录等，二是从现在开始起严格落实发展党员的八项制度。（1）要改进调查研究，到基层调研要深入了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作，向群众学习、向实践学习，多同群众座谈，多同干部谈心，多商量讨论，多解剖典型，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，切忌走过场、搞形式主义；要轻车简从、减少陪同、简化接待，不张贴悬挂标语横幅，不安排群众迎送，不铺设迎宾地毯，不摆放花草，不安排宴请。（2）要精简会议活动，切实改进会风，严格控制以中央名义召开的各类全国性会议和举行的重大活动，不开泛泛部署工作和提要求的会，未经中央批准一律不出席各类剪彩、奠基活动和庆祝会、纪念会、表彰会、博览会、研讨会及各类论坛；提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。（3）要精简文件简报，切实改进文风，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。（4）要规范出访活动，从外交工作大局需要出发合理安排出访活动，严格控制出访随行人员，严格按照规定乘坐交通工具，一般不安排中资机构、华侨华人、留学生代表等到机场迎送。（5）要改进警卫工作，坚持有利于联系群众的原则，减少交通管制，一般情况下不得封路、不清场闭馆。（6）要 改进新闻报道，中央政治局同志出席会议和活动应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道，进一步压缩报道的数量、字数、时长。（7）要严格文稿发表，除中央统一安排外，个人不公开出版著作、讲话单行本，不发贺信、贺电，不题词、题字。（8）要厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从政有关规定，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

三是加强维护核心、“三基建设”等方面的工作，进一步完善和加强巡视整改“回头看”工作

虽然在新城的2个创委会建立了党小组，但这方面的工作还需要进一步推动和细化。我们的整改措施是：

1、在组织日常学习中要加强维护核心、见诸行动主题教育方面的学习。

2、推动创委会党小组的工作，包括联系辖区党员、日常组织活动开展，结合实际特别是维稳工作。

3、公路纪检每季度要按照市公司纪检的检查内容要求巡查一次。

另说明2个创委会的工商注销工作是目标之一，目前由于相关县区公司的税案、欠税等遗留问题，暂不适宜合并注销，待有关公司清理干净些后，再予合并注销。

四、建立健全基础资料

由于党务机构和党务人员是新机构和新人，不像老县区 公司已多年健全，所以这方面的工作做的不够完善。我们的整改措施是：

1、向先进的总支学习，了解需健全的基础资料内容。

2、加强日常的痕迹记录，完善工作台帐。

五、加强对基层党支部的管理和指导

公路党总支有2个支部，一个是机关党支部，一个是大凯党支部，近期在机关党支部下又增设了创委会2个党小组。我们的整改措施是：

1、加强对各支部的管理，跟上总支的节奏完成规定的动作，如各种学习和会议。

2、加强对各支部和党小组的指导，如日常工作的开展、党务活动的要求等。

党总支

2024年10月13日

**第三篇：浅谈如何完善基层党建工作督导和检查机制**

根据中央和省委的要求，我局党委在第一批党员先进性教育活动的整改阶段，就把建立健全保持共产党员先进性长效机制工作列入重要议程，在扎实做好机关长效机制建设工作的同时，切实加强对局属单位基层党组织的具体指导和督促检查。通过认真总结以往党建工作的经验和先进性教育活动中开展督导检查的有效做法，我们深切体会到完善党建工作督导检查机制，是确保党

建工作有序开展，提高工作效率和质量的重要保证。这里着重从如何完善基层党建工作督导和检查的工作制度方面，做一些深入的研究和探讨。

一、抓好责任目标和责任内容的分解落实，确立基层党建工作督导和检查的标准

我局现有基层党组织===个（包括==个党委、=个党总支、===个党支部），以及====名党员。我局基层党组织和党员队伍有=个特点：一是数量较大。其中基层组织占了省直工委系统====个党组织的=/==；党员占了省直系统=====名党员的=/=。二是任务艰巨。==个法人单位全部处在生产第一线，配套改革的内容艰巨、生存发展的任务繁重、稳定队伍的责任重大。三是情况复杂。其中离退休党员====人，占到党员总数的==；流动分散党员比较多，有相当一部分党员在外地施工，还有少数党员在国外施工；不同党员群体差异明显。针对我局基层党组织和党员队伍的上述特点，要保证党建工作的顺利开展和工作质量，就必须加强对各项工作的督导和检查。

搞好党建工作督导检查，首要是落实党的领导班子和领导干部抓基层党建工作的责任目标和责任内容。====年以来，根据省直工委的要求，我局党委着手制订《党建工作责任制》并不断加以完善。几年来，通过《党建工作责任制》这种形式，对于明确工作职能、落实责任范围、严明奖惩纪律，强化基层组织建设，尤其在制度建设方面起到了规范作用。在制定和落实党建工作责任目标的过程中，我局有以下几点基本做法：一是坚持目标制定的科学性和可操作性。每年制定党建工作责任目标之前，都要做好调查研究工作，在准确把握上级方针政策的同时，认真摸清吃透本局实际，根据今后的发展趋势，制定可行的工作目标，力求做到目标定位不过高也不过低，经过努力能够达到。同时按照阶段性临时性重大决策部署情况，能够及时调整补充工作目标。二是保证各项责任目标的落实。我局实行局党委书记总负责，分管领导具体抓，各个基层党委抓落实的工作责任制。局党委把党建工作与经济工作都摆在重要位置，每年都把党建工作纳入整体规划，统一安排部署。在召开经济工作会议的同时，召开全局党建工作会议。局各级党组织和各级领导干部，根据党建工作总体目标进行责任分解。结合不同岗位职务，把责任目标、责任内容加以细化，逐层分解到每一个责任人，并明确工作进度和完成时限。

二、健全考核措施和工作体系，完善基层党建工作督导和检查的运行机制

第一，建立健全党建工作日常督导检查制度。近年来，我局党委坚持党建工作报告和反馈制度，要求基层党组织对工作目标履行情况，每半年或年终要分别写出专题报告；对阶段性工作部署和执行情况，根据工作完成情况及时报告；要求党委办公室跟踪掌握基层工作动态，分析全局性的日常工作履行情况，要做到每周向分管局领导汇报。局党委根据报告和请示情况，及时责成管理职能部门拿出意见，并予以落实。同时对于基层上报的信息进行分类，通过简报进行交流、反馈、通报和督导。局党务工作部门，坚持严格的日常审查制度，保证对工作过程实施监控和指导。对于基层上报的后备干部人选、组织发展计划和落实政策方案等，能够进行认真的审查和指导，做到坚持标准、严格程序、确保重点、控制速度、保证质量、防止偏差，坚决维护政策的严肃性。局党委成员还坚持开展经常性的谈话、谈心、打招呼、诫勉等制度，适时了解干部的学习、工作、生活情况，发现苗头性问题，及时告诫提醒，批评帮助，把问题解决在萌芽状态。

第二，完善党建工作考核评价体系。近年来我局通过不懈的努力和探索，不断完善领导班子和干部的考核办法，逐步使考核范围全覆盖、考核方式规范化，形成一套初步的考核评价体系。一是在考核机构的设置上，我局党委设立了党建工作责任制考核领导组，组长由局党委书记、局长担任，副组长由党委副书记、纪委书记担任。局党委办公室负责对全局党建工作责任制的执行情况进行监督、检查和考核，年终进行工作总结。二是在考核内容上，按照科学发展观和正确政绩观的要求，不断调整考核指标体系，对领导班子和领导干部的政绩进行全面考核和衡量。局党委把各项党建工作目标的落实执行情况纳入责任考核体系，使党建工作责任制考核与干部考核、经营目标考核等结合进行。考核既要看党建工作的目标完成情况，又要看经济指标完成和职工收入情况；既要看当前发展的实绩，又要看市场竞争力和可持续发展潜力；既要看经济运行质量和效益，也要看职工队伍稳定和精神文明建设。三是在考核方式上，实行对领导班

子进行综合指标考核和处级干部考核。对于不同类型的领导班子和处级干部，区别工作性质，实行分类考核。局党委成员、基层党委委员执行党建工作责任制的情况，作为民主生活会和述职报告的一项重要内容，接受党员的监督和评议。当然，我局对基层党建工作的考核，目前还仅停留在定性的考核，党建工作目标还表现为共性目标，难以反映出岗位特点的个性目标

。通过学习和借鉴外部可取的经验，我们今后试图采取指数评定和目标管理的形式，把党建工作目标要求细化、量化、具体化，使定性考核与定量考核、平时考核与年终考核结合起来，切实增强评价的针对性、实效性和可操作性，形成一套完整的规范的科学的评价体系。

三、实行考核奖惩和责任追究制度，提高基层党建工作督导和检查的效力

在开展党建工作督导和检查过程中，我局有关部门采取指导、帮助、检查、评比、奖惩等一系列措施，促使党建工作责任人承担好、履行好自己的责任。特别是通过对党建工作考核结果加以正确运用，从而提高了党建工作督导和检查的效力。

第一，运用考核结果发挥激励和推动作用。一方面，根据责任考核得分情况，对完成责任目标的先进单位和优秀党务干部，进行大张旗鼓地宣传表彰，并给予一定的物质奖励，同时把责任考核情况作为党务干部提拔使用的重要依据。另一方面，建立责任追究制度，制定具体的责任追究办法，对执行责任人的失职渎职行为，根据错误性质和情节轻重，分别给予相应的处理和处罚。比如对于党员领导干部责任心不强，履行责任制不积极，致使党建工作处于落后状态，受到上级党委通报批评的，要在民主生活会上做深刻的批评与自我批评。对于党员领导干部，不认真履行职责，致使工作软弱涣散的，要进行组织调整；对于本单位党员违纪案件增多，或对违法违纪问题知情不报、隐瞒敷衍的，给予责任人员党纪处分。对于在监督、检查责任制落实情况中，有重大失误和错误导向的责任人，给予批评教育和组织处理。对于基层党组织在工作中业绩不突出、党员有违法违纪的，党组织和责任人年终不得各类先进的评比。在实施党的工作责任追究时，要实事求是，分清责任，调动各方面的工作积极性。

第二，运用考核结果发挥调整和控制作用。对于考核结果，还有一个进行科学验证的问题。有时受多种客观条件的影响，难免存在制定目标过高或过低现象，对此我们要进行综合评估，对今后的目标给予适度调整，确保党的干部责、权、能的统一。由于党建工作督导检查机制，是由各要素组成的一个有机系统，从目标的制定、目标的考核到考核结果的正确运用，每个环节都相互联系、相互作用，因此，我们需要扎实做好每一件工作，处理好各个环节的关系，才能实现促进党建工作的根本目的。

**第四篇：党委党建工作定期督导检查制度**

党委党建工作定期督导检查制度

第一章

总则

第一条

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的深入开展，进一步加强对各党支部党建工作的检查监督指导工作，结合实际，制定本制度。

第二条

公司党委成立督导组，负责对党支部党建工作进行全覆盖、全过程的检查监督指导。

组

长：\*\*\*党委书记

副组长：\*\*\*党委副书记、总经理

成员：\*\*\*党委委员、副总经理

\*\*\*党委委员、副总经理

\*\*\*党委委员、副总经理

督导组下设办公室，办公室设在党政办。

第三条

督导组工作职责：

(一)传达厅党组和公司党委关于党建工作的新要求，检查监督落实情况。

(二)随机参加党支部的有关会议和重要活动，指导党支部规范开展党内活动。

(三)了解掌握各党支部党建工作开展情况，及时向各党支部提出意见建议。

(四)及时向公司党委反映支部党建工作开展情况和实际效果，提出意见建议。

(五)总结推广优秀经验，发现纠正不良苗头，跟踪督查指导解决。

第二章

督导形式和周期

第四条

督导组采取听取汇报、查阅资料、专题调研、实地督查等形式对支部党建工作进行督导。

(一)听取汇报。

汇报材料内容包括：工作进展和成效、采取的措施、存在的问题和困难、下一步工作打算、建议等。

(二)查阅资料。

查阅相关文字、图片资料和记录。

(三)专题调研。

通过发放调查问卷、召开座谈会等方式了解掌握情况。

(四)实地督查。

直接参加支部的学习讨论或列席组织生活会。

第五条

督导组对各党支部进行定期和不定期督导。定期督导每季度进行一次，具体时间一般在每季度末月下旬。不定期督导为随机进行。

第三章

督导内容

第六条

督导组对各党支部党建工作开展情况进行督导，重点围绕以下内容，并根据党建工作重点随时调整督导内容。

(一)学习教育情况。

党支部学习计划安排和日常学习会议记录，了解会议的时间、地点、参会人数和学习内容;抽查党员个人学习笔记、心得体会、专题学习交流材料。

(二)组织建设情况。

查看落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内生活基本制度，提升党支部活力情况;检查深化“对标定位、晋级争星”活动等情况。

(三)党员管理情况。

查看党员发展资料、流程等情况;查看党员积分制管理工作落实情况;检查党费收缴、使用、管理情况。

第四章

问题整改

第七条

通报点评。督导组根据每季度定期督导检查的情况，结合日常了解掌握的情况，按照“好、较好、差”三个等次对支部进行排名，并对各支部党建工作开展情况在一定范围内进行通报点评。通报点评文件一般在每季度首月上旬下发。

第八条

整改落实。各党支部对自身存在的问题和督导组提出的意见建议，要制定问题整改清单，明确整改时限、措施、责任人，认真整改落实，确保“件件有落实，事事有回音”。各党支部一般应于每季度末月下旬完成上季度存在问题的整改落实工作。

第九条

效果评估。督导组要坚持严的标准、严的措施，以“五好”和“五个不放过”对支部党建工作成效进行评估。“五好”即支部班子好、党员队伍好、解决问题好、工作业绩好、群众反映好;“五个不放过”即：学习教育不深入的不放过，党员管理不严格的不放过，服务中心工作成效不明显的不放过，整改问题不到位的不放过，职工群众不满意的不放过。

第五章

工作要求

第十条

严明纪律。督导组要认真贯彻落实党的有关纪律规定，谨言慎行、以身作则，以模范行为做好督导工作，树立清正廉洁、勤奋工作的良好形象。

第十一条

支部党建工作在一个自然年内，连续两次季度排名后两位的，对支部书记诫勉谈话。

第十二条

履职不到位、管党治党不严，所在党组织软弱涣散，党建工作问题突出的党支部书记，经公司党委会议研究认为确实存在问题的，对其免去支部书记职务。

第六章

附则

第十三条

本办法由党政办公室负责解释，自发文之日起实施。

**第五篇：县基层党建工作专项督导实施方案**

为扎实推进省、市、县基层党建示范创建点建设和创先争优活动开展，近期将组织一次基层党建工作专项督导，现将有关事项通知如下：

一、督导时间

2024年5月21日—25日

二、督导对象

省、市、县党建示范创建点（46个）。

三、督导人员及督导单位

第一组：

督导单位（12个）：泸阳镇金塘村、泸阳

镇新店坪村、泸阳镇卫生院、下坪乡桥上村、聂家村乡中村村、龙场乡龙场村、花桥镇梅树冲村、花桥镇车坪村、金大地党委、环龙公司、县审计局党支部、县财政局机关党支部。

第二组：

督导单位（12）：桐木镇大松坡村、牌楼镇冯家湾村、铜湾镇麻溪江村、铜鼎乡张家溪村、蒋家乡水仙村、蒋家乡坳头村、袁家乡上炉村、县残联、县卫生局机关党支部、县畜牧局、县司法局、铜电公司。

第三组：

督导单位（11个）：新建镇黑禾田村、蒿吉坪乡洞门口村、活水乡龙星村、锦溪乡金坪村、接龙镇桥头村、石宝乡双溪村、新路河乡板栗坪村、铁坡镇团一村、丁家乡团山村、县农业技术推广中心、运管所。

第四组：

督导单位（11个）：镇乌溪村、镇莉坪社区、镇荆坪村、镇溪房村、炉亭坳乡炉亭坳村、县一中、牌楼镇卫生院、怀化市百草园印务有限公司、怀化亚信电子有限公司、湖南兴龙玻璃有限公司、湖南万欣生物有限科技公司。

四、督导重点

1、基层党组织示范创建“十化”内容。按照党组织“五个好”(即:一个好的支部必须要有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制)的要求，努力达到基层党建示范创建“十化”（融入中心高效化、组织构建系统化、基本队伍先进化、党建活动多元化、运行机制规范化、工作载体品牌化、阵地建设标准化、经费保障制度化、基础工作精细化、服务群众常态化）的标准。具体见《县基层党组织分类定级工作方案》。

2、创先争优活动开展情况：包括活动开展规定动作、活动主题、活动载体、活动特色情况，党组织和党员作用发挥情况，干部联村工作情况，密切联系群众为民服务创先争优等情况。

3、创先争优活动专项表彰推荐情况及相关考察。

4、村级组织场所建设进展情况。

五、督导方式

1、实地走访：重点走访所督导单位的党建阵地建设、工作规范化建设及营造党建工作宣传氛围等情况。达到有专门的党员活动室（挂有创先争优办公室牌子）；各项规章制度健全规范且上墙；每个乡镇及党建示范创建点均有固定党建宣传牌或宣传标语（可墙体书写或固定式架子）；每个示范点都至少有一个创先争优活动宣传专栏。

2、查看资料：查看村级班子建设（包括村级绩效考核工作运行、推行四议两公开工作法及民主决策情况）、党员教育管理资料（重点是党员和流动党员管理、设岗定责、发展党员、党员服务站服务党员群众等工作台帐）、党建示范点建设资料、党内开展活动资料（重点是以下发的《创先争优活动资料归档目录》为准，查看创先争优活动资料，主要包括活动主题及活动载体，公开承诺、领导点评、群众评议、评比表彰规定动作，密切联系群众为民服务创先争优。各环节工作均要求逐一建立台账，资料归档整理完善，党组织和党员的参与面做到全覆盖，具体活动要求最好有影相资料）。

3、集中座谈：所到单位均召开座谈会，听取相关单位情况汇报（各乡镇及党建示范点的书面汇报材料交督导组带回）。督导组人员按照党建示范创建要求和深入开展创先争优活动要求，逐一进行规范指导。村级座谈对象为乡镇驻村领导、组织委员和村“两委”干部；企业座谈对象为企业负责人及党支部成员；学校座谈对象为校长及党支部成员、创先办工作人员。

六、相关要求

1、督导完后，县委组织部将对本次督导结果予以通报，并将督导结果纳入本绩效考核范畴，请各乡镇党委和村党支部引起重视。

2、村级活动场所建设任务的乡镇和行政村做好相关准备。

3、各督导组同时将对本“七一”申报表彰对象的基层党组织和个人进行实地考察。

中共县委组织部

2024年5月16日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！