# 推进“三不”体制机制建设工作综述5则范文

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-11-30

*第一篇：推进“三不”体制机制建设工作综述推进“三不”体制机制建设工作综述一年来，x市纪委监委忠实履行党章和宪法赋予的职责，以昂扬进取的斗争精神和担当实干的工作作风一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制。惩治腐败始终保持高压态势，“互联网+”等...*

**第一篇：推进“三不”体制机制建设工作综述**

推进“三不”体制机制建设工作综述

一年来，x市纪委监委忠实履行党章和宪法赋予的职责，以昂扬进取的斗争精神和担当实干的工作作风一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制。惩治腐败始终保持高压态势，“互联网+”等监督创新手段深入运用，崇廉拒腐观念浸润人心……全市纪检监察机关有力贯彻新时代全面从严治党的重要方略，深化标本兼治，持续强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，实现了惩治腐败政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

不敢腐的震慑作用充分显现

“在看过《因巡视落马的官员》后，我深刻感受到党和国家对腐败始终‘零容忍’，决不能以身试纪试法，滑落到腐败的深渊。”x市运用市总工会原党组成员、副主席xxx案开展“三会一书两公开”警示教育后，一名参会干部深有感触。

“不敢腐”的强力震慑，来源于x市纪检监察机关始终保持高压态势、重拳出击，对腐败“零容忍”。xxxx年，全市纪检监察机关共立案xxxx件（其中县处级干部xx件），给予党纪政务处分xxxx人，移送检察机关xx人。严肃查办了xx、xxx、xxx、xxx等一批涉嫌严重违纪违法的党员干部。

所有腐败问题，起初往往都是从作风失范开始的，从几顿饭、几杯酒、几张卡开始的。x市纪委监委紧盯关键节点，从严监督执纪，坚持和完善重要节点明察暗访制度，打出一系列节日纠治“四风”的组合拳。一年来，全市纪检监察机关查处违反中央八项规定精神问题xxx起xxx人，处分xxx人。

“市水利局原党组成员、市水利电力规划设计院原院长\_\_违规发放干部职工绩效工资和津补贴，用公款代缴干部职工个人所得税，违规在下属公司领取证书挂靠费，受到党内严重警告处分。”

这只是xxxx年全市通报的xxx起违反中央八项规定精神典型问题之一。通过案例通报等形式，进一步绷紧全市党员干部的纪律之弦，强化“不敢腐”的震慑，不断释放全面从严的强烈信号。

坚持人民立场，整治突出问题，xxxx年，x市纪委监委突出重点加大精准惩治力度，深入推进扫黑除恶“打伞破网”，彰显了惩恶扬善的震慑与正气；聚焦行业领域突出问题开展专项整治，深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理，积极开展漠视侵害群众利益问题专项整治，对人防系统腐败问题开展专项治理，彰显了激浊扬清的政治担当。

不能腐的制度体系日渐完善

“自己能享受哪些帮扶政策?自己的惠农资金到了没?”x农村基层的老百姓这一年来从没为这些事发过愁。因为他们可以随时随地查询x市涉农项目资金平台，了解政策享受情况和补贴发放情况。这是x市纪委监委运用“互联网+”思维，推动权力运行公开化的创新探索。

xxxx年，x市纪委监委先后推动市属行政事业单位经营性国有资产经营监管平台、市财政一体化信息平台上线，并在涉农项目资金监管平台的基础上升级扩面，全面打造民生资金监管平台。通过权力运行公开化，权力寻租空间被不断压缩，群众的获得感幸福感安全感显著提升。

推动公开促阳光，建章立制稳长远。一年来，x市纪检监察机关坚持“权力运行到哪里，监督就延伸到哪里”的理念，通过政治监督保障制度执行，运用纪检监察建议等手段强化事前监管，严格事中监管，注重事后监管，不断挤压权力的“任性”空间。xxxx年，全市纪检监察机关发出纪律检查（监察）建议书xxx份、整改通知书xx份、履责提示单xxx份。

《关于进一步规范津贴补贴、绩效工资、企业薪酬及各项奖金福利发放工作的意见》《市直单位党组讨论和决定党员处分事项工作流程（试行）》……x市纪委监委各派驻（出）机构推动市直单位建立健全制度规定xx项，充分发挥“最前沿”的“探头”优势，不断强化对权力运行的制约和监督。

把权力关进制度的笼子里，阳光是最好的防腐剂。x市纪委监委从推动权力运行公开化、制度化着手，扎牢关紧权力的笼子，织密全天候的监督网络，全市“不能腐”的制度体系稳步完善。

不想腐的廉洁理念深入人心

“以典型案例自省，警醒我们不忘初心；以正面榜样自励，督促我们牢记使命。”一位党员干部在x市“不忘初心、牢记使命”主题教育展的观展感言簿上写下了这样的话。

x市纪委监委将近年来查处的党员干部违纪违法案例融入“不忘初心、牢记使命”主题教育展，自xxxx年x月开展以来共接待xxx场xxxx名党员干部参观，警示教育覆盖面不断延伸。通过党性教育、榜样宣传、案例展出等多种形式的教育和引导，推动党员干部坚定理想信念，勇于自我革命，不断筑实不想腐的思想堤坝。

一年来，x市纪委监委进一步做好查办案件的“后半篇文章”，推广“三会一书两公开”警示教育模式，推动以案促改；实行村组干部处分公示公开和违纪款物清退，以身边事触动身边人；精心选取典型案例制作警示教育素材，体现了政策和教育的感召力，一年来共有xxx名党员干部主动投案或向组织说明问题。

x市纪委监委一方面长期坚持“严”的主基调，坚持惩前毖后，治病救人；另一方面善于做到“三个区分开来”，积极保护党员干部干事创业热情。

xxxx年，全市纪检监察机关组织开展受问责干部回访工作，帮助受问责干部卸下思想包袱，全年共回访xxx人；贯通运用“四种形态”，全年共运用“四种形态”处理xxxx人次，其中第一种形态xxxx人次，占比xx.x%；进一步完善容错纠错机制，研究制订案件处理应考量的有关因素推动精准执纪，旗帜鲜明支持担当，激励干部积极作为。

“不敢腐、不能腐、不想腐是相互依存、相互促进的有机整体，必须统筹联动，增强总体效果。”在刚刚闭幕的十九届中央纪委四次全会上，习近平总书记的重要讲话再一次为推进“三不”机制指明方向、擘画蓝图。新的一年，全市纪检监察机关将一以贯之推进全面从严治党，继续在“三不”机制一体推进、统筹联动上进行实践探索，为决胜全面建成小康社会决战脱贫攻坚提供坚强保障。

**第二篇：机制体制建设工作情况汇报**

文学与新闻学院学生分会

机制体制建设工作情况汇报

为进一步加强学生工作机制体制建设，规范工作程序，提升部门公信力，树立良好工作作风，提高工作能力和效率，促进各部门职能顺利实现，文学与新闻学院学生分会按照学院党总支、学生科指示，就学生工作机制体制建设做了一些尝试和探索，现就2024—2024学年上期学生工作机制体制建设情况作如下汇报。

一、工作思路内行化

按照学院党总支、学生科要求，学生分会提出了“以提高人才培养质量为目的，以党政工作为中心，以项目化运作为载体，以打造专业特色为着力点”的学生工作新思路，坚持走内行化道路，不断学习先进工作方法，提高学生工作专业化水平。

二、工作程序规范化

规范有力的工作体制对于提升部门公信力和营造严肃端正的工作氛围，改变随意懒散的工作作风，以及提高团队工作能力、促进部门职能顺利实现至关重要。

为此，学生分会从工作流向（任务的传递方向和次序）、工作交接（任务交接标准与过程）、推动力量（流程内在协调与控制机制）三个方面提出相应措施，参照《国家行政公文处理办法》、《国家行政机关公文格式》制定实施了《文 1

学与新闻学院学生分会公文处理办法》及《文学与新闻学院学生分会公文格式》，贯穿实际工作过程中的各个工作环节、步骤和程序，确保各项工作落到实处。

三、工作管理制度化

制度建设方面，学生分会以自律部、劳动与生活部为试点部门，先后制定印发了《文学与新闻学院学生分会关于进一步加强纪律检查督导工作的通知》、《文学与新闻学院学生分会关于进一步加强清洁卫生督导工作的通知》，理清工作思路，明确工作职责，不断建立健全检查督导、考核奖惩机制，取得良好成效。

四、工作机制常态化

为进一步健全机制，确保工作长效推进，学生分会及时总结、提炼优秀的工作传统和机制，并向常态化转变作努力。半年来，学生分会逐步建立健全了工作协调、经费保障、宣传督导、考核奖惩、队伍建设、督查问责等六大机制，但制度的执行、坚持和机制的运转还不够完善。为此，在下一学期的工作当中，学生分会将进一步建立健全和完善六大机制，以保障学生分会顺利完成学生工作组织办法、队伍建设、工作流程、工作管理、运行机制和绩效评价等各个方面向“内行化、规范化、制度化、常态化”的转变。

五、星级文明寝室创建

星级文明寝室创建活动作为本期重点工作，学生分会锐意创新，大胆尝试，提出了“以创先争优为契机，以“三个一”工程为载体，以学生综合素质测评为平台”的创建工作思路，制定实施了《文学与新闻学院星级文明寝室评选实施办法》、《文学与新闻学院星级文明寝室建设活动记载手册》，星级文明寝室创建活动深入开展。

机制体制建设贯穿星级文明寝室创建过程始终，并从中得到了进一步完善和充分体现。学生分会将及时做出总结，不断改进提高，持续推进此项工作健康有序开展。

以上即是学生分会2024—2024学年上期学生工作机制体制建设汇报，呈党委学生工作部、校团委、校学生会阅。

妥否，请指示。

文学与新闻学院学生分会

2024年12月8日

为进一步

**第三篇：加强人民调解体制机制建设**

加强人民调解工作体制机制建设

筑牢维护社会稳定第一道防线

兴隆县司法局构建矛盾纠纷排查调处新格局

兴隆县司法局始终把人民调解工作体制机制建设作为筑

牢第一道防线的首要任务，不断加强组织制度建设，切实发挥了维护社会稳定的第一道防线作用。

一、健全组织成网络。在全县逐步形成了以乡镇(街道)

司法所为枢纽，村居调委会为基础，乡镇(街道)调委会为骨干，以其他调委会为补充的一个横向到边、纵向到底、遍布城乡、扎根基层的人民调解组织网络。全县共建立基层人民调解委员会433个，其中乡镇（街道）调委会21个、村居调委会298个、规模企业调委会36个、学校调委会22个、行业调委会14个、医院调委会9个、市场调委会15个、物业调委会4个、社团调委会2个、跨区域接边联合调委会12个，调解人员达到6329名。全县乡镇（街道）调委会、村居调委会及其他调委会基本实现了市司法局提出的“十必有”、“九必有”、“八必有”要求，各级调解组织全部建立了工作例会、岗位责任、档案管理等一系列制度，规范了案件纠纷受理、调查、调处、回访、移送等整套工作程序，人民调解工作规范化水平明显提高。

二、创新机制成体系。一是建立预警机制，实现对矛盾纠纷的有效控制。按照 “预防在先，警示在前”的原则，不断完善纠纷预防信息体系。充分发挥各类调解组织、调解员及信息员扎根基层、熟悉情况的优势，建立并很好坚持了纠纷信息定期报送制度。一旦发现纠纷苗头，在报告当地党委、政府的同时，及时上报司法行政机关。典型性、突发性、影响大的重大民间纠纷随时报告。没有发生重大民间纠纷的，实行零报告制度。二是健全排查机制，积极预防矛盾纠纷的发生。坚持条条排查与块块排查、定期排查与集中排查、普遍排查与重点排查相结合，实行村（居）每周、乡镇（街道）每月一次大排查制度。重大节假日、敏感时期和纠纷多发季节，组织开展矛盾纠纷排查会战，进行滚动式、拉网式排查。对重点单位、重点部位以及重点人、重点事、重点越级上访和重复上访对象，进行重点排查。三是强化调处和应急处臵机制，防止矛盾纠纷扩大升级。指导各类调解组织牢牢抓住矛盾纠纷“调处”这个关键环节，综合运用法律、政策、经济、行政等手段和调解、教育、协商等方法，积极稳妥地化解矛盾纠纷，力争将矛盾纠纷解决在基层、内部和萌芽状态，防止小矛盾酿成大事端，局部矛盾酿成全部性事件。对于重大群体性矛盾纠纷，及时掌握信息，控制局势，启动应急处臵预案，引导群众合法有序地表达意愿和诉求，严防引发重大治安案件和集体上访事件。2024年4月16日下午，大水泉

乡黄酒铺村第十四居民组村民与承唐高速公路11标段施工队因修路污染问题爆发冲突，双方手拿棍棒、铁镐等农具对峙的人数达80多人，群体性械斗一触即发，情况十分危急。乡调委会接到村调委会报案后，组织工作人员第一时间赶到现场，迅速平息了事态，并协调标段指挥部与群众代表签订了和解协议，从而迅速平息了一场一触即发的群体性械斗事件。四是落实联动联调机制，形成化解矛盾纠纷的合力。建立了矛盾纠纷联动联调工作机制，将公安、法院、信访、土地等有关部门作为联动联调的成员单位，加强沟通与协作，合力调处矛盾纠纷。对不属于人民调解范畴的矛盾纠纷，及时分流到有关部门，落实责任单位、责任人，限定时限，直到矛盾纠纷彻底解决。2024年初，蘑菇峪乡解放村赵某某与邻居张某某因翻盖房屋发生争执造成张某某轻伤害，双方多次达成和解协议后又反悔，张某某以此为由多次赴省到市越级上访。2024年6月份县成立了由公安、法院、检察院、司法、土地等部门组成的专门工作组调解此案，厘清了双方宅基地界限，对造成张某某轻伤的赵某某依法提起公诉并被适用缓刑，从而化解了这一疑难矛盾纠纷。五是硬化考核奖惩机制，确保矛盾纠纷排查调处工作落到实处。每年年底对各级调委会的矛盾纠纷排查调处的情况进行检查考核，并根据考核结果，严格落实奖惩措施。对成绩突出的单位和个人大张旗鼓地进行表彰奖励；对长期打不开工作局面的，亮黄牌、发通

报；因排查调处不力致使矛盾纠纷激化造成严重后果的，坚决实行“一票否决”，并依法追究有关人员的责任。

三、维护稳定出效果。据统计，2024年至今，全县各类调解组织共调解矛盾纠纷12068件，调解成功11609件，调解成功率达到96%以上，防止“民转刑”案件69件、涉及199人，制止群体性械斗64件，化解群体性上访136件，涉及356人，有力地维护了全县社会稳定。

**第四篇：项目建设推进工作机制**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设 推进工作机制

为进一步加强沟通协调，形成工作合力，及时解决\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设中存在的困难和问题，按期完成各项工程建设任务，经指挥部研究，决定建立\*\*\*\*\*\*项目建设推进工作机制。具体如下：

一、工作台账制度

指挥部以台账促落实，形成责任明确、层层负责的工作体系，确保项目顺利推进，台账内容包括工作任务、责任单位、责任人、时间节点等。

（一）根据\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设进度，指挥部制定出详细工作台账；

（二）市领导现场办公会议形成的临时事项、每次专题会议形成的决策事项，指挥部及时录入台账进行管理。

二、工作例会制度

（一）每日情况报告制度

1、指挥部各协调组每天组织召开一次碰头会，听取当天工作安排、交办任务完成情况及工作中存在的问题，及时解决工作推进中存在的困难和问题。

2、各协调组明确一名责任人负责上报每日情况，包括： 当天工作进度、次日工作安排、存在问题及建议等。

3、指挥部综合组负责收集、整理、汇总各协调组每日情况报送至领导小组各成员，对存在的问题或需要决策协调事项应及时提交相关会议研究。

（二）每周总结计划制度

1、指挥部各协调组每周组织召开一次总结会，梳理本周工作完成情况、制定下周工作计划并汇总工作中存在的问题和建议。

2、各协调组明确一名责任人负责上报本组总结，每周五12点前提交指挥部综合组。

3、指挥部综合组负责收集、整理、汇总各协调组每周情况，形成每周简报，报送至领导小组各成员。

（三）重大决策会议制度

1、对于项目建设过程中存在的重大需要协调解决的问题，由指挥长或指挥长委托的其他负责同志召集相关部门，召开专题会议协调解决。

2、决策协调事项包括：项目建设中遇到的资金划拨、项目招投标、重点目标或台账调整、临时应急问题等事项；需要多个单位或部门共同配合才能解决的事项；项目建设需要出台相关优惠政策、规定等。

3、决策协调会议工作流程：各协调组收集项目建设中需决策事项报综合组→综合组梳理汇总会议研究议题，制定会议 议程，报会议召集人审定→召集人负责召开决策协调会议，对所提事项进行联席研究，形成决策→指挥部综合组负责整理会议纪要，以督查通知的形式，交办相关责任单位限期办理→综合组督查落实情况并进行通报。

三、跟踪督导制度

1、督导内容主要为：工作台账完成情况和重大事项决策落实情况。

2、督导方式主要采取听取汇报、座谈了解、实地查看等方式进行。

3、督导人员由指挥部综合组抽调人员组成，督导结果及时予以通报。

二〇一四年六月十六日

推进\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设

奖惩制度

为加快\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设步伐，推动项目建设顺利进行，确保项目按期落地，本着激励先进、鞭策落后的原则，经指挥部研究，决定对项目建设指挥部各协调组实施奖惩制度，具体如下：

第一条 奖惩范围 1．指挥部各协调组。2．项目建设责任单位。第二条 奖惩依据 1．工作台账完成情况。

2．市领导批示和交办事项办理情况。第三条 奖励标准

1．完成一项工作台账，奖励相关协调组、单位500元； 2．完成市领导批示或交办事项，奖励相关协调组、单位300元；

3．受到市委、市政府主要领导批示表扬或市委、市政府发文表扬的，奖励相关协调组、单位500元。

第四条 惩罚标准

1．每有一项工作台账未按期完成的，处以相关协调组、单位500元罚款；

2．市主要领导批示或交办事项每未按期完成一项，处以相关协调组、单位300元罚款；

3．受到市委、市政府主要领导批示批评或市委、市政府发文通报批评的，处以相关协调组、单位500元罚款。

第五条 奖惩兑现

指挥部综合组负责每月汇总一次奖惩结果，其他协调组应及时提供奖励依据，对符合奖励条件的，由综合组报请指挥部指挥长审定，奖惩结果予以通报。

第六条 奖励资金来源

指挥部设立项目建设奖励专项资金，由市财政列支。第七条 其他

1．对奖惩事项有争议的，由指挥部综合组采用一事一议的办法确定。

2．受奖励单位可根据工作业绩将奖励资金分配给相关工作人员。

3．对弄虚作假骗取奖励资金的，除追回奖励资金外，由有关部门对相关责任人进行责任追究。

4.所有奖项不重复奖励，按奖励最高标准执行。第八条 本规定自发文之日起执行。第九条

本规定由指挥部综合组负责解释。

二〇一四年六月十六日

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设 指挥部规章制度 为加强\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*项目建设指挥部管理，优化办事程序，提高工作效率，树立良好的社会形象，特制定规章制度如下：

日常工作制度

1．指挥部实行24小时值班制，各协调组安排值班人员到岗到位，并保持值班电话24小时畅通。值班时间若有重大事情发生，应及时向本组分管领导汇报，由分管领导上报指挥部综合组，指挥部综合组向指挥部指挥长汇报。

2．指挥部工作人员按时上下班，做好签到、签退工作，如需请假，应提前做好临时交接工作。请假一天以上两天以内（含二天）报告各协调组领导，两天以上报告指挥部领导。

3．指挥部各协调组办公室卫生应做到每天打扫一次，保持室内环境整洁，工作人员应注意节水节电，防止水电事故发生。

文件运转、归档管理制度

凡指挥部印发的文件及资料都要统一归档，妥善保管，并做好安全保密工作。

1．指挥部文件由指挥部综合组负责起草和审核，经指挥部指挥长阅签后，报送市政府领导签发。

2．印发文件的原稿和文件，除市政府秘书科留存件外，各协调组应将文件报送综合组留存。3．指挥部文件统一由指挥部综合组负责发送。发件人应将文件内容、发送日期、部门、接件人等事项应登记清楚。

4．外来的文件由指挥部综合组各科专人负责签收，并分类登记。由指挥部主要领导提出处理意见后，签收人应于接件当日即按文件的要求报送市政府主要领导及有关部门，不得积压迟误，属急件的，应在接件后即时报送。

5．传阅文件由指挥部综合组专人负责收回，对领导批示的文件，指挥部综合组应及时组织传达和落实。

会议制度

指挥部的会议由常务副总指挥或受委托的领导召集，会议一般每周召开一次（根据实际情况决定），会议议题由综合组根据督导情况提出并报领导审阅。

1．会议议题

（1）传达上级有关文件和会议精神；

（2）汇报当前各项工作的落实情况和下步工作计划，对当前工作中未完成的事项要及时分析原因，找出差距，提出措施。

（3）协调解决工程建设、社会化服务保障、征地拆迁等日常工作中存在的问题；

（4）布置和分解指挥部近期的工作任务；（5）研究其他重要事项。2．会议程序及要求

（1）各组汇报本组当前阶段工作完成情况；（2）召集人布置本周工作任务；

（3）会议议题一般提前通知与会人员，与会人员要作好发言准备，提出问题，并提出解决问题的初步设想。对问题要 进行讨论研究，最后由召集人综合各方意见，形成决定。

（4）综合组具体负责有关会务工作，及时落实会议的准备工作，并做好会议记录。

（5）会议形成的决定，由各协调组、责任单位分管领导牵头，有关科室及责任人负责贯彻落实，指挥部综合组将对工作开展情况进行督促检查，并予以通报。

工作报告制度

1．各协调组每日碰头会后,指定专人负责将当日工作开展情况及需协调解决问题上报综合组。

2．每周例会期间：各协调组以书面形式向指挥部综合组报告本周任务完成情况和下周工作计划及需协调解决的问题。

重大事项通报制度

（一）通报内容

1.上级各部门召开的需指挥部主要领导参加的会议。2．要求及时贯彻落实的与项目建设有关的重大会议精神。3.指挥部制定目标任务、工作要点及重要工作部署。4.阻碍施工正常进行的紧急治安突发事件。5.领导机关交办、督办工作任务完成情况。(二)通报时间

应急重大突发事件，第一时间通报。其它工作事件24小时以内通报。

（三）责任追究

凡通报内容不能限时办结的、相关责任不能落实的、重大紧急情况造成严重后果的，要进行相关处罚或处理。

其 它

1．以上各项制度自印发之日起执行。2．各项制度由指挥部综合组负责解释。

3．指挥部综合组将不定期予以检查考核，相关检查考核情况同年终考核相结合，并根据指挥部奖惩办法予以奖惩。

**第五篇：1287　2024年纪检领导讲话发言材料心得体会构建一体推进“三不”体制机制**

1287　2024年纪检领导讲话发言材料心得体会构建一体推进“三不”体制机制

党的十九届四中全会指出，要构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，深化标本兼治，巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利。x市纪委监委在坚定不移推进反腐败斗争中，充分发挥查办案件治本功能，以案为警为鉴为戒、以案促教促改促建，推动标本兼治，对构建一体推进“三不”体制机制进行了深入探索。

始终保持高压态势，做到力度不减、节奏不变、尺度不松。当前，反腐败斗争已经取得压倒性胜利，但对形势的严峻性和复杂性一点也不能低估，政治问题和经济问题、区域性腐败和领域性腐败、“围猎”与被“围猎”等各种矛盾和因素相互交织，反腐败斗争还远未到鸣金收兵的时候。构建一体推进“三不”体制机制，惩治这一手任何时候都不能松、不能丢，必须坚持有腐反腐、有贪肃贪，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，2024年1至11月，x纪检监察机关立案5363件、处分4557人，同比分别增长8.02%、6.47%，持续保持住了反腐败高压态势。

用足用好“六书两报告两建议”，提供基础支撑。每一起违纪违法案件，都一定程度上反映了个人错误思想、制度机制空隙、治理管理漏洞、责任缺失缺位等问题。x市纪委监委坚持以案件剖析为先导，深入分析违纪违法轨迹及具体原因，深挖案件背后思想教育、监督制约、体制机制、责任落实等方面存在的问题，探究根源和本质，形成“六书两报告两建议”（六书：忏悔书、廉政家书、廉政忠告书、党风廉政建设评价和建议书、所在单位行业改革发展建议书、依纪依法审查调查见证书；两报告：严重违纪违法案件剖析报告、严重违纪违法案件通报；两建议：纪律检查建议、监察建议），为构建一体推进“三不”体制机制创造条件。

常态化开展警示教育，形成有力震慑。以身边事教育身边人，是最有力、最震撼的警示教育。必须强化警示教育，以警示促自觉，推动党员干部以案为鉴、闻警自省。x市纪委监委立足惩治极少数，教育、警醒大多数，充分用好查处的违纪违法典型案例，既梳理共性问题，又深刻分析个性问题，为违纪违法人员精准“画像”；组织召开发案单位党员大会，现场通报案情、现场宣读忏悔书，让身边人受教育、受警醒；利用典型案例组织警示教育展，召开警示教育大会，拍摄警示教育片，常态化开展警示教育，教育引导广大党员干部厚植拒腐防变思想根基。

同步推进问题整改和制度建设，推动标本兼治。惩是为了治，治标更要治本，治本才能巩固治标的成效。必须坚持系统治理、源头治理，找准关键点、要害处，以科学周密的治本举措巩固治标成果、根除病源。x市纪委监委立足标本兼治，做到查办一起案件、整改一类问题、完善一套制度。着眼“当下改”，针对典型违纪违法案件暴露出来的问题，督促发案地区和单位健全制度，堵塞漏洞；着眼“全面建”，督促发案地区和单位破除体制机制弊端，解决发展中的深层次矛盾和问题；着眼“持续抓”，加强对发案地区和单位整改落实情况的监督，确保整改到位，让制度笼子越扎越牢，为经济社会高质量发展提供了坚强保障。

实践充分证明，通过深化以案促教、以案促改、以案促建，以典型案例之点带动标本兼治之面，为构建一体推进“三不”体制机制，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利提供了重要支撑。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！