# 安全目标考核奖惩办法

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-28

*安全目标考核奖惩办法一、总则为切实落实安全生产责任，检查安全目标实现情况，建立安全考核奖惩机制，充分调动各厂站、项目安全生产积极性和主动性，根据《安全生产法》等法律法规及公司相关规定，特制定本制度。二、考核范围公司各部门、各厂站、项目等。三...*

安全目标考核奖惩办法

一、总则

为切实落实安全生产责任，检查安全目标实现情况，建立安全考核奖惩机制，充分调动各厂站、项目安全生产积极性和主动性，根据《安全生产法》等法律法规及公司相关规定，特制定本制度。

二、考核范围

公司各部门、各厂站、项目等。

三、考核原则

1.实事求是，科学客观，注重过程管理，强调履职记录。

2.对各厂站、项目的考核，以单位安全体系建设和各级领导履职作为重点。

3.现场管理部分考核以随机抽查项目，或检查重点项目为主，以项目现场安全生产条件、安全生产管理记录、各级管理人员履职记录为检查重点。

四、考核组织

1．考核实行季考年评，由公司安委会办公室组织，每季度开展考核评比，年度兑现奖惩。

2.考核组由安委会办公室草拟.，可根据检查需要建议全公司范围内抽调相关专业人员，.报告安委会主任审定后通知。

3.考核可以采取事前通知或“飞行检查”相结合的方式，深入基层、深入一线，实事求是。

五、考核程序

1．考核组根据公司下达的年度安全生产目标，制定考核表（见附件，可根据年度经营管理重点进行修订完善）；对照考核表，现场查阅相关资料文件，抽查施工现场安全生产状况等。

2．各厂站、项目应建立完善安全生产管理资料和记录，提供真实资料供查证，并派人协助和见证考核过程。

3.每季度考核结束后，考核组应就考核情况与受考核单位进行交流座谈，对存在的问题提出整改意见和建议。

4.各厂站、项目对公司工程安委办考核提出的整改意见和建议，应认真落实，并及时提交落实情况报告。

5.每次考核完成后，考核组应向公司安委会提交考核报告，并在季度安委会上对考核情况及排名进行通报。

四、考核结果的确定

1.考核实行百分制，季度考核对照考核表打分确定。

2.全年四次考核中，前三季度考核占比60%，第四季度即年终考核占比40%。

3.年度考核得分计算公式如下：

年度得分=（∑1、2、3季度考核分÷3）×0.6+∑4季度考核分×0.4

（2024年度考核以第四季度考核结果为准）。

五、考核结果运用

1.公司设立安全目标考核奖励基金，考核结果作为安全生产评优评先和奖励的依据，具体奖励分配方式另行确定。

2，对各厂站、项目安全目标的考核纳入公司对厂站、项目年度绩效考核。

3.安全目标考核占年度绩效考核总分的比例为30%，3.考核结果经分管领导和总经理审定后，提交公司绩效考核部门实施奖惩。

六、考核奖惩措施

1.考核分数90分及以上的，单位年度绩效的50%按照1.2系数计发，即奖励总绩效的10%。

2.考核分数75-90分的，单位年度绩效的50%按照1的系数计发，即不奖不罚。

3.考核分数为65——75的，单位年度绩效的50%按照0.8的系数计发，即扣除总绩效的10%

4.考核分数50——65的，单位年度绩效的50%按照0.5的系数计发，即扣除总绩效的25%。

5.考核分数低于50分的，单位年度绩效的50%按照0的系数计发，即扣除总绩效的30%。

七、附则

1.本制度由经公司安委会主任审定后下发。

2.本制度解释权属于公司安委会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！