# 2024基层党建工作调度会讲话

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-12-12

*2024基层党建工作调度会讲话这次基层党建工作调度会是县委决定召开的一次重要会议。会前，县委X书记、政府X县长分别就开好这次会议专门提出了具体意见。这次会议的主要任务是思考、总结我们第三季度的党建工作，安排部署第四季度工作任务，特别是落实近...*

2024基层党建工作调度会讲话

这次基层党建工作调度会是县委决定召开的一次重要会议。会前，县委X书记、政府X县长分别就开好这次会议专门提出了具体意见。这次会议的主要任务是思考、总结我们第三季度的党建工作，安排部署第四季度工作任务，特别是落实近期市委组织部和县委对抓好党建工作的一些新思路、新部署。下面，我讲几点意见。

一、党建工作成效显著，整体质量稳步提升。

（一）党建基础更加巩固。一是组织覆盖进一步扩大。一方面，我们在农村构建起了“镇党委+联合党总支+党支部+党小组+党员中心户（根据X地区地广人稀难以集中地现状，重点发展了党员中心户）”五级组织架构链；另一方面，通过对非公企业和国有企业的前沿服务，组织建设取得了长足的进步。X经济区等企业的党建工作放在全市来比较，也不落后。二是加大了阵地建设力度。X年，全县共建设基层活动阵地X平米，在各村两委和镇（乡、街道、管委会）书记的共同努力下，已全部开工。社区阵地建设方面,X社区在县财政比较困难的情况下，仍获得了X万元拨款。

（二）工作机制更加健全。

一是制定出台了系列规范性文件。从去年X月份开始，我们先后印发《x》等一系列党建工作的文件。这些文件涵盖了党建责任、管理办法、运行机制及督导考核等各个方面，为提高全县基层党建工作规范化、科学化水平奠定了很好的基础。特别是县委印发的《关于推行党建工作“双述双评双考”的实施办法》，明确了年底各级党组织书记要向上级党组织书记述职，所以各级党组织书记要在指导经济建设的同时，更要抓好党建工作。

二是大力推行了“三共三化”区域化党建工作机制。

今年，我们以“三共三化”区域化党建工作机制为突破口，通过组织共建、合署化办公，资源共享、社区化服务，产业共创、区域化发展，取得了非常好的效果。

三是“搭文体台、唱党建戏”党员活动机制已破题。

刚才有些镇在发言中也有提到“搭文体台、唱党建戏”，这一机制让我们知道了用什么样的办法可以吸引我们的党员，用什么样的办法可以把我们的党员凝聚起来，让我们知道老百姓和党员喜欢什么不喜欢什么，活动已经收到了一些成效，但是还有很大的提升空间，希望各村继续坚持，深入推进。

（三）作用发挥更加明显。

农村、、社区党建作用发挥更加明显，功能更加健全，将建起来的活动阵地充分利用起来，开展了“搭文体台、唱党建戏”等一系列党建活动，最大化发挥了活动阵地功能。独贵塔拉工业园区“三进、三转、六促进”活动就为老百姓、企业和园区搭建起了一个很好的议事平台，形成了利益共同体。企业将适合村集体完成的项目工程转包给村集体，既方便了企业的用工，又发展了当地村集体经济，让老百姓得到了实惠。另外，我们通过在“三到”活动中开展群众工作能力提升专项行动，也为老百姓解决了一大批实际困难。

二、矛盾问题不容忽视，需要各级引起反思。

一是镇（乡、街道、管委会）的党建工作抓的较实，机关党建普遍抓得弱。尽管有些机关配置了专职的支部书记，但是所发挥的作用不大，年初，从X个机关支部中选X个机关党建工作真正做得好的支部都很难，现在的工作也很难说有什么成效。

二是具体工作和常规工作有进步，但是亮点工作少。

能拿得出手的好经验好做法很少，既是有也不是太突出，下一步要注重总结，加强提炼，让我县的党建工作推陈出新，上水平、上台阶。

三是非公有制党建虽然有所突破，但没有形成配套的制度体系。

下一步要着手抓非公有制企业的党建工作，形成一套管用、可靠的体制机制。

四是党组织负责人的责任心得到了强化，但工作业绩不显著，工作成效不明显。

有些科局一把手对党建工作的重要性认识不足，找各种借口不配合工作，甚至还有一些不当言论，与党的干部身份很不相称。

三、主动振奋精神状态，保质保量完成任务。

一要在识大势中做大事。党务干部尤其要懂得如何“识大势、知大局、做大事”，只有这样才能真正做到围绕中心，服务大局。各级各部门要围绕巩固深化“X、X”主题教育成果这一活动，积极为省X发展思路、市委提出的“四个更加”以及全县经济健康有序发展提供坚强有力的组织保障。

要围绕中心，服务大局，努力完成我县X党建工作部署。年初，县委组织部与各镇（乡、街道、管委会）、县直机关工委及各机关党支部都签订过责任状。大家要认真对照责任状梳理一下，看看哪些工作已完成，哪些工作还没做到位，哪些工作可以做的更好，哪些工作可以做出成效。会后，要认真传达会议精神，认真剖析，认真总结，振奋精神，主动作为，积极完成各项党建工作任务目标。

二要在守正道中搞创新。目前，全县基层党建工作仍存在创新力度不强的问题。创新工作既是对现有工作的修正、纠偏，也是促使整体工作跃上新台阶的重要手段。我个人认为，硬条件不行，软条件一定要通过创新不断得到改善。各地各部门要加大外出学习力度，多走出去看看，多学习一下先进地区的新经验、新做法，进一步拓宽思路，这样工作上才能有所创新，整体工作才能与时俱进。要认真贯彻中央“八项规定”有关要求，坚决抵制“四风”。

各地各部门要对照文件要求，能改的要先改起来，能做的要先做起来。要规范党员管理机制。继续制定出台一系列相关制度，严把党员的入口关，规范党员的职责和行为，严格控制的党员数量，进一步提升我县党员管理工作的综合水平。要加强干部管理工作。下一步，在明确干部管理权限和范围，规范干部管理程序等方面出台一系列制度，增强干部日常管理水平。各地、各部门要对干部“严管厚爱”，既要出台具体的文件对干部“严管”，又要对干部工作、生活上“厚爱”，激发广大党员干部干事激情。

三要在建机制中抓落实。主要谈谈“双述双评双考”制度的落实问题。各地各部门要认真按照文件要求，领会文件内容，重点抓好述、评、考工作的落实。县委组织部年底要重点抓好考评工作，确保党建工作取得实效。党建制度在一定程度上是解决问题的关键。县委、组织部年初下发了一些列关于制度建设方面的文件。

最近，还要在干部管理和党员管理上出台一系列的文件和制度。一些文件是直接就可以运用的，有些还需结合各地各部门实际，细化相关政策。制度建设很关键，要保证工作不偏、不移。在现有的基础上，各地还要进一步形成一整套有用、管用、高效的制度。在出制度的同时，也要出经验、出典型，各地各部门要立足实际，进一步提炼一些经验性做法，党组织负责人要带头引领，积极探索、不断创新各领域基层党组织的工作内容、活动方式，充分发挥出党组织的功能与作用。

四要在炼内气中提精神。要有精气神，天有三宝“日、月、星”，人有三宝“精、气、神”。干部的“精气神”主要体现在能不能敢闯、敢干、敢拼上。“精气神”很关键，抓党建的同志要拿出应有的“精气神”来，要做到言必行、行必果，要做到果断、决断，要做到善谋、善抓、善出成效。虽然我县经济水平落后，硬件条件跟不上，但我们要有不甘落后的雄心，要有敢于拼搏的壮志。

端正作风。就是上面我所讲到的，要严格贯彻中央“八项规定”，坚决抵制“四风”。要增强执行力。学习力决定思考力，思考力决定创新力，创新力决定执行力，执行力决定了我们工作的成效。所以说，我们党建工作者要发挥自身主观能动性，认真思考，结合实际，在保证工作时限和质量的基础上，把执行力提高到一个新的水平和层次上来。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！