# 2024 年度主题教育“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-06

*2024年度主题教育“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料按照xx党委“XXXX”主题教育要求，在《汇编》、《纲要》基础上，通过广泛征求意见，深入开展谈心谈话，紧紧围绕“四个对照”“四个找一找”，结合自身思想、工作实际，认真开展了对照检...*

2024

年度主题教育“四个对照”“四个找一找”个人检视剖析材料

按照

xx

党委“XXXX”主题教育要求，在《汇编》、《纲要》基础上，通过广泛征求意见，深入开展谈心谈话，紧紧围绕“四个对照”“四个找一找”，结合自身思想、工作实际，认真开展了对照检查，深入进行了自我剖析，现报告如下，请同志们批评指正:

一、存在的差距和问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距和问题:

1、政治理论学习不够主动。这个问题，大家在意见中也提到了。我虚心接受，在学习中，确实存在被动学习多一些、主动学习少一些，与财务金融工作有关的学得多一些、其他方面就学得少一些的问题，有时也存在急用先学、现用现学的现象。

2、贯彻新发展理念不到位。基层提的这方面的意见非常实。对于新发展理念，虽然经过学习，了解了其涵义，但对五大发展理念的内在逻辑理解还不透，导致在具体工作中，不能将市场的变化和激励干部担当有效结合起来，特别在XXXXX

区域公司的容错机制和市场化激励机制上，做的还不够，一定程度上影响了员工的干事创业激情，制约了企业的发展壮大。

3、意识形态工作抓得不够实。现在是互联网和自媒体时代，在各种潮流和思想的冲击下，自己能够坚持做到“两个维护”，但在意识形态工作方面抓得不够实，特别是面对社会上、网络上一些损害党的形象和威信的言行警觉不够，忧党护党意识不够强。比如看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要不牵涉到本地本人就觉得无所谓;对一些传播的错误思想和言论抵制不力，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

4、履行“一岗双责”不够到位。对于分管单位的工作，大多数情况下，过问业务及事关国企国资改革的工作多一些，对基层单位党组织建设、“三会一课”等方面的工作过问少、关注少。有时会存在企业“抓党建”不如“抓业务”更实在的心理，多数情况下，只是作为“旁观者”点到为止，在帮助基层想办法、提措施、抓落实、全力推进党建工作方面做得不够好。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题和差距:

1、对理想信念内涵理解不深。受党教育多年，能够坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。但仔细对照，仍存在对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻，对理想信念缺失的危害性认识不足等问题。

2、组织观念还不够强。有时忙于日常事务，以普通党员身份参加支部组织生活较少，耐心听取支部党员批评建议不够。和分管系统党员干部思想交流不深。谈心谈话不充分，与分管单位负责人开展经常性的谈心谈话不够，带头接受党员或干部谈话的情况也很少。有时虽然进行了谈话，但更多注重了工作、业务交流，对思想、作风、纪律等方面的倾向性问题提醒得不够。

3、批评与自我批评还不到位。在民主生活会中，我能够做到勇于开展自我批评，也虚心接受其他同志们对我提出的诸多建议，自觉接受党员和群众的制约和监督，强化自律，按规则行使权利。存在的问题是:在会上作自我批评多，会后作自我批评少;批评别人时，也抹不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。

4、存在好人主义思想。XXXX

系统工作性质特殊，从严管理、持续严肃

XX

纪律显得尤为重要。但在具体操作中，存在从严管理干部队伍力度还不够的现象。有时对分管单位、分管部门的干部还存在“老好人”思想，对下属的一些“小毛病”，只要不是涉及原则性的问题，有时碍于情面，提醒的不够、追究的不多。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众当面存在的差距和问题:

1、“为民初心”践行还不到位。到基层往往是忙于与银行对接、资金筹措、投资项目分析等创造效益的工作，对一线职工群众的工作、生活关心较少，还没达到亲知、深知、真知的要求。对自己分管的xx

工作，也是对上联系，对外沟通较多，短、平、快的工作做得多，长、难、慢的工作还没有放开手脚。对基层单位职工群众普遍关心的生存发展问题、福利待遇问题，对策不够多、用力不够大。

2、存在重当前轻长远的现象。有时更多考虑把眼前的工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决。特别是在年初工作会安排以后，有急于完成国资委考核目标的想法，强

调行动快、效果好，具体分析摸底不够深入，准备不够充分，导致有些工作开展针对性不够强，解决实际问题不够多，督促检查不够严，抓得不紧，盯得不牢，贯彻落实不够好的现象。

(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距和问题:

1、对照学习先进典型有差距。能紧跟步伐，深入学习张富清、黄文秀等先进典型事迹，也懂得以典型和榜样为旗帜和标杆，激励自己砥砺前行。但事情一多起来，时时处处对照等先进典型就做得不够，汲取先进

典型精神力量方面也做得不好，不能时刻把自己的言行、工作放到典型与榜样的面前进行比较，真正做到找差距、抓落实、促提升。

2、坚决反对“四风”还有差距。虽然能够按照要求，严格贯彻落实中央八项规定精神，督促分管单位同志坚决反对“四风”。但依然存在反

“四风”力度不够的问题，在基层各单位开展党风党纪和廉洁教育不够经常，对党员干部从严要求力度不够，有时忙于事务性工作，在贯彻执行中央八项规定和反“四风”方面，缺乏韧劲和狠劲。

3、担使命方面做的还不够好。面对当前煤炭承压下行，还贷压力加大的严重形势，在推动财务成本管控方面，办法和措施相对保守，对一些单位提交到会上的非生产性支出把控方面，还存在严度、紧度、力度不够的现象。大家提到的一些意见，如“在利用大数据，科学分

析企业财务、金融方面的工作力度还不够。”等等，这些方面也是我担当精神不够的一个体现。

二、原因剖析

通过认真剖析,深刻反思,虽然以上问题的存在有一些客观原因,但主要还是主观原因造成的，概括起来主要有以下几个方面。

(一)政治学习重视不够。认为自己工作多年，积极参与各种学习和培训，有着一定的理论素养，也懂得一些政策，多学少学、学深学浅基本能够应付，没有把学习作为人生永恒的追求，导致学习存在片面性，缺乏系统学习和深刻理解，有时对政治理论的学习只满足于听过、学过、看过的层面上，学得不深、研究不透，知其然而不知其所以然，这是政治思想不成熟的具体表现。

(二)党性修养重视不够。这些年来，由于自己分管单位较为分散，经常走在出差的路上，工作在远方，导致自觉改造主观世界更多停留在口头上，没有真正用共产党员的先进性、纯洁性来要求自己、塑造自己、锤炼自己、磨砺自己。有时还存在以业务工作代替政治和党性锻炼的现象，更多关心分管部门事情，与己无关的事情则过问得较少，自我要求有所放松，党性修养也有所减弱，(三)宗旨意识践行不够。自

1994

年参加工作以来，我坚持从基础工作做起，从群众中一步步成长起来，思想深处与职工群众有一种天然的深厚感情。因此，在做事时，我注重抓主要矛盾，认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在重大改革工作上，就是为群众谋福、为群众考虑。但是，通

过这次“XXXX”主题教育，让我深刻认识到，为民服务没有小事，我的为民意识远没有践行在行动上，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，真正对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困职工家庭访贫问苦更少。这是我在“为民意识”方面存在差距的原因。

(四)廉洁纪律重视不够。能够严格对照《条例》、《准则》来约束自己，约束分管单位、分管部门，经常提醒大家要树立底线思维，严格执行财经纪律，踏实、老实工作。但有时仍存在该执行的纪律坚持不够，该落实的决策执行不力的问题，这主要是因为，国企国资改革这两年，我主要精力忙于具体事务，对规矩和纪律，有时只是简单强调，没有全流程监督和及时跟进，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全彻底执行到位。

(五)攻坚克难能力不够。就我个人而言，能够做到在推进公司改革发展上亲力亲为、用心用力，但也存在遇到急、难、险、重等任务面前没有冲在前、豁出去的勇气，存在思想惰性，喜欢干短期见效的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，态度不够坚定，推进不够积极，手腕不够硬，思路不够宽、办法不够多。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！