# 民主生活会批评与自我批评意见200条（五篇范例）

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-12-05

*第一篇：民主生活会批评与自我批评意见200条民主生活会批评与自我批评意见200条1.XX同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。2.XX同志平时忙于繁杂事...*

**第一篇：民主生活会批评与自我批评意见200条**

民主生活会批评与自我批评意见200条

1.XX同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

2.XX同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

3.XX同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

4.XX同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

5.XX同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

6.XX同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

7.XX同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

8.XX同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

9.XX同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

10.XX同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

11.XX同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等

13.XX同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

14.XX同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

15.XX同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

16.XX同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

17.XX同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

18.XX同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

19.XX同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

20.XX同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

21.XX同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

22.XX同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

23.XX同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

24.XX同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

25.XX同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

26.XX同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

27.XX同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

28.XX同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

29.XX同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

30.XX同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

31.XX同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

32.XX同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

33.XX同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

34.XX同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

35.XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

36.XX同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

37.XX同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

38.XX同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

39.XX同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

40.XX同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

41.XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

42.XX同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

43.XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

44.XX同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

45.XX同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

46.XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

47.XX同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

48.XX同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

49.XX同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

50.XX同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

51.XX同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

52.XX同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

53.XX同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

54.XX同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

55.XX同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

56.XX同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

57.XX同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

58.XX同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

59.XX同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

60.XX同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

61.XX同志存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

62.XX同志遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

63.XX同志缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

64.XX同志工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

65.XX同志原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

66.XX同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

67.XX同志存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

68.XX同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

69.XX同志纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

70.XX同志缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

71.XX同志存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。

72.XX同志密切联系实际的意识不强。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。

73.XX同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。2、XX同志缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。3、XX同志群众观念不强，做决策有时不能充分听取群众意见建议，个别工作开展后群众反响不好。

74.XX同志全局意识不足，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

75.XX同志工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

76.XX同志有“老好人”心态，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

77.XX同志缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，不能用创新思维解决工作中存在的突出问题。

78.XX同志有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法。

79.XX同志在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

80.XX同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

81.XX同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

82.XX同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

83.XX同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

84.XX同志在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

85.XX同志用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

86.XX同志对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

87.XX同志理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

88.XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出。

89.XX同志干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大。

90.XX同志创一流、走前列的冲劲后劲还不足。

91.XX同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

92.XX同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

93.XX同志落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

94.XX同志对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

95.XX同志不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

96.XX同志对干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。

97.XX同志在干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

98.XX同志推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

99.XX同志对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

100.XX同志在无私奉献上做得还不够好，有时还有患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三。

101.XX同志作决策、下任务有时脱离实际。对市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼。

102.XX同志工作还存在形式主义现象，满足于开了会，安排了部署了，但缺乏有针对性的、管用的办法。

103.XX同志抓工作希望尽快出成绩，对于见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对于基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。

104.XX同志对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

105.XX同志抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

106.XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

107.XX同志有时工作重形式，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。

108.XX同志工作存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

109.XX同志工作作风还不够实，调查研究不够深入。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

110.XX同志是沟通协调意识还不够强。能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

111.XX同志存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

112.XX同志调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

113.XX同志到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

114.XX同志在一些问题上存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

115.XX同志“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

116.XX同志坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

117.XX同志有时纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

118.XX同志的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

119.XX同志自律标准有待提高。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

120.XX同志抓早抓小意识还不很强，分管的个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

121.XX同志请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

122.XX同志有上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

123.XX同志思想认识存在偏差，缺乏对党规党纪的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

124.XX同志在改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

125.XX同志研究工作不深入，作风漂浮，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

126.XX同志担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

127.XX同志基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和基层同志们打成一片。

128.XX同志精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。

129.XX同志工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

130.XX同志对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

131.XX同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

132.XX同志说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

133.XX同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

134.XX同志干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。

135.XX同志有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力

136.XX同志对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

137.XX同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

138.XX同志有些民生工程抓得不到位。虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

139.XX同志担当精神不够。对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。

140.XX同志缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

141.XX同志遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

142.XX同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约转型发展瓶颈问题方面的举措还不够有力。

143.XX同志作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。

144.XX同志有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

145.XX同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

146.XX同志平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

147.XX同志工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

148.XX同志工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

149.XX同志有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

150.XX同志工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

151.XX同志担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题

152.XX同志不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

153.XX同志不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

154.XX同志心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

155.XX同志缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

156.XX同志对一些违反XX规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

157.XX同志不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

158.XX同志在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

159.XX同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

160.XX同志破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

161.XX同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

162.XX同志干劲松懈，责任感蜕化。劲头明显不足，缺乏在XX工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

163.XX同志缺乏担当意识。对于XX部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了XX一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

164.XX同志存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

165.勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

166.较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

167.存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

168.存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

169.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

170.XXX同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

171.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

172.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

173.XX同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

174.XX同志主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替主要领导开会多、应酬多，帮助主要领导谋大事少、想办法少，还有把大事推给主要领导的现象。

175.XX同志本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

176.XX同志牵头负责XX工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

177.XX同志我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

178.XX同志开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

179.XX同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

180.XX同志在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分。

181.XX同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

182.XX同志对待工作认真负责、敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。

183.XX同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应。

184.XX同志经常强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

185.XX同志引导督促党员干部自觉学习党章、贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

186.XX同志进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然自己也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动XX发展大胆探索的方式方法较少。

187.XX同志对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

188.XX同志理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

189.XX同志工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽、层次还不够高。对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

190.XX同志统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

191.XX同志忧患意识和创新精神不够。要不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

192.XX同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

193.XX同志在执纪监督过程中，存在当老好人、碍于情面的现象。

194.XX同志针对反腐败斗争面临的新情况新问题研究不深不透的问题。将在形势判断上，没有充分估计腐败问题的严重性，充分认识推进党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性和紧迫性。

195.XX同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

196.XX同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

197.XX同志标准不高，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。

198.XX同志统筹意识不强，分管工作多、人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。

199.XX同志宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

200.XX同志缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

**第二篇：民主生活会批评与自我批评**

民主生活会批评与自我批评

作为一名人民教师及后勤工作者，应从点滴做起，立足岗位、脚踏实地、勤勉敬业；要养成勤学习、善探究、爱思考的好习惯，不断丰富知识，提高综合素质。通过这项活动，我认真反思了自己在思想工作、纪律等方面的情况，感到存在许多不足，现就自己存在的一些问题整理如下：

1.加强学习、提高对财务知识等方面知识重要性的认识，每月安排一项学习，主动向财务人员学习专业知识，平时遇到不懂的问题及时请教。

2.往往不能再规定时间处理好老师们上报的维修任务及工作中碰到的问题。整改方案：总结一年以来工作上的得失，分析原因，对一些常见问题要有预先准备，材料提前预备，力求做到发现问题立即处理。

3.如何在细节上更好地为幼儿老师服务还不够全面，如主动检查办公室、教室、设施设备等，我没有深入。

整改方案：增强主动服务意识，每周做一次全面巡查，变被动为主动，“不让问题找我”，让我来找问题。

4.对后勤工作缺乏建设性的提议，缺失开拓精神、保守思想较重。整改方案：加强学习党的教育方针，结合本园办学方针，明确今后工作方向、主动征求广大师生的意见和建议，提高服务质量。通过网络或其他联系方式与兄弟园交流，学习好的工作方法来提高幼儿园的后勤工作。

总之，要以这次批评与自我批评为契机，使自己纠正一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清下工作思路，振奋精神，在上级的领导下，为我园建设作出更大的奉献。

**第三篇：民主生活会批评与自我批评**

开好民主生活会和组织生活会制度，关键是把批评和自我批评真正开展起来，会前要广泛听取意见、深入谈心交心，会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后要逐一整改落实。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“民主生活会批评与自我批评精选模板”，仅供参考，欢迎大家阅读。

民主生活会批评与自我批评精选模板【一】

本人通过理论和文件学习，不断改造世界观、人生观和价值观，更加坚定了信念，在思想上、行动上进一步统一到三个代表重要思想的要求上来，统一到经贸委党委当前的工作重心和奋斗目标上来。一年来，做为经贸委党委委员和\_\_\_总经理，在集团公司的带领下，本人能正确给自己定位，注意维护班子的团结，履行好自己的职责，牢记两个务必廉洁自律，积极做好本职工作，现从以下几个方面做汇报，自我批评，如有不妥，不足之处，请领导和同志批评指正，我将本着有则改之，无则加勉的态度，虚心诚恳接受。

一、加强作风建设

在工作中本人能够树立大局意识，认真执行上级党委和集团公司的各项制度和粮食政策，积极倡导为三农服务，认真做好粮食工作，努力完成收购任务。能够坚持民主集中制原则，在党总支上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示汇报，并及时向下级传达党委的决定，不搞暗箱操作。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，维护班子的团结。

二、认真落实党风廉政责任制

我能严格遵守领导干部廉洁自律的六项规定。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自律、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和\_行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督五项制度，努力做到勤政廉政。自觉接受监督，抵制不正之风，不滥用权力，不谋私利，坚持实事求是，坚持务实的工作作风，不说大话空话。

三、存在的问题

1、政治理论学习深度不够，平时，自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

2、深入基层调查研究不够，领导干部与一般职工需要面对面地交心、谈心，从这个角度上讲我做得不细。今后我要进一步牢固树立党的从群众中来，到群众中去的观点，多深入基层，多搞调查研究，了解情况，职工生活和思想状况，多倾听群众建议，及时掌握干部职工的思想动态和普遍要求，把他们的一些好意见征集上来，针对性地提出解决办法和措施，以更好地做好工作。

3、自己的领导艺术和水平还待进一步提高，领导艺术和水平还需要在今后工作中进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题，以适应现代企业管理的需要。

4、积极探索粮食购销企业发展的新路子，维护粮食安全。今年由于粮食购销市场发生了变化，销价下跌给粮食经营带来了困难，同时夏粮收购价格定价的不合理，造成目前销售收购困难很大，粮食购销企业面对目前的粮食市场经营存在一定的危机，因此自己在今后的工作中，更要加强学习，吸收好的经验，提高管理水平，认真对待研究调查市场，适应市场，积极开拓市场，探索粮食企业发展的新路子。切实做好粮食安全稳定工作。

5、积极参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。

民主生活会批评与自我批评精选模板【二】

各位领导、党员同志们：

以下是我的批评与自我批评材料。一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：金无足赤，人无完人，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题及原因分析

1.思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2.学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把课余的时间多用于提高投资管理能力方法方式的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3.工作艺术性不够。不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4.事业心不如从前开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾抓落实方面做得不到位。

二、今后努力方向及整改措施

1.加强中特理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，新问题，新变化，使我的思想和公司实际相结合，在学中干，在干中学，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进公司创投事业的科学发展。

2.充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好公司的根本利益；营造良好的工作环境和氛围。主动承担组织上交给的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

3.不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。知道怎么办，没人去干，就是大问题。所以关键是需要落实怎么办。再好的药方开出来，没人替病人抓药，熬药，喂药。仍然不能治好病人的病。但别人怎么说，你就一根筋的怎么干。是缺乏独立思考之人。只有在实践中，才能辨别是与非。从而得出怎么办的正确方法论。

4.以身作则，严格要求。加强政策理论、投资理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，拜人民为师，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合公司发展实际的科学发展之路。什么是中国特色的创业投资?我认为就是以科学发展观为准绳，以贫穷不是社会主义为出发点，主张先富带后富，最后走向共同富裕的投资之道；就是以创业带动就业升级、以创新带动产业升级为目标，以惠及民生为主线，以提高自主创新力为核心的一种新型金融政策工具；就是坚定贯彻党中央国务院产业布局之战略方针，为民资架设一条更为科学的投资渠道，让青年创业不再为启动资金发愁的资金融通渠道；就是跟党走，听党话。为出资者掌管好财富，回归创投支持创新创业本质、给投资者带来丰厚回报的科学赚钱之道。

三、对支部班子成员的意见及建议

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。不足之处，由于工作繁忙，与普通党员谈心的次数还不够多。

民主生活会批评与自我批评精选模板【三】

一年来，虽然作了一些工作，但与上级要求和职工期望还有较大差距，现根据民主生活会的要求，结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，通过与班子成员交心谈心，对一年的工作进行了全面总结，对自己思想生活工作情况进行了彻底的反思，发现自己还存在知识水平工作能力等诸多方面的问题和不足，现将本人存在的有关问题和今后的整改方向向各位领导和同志们作简要的汇报，讲得不够的地方请领导和同志们批评指正。

一、自己存在的一些问题：

1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重，在工作中，对社会主义初级段理论、市场经济理论还没有提到应有的高度，特别是理论的学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、政治理论方面的内容看的少，市场经济理论，法律知识，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广，在思想上对本职工作应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足。

3、开展批评与自我批评做的还不够。在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认为开展批评与自我批评也不一定就能解决问题。

4、工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对群众的批评和对公司的同事指导及批评，有时不够讲究方法，结果使同志们有时候出现比较勉强的现象，对工作方法，处事艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。

5、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，求数量与求质量没有机地结合起来，没有把自己的工作与统计改革紧密联

6、在工作创新上，对待困难有畏难情绪，满足于领导叫系起来，虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。

7、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。这一点与我的性格有很大关系，我是一个不善交际的人，也没有往这方面做过努力，在平时工作中，只管工作，而不管与人交流，不生动活泼，特别是与领导及部分同志的沟通少，与社会的溶合度也不够，认为只要工作做好，就是万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

二、存在上述问题的根源：

经过分析以上的缺点，在深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性，按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果，若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，将会给今后工作带来不便.应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作是负责的，但我总感到自己有些放松，特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对外界的因素也看得太重，从而造成了上进心、进取心比以前减弱，以前我对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱，甚承绝认拒至，不加悔改，这对自己的进步是毫无好处的，也是严重损害自己的发展与成长。

归到根本，这其是人生观、世界观模糊的问题，对许多事物存在模糊认识，对社会的发展没有十分准确的认识，对客观存在没有正确的分析的结果，这也是放松自己的学习的后果，不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，而强调客观世界对自己的影响，强调其不可改变性，存在一种畏惧心理，存在无力回天的意识，从而在生活生产过程中产生一种消极的心态，由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。同时，我也还存在一种浮躁心理，急躁心态、急于求成的思想，毅力不够，具体行动不足。

三、今后努力的方向：

一是要加强学习，特别关于贯彻中央开展创先争优活动及热爱伟大祖国建设美好家园这一主题，以思想的大解放推进城镇化、新型工业化、农业现代化进程，实现跨越式发展和x久安的重要思想理论学习。也确定了我们的新思想，进一改造自己的人生观、世界观，树立远大目标，坚定社会主义信念，努力学习现代科学文化，提高自身素质，紧密联系群众，调整心态，制订可行计划，努力工作，不断提高工作水平，提高为人民服务水平，充分展示自己的能力和水平。

二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因，克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。三是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，努力学习代科技和岗位专业知识，良好地完成工作计划和工作任务、生产任务，争创岗位专业技术的最高水平，兢兢业业、任劳任怨、做好工作、多出成果。进一步对照检查自己的缺点和不足，提出改进方向措施，勤奋学习，努力工作，做一名合格的共产党员、高素质的完成本职工作。

没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同志们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

民主生活会批评与自我批评精选模板【四】

一年多来，在党支部的正确领导下，在各位领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但是通过认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存许多不能令人满意的地方。希望通过批评与自我批评，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源，警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作。为此，就本人在各方面存在问题自我剖析如下，希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题

1、系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。而没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论及实时的实用理论，致使自己对世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，看待问题、分析问题，解决问题的能力有待进一步提高。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，解决问题时没有得到及时的理论指导。

2、对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

3、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他同志交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

二、原因分析

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

第一、我对政治学习走过场，留于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。第二，作为一个经营团队的管理人员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与员工多做交流。第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，高起点、大跨度，大发展，争先进这些都与己无缘。

三、今后努力方向及整改措施

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好经营管理工作。

（一）加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列主义毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

（二）要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心员工，与其他同志多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

（三）作为一名管理人员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强管理能力，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。管理能力是每个管理者的立身之本，要加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

同时，结合我们支部的实际情况，提一下我个人的几点看法，主要表现为五多五少：

1、谈工作多，触及思想少。开展批评与自我批评不是以解决思想问题为主，而是谈工作多，使原本解决思想认识问题的民主生活会成为工作总结会和经验交流会。

2、谈成绩多，讲缺点问题少。讲班子和个人成绩较多，讲问题比较谨慎，往往讲现象不讲本质，讲客观原因，不讲主观原因，甚至一带而过。

3、相互表扬多，开展批评少。自我批评往往谈体会，谈表面现象，不敢暴露思想，不敢触及问题实质；相互批评提希望多，委婉的批评多，即使偶有指名道姓的批评，也是模棱两可的语言，轻描淡写的批评。

4、谈个人多，讲班子少。在开展批评与自我批评中只谈个人，不谈班子；只谈自己分管工作，不谈班子整体工作。

5、会上表态多，会后落实少。会上认识好，姿态高，会后落实打折扣，雷声大雨点小，会议一散，不去兑现，会议反复开，老问题反复出现。

针对上述存在的问题，我们应认真分析原因，结合以往开展批评与自我批评的实际情况，尽快提升我们这个团队的凝聚力和管理能力，让我们这个团队成为全公司一流的团队。

总之，在日常组织活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，让自己在思想深处进行认真地反思，提倡从我做起的精神，不去强调客观，而要高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的管理者。

民主生活会批评与自我批评精选模板【五】

各位领导、同志们：大家好！

今年以来，我虽然做了一些工作，但与上级要求和职工期望还有一些差距，现结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，对今年的思想生活、工作情况进行了全面的总结，发现自己还存在知识水平、工作能力等诸多方面的不足，具体总结如下，请领导和同志们批评指正。

一、自己存在的一些问题：

1、学习上还不够坚持。有时只顾忙于一些具体工作，忙时学的少，对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深。

2、政治理论方面的内容看的少，在思想上需要加强政治认识。

3、工作方法有时不够恰当，售后服务方面的沟通技巧不够。

4、工作的标准要求不够高，干些工作就有满足感的倾向。

5、在工作创新上不够积极，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏灵活机动。

6、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。在平时工作中，只管工作，很少与人交流，特别是与领导及部分同志的沟通太少。

二、今后努力的方向：

一是要加强学习，特别关于厉行节约反对浪费、走群众路线等方面的重要思想理论学习，进一改造自己的人生观、世界观，坚定社会主义信念。同时，要努力学习现代科学文化、采煤机系列知识和售后服务技巧，提高自身素质，不断提高工作水平。

二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

三是要多与领导和群众沟通，实现相互理解、相互帮助、相互支持与合作，做一名合格的共产党员。

总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓、前进，保持积极进取的良好精神状态，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

**第四篇：民主生活会批评与自我批评**

民主生活会批评与自我批评

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题及原因分析

1.在工作上，政治理论学习不够，认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度。学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学,系统的学习创先争优理论。未能够做到把课余的时间多用于提高民爆管理能力的学习上。

究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

2.在生活上，协调处理问题的艺术性不够。主要表现在处理方法简单，做事只顾结果，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够。

究其原因主要是协调能力不强，与部分群众沟通少，认为只要工作做好，就是万事大吉了，这样造成有时工作不细致。解决问题协调处理做的有些粗枝大叶，忽略小节。

3、在作风上.开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气。工作作风有时紧时松，工作标准上有时不够严格，个人创新不够。

究其原因主要是满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板。

二、今后努力方向及整改措施

1.在工作上，加强理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，新问题，新变化，在学中干，在干中学，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展工作。

2.在生活上，不断改进协调处理问题的方式，充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，妥善的处理和解决问题，营造良好的环境和氛围。克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

3、在作风上.不断创新，配合领导做好支部工作。强化责任意识和主人翁意识，高标准严要求，不断提高工作效率。不畏困难，迎难而上，不断增强创新意识，以斗志昂扬的工作热情，创造性的开展工作。

没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要的领导和同志们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

**第五篇：民主生活会 批评与自我批评**

民主生活会 批评与自我批评

大会围绕“深入学习实践科学发展观——批评与自我批评”这一主题展开，全体职工都对自己的缺点和不足进行了客观而深刻的自我批评。其中，主要有两种观点：一是 认为自己的主要缺点是对待学习不够投入，思想上有点懒散，业务技术不精，究其原因则是自由支配时间充分，自制力差，缺少压力；二是对病人的服务态度不够好。在自我批评的同时，每个职工都现身说法，畅谈自己的成功经验和失败教训，希望他们能从中受益。大家在自我反思和自我批评的同时也提出了改正和改进的办法。

经过此次民主生活会，卫生院有了全新的面貌，必定在前进的路途中迎来新的辉煌！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！