# 公司开展离退休人员政治思想工作存在的问题及对策建议思考

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-09-13

*公司开展离退休人员政治思想工作存在的问题及对策建议思考公司因组建时间长等历史原因，产生了一支数量庞大的离退休职工队伍，且平均年龄都在73岁以上，这支有着近X人的队伍分布在X个省X个地区X个县区近X个街道社区，离退休管理工作在公司全盘工作中，...*

公司开展离退休人员政治思想工作

存在的问题及对策建议思考

公司因组建时间长等历史原因，产生了一支数量庞大的离退休职工队伍，且平均年龄都在73岁以上，这支有着近X人的队伍分布在X个省X个地区X个县区近X个街道社区，离退休管理工作在公司全盘工作中，虽然不是中心，但却在某些程度上影响着公司的大局工作，因此，做好离退休职工的政治思想工作，确保离退休职工队伍的和谐与稳定又成了离退休管理工作的重中之重。现对公司离退休人员在政治思想工作中存在的问题进行了分析，并提出了提高离退休人员政治思想工作的对策，以适应新时期公司的高质量发展。

一、做好离退休人员政治思想工作的意义

（一）有利于贯彻落实党和国家的离退休政策

做好公司离退休人员的思想政治工作，不仅是离退休人员管理工作的核心内容，而且是贯彻落实离退休人员政治待遇的重要途径。由于，现阶段公司离退休人员数量越来越多，在新时代背景下，离退休人员的思想观念、年龄和组成结构发生了一系列变化。因此，必须不断对离退休人员的思想政治教育工作方法和内容进行创新完善，且需要对思想政治开展方式和组织方式进行相应调整，以符合新时代发展需求。

（二）有利于离退休人员将自身的余热充分发挥出来

公司的离退休人员都是为公司发展做出过杰出贡献，为公司的高质量发展奠定了一定的基础，同时也亲眼见证了公司的发展历程。这些退休人员除了拥有丰富的工作阅历、经验、资源和先进的政治思想认知，同时还在离退休后非常关注单位的发展，许多的离退休人员在退休后也希望能发挥自己的优势和余热，为单位献出自己的一份力。因此，公司必须重视离退休人员的政治思想工作，把老同志的意见和经验充分纳入单位的日常管理中，从而使单位取得进一步的发展。

（三）有利于公司离退休队伍更加和谐稳定

不断完善丰富离退休人员政治思想工作的方式和手段，通过有针对性的开展各种活动，从而及时了解洞察离退休人员的思想变化和建议，为老同志排忧解难，解决生活和心理上的问题。此外，还可以通过其他交流方式，例如电话谈话或者上门拜访，认真聆听离退休人员的心声，正面回答他们在生活中遇到的各种困难和热点问题，并采取相应的措施来最大限度保障他们的利益。简而言之，通过对多种思想政治沟通方式的利用，不仅可以充分体现单位对离退休人员的关心和尊重，而且可以延伸单位思想政治工作的内涵，使离退休人员从内心感受体会到单位对他们的关怀。

二、离退休人员政治思想工作开展中面临的问题

（一）离退休人员队伍发生变化，原有的思想政治方法已经跟不上新时代发展步伐

由于公司取消了福利性住房政策，导致多数退休人员在离退休后都返回到了老家或者跟随子女异地生活，退休人员被分布在全国各地，有些员工甚至居住在偏远农村，导致对离退休人员开展思想政治难度加大，许多的企业仍然沿用传统的阅读纸质文件的方式开展思想政治工作，随着新时代的到来，信息获取方式越来越多，传统的学习方式已经逐步被淘汰，它已经无法与新时代的发展步伐一致。

（二）部分离退休人员对自我要求降低，不重视思想政治学习

多数的员工在离退休后，就开始不重视思想政治学习，认为应经退休了，就不需要在学习思想政治工作，从此之后就不积极参加学习，将自己定位在组织之外，导致由于缺乏思想政治学习，自身思想政治水平与时代的发展步伐不符，且在街头巷尾闲聊时传递一些负面消极情绪，不仅使自己对人生价值观失去判断，而且会影响社会的和谐发展。

（三）缺乏健全的管理机构和学习场地

由于公司离退休人员的数量正在持续增加。公司为了降低运行成本，开始慢慢降低离退休人员的管理服务费用，甚至取消了原有的退休管理机构和人员。同时公司规范的财务运行制度，在一定程度上降低离退休人员的活动经费，导致离退休人员思想政治建设将面临较大困难。

（四）离退休工作人员思想政治管理能力将限制离退休人员的思想政治建设

由于公司的退休服务人员的职业上升通道受限，因此很难招聘到能力较强的管理人员，加之在实际工作中，离退休管理人员都有安置人员的倾向，导致管理人员自身不具备较强的离退休人员的党建理论，在加上缺乏规范系统的学习培训，导致其思想政治水平不能满足新时代的发展需求。同时，由于管理人员缺乏对工作的热情和创新精神，直接对离退休人员的思想政治建设造成影响。

三、开展和加强离退休人员的政治思想工作的建议

（一）明确离退休人员政治思想工作的责任和制度

公司要高度重视离退休人员党支部的建设，将离退休人员的党支部建设纳入公司的政治思想工作规划中，公司要经常关注离退休人员的思想政治建设工作，定期对离退休人员的思想政治建设工作进行指导并听取汇报，使离退休人员的思想政治建设工作有领导关注有经办人员具体负责。同时，公司还要为开展离退休人员的思想政治工作制定详细规定，并将其纳入相应的考核体系中，将其工作与在职员工思想政治的建设放在同等地位。

（二）更新离退休人员政治思想的工作方式

对离退休人员的住所进行整理分类，采取就近原则设置离退休人员的党支部。通过对手机短信、微信、QQ等新型思想教育方法进行利用，利用手机编辑简洁的信息发送到各个离退休人员手机上，以便他们能够随时随地学习了解新的思想政治内容，从而使他们的思想能够与时俱进。同时，针对居住较为偏远或者身体不好的员工，可以将企业的近况、思想政治学习内容、文图等通过邮政快递寄送到他们的所在地，以让他们及时了解新的思想政治内容和企业的近况，从而让他们达到人老思想不老的思想境界；另外，企业还可以通过构建内部网络平台，构建管理服务离退休人员的专门网站，以更加精准的为离退休人员服务。

（三）加大对社会资源的利用，开展离退休人员文化学习和活动

目前，国家和社区都加大了服务管理离退休人员的硬件和软件投入资金，并已逐步全面向社会上的所有离退休人员开放。因此，怎样对社会资源进行利用，鼓励和引导离退休人员参加附近社区的政治学习和活动，或者在资金允许的情况下，可以与附近的企业单位、街道社区合作，通过共同依托老年大学、分支机构等，为离退休人员开展一系列思想政治建设和学习文化的活动，使企业离退休人员体会感受到文化养老的乐趣，这些都是开展离退休人员政治思想工作的新方式。

（四）提升离退休人员管理部门人员的工作能力

公司应加大对离退休人员服务管理部门的建设力度，利用各类教育培训、实践培训等，以使服务管理人员具备较强的工作能力，掌握国家和企业对离退休人员的政策方针，并合理对其进行利用，使负责离退休人员管理的工作者具备较强的管理、创新能力，从而确保离退休人员政治思想工作顺利进行。在服务管理离退休人员时，相关工作者必须先学习并讨论国家的政策和企业的规定，为更好开展离退休人员的政治思想工作奠定基础。

（五）帮助离退休人员解决落实生活待遇问题

由于目前公司离退休人员的退休工资都比较低，平均工资只有2971元，且离退休人员人数处于高峰期，再加上退休人员队伍中有许多的孤寡、病残、精神病患等特殊人群，因此，只有充分落实离退休人员的生活待遇，才能解决他们的主要矛盾。负责离退休人员管理的工作者，在实际工作中，必须全额按时支付发放退休费用，并按照规定为离退休人员报销医疗費用，使离退休人员的基本生活有保障，从而共享公司的发展成果，从真正意义上实现有资金、有组织、有专人管理负责离退休人员的日常生活和政治思想工作，推动公司的高质量发展。

随着时代的不断发展进步，公司要高质量发展、和谐发展，必须做好离退休人员的政治思想管理工作，在逢年过节、国家重大节庆时，加强对离退休人员的关怀和问候，按照规定开展好节日慰问活动，并定期通过手机短信、微信、QQ等方式，向离退休人员传递党的建设、公司的发展信息，使离退休人员身体和心灵都有港湾，真正做到老有所依、老有所乐、老有所归。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！