# 关于迎接市委换届工作督导组谈话内容提纲（含5篇）

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-13

*第一篇：关于迎接市委换届工作督导组谈话内容提纲关于迎接市委换届工作督导组谈话内容提纲范文1、本地换届的形势如何，在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有什么风险点或者隐患点?需要引起重视的重点人或重点问题有哪些?xx县高度重视换届风气监督...*

**第一篇：关于迎接市委换届工作督导组谈话内容提纲**

关于迎接市委换届工作督导组谈话内容提纲范文

1、本地换届的形势如何，在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有什么风险点或者隐患点?需要引起重视的重点人或重点问题有哪些?

xx县高度重视换届风气监督工作，县委中心理论学习组带头学习、带头承诺、带头遵守换届纪律，及时组织全县各级党组织传达学习关于关于严肃换届纪律文件会议精神，观看警示教育片，引导全县党员干部认真学习、严格执行“十严禁”换届纪律，切实加强对全县换届风气的监督监管，营造了风清气正的换届氛围。

综合以往换届工作实践和个人的一些想法，我认为在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有以下风险、隐患点需要重点把控：一是在各级党代表、人大代表、政协委员的推选方面，由于基层农村普遍存在优秀青年人才流失现象，各类代表、政协委员在参政议政、联系党员群众素质能力方面仍需加强；镇街各类组织聚集，在代表、政协委员的把关上难以统筹平衡，容易诱发个别非组织活动。二是在镇街领导班子配备方面，可能会因为年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部培养储备不足，而简单强调或强化某一方面结构，实际造成班子整体功能弱化问题。

2、本地党委履行主体责任、党委书记履行第一责任人职责以及其他责任单位履职情况如何，存在哪些问题，下步应从哪些方面推动责任落实?

为确保换届风清气正，县委严格压实换届风气监督“五大责任主体”，即党委主体责任，党委书记第一责任人责任，纪检监察机关监督责任，组织部门直接责任，人大常委会党组、政府党组、政协党组以及宣传、统战、政法等部门分工责任，明确提出“对因履职尽责不力，导致换届风气不正、纪律松弛、出现非组织活动等问题的，将严肃追究相关党组织和人员责任。”县委x书记作为第一责任人，对全县换届工作亲自过问、亲自把关，带头做出遵守换届纪律承诺，带头进行谈心谈话，积极组织全县各级党组织做好换届各项工作。各有关部门立足自身职能和换届工作职责，在县委的统一领导下，各司其职、密切配合，合力推进换届任务落实。

下步要继续在换届工作中发挥好党组织的领导核心作用，进一步明确党委主体责任，党委书记第一责任人，对换届工作加强统筹协调，抓好组织实施；各有关部门单位要统一步调、各负其责，密切配合、形成合力。同时要妥善处理换届与抓好当前工作的关系，把广大干部的注意力、积极性引导到干事创业上来，实现换届工作与当前工作两促进。

3、本地贯彻“十严禁”换届纪律情况如何，对拉票贿选、跑官要官等不正之风整治效果如何，有没有听到什么不良反映?如有，请详细谈谈。

在县委的统一安排部署下，全县上下充分认识严肃换届纪律的极端重要性，将其作为一项重要政治任务，时刻扛在肩上、抓在手上，坚持把纪律和规矩挺在前面，学深吃透、坚决执行“十严禁”换届纪律（严禁结党营私、严禁拉票贿选、严禁买官卖官、严禁跑官要官、严禁个人说了算、严禁说情打招呼、严禁违规用人、严禁跑风漏气、严禁弄虚作假、严禁干扰换届）和省委提出的“八个决不允许”要求（决不允许拉帮结派、结党营私，决不允许破坏民主集中制、搞个人说了算，决不允许违规插手干预干部人事工作，决不允许跑官要官、买官卖官，决不允许搞拉票贿选等非组织活动，决不允许放任敌对势力、黑恶势力、家族势力、宗教势力干扰换届、破坏选举，决不允许造谣诽谤、诬告陷害，决不允许违规接受、提供可能影响换届工作的宴请等活动安排，严格遵守中央八项规定及其实施细则精神），有效杜绝了拉票贿选、跑官要官等不正之风。我们县xx党组、xx机关党支部分别在理论学习中心组集体学习、主题党日等活动中认真传达学习了“十严禁”换届纪律，我和党组班子成员及机关科级以上党员干部进行了严肃换届纪律谈心谈话，对遵守换届纪律提出明确要求。党组班子成员、机关党员干部就遵守换届纪律逐一表态发言、签订承诺书，自觉做到不越雷池一步，不逾规矩半分。

我没有听到什么遵守换届纪律方面的不良反映。

4、据您了解，换届人选或者“两代表一委员”中是否存在“带病提拔”“带病提名”的情况?

在考察换届人选或者“两代表一委员”中，我县组织部门能严格执行中央和省、市、县委的换届政策规定，加强综合分析研判，改进换届考察工作，严把提名推荐、组织考察、结构比例关，真正考准考实干部，坚决防止了“带病提拔”“带病提名”。

5、下步，督查组还要到乡镇进行抽查，您认为需要到哪个地方?

我县xx街道地处城区，辖区城乡结合部较多，选情相对复杂一些，需要在下步的换届工作中重点关注把控。

6、对做好换届工作及严肃换届纪律、加强换届风气监督工作的意见和建议。

一是根据各乡镇街党员队伍结构和经济发展的变化，调整完善党代表、人大代表、政协委员结构，适当扩大新经济领域代表委员的比例，降低党政部门领导干部比例；二是把好代表、委员素质关，注重扩大代表、委员产生过程的民主，加大竞争择优的力度，提高差额推荐、选举的比例；三是继续把换届纪律摆在突出位置，坚持教育在先、预防在先、警示在先，坚决整治跑官要官、拉票贿选等不正之风。

**第二篇：关于迎接市委换届工作督导组谈话内容发言材料**

关于迎接市委换届工作督导组谈话内容发言材料

1、本地换届的形势如何，在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有什么风险点或者隐患点？需要引起重视的重点人或重点问题有哪些？

县高度重视换届风气监督工作，县委中心理论学习组带头学习、带头承诺、带头遵守换届纪律，及时组织全县各级党组织传达学习关于关于严肃换届纪律文件会议精神，观看警示教育片，引导全县党员干部认真学习、严格执行“十严禁”换届纪律，切实加强对全县换届风气的监督监管，营造了风清气正的换届氛围。

综合以往换届工作实践和个人的一些想法，我认为在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有以下风险、隐患点需要重点把控：一是在各级党代表、人大代表、政协委员的推选方面，由于基层农村普遍存在优秀青年人才流失现象，各类代表、政协委员在参政议政、联系党员群众素质能力方面仍需加强；镇街各类组织聚集，在代表、政协委员的把关上难以统筹平衡，容易诱发个别非组织活动。二是在镇街领导班子配备方面，可能会因为年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部培养储备不足，而简单强调或强化某一方面结构，实际造成班子整体功能弱化问题。

2、本地党委履行主体责任、党委书记履行第一责任人职责以及其他责任单位履职情况如何，存在哪些问题，下步应从哪些方面推动责任落实？

为确保换届风清气正，县委严格压实换届风气监督“五大责任主体”，即党委主体责任，党委书记第一责任人责任，纪检监察机关监督责任，组织部门直接责任，人大常委会党组、政府党组、政协党组以及宣传、统战、政法等部门分工责任，明确提出“对因履职尽责不力，导致换届风气不正、纪律松弛、出现非组织活动等问题的，将严肃追究相关党组织和人员责任。”县委书记作为第一责任人，对全县换届工作亲自过问、亲自把关，带头做出遵守换届纪律承诺，带头进行谈心谈话，积极组织全县各级党组织做好换届各项工作。各有关部门立足自身职能和换届工作职责，在县委的统一领导下，各司其职、密切配合，合力推进换届任务落实。

下步要继续在换届工作中发挥好党组织的领导核心作用，进一步明确党委主体责任，党委书记第一责任人，对换届工作加强统筹协调，抓好组织实施；各有关部门单位要统一步调、各负其责，密切配合、形成合力。同时要妥善处理换届与抓好当前工作的关系，把广大干部的注意力、积极性引导到干事创业上来，实现换届工作与当前工作两促进。

3、本地贯彻“十严禁”换届纪律情况如何，对拉票贿选、跑官要官等不正之风整治效果如何，有没有听到什么不良反映？如有，请详细谈谈。

在县委的统一安排部署下，全县上下充分认识严肃换届纪律的极端重要性，将其作为一项重要政治任务，时刻扛在肩上、抓在手上，坚持把纪律和规矩挺在前面，学深吃透、坚决执行“十严禁”换届纪律（严禁结党营私、严禁拉票贿选、严禁买官卖官、严禁跑官要官、严禁个人说了算、严禁说情打招呼、严禁违规用人、严禁跑风漏气、严禁弄虚作假、严禁干扰换届）和省委提出的“八个决不允许”要求（决不允许拉帮结派、结党营私，决不允许破坏民主集中制、搞个人说了算，决不允许违规插手干预干部人事工作，决不允许跑官要官、买官卖官，决不允许搞拉票贿选等非组织活动，决不允许放任敌对势力、黑恶势力、家族势力、宗教势力干扰换届、破坏选举，决不允许造谣诽谤、诬告陷害，决不允许违规接受、提供可能影响换届工作的宴请等活动安排，严格遵守中央八项规定及其实施细则精神），有效杜绝了拉票贿选、跑官要官等不正之风。我们县党组、机关党支部分别在理论学习中心组集体学习、主题党日等活动中认真传达学习了“十严禁”换届纪律，我和党组班子成员及机关科级以上党员干部进行了严肃换届纪律谈心谈话，对遵守换届纪律提出明确要求。党组班子成员、机关党员干部就遵守换届纪律逐一表态发言、签订承诺书，自觉做到不越雷池一步，不逾规矩半分。

我没有听到什么遵守换届纪律方面的不良反映。

4、据您了解，换届人选或者“两代表一委员”中是否存在“带病提拔”“带病提名”的情况？

在考察换届人选或者“两代表一委员”中，我县组织部门能严格执行中央和省、市、县委的换届政策规定，加强综合分析研判，改进换届考察工作，严把提名推荐、组织考察、结构比例关，真正考准考实干部，坚决防止了“带病提拔”“带病提名”。

5、下步，督查组还要到乡镇进行抽查，您认为需要到哪个地方？

我县街道地处城区，辖区城乡结合部较多，选情相对复杂一些，需要在下步的换届工作中重点关注把控。

6、对做好换届工作及严肃换届纪律、加强换届风气监督工作的意见和建议。

一是根据各乡镇街党员队伍结构和经济发展的变化，调整完善党代表、人大代表、政协委员结构，适当扩大新经济领域代表委员的比例，降低党政部门领导干部比例；

二是把好代表、委员素质关，注重扩大代表、委员产生过程的民主，加大竞争择优的力度，提高差额推荐、选举的比例；三是继续把换届纪律摆在突出位置，坚持教育在先、预防在先、警示在先，坚决整治跑官要官、拉票贿选等不正之风。

**第三篇：督导组谈话内容**

督导组谈话内容

1、对督导单位领导班子及党员领导干部作风方面情况进行总体评价；

2、谈谈督导单位领导班子和党员领导干部在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面存在的突出问题；

3、对搞好教育实践活动的意见建议等。

**第四篇：迎接全省换届风气督导组汇报材料**

淝河镇迎接全省换届风气督导组汇报材料

一、淝河镇党委严肃换届纪律的做法

根据上级关于乡镇党委换届选举工作部署，淝河镇于2024年3月28日圆满完成了党委、纪委换届选举工作。在本次换届工作中，淝河镇认真贯彻落实上级关于严肃换届纪律的文件、会议精神，为确保换届选举风清气正，成立了组织，研究制定了方案，印制了宣传提纲、有关材料进行了公示，接受群众监督等，确保了党委换届选举工作的顺利进行，圆满完成了换届选举任务。现就我镇严明换届工作纪律的做法汇报如下：

（一）建立组织，制定方案

淝河镇坚持“提早介入、教育在先、重在防范、防纠并举，强化责任、狠抓落实”的原则。镇党委研究制定了换届选举工作方案，成立了严肃换届纪律工作领导小组，进一步严肃组织人事纪律和工作纪律。换届选举筹备期间我们坚持汇报请示制度，定期向区委组织部报送换届工作进展情况，让上级组织及时了解和掌握换届工作的整个过程。区委领导多次到淝河指导工作。镇党委专门召开了镇村全体干部会议，严肃换届纪律，明确指出，对违反纪律的行为坚决第一时间发现，第一时间处理。镇纪委班子严格履行职责，严格落实宣传纪律要求。组织干部认真负责协调办理具体工作，在换届选举前开展换届纪律规定知识测试，使镇村干部提高了思想认识端正了换届选举态度。

（二）严肃纪律，把握环节

我们打印“换届纪律提醒卡”3000份，党员干部人手一份，每个村悬挂横幅2条，张贴标语80条，营造了风清气正的浓厚氛围。在开展民主推荐时，组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握“5个严禁，17个不准和5个一律”纪律要求的情况，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为。发布考察对象公示通知时，将考察对象是否有违反换届纪律行为列为一项举报内容。进行考察时，认真了解考察对象遵守换届纪律情况。换届选举时，请代表和委员对本地换届风气总体情况和是否存在突出问题进行民主测评。认真贯彻区纪委、区委组织部下发的《关于对乡镇党委换届工作进行督察的通知》的要求，在我镇领导班子换届期间，区纪委、区委组织部、区委督查室组成督察组，对我镇换届工作进行督促检查。我们认真落实干部选拔任用工作有关事项报告制度，凡是要求报告的事项，必须如实报告，凡是考察对象，都要向考察组如实报告个人有关事项；考察对象确定后，镇党委如实报告个人有关事项；考察对象确定后，镇党委认真征求纪检机关的意见，防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。镇党委按要求将候选人基本情况进行了公示，接受群众监督。

（三）营造风清气正换届环境

首先是教育活动早开展。中纪委、中组部召开严明换届工作纪律视频会后，淝河镇迅速在全镇广大干部群众中开展了严明换届工作纪律、确保换届风清气正系列宣传教育活动，使党员干部清楚地了解孰是孰非，始终绷紧纪律这根弦。通过宣传栏，召开会议等广泛宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，及时宣传严肃换届纪律的做法和成效，使广大干部群众知晓换届纪律的具体内容，了解我镇严肃换届纪律的坚决态度，进而积极有序地参与到换届纪律的监督中来；其次是教育活动覆盖面广。按照区委、区委组织部的要求，淝河镇把换届纪律教育到与换届工作相关的所有人员，实现全覆盖。组织镇班子领导专题学习干部任用和换届选举工作的政策法规，特别是“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，做到先学先行，专题培训学习后，及时组织开展换届

纪律知识测试。在召开党代会时，将严肃换届纪律要求和函一并送给每一位代表，要求既严格遵守又加强监督，正确行使民主权利，认真履行代表职责。第三是教育力求实效。换届工作开始前，镇党委会班子成员、村、站所主要领导进行专题谈心谈话，督促他们带头严格执行换届纪律，并切实负起严肃换届纪律的责任。充分运用反面典型，警示教育党员干部。将中组部汇编的14起违反组织人事纪律的典型案例与《通知》一并印发给全镇领导干部，作为警示教材，提前打好“预防针”。要求全镇副科级以上干部、镇直部门负责人、村两委成员对严格遵守换届纪律进行公开承诺。

四、对违纪行为坚决查处

凡是涉及换届问题的举报，镇党委均认真组织受理和办理，做到一件不漏。经查确属违反换届纪律行为的，坚决惩处，绝不姑息。一是建立违反换届纪律问题查核专办制度，对反应问题线索清楚、内容具体的举报明确办结时限，组织力量重点查办。对反应线索不具体的，先谈话诫勉，对上级组织部门的立项督查件，在15天内报送查核结果；对反应考察对象问题的，要在考察工作结束前办结；对换届选举期间当场发现问题的，要立即制止、坚决纠正。换届期间，镇党委设立了举报电话，安排专人24小时值守，确保群众反映问题的渠道畅通。二是从严查处。对违反换届纪律的人，坚决处理到位；对相关责任人，严肃追究问责，严格贯彻落实“5个严禁、17个不准、5个一律”的要求。在换届选举中，由于我们严格管理、严格要求，按纪律要求办事，广泛宣传发动，规定动作不走样，我们与上级党委保持了高度一致，因此，换届选举期间未发生一起违反换届纪律的事件，确保了选举风清气正。

二、村“两委”严肃换届纪律做法

（一）“两委”换届工作开展情况

全镇村“两委”换届选举工作，在镇村“两委”换届选举领导小组领导下，认真分析了各村现状及上届村级组织换届时的工作，在调研分析的基础上，严格按照本次换届选举实施办法，打印发放“5个严禁、17个不准、5个一律”及村两委换届选举纪律提醒卡2800份，每名党员、每名群众代表人手一份。我们共召开了座谈会10场次，并与包村干部和村干部进行了谈话和交流、广泛听取了群众对换届选举工作的建议。首先对后进村班子进行了调整,配强总支部候选人人选,对种各村财务进行了清理和村“两委”成员离任经济审计，开展了村干部考核评议，然后按照先易后难,依次推进原则,扎实开展了两委换工作。到目前，全镇10村的党支部换届已经完成。在选出的49位村党总支部成员在年龄结构上，35岁以下3人，占6%，36-55岁的41人，占83.8%，56岁以上的5人，占10.2%；在学历上初中及以下的25人,占51%，高中中专的19人,占38.8 %，大专及以上的5人,占10.2%;通过选举新上任的总支部书记有2人，占20%，总支部委员有5人，占10.2%。

村委会换届工作正在进行，在前阶段选好村民选举委员会和推选村民代表的基础上，我们已完成了选民登记和选民证的发放工作，并全部进行了公示，下一步开展候选人推荐。

（二）换届工作主要做法

1、以“三个必须”为基础做好换届前期准备

前期准备工作做到三个必须。一是必须摸清底数，为顺利推进换届工作，镇党委提前部署，安排包村干部深入农村，与党员、村民代表进行座谈，全面掌握辖村的实际情况，对村情、选情进行全面细致的排查摸底，对重点（难点）村实行“一村一策”，并针对存在的和可能出现的情况，多次召开专题会议进行研究部署，做到了底数清，情况明。二是必须宣传到户，通过广播、标语、横幅、明白纸等形式对换届选举方案进行了广泛地宣传发动工作，营造了良好氛围。三是必须将选举资料准备到位。在组织选举工作人员

培训的同时，规范了换届选举工作有关文本格式，为严格选举程序规范选举工作打下了坚实基础。

2、以三种方法为基点扎实推进换届选举工作

我镇注重以三种方法推进换届选举工作。一是“包村”，镇成立了驻村指导组，由联系村的班子成员任组长，包村干部为成员，加强与各村的沟通联系，根据各村实际情况，逐个指导，针对存在问题的，一方面积极解决问题和做好引导工作，同时积极组织选举，有效推进了换届工作平稳进行。二是“保稳”，镇制定应急预案，成立应急领导小组，负责与各村指导组保持联系，及时、准确掌握各村工作开展情况，及时遏止违法事件的发生，依法确认违法操作行为，将问题消除在萌芽状态。三是“督过程”，镇监督查核办公室，对村换届选举各环节工作进行全程监督察，确保换届选举程序严格规范和违法行为得到处理。

3、以把好三关为基准保证换届选举质量

把好“三关”，保证换届选举质量。一是把好入口关，注重在提名候选人的引导上把好关口。严格落实省、市、区委规定的村两委成员候选人“五个条件”和“十种人”不宜作为正式候选人的规定。二是把好程序关，严格依法和按照规定程序进行村级组织换届选举。三是把好纪律监督关，换届工作开展以来，镇派出所、司法所等单位积极配合，在严厉打击破坏选举和贿选等各种违法违规行为，有力地震慑了别有用心的人和违法行为的发生，为换届选举营造了风清气正的环境。

4、严肃纪律，确保风清气正

一是强化宣传教育，抓好贯彻落实。认真贯彻落实中组部、民政部《关于进一步严肃村“两委”换届纪律工作实施意见》等文件。二是开展“五个一”活动，增强纪律观念。在全镇开展“3+5”承诺活动，全镇10个村党总支、2260名党员及党总支候选人均进行了承诺。组织专题学习3000人次，参加警示教育2024人次，参加集体谈话80人次。三是抓督导检查，确保换届按章办事。镇党委公布了举报电话，设立了举报箱，方便群众反映问题。坚持“有访必接，有报必查”的原则，即使受理和核实。目前，全镇10个村已完成党总支的换届选举工作。

（三）下步工作

1、规范动作，确保村委换届成功

积极引导村委会换届选举，通过规范选举“四个程序”，确保村民“四项权利”，即规范村民选举委员会的推选程序，确保村民的推选权；规范选民登记程序，确保村民的选举权；规范候选人产生程序，确保村民的提名权；规范投票选举程序，确保村民的投票权。同时加强重点村的监督与指导，确保两委换届圆满成功。

2、做好新老班子交替工作，及时打开工作局面

换届工作完成后，镇党委将安排专人做好原村班子成员的思想工作，组织好村内公章、账目等各项工作的交接，确保新旧班子的顺利交接。并定于近期对全镇新当选的两委干部进行了集中培训，深入学习党的各种理论知识、相关的法律、法规、帮助他们尽快进入角色，打开工作局面。积极指导村班子理清思路，明确发展规划，确定工作目标，由包村干部具体指导新班子开展各项工作。

三、下一步政府、人大换届严肃换届纪律的意见和建议

1、继续大力宣传“5个严禁，17个不准，5个一律”，营造浓厚的换届纪律宣传氛围。

2、上级组织、纪检部门出台具体的严肃换届纪律实施意见或操作流程，我们按意见和流程贯彻执行。

3、欢迎上级业务部门多到我镇指导工作。

4、继续实行请示报告制度。

**第五篇：严肃换届纪律谈话提纲**

严肃换届纪律工作谈话提纲

换届风气监督工作落实情况：

责任落实情况：召开了动员会、安排部署会，明确了责任。严明纪律情况：观看学习了《镜鉴》教育纪录片，“换届纪

律提醒卡”和《致全县领导干部的一封信》等资料。

工作部署情况：制定并下发了换届工作纪律的实施方案。教育宣传情况：通过标语、横幅的宣传以及严肃换届纪律谈

心谈话，保证风清气正。如有拉票、贿选等情况，及时通报处理。

制度落实情况：严格按照县委组织部程序要求，进行了酝酿、谈话推荐、会议推荐、民主测评等程序。

对换届风气监督工作的意见和评价：认为此次换届工作纪律严明、要求严格、程序规范，形成了良好的换届风气。

对换届选举选用人选的意见建议：思想坚定、政治清白、有大局意识，严防带病提拔、带病上岗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！