# 在全局以案促改警示教育大会上的讲话

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-12-18

*在全局以案促改警示教育大会上的讲话同志们！按照全区开展xxx以案促改工作会议部署，今天我们召开xx系统xx领域以案促改警示教育大会，目的是以案为鉴，以案促教，以案明纪。刚才传达了局党组《关于开展xxxx以案促改工作实施方案》,通报了我县发生...*

在全局以案促改警示教育大会上的讲话

同志们！

按照全区开展xxx以案促改工作会议部署，今天我们召开xx系统xx领域以案促改警示教育大会，目的是以案为鉴，以案促教，以案明纪。

刚才传达了

局党组《关于开展xxxx以案促改工作实施方案》,通报了我县发生的几起典型违纪违规案例，发人警醒。希望同志们对照通报的案例，举一反三，深刻剖析，认真反思，引以为戒。下面，我结合自己的的体会，提三点要求：

一、要以案为鉴，在深刻汲取经验教训上提升政治站位

“蚁穴虽小溃大堤，蝗虫多了吞沃野”,xx领域不廉洁和作风问题的危害不容小觑。

刚才通报几起违纪违规案例，比较典型，有没有严格遵守工作纪律的，有推进上级政策落实力度不够的，有督查检查不到位而失职失责的，有些情况虽然业务不同，但与我们的工作都有相似的地方，而且离我们都很近，给我们的震撼很深刻。

从这些案例中，暴露出这些单位在推进xx领域中不作为、慢作为、乱作为，雁过拔毛捞好处、优亲厚友谋私利等违纪违规行为及其造成的危害。特别是

xxx案例，不仅是对党和政府给予贫困群众“雪中送炭”的破坏，更是啃食了人民群众获得感，挥霍了人民群众对党的信任。我多次在不同场合讲过

一个人在工作和生活中，有两个方面绝对不能出问题

:

一个是安全问题，一旦发生就是危及生命财产安全的大事；

另一个就是廉洁问题，一个人如果在工作上出了差错，通过采取措施弥补，也可能会挽回损失。但是，如果在廉洁上出了问题，被调查处理，甚至锒铛入狱，则为所有人不齿。

同时，对组织、对家庭、对个人所造成的损失和伤害都是无法挽回的。

这种代价太大，所以在反腐倡廉的问题上，我们可以说是年年讲、月月讲、天天讲，可谓不厌其烦、煞费苦心、耳提面命。

我觉得我们在坐的xx系统的同志们，还是要经常的想一想“四个值不值”：

一是想想失去组织信任值不值；

二是想想失去岗位待遇值不值；

三是想想失去家庭幸福值不值；

再有一个就是想想失去自己声誉值不值。

如果你没有想过这些问题，那么就从现在要好好想一想这些问题。今天，我们在为这些人而唏嘘不已的时候，更应该思考的是他们为什么会这样做？

我认为主要有以下两个原因：从主观因素看：

一是信念动摇。

少数党员领导干部由于平时不注意加强学习，不注重加强党性锻炼和思想改造，致使世界观、人生观、价值观发生扭曲。

这些人一开始对自身要求很严，为人处事比较谨慎，对工作热情也很高。

但随着时间的推移、地位的巩固和影响的扩大，开始追逐名利。

生活上的腐化必然导致经济上的贪婪，为了满足挥霍不惜铤而走险，利用手中拥有的权力，贪污腐化。这些人走向犯罪道路的事实说明，政治上、思想上的衰退，必然导致追名逐利，导致经济和生活上的不廉洁堕落。同时也警示我们，越是发展的关键阶段，越要保持清醒的政治头脑，增强政治敏锐性、政治鉴别力和洞察力，在复杂的环境中始终坚定正确的理想信念。二是心态失衡。少数党员领导干部不能正确对待得失成败，相互攀比，不听招呼，不守规矩。有的随着职务变动、权力增大，认为自己贡献大回报少，得到补偿理所当然；有的觉得政治生涯即将到头，逐渐放松自我要求，赶紧抓住机会捞一把。有的以为收受贿赂手段安全隐蔽，不易被组织察觉，拿自己的政治生命来赌博。有的乱交朋友，混淆了工作与朋友的关系，为了帮助朋友，将党和人民给予的权力当人情，借工作之机到处想法捞钱。

这些人扭曲心态警示我们，领导干部一定要耐得住清贫，顶得住歪风，抗得住诱惑，管得住小节。

要纯洁交际圈，慎重交朋友。三是私欲膨胀。这些人因爱慕虚荣、利欲熏心、意志衰退，堕落欲望深渊不能自

拔，亲手葬送了美好前程。他们用自己的犯罪事实警醒我们，领导干部不论职位高低、岗位是否重要，一旦权力观出了

问题，就会私欲膨胀，身不由已跌入不廉洁深渊。从客观因素看：一是教育不扎实。这些人所在的单位平常开展学习教育活动仍然停留在读文件、订计划、贴标语等表面形式上，针对性不强，内容枯燥乏味，结果是轰轰烈烈走过场，匆匆忙忙就收兵。

受教育者是这边耳朵进那边耳朵出，很少触及思想实际，更别说触及灵魂深处。

这些案件的发生，在一定程度上反映了该单位在抓廉政教育方面存在的问题，同时也说明了

教育不扎实，思想易松懈，防线必崩溃。二是监督不到位。

一些重点领域和关键环节监督缺失，有的力度不够，办法措施不多；

有的停留表面，流于形式。

有的单位“一把手”，在单位说一不二，想干什么就干什么，想怎么干就怎么干，完全置制度原则不顾。

这些人之所以如此胆大，在一定程度上反映出了

一些重点岗位和关键环节的权力配置过于集中、权力运行不够公开透明等问题仍然比较突出，说明了

我们对领导干部行使权力

监督方面，还存在着“上级监督不到、同级监督不了、下级不敢监督”

等问题。三是制度不完善。

当前在一些单位制度建设和执行方面，特别是重点部位和关键环节的制度建设方面还存在许多漏洞。一些制度缺乏针对性和可操作性和配套性，不能有效发挥作用。制度不健全或执行不到位，往往给不廉洁提供了

可乘之机，同时也使得不廉洁行为更具隐蔽性和欺骗性。

二、要清醒忧患，在正视存在的问题上找差距

xx年来，我们xx的党员干部经过“三严三实”

专题教育、“两学一做”

学习教育、“不忘初心牢记使命”主教育的洗礼，通过推进作风建设提升年等正风肃纪等工作，党员干部队伍的作风持续好转，党群干群关系更加密切

健康积极的政治生态逐步形成。

但我们必须清醒地认识到，在全面从严治党的大背景下，作风建设永远在路上，面对新时代新使命，当

前党员

干部作风建设现状与新形势新要求之间

仍然存在很大差距，有的问题还相当突出，在一定程度上阻碍了xx事业向更高层次更高质量发展，我认为主要表现在以下四个方面：一是不讲规矩

不守纪律。

具体表现在：

规矩意识差，比如，个别党员干部做事没原则、没底线，“不知敬畏、不知荣辱、不知轻重”;有的干部习惯当“三不干部”，工作不守纪、落实不操心、大事不担当；

有的干部随心所欲，甚至组织的会议也不按时参加，随意找人替会；

个别单位的领导干部不按规矩、不按程序办事，私自外出不请假、不报备，办事随意，存在越规办事、事后补程序现象；

一些干部经常迟到、早退，上班时间不务正业，看电影、玩游戏、逛淘宝等。

遵守政治纪律不严肃，该请示的不请示、该汇报的不汇报。

请示报告制度是我们党的一项重要制度，党章有明确的规定，要求报告工作情况需要多次催促。

同时，个别干部个人重大事项报告不及时、不主动，甚至漏报、瞒报，欺骗组织。

党内政治生活不规范。个别支部“三会一课”

坚持得不够好，班子成员很少参加支部活动；

有支部用班子会代替支委会；

有的谈心谈话记录用领导讲话稿或个人总结代替。

有的干部缺乏大局意识，想问题办事情首先考虑自已的一亩三分地，对组织和上级安排的工作谈条件、提要求、要政策，一点儿活都不想多干，一点儿亏都不想吃。

“四风”

问题仍然存在。

个别干部工作日

中午饮酒、违规操办婚丧嫁娶事宜等，都还不同程度地存在。二是不想操心，执行力差。

具体表现在：

有的干部作风疲沓、执行力不强，对待安排的工作，推推动动、不推不动，甚至推而不动。

有的干部工作不用心、不操心，不注重学习，不研究工作，说啥啥不懂，本领不强还不学习，能力不足还不恐慌。

在工作中，个别单位的一些干部不懂业务、不懂政策，工作中畏首畏尾，不敢工作、不会工作，落实效率、效果极差。

有的干部表态多、调门高，但行动少、落实差，整天喊着要干好工作，但任务真的来了，要么怕麻烦不愿意接，要么扑不下身子搞服务，导致很多工作落不到实处。

有的干部因循守旧、不敢突破、不敢创新，习惯了自己的惯性思维，认为凡事要按规矩办事，规定的每道程序都不能少，按\*\*\*惯老经验办事现象突出，并以此为荣、习以为常。

有的工作不细不实，造成政策棚架。

对一些重点工作三令五申，但是在具体执行过程中，仍有个别干部一事当前，先替自己打算，先说自己的困难，只为干不成事找原因，不为干成事找办法，变着法的找客观，所干的工作粗枝大叶，经不起推敲，不能很好地贯彻执行。个别单位衙门作风清除不干净。

说话办事一脸冷漠，对待群众态度生硬、语气呛人；

对有关单位请示的问题，要么只退回不讲原因，让人家摸不着头脑；

要么一压很长时间不能及时给予办理，严重影响工作效率和形象。三是不敢担当，不愿揽责。

具体表现在：

有的干部不愿得罪人、不坚持原则。

对本单位或分管股室、单位的人员存在的问题，放任自流，不敢管、不愿管。

有的只想当太平官、不想干事，只想揽权、不愿担责，碰到困难绕着走，遇到矛盾上推下卸。

有些干部遇到好事就往前凑，遇到难事就推诿扯皮，四处“踢皮球”。

对上级安排的工作，常常以不是自己职责范围的事为由，拒绝执行。

对待来访群众，要么避而不见，要么敷衍了

事，造成一些一些问题久拖不决。四是工作糊弄，得过且过。

具体表现在：

有的干部安于现状，争先意识、荣誉意识差，工作起点低，只求过得去、不求过得硬，也不以为耻，缺乏忧患意识和紧迫感。有的精神懈怠、能力不足，拿不求晋升为由，当一天和尚撞一天钟，有时甚至连钟也不撞，得过且过、敷衍应付。

有的习惯于吃老本、凭经验，不善于学习研究和应用新生事物，缺乏改革创新的理念和开拓进取的精神。

有的宗旨意识树得不牢，服务做得不到位，不为民而为己、不为公而为私。

有群众反映，现在去办事门好进了、干部脸好看了，但“只微笑不服务”，嘴上说“好好好”，行动上却以各种理由“玩推手”，变着法形成“中梗阻”。

有的作风浮漂，不求实效。有的钻研业务不够，谈工作束手无策，有的连会都不敢开；

有的干工作三分钟热度，缺乏钉钉子精神，浮夸浮躁，在发言时头头是道，在推进时束之高阁；

有的热衷于摆花架子、做表面文章。以上问题，在我局系统内不同程度地存在，有的已经暴露，有的相对隐蔽；

有的单位已经主动整改，有的单位依然如故、毫无改变。

全局上下必须以此次以案促改工作为契机，再次认真梳理，严肃查找，逐条对号入座，销号整改。

三、要加强领导，确保以案促改工作取得实效

为加强此次xx领域以案促改工作的领导，局里专门成立了领导小组。

各支部也要成立相应的组织机构，结合活动有关要求，坚决推动扶贫领域以案促改工作深入开展，做到自我查摆能命中靶心、切中要害，反思剖析能触及实质、触及痛处，整改落实能直达病灶、排毒治病。

各支部在具体推进过程中，重点要做到“六抓”

：

（一）抓在岗纪律。

一是提高认识，加强考勤工作。

各

股室、局属各单位负责人为考勤工作第一责任人，要坚持原则，加强对干部职工工作纪律的监管。

二是严明纪律，严格遵守作息时间。

严格执行坐班制，按时上下班，杜绝迟到、早退现象。

上班期间要坚守岗位，不得从事与工作无关的事情；

不得随意串岗、闲聊与工作无关的话题；

严禁擅自脱离岗位。

三是加大督查的力度和密度，强化考勤结果运用。

定期不定期要对出勤情况进行检查，并将考勤情况在局系统内通报，及时存档，作为年度目

标考评的参考依据。

（二）抓投诉举报。

企业和群众满意不满意，是检验干

部作风的“晴雨表”

和试金石。

整顿作风，要从最常见的服务、最难办的事情、企业和群众最渴望解决的难题改起，坚持以企业和群众的诉求为“第一信号”，用担当诠释对党的忠诚，用实干印证对初心的践行，真正把事情办到企业和群众的心坎上。

充分发挥已有的书记市长留言板、市长热线、市长信箱、行风热线等平台作用。

设立意见箱，广泛地收集各类诉求问题。

涉及具体业务的事项，报分管局长处理；

凡是反映作风纪律的问题，直接报我亲自处理，要根据问题的性质倒查到相关单位，查实一起、通报一起、追责一起。

对群众反映强烈、投诉集中的单位和个人，要转交纪检组，深查、严查，确保问题及时有效解决。

（三）抓风险部位。

资金方面，包括xx资金、xx资金这是红线资金；

还有各建账单位的办公经费。通过上级通报违纪违规例子，我们就能看出来，好多单位的财务都是或多或少存在问题，所谓资金安全主要是在这些方面。

我们能够把持住，那就是安全；

把持不住，这里面可以随时出现风险点。

业务方面，公务员考录、事业单位招聘、事业单位定岗定级、职称评定、社会保险待遇落实等等，都是涉及群众切身利益的问题，是风险防控的重点。

干部方面，主要是不要触碰《条例》

上明确的6

项纪律，这不是遥远的事，就是我们身边的事，必须要有定力，有严于修身，严于律己的观念，是红线就坚决不能碰。

（四）抓服务态度。

要按照一次办妥和服务承诺各项制

度要求，结合窗口

单位的服务特点，全面实行首问负责制、一次性告知制、限时办结制和责任追究制，做到办事程序公开、办事依报公开、办事时限公开、办事结果公开，窗口

单位及其工作人员提供服务要亮明身份、亮明承诺、亮明标准。要提高标准，紧盯群众期盼，积极探索“一次办妥”的工作机制，在减少群众“跑腿次数”的基础上，着力减少群众等待时间。

要素质服务，推行文明用语，做到语言大方得体、表达清晰准确，体现热情周到、人文关怀。

（五）抓干部考核。开展xx领域以案促改工作，既要

抓督查、重问责，警示教育、形成震慑；

也要建机制、树导向，激励党员干部奋发作为。一要研究建立科学合理的正向激励机制。

坚持赏罚分明，从政治、生活、精神、物质等方面给予关注关心、鼓舞奖励，真正让实干者得实惠，让干事创业的同志干有所得、劳有所获。

二要完善落实容错机制。鼓励干事创业不能只是“拍拍肩

膀鼓鼓劲、攥攥拳头加加油”,一定要主动为他们遮风挡雨、担当分责、撑腰壮胆，让担当者、实干者放心大胆地干事创业、履职尽责。

（六）抓八项规定落实。

加大对贯彻落实中央八项规定

精神、省委意见和市县“十项规定”执行情况的监督检查，对不收手不知止、规避组织监督的，一律从严查处。

深入开展公车改革、“三公经费”

公开等制度执行情况的监督检查，坚决查处公款宴请、赠送节礼、违规消费、变相旅游和工作日中午饮酒等问题。

综合运用抓重要节点、抓具体问题、抓执纪监督、抓通报曝光等有效手段，巩固有关事项问题的治理成果。

同志们，此次xx领域以案促改工作无过客、无坐客、无看客，事关干部形象、影响社会风气、关乎全区打赢脱贫攻坚战成败。

我们一定要按照统一安排部署，不图形式，不走过场，认真抓好落实。

通过此次xx领域以案促改工作，使全系统党员干部的精神面貌有明显的改善、工作作风有明显改变，真正形成“风清气正、遵规守纪、激情干事”的良好局面，并以此次以案促改的成效作为发展的动力，以崭新的形象和饱满的精神状态，为打好打赢脱贫攻坚战作出xx部门应有的贡献！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！