# 市人社局关于XX市2024年建设领域根治欠薪工作情况报（原创）

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-12-12

*市人力资源和社会保障局关于XX市2024年建设领域根治欠薪工作情况汇报今年以来，我市严格按照党中央、国务院及省委、省政府关于根治欠薪的决策部署，紧紧围绕《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》和《XX省政府办公厅关于全面治理拖欠...*

市人力资源和社会保障局

关于XX市2024年建设领域根治欠薪

工作情况汇报

今年以来，我市严格按照党中央、国务院及省委、省政府关于根治欠薪的决策部署，紧紧围绕《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》和《XX省政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》精神，扎实推进《XX市治欠保支三年行动计划实施方案（2024-2024）》，以解决工程建设领域欠薪问题为重点，坚持标本兼治、综合治理、系统治理、依法治理，我市根治欠薪工作取得明显成效。现将我市今年以来建设领域根治欠薪工作情况通报如下。

一、今年以来我市建设领域根治欠薪的工作情况。

（一）欠薪案件依法查处。今年1至10月共受理处理建设领

域欠薪案件320宗，为

2126名农民工追发工资

5822.02

万元；其中移交劳动仲裁案件50宗，涉及178人，涉及金额388万元；移送公安机关涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件7件，涉及199人，涉及金额48

8.35万元；受理回复12345信访件3585件，做到了各类劳动案件事事有着落，件件有回音。

（二）执法检查力度加大。劳动保障监察部门日常巡查用人单位2809家次，下达限期改正指令书263份，下达行政处罚决定书7份,处罚金额16.4万元，有效规范了劳动用工行为。

（三）实名制信息化管理系统稳步推进。在市人社局和市住建局的联合推动下，目前已有87个在建项目安装使用了实名制信息系统，今年以来累计通过项目系统子账户或专用账户发放工资约7亿元，基本实现了预期目标。

（四）企业失信行为严厉惩戒。先后分三批将8家失信建筑施工企业和2名个人列为重大劳动保障违法行为对象并进行社会公布，2家施工企业和1名个人被列入欠薪“黑名单”并推送省厅公布，6家施工企业被列为通报约谈对象。市住建部门对我市在建项目未落实实名制信息系统安装的7家施工总承包企业列入不良行为记录，不断加大联合惩戒力度，让失信企业和个人“一处违法，处处受限”。

（五）省及国家保障农民工工资支付年度考核成绩突出。2024年度保障农民工工资支付工作，经全省考核综合评定，我市获得全省考核第一名被评为A级。国家考核组于今年4月22日至26日在考核我省期间也抽取我市进行实地核查，考核组对我市保障农民工工资支付工作总体评价较为满意，为我省在2024年度国

家考核获得A级作出了XX贡献。

二、目前我市建设领域根治欠薪存在的突出问题

一是部分项目拖欠工程进度款，导致层层拖欠问题突出。部分房地产项目由于受我省房地产限购和国家银根紧缩政策的影响，建设资金短缺，导致拖欠工程款而欠薪；部分政府项目拨付工程进度款时部门审批环节多流程长，导致部分政府项目工程款迟迟未付而未按时发放农民工工资等。

二是建筑工地工资支付各项制度未能落实到位。部分房屋建筑项目未安装使用实名制信息化管理系统；部分在建项目也未落实好农民工工资专用账户、按月银行代发工资、农民工工资保证金等制度，特别是工程款分账管理制度。与2024年度国家、省保障农民工工资支付各项考核指标均达100%的目标还有较大差距。

三是建筑市场秩序管理不规范。部分工程项目违法转包、层层分包及挂靠等违法现象较为突出，导致责任主体、工程量、工程单价、工程质量常常发生争议纠纷，执法部门在处理此类纠纷案件中，难以解决因工程纠纷而拖欠农民工工资问题。

四是属地部门监管责任没有真正落实。部分根治欠薪成员单位没有按照《

XX市治欠保支三年行动计划实施方案（2024-2024）》的要求，认真履行“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的责任，对属地、行业部门的项目保障农民工工资支付工作重视不够，配合处置不力。

五是对失信企业部门联合惩戒力度不够，没有做到“惩戒一批，震慑一片”的效果。

三、下一步主要工作

（一）突出抓好根治欠薪冬季攻坚行动。在市根治欠薪冬季攻坚行动领导小组的统一领导、统一指挥下，各成员单位要严格按照国家、省关于攻坚行动的部署和我市攻坚行动实施方案的要求，认真组织开展我市根治欠薪冬季行动。要抓住此次行动的重点和内容，迅速组织实施，及时排查我市在建项目欠薪隐患问题，发现欠薪隐患问题列出清单，并督促整改落实。

（二）突出抓好推进建设领域实名制信息化管理及“五项制度”的全覆盖。针对目前我市在建项目实名制信息化系统安装使用率不高，以及农民工实名制管理、农民工工资专用账户、按月足额支付工资、农民工工资保证金、施工现场维权告示牌“五项制度”也没有做到全覆盖的问题，市住建、人社部门等部门要密切协作配合，联合成立工作专班，采取强有力的惩戒措施，全力推进“五项制度”的落实，确保根治欠薪各项制度落实到每个项目、每家施工企业，做到全覆盖。

（三）突出抓好源头治理，规范建筑市场秩序。市住建、交通、水务等行业主管部门要压实行业监管责任，经常性开展打击工程建设领域违法发包、转包、分包、挂靠等违法违规行为的执法活动，进一步规范我市建筑市场秩序。特别是政府投资工程项目和国有企业项目，市发改、财政、各区（管委）等有关部门要加强对建设项目资金的监管，按规定及时拨付财政资金，保障项目建设资金按时到位，从源头上预防政府项目拖欠工程款导致欠薪问题的发生。

（四）突出抓好建设领域欠薪案件的查处。畅通投诉渠道，及时受理和查处各类欠薪案件。对于复杂疑难案件和群体性突发事件，充分发挥联席会议、部门应急联动、欠薪案件诉调等机制作用快速有效化解；对于涉嫌拒不支付劳动报酬罪，及时移送公安机关立案侦查处理；对于劳动欠薪争议案件，及时移交仲裁部门，开通绿色通道开庭审理；对于12345信访件，及时调查处理回复，持续保持打击恶意欠薪的高压态势。

(五）突出抓好我市根治欠薪集中宣传活动。从现在到明年春节前,要采取各种形式开展根治欠薪集中宣传活动。在我市大型广场、商场等人员密集地点和我市各建筑工地“送法上门”，充分利用各种新闻媒体等手段开展劳动保障法律法规宣传活动，不断营造“欠薪可耻、恶意欠薪有罪”的社会氛围。

（六）突出抓好属地管理、行业主管和部门监管责任。各区、各有关部门要严格按照国务院办公厅《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》《XX省全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》以及《XX市治欠保支三年行动计划实施方案（2024-2024年）》要求，落实好属地管理、行业部门主管及职能部门监管的责任。要严格按照国家、省《2024年度保障农民工工资支付工作考核细则》的项目内容及评分标准，对标对表，细化分工，明确任务，狠抓落实，确保圆满完成我市2024年度保障农民工工资支付工作和年度考核任务。

XX市人力资源和社会保障局

2024年11月29日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！