# 选派党建指导员典型工作方案

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-12-10

*选派党建指导员典型工作方案汉阴县创新管理机制,实施三条硬措，选派转任非领导职务干部到企业和社会组织担任党建指导员,充分激发党建指导员活力，确保转任干部“退”而不闲，“退”有所为。1.突出问题导向，健全完善制度。汉阴县积极探索，出台《汉阴县非...*

选派党建指导员典型工作方案

汉阴县创新管理机制,实施三条硬措，选派转任非领导职务干部到企业和社会组织担任党建指导员,充分激发党建指导员活力，确保转任干部“退”而不闲，“退”有所为。

1.突出问题导向，健全完善制度。

汉阴县积极探索，出台《汉阴县非公有制经济组织和社会组织党建指导员管理办法（试行）》，明确指出党建指导员主要在转任非领导职务党员干部、退休党员干部、社会优秀人才中进行选派。配套制定党建指导员到岗、报告、例会、请假等制度，对党建指导员进行动态管理和跟踪培养。近年来，先后选派三批次40名科级非领导职务干部和12名优秀年轻后备力量到120余家企业和社会组织担任党建指导员，实现培育典型与培养干部的互促双赢。实行县委组织部、联系企业、派出单位三方联动管理模式，建立定期联系沟通机制，及时了解党建指导员的工作、学习、生活情况，听取意见和建议，帮助解决实际困难，支持党建指导员正常开展工作。

2.坚持选育并举，充分发挥作用。

采取“一定三双”法，定期选派转任干部担任企业和社会组织担任党建指导员。“一定”，即定职责任务。制定《党建指导员选派及管理办法》，规定党建指导员实行聘任制，指导员与所在企业签订合同。“三双”，即：双向选择，县委组织部建立党建指导员后备人才库，不定期召开党建指导员后备人才和企业负责人座谈会，引导党建指导员和企业及社会组织双方进行双向选择。双向鼓励，每年拿出一定指标面向下派的党建指导员，给予公务员年度评优、党务工作者评选等鼓励。双方管理，县委组织部和企业及社会组织分别对党建指导员进行考核。采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，积极组织党组织负责人或企业主参观学习全县的示范点企业，对党建指导员进行专题培训。

3.加强督促指导，严格考核奖惩。

积极挖掘和树立党建指导员发挥作用，做贡献的先进典型事迹，引导转任干部认识到“一线”和“二线”都是做贡献，不断强化他们的责任感和荣誉感。参照下派干部考核评价办法，结合派驻企业和社会组织生产经营状况，对党建指导员实行目标责任制考核，同时强化考核结果运用，把考核结果作为评先树优的重要依据，激励党建指导员立足岗位履职尽责、干事创业。加大对党建指导员的关爱激励，所需经费纳入财政预算。党建指导员在选聘期间，其行政关系、工资关系、身份和编制仍在原单位。县委非公党工委、县委组织部根据党建指导员在岗情况、工作开展情况和党建工作成效、廉洁自律等，评定为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次，并按照相应标准进行评比表彰。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！