# 全县扶贫开发工作督查通报

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-08-27

*第一篇：全县扶贫开发工作督查通报根据要求，县扶贫考核办近期对全县扶贫工作进行了一次督查，现将情况通报如下：一、总体情况我县扶贫攻坚工作在县委、县政府的统一领导下有序推进，取得了一定成效。各部门、各乡镇成立了扶贫开发领导小组，明确了分管领导...*

**第一篇：全县扶贫开发工作督查通报**

根据要求，县扶贫考核办近期对全县扶贫工作进行了一次督查，现将情况通报如下：

一、总体情况

我县扶贫攻坚工作在县委、县政府的统一领导下有序推进，取得了一定成效。各部门、各乡镇成立了扶贫开发领导小组，明确了分管领导和专干，制定了扶贫方案，按照县里统一部署落实了各项扶贫工作。实施了贫困村、贫困户帮扶“全覆盖”，开展了干部职工结对帮扶和贫困村驻村扶贫，有序推进项目实施，贫困户的生产生活条件得到明显改善，收入增加。

二、存在的问题

1、思想不够重视。现在有的县直单位和乡镇领导重视程度不够，虽然都组建了扶贫开发工作机构和领导班子，但没有将此项工作纳入重要议事日程，认为扶贫开发工作可有可无，没有按照习总书记““四个切实”、“四个一批”、“六个精准”的要求，没有按照徐守盛书记“抓实、抓细、抓具体”的要求，把当前的扶贫开发工作抓落实。也有个别工作队长在思想上不够重视，思想上有些松散，没有把驻村帮扶工作当作一回事，很多工作都只是应付了事。现在我们必须要统一思想，提高认识，在思想上要引起高度重视，当前的扶贫开发工作要从全局高度出发，充分认识扶贫开发工作的重要性和紧迫性，加大扶贫开发力度，提高脱贫致富实效。

2、观念没有改变。现在很多人仍然还认为扶贫开发工作是扶贫部门的事，或者是行业部门的事，与我这个单位和个人没有任何关系，其思维还停留在以往的扶贫模式中，对“专项扶贫、行业扶贫和社会扶贫”的“三位一体”的大扶贫格局认识不透彻。

3、结对帮扶没有完全到位。现在绝大多数县直单位和乡镇已经按照县委和政府的要求，在8月20日之前，已经到自己所联系的结对帮扶贫困户家中进行了走访，帮扶贫困户分析了致贫的原因，并且有的正在着手帮助贫困户制定具体的脱贫致富措施。但是，现在从我们分组到各乡镇和村、相关部门的督查情况来看，仍然还有个别县直单位还没有组织干部职工，下到所联系的贫困户家中进行走访，开展帮扶活动。

4、基础工作欠扎实。一是贫困户识别还不够准确。在贫困人口识别中还存在程序不到位、标准把握不严、拆户拼户以及档案不完备、资料发放不到位等问题，仍有3.8%的贫困人口识别不准。一些乡镇有畏难情绪，不敢下决心把一些富裕户清退出贫困户范围，造成部分有小车、有商品房、有财政供养的公职人员等家庭还戴着贫困帽子。二是扶贫系统平台建设滞后。一些乡镇还不能熟练掌握扶贫系统平台，信息录入不够准确、更新不够及时，造成不能精准开展相关扶贫业务。三是政策宣传不够。一些乡镇没有将扶贫政策向贫困户宣传透彻，使一些贫困户不知道国家优惠政策，或是不敢争取政策投入扶贫项目。如：金融扶贫项目，到目前只有553户贫困户办理了金融扶贫小额贷款，只占贫困户的3%。四是资料整理不规范。工作开展情况首先体现在工作资料上，有的乡镇平时不注重收集导致资料奇缺，有的不整理非常凌乱，有的不认真归档造成以前年度资料丢失，一到工作检查时就相当被动。

5、减贫进度较缓慢。一是扶贫项目建设缓慢。虽然已将今年减贫任务数分解到了各乡镇、各部门，各乡镇、各部门也都签定了减贫责任制，但从目前情况看，很多单位还在等待、观望，没有制定具体工作措施，对贫困村、贫困户进行有针对性地帮扶。有的部门因为项目下达慢，到现在都还没有开工；有的部门项目才刚刚启动，如果不加快进度就无法在年内完成。二是减贫进度慢。按照市、县绩效考核要求，要分批完成减贫任务，每个月要上报完成进度以及具体落实名单，但大部分乡镇减贫完成慢，没有上报减贫进度情况。

三、下步打算

1、进一步加强思想认识。要坚持把精准扶贫作为当前工作的重中之重来抓。精准扶贫，不仅是一项扶贫工作，也是一项经济工作，是一项建设发展的工作。没有脱贫就没有小康，没有小康就没有经济社会发展。各级各部门要集中精力、集中力量、集中时间，围绕精准扶贫来开展各项工作。各责任单位要优先安排人员、安排资金，优先实施扶贫项目，确保如期完成建设任务。各乡镇要组织开展精准帮扶，实现贫困户增收减贫；各帮扶责任人要切实履行工作职责，定期走访贫困户，宣传国家扶贫政策，引导和帮助贫困户实施脱贫项目，确保贫困户稳定脱贫。

2、尽快启动驻村扶贫。为加快我县扶贫工作，县委决定将第二轮43个贫困村提前实施扶贫，现扶贫工作队已初步确定，即将开展整村推进扶贫开发。现在已是x月末，时间紧迫，各扶贫工作队入村后，要抢抓时间开展扶贫各项工作。

3、进一步加快项目进度。各级各部门要按照扶贫总体方案分解任务，筹措资金，完成水、电、路、房、通讯等基础建设扶贫项目，完成民政、卫生、文化、就学、培训等社会事业建设扶贫项目。特别是产业扶贫项目，要坚持“两个原则”，一是坚持“短中长”相结合的原则，每年让贫困户都能得到实惠；二是坚持“优先安排”的原则，因产业发展有一定的周期，安排在2024年、2024年的产业扶贫项目，要尽量提前到今年开展，确保按时完成扶贫总体目标任务。

4、进一步完善基础工作。一是开展贫困户动态管理。对不符合条件的8类人员清退出贫困户范围；二是加强系统平台管理。乡镇要安排熟悉电脑的专人负责管理系统平台，管理本乡镇贫困人口，录入各项扶贫工作情况，更新相关数据。现在扶贫开发领导小组考核办公室已建立了一个QQ群（xx扶贫考核QQxx），要求各驻村帮扶工作队长、县直单位和乡镇扶贫专干必须加群，今后相关扶贫开发工作或会议通知将都通过这个QQ群进行发布，不再进行另外通知，各驻村工作队长、县直单位和乡镇扶贫专干必须每天上班时查看QQ群。三是整理相关扶贫资料。对贫困户的识别、帮扶、脱贫等环节的资料要成套整理、归档，妥善保存。

5、进一步加强结对帮扶。一是继续推进产业扶贫。通过“一乡一品”、“一村一品”，支持贫困户发展主导产业；对缺乏生产资金的贫困户，做好宣传，鼓励他们通过金融扶贫小额贷款方式来发展壮大自己的产业。二是开展“一进二访”工作。还没有落实结对走访的单位，主要领导要亲自组织干部职工进村入户，到每一个结对的贫困户家庭中去，了解贫困户基本情况，分析主要致贫原因。已经开展走访的帮扶责任人，要再次走访贫困户，制定和实施具体的帮扶措施，实现分批脱贫目标。三是加快减贫进度。落实贫困户的脱贫措施，按照“五个一批”、“八类人员”清退、“一看五评法”等途径实施脱贫，并按时间进度上报减贫名单。

6、进一步加强调度考核。一是例会调度。按照县里要求，每月底召开村、乡（镇）和县直单位、县三级扶贫例会，每月26日村里先召开，将会议情况汇总后，在27日乡镇例会中报告，乡镇将全乡镇总体情况汇总后，于28日报县扶贫开发领导小组。县直单位27日也要召开本单位的扶贫例会，调度扶贫项目进展情况和干部结对帮扶情况。县扶贫开发领导小组召开全县例会，统筹协调解决扶贫问题。二是督查考核。县扶贫考核办要按照《xx侗族自治县扶贫开发工作考核办法及细则》对全县扶贫工作进行监督，对工作不力、行动迟缓、完成情况不理想的乡镇、县直部门、驻村帮扶工作队长及结对帮扶个人，进行全县通报批评。

**第二篇：党建工作督查通报**

中共濉溪县委组织部关于上半年基层党建工作督查情况的通报

各乡镇党委，开发区工委：

为全面了解和掌握全县基层党建工作进展情况，经县委同意，9月10日—9月14日，县委组织部抽调县党建顾问及部门工作人员组成3个督查组，采取听取汇报、现场看点、查阅资料等形式，对各乡镇、开发区基层党建工作年初目标任务落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下：

一、工作进展

一是工作安排部署及时，党建责任制落实到位。全县“基层组织建设年活动”动员大会召开之后，各乡镇、开发区紧密结合实际，按照年初签订的《濉溪县2024基层党建目标管理责任书》，研究提出了党建工作计划，并及时召开了党建工作、“基层组织建设年活动”动员会议，对党建工作进行了全面安排部署。依据全县党建责任目标及考核办法，采取下发工作要点或安排意见、与下属党组织签订目标责任书、建立党委委员包抓下属支部党建工作制度等办法，较好地落实了抓党建工作的责任；截至目前，濉溪镇、刘桥镇、百善镇、五沟镇、孙疃镇、南坪镇都组织人员对基层各总支（支部）上半年党建工作进展情况进行了督查，并召开了情况通报会议，抓落实的措施比较得力。

二全面推行基层党员民主议事制度，党员教育管理进一步加强。各乡镇、开发区建立健全了基层民主议事决策机制

和党员评议党组织班子成员制度，并认真抓好“四议两公开”工作法，建立健全了党员联系群众制度、村民代表联系户制度、民主监督制度、责任追究制度等配套制度。各级党组织严格按照党员发展的程序和要求，做好党员发展工作。截至目前，各乡镇、开发区共计发展党员98名，党员队伍进一步壮大。濉溪镇积极推行党政领导班子、村（居）总支（支部）、流动党员“一对一”联系制度，保证流动党员正常参加组织活动；铁佛镇在农业合作社党建工作中，坚持党政班子成员联系制度，通过班子成员上党课、召开座谈会等形式，加强组织建设、宣传惠农政策、倾听群众呼声；南坪镇通过制定计划、调查摸底、结果运用、培训管理、强化交流等一系列措施，建立了“优秀人才库”，畅通了党员发展途径，把一批想干事、会干事、能带头致富、带领群众致富的优秀人才吸收到党员队伍中，为党组织输送了新鲜血液。

三是结合创先争优，基层组织建设年活动，村级班子和干部队伍建设得到加强。各乡镇党委、开发区工委结合创先争优、基层组织建设年活动，普遍在广泛征求党员群众意见建议的基础上，提出确定了村级重点工作计划，细化明确了村“两委”及村干部工作职责，并公开向党员群众和乡镇党委进行了承诺，明确了落实时限，落实了工作责任，全县村级干部履职尽责的意识不断增强。刘桥镇引入竞争机制，拓宽村干部公开选拔新渠道，通过发布公告、笔试、面试、考察等多个环节选拔村干部，公开选拔村书记和副书记各1名；南坪镇大力推行“阳光四步法”探索村干部任职新

机制，在全镇范围内选出德才兼备，工作能力突出的合适人才到后进村任党支部书记；韩村镇通过“加强队伍建设、加强教育管理、加强保障措施”，全面提升党小组长和村民小组长素质能力，切实增强他们的责任意识，激发他们的工作热情。

四是积极探索创新党建活动载体，党建工作的抓手不断强化。各党委坚持把创新党建活动载体作为提升基层党建工作水平的有效抓手，积极实践，大胆探索，开展了一系列特色鲜明的主题实践活动。刘桥镇创新课题，大力实施村干部“素质在提升”工程，以“一村一个闪光点”、强力推进村务公开、探索发展集体经济新途径、加强村干部培训等八项措施为抓手，进一步提高村干部服务群众和建设社会主义新农村的本领；百善镇结合星级创评实施方案，在全镇范围内开展了“以评促建”活动，对全年工作任务推行项目化管理模式，针对各项工作的不同特点，合理设计考核评比项目，每季度开展一次综合考评；双堆集镇结合红色旅游、星级创评以及党组织建设开展“宏扬红色文化、争当服务之星”活动，充分发挥党员干部在服务集体、服务群众等方面的先锋模范作用。

五是加强非公有制企业党建工作，确保党的组织与党的工作全覆盖。扎实推进园区、两新组织和专业市场等重点领域的非公企业党组织集中组建工作，确保实现四个“100%”工作目标。开发区工委积极开展“集中组建月”活动，对24家非公企业进行包保帮建。目前，开发区新单独成立党总支

1个，组建非公支部40个，成立非公企业联合支部10个，有144家企业纳入非公企业联合支部管理。指导企业党组织围绕企业发展，结合党员需要，探索创新企业党建工作方式和发挥党组织和党员作用的载体；濉溪镇加大“两栖”党员管理力度，探索镇域范围内流动党员管理新机制，充分发挥党员在企业中的先锋模范作用；孙疃镇成立了农民工创业园党支部，有组织、有计划、有步骤的开展了各项组织活动，促进创业园步入良性发展轨道。

六是加强选派干部和选聘大学生村官管理。完善选派选聘工作管理规定，量化考核管理指标，加强对选派选聘干部的领导和指导。临涣镇坚持“一套制度、两个结合、三个抓手”的工作思路，即坚持以大学生村官服务站为依托，形成一套科学的管理制度，坚持乡镇工作与服务村工作相结合，分散与集中相结合，以大学生村官创业基地建设、主题日服务活动、小蝴蝶义务培训辅导班为抓手，创新大学生村官管理与服务机制；五沟镇在选派选聘干部管理上按照县委的“五个必须”、“五个不准”的规定，结合实际采取“帮扶带动、交流学习、管理教育、工作汇报、考核奖惩”五种机制加强对选派干部、选聘生的教育和管理，使他们不断提高自身素质及工作能力，同时又利用自身优势，为镇村的发展做出应有的贡献。

二、存在问题

今年以来，全县基层党建工作取得了阶段性成效，但与县委要求仍然存在许多差距和问题，主要有以下五个方面：

一是思想认识不到位，抓落实的措施不力。部分基层党组织负责人对党建工作的重视不够，存在开会多、讨论少，安排部署的多、沉下去抓落实的少，在党建工作上投入的时间精力不够。部分乡镇对下属总支（支部）党建工作落实情况没有进行过专门的督查指导。

二是探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数党委只满足于完成县委统一确定安排的党建工作任务，日常工作落实的多，精心钻研创新的少，没有结合本乡镇工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。提出了党建工作载体的党组织，在组织开展载体活动上不够经常、不够深入，党员群众参与的积极性不高，活动实效性差。

三是工作进展不平衡，重点工作任务落实有欠账。在 “基层组织建设年”活动中要求各乡镇、开发区辖区内的村、居党员人数超过50人的全部成立总支，目前，刘桥镇、开发区、百善镇、南坪镇仍然没有全面完成。部分党（工）委对辖区内党员、党组织的评星定级挂牌措施落实不到位。

四是党建示范点抓建质量不高，后进支部整顿转化的成效不明显。部分乡镇在制定党建示范点及后进支部转化工作实施方案或计划时，措施落实不到位；部分党委抓党建示范点的起点标准不高，用常规思维和办法抓党建，党建示范点整体质量不高；个别乡镇党建工作滞后，问题依然突出，整顿转化的成效不明显。

五是党建宣传工作滞后，党务基础资料不够规范。部分党委对党建宣传工作重视不够，上报的党建信息质量不高；上报的党建信息反映业务工作进展情况的多，与党建工作结合的少；个别乡镇、村平时不注意收集完善党建工作资料，存在集中突击、被动应付的现象；部分乡镇党委对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，单位党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

下一步，各级党组织要认真对照年初确定的各项工作任务，进一步加强领导，强化措施，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

一是将督查组提出的意见和建议当作今后工作的动力，不断改进和推动全县的基层党建工作。

二是新形势下党建工作任务更加艰巨，难度更大，还有很多薄弱环节和困惑，各乡镇、开发区务必要创新工作思路去探索、去解决党建工作中出现的给类问题。

三是要认真研究基层党建中出现的新情况、新问题，加强调研工作，提出解决对策。如非公企业建党工作已基本完成，下一步要研究怎么发挥作用的问题；农村合作社成立党组织与村党组织关系如何协调；两新组织建立党组织等问题。

四是要积极探索创新党建活动载体，着力提升全县党建工作实效。要立足于服务中心工作，分行业、分领域探索创

新各自的党建工作实践载体，切实提升全县党建工作的实效。

**第三篇：环境卫生工作督查通报**

龙田镇乡村环境卫生整治行动

督 查 通 报

第4期

龙田镇环境卫生工作检查组

2024年5月8日

四月份对村环境卫生工作督查通报

龙田镇环境卫生工作检查组于4月29日、30日对全镇九个村辖区内环境卫生进行了检查。现将检查结果通报如下：

一、干部参与

1、乡镇干部工作积极： 等党政领导亲自指挥、亲自动手参与环卫治理； 等干部所辖村组及所包农户卫生治理效果最为明显。

2、村干部工作有成效： 等同志乡村环卫治理意识强、工作扎实、不畏艰难、与包片镇干部配合默契，所辖区域环卫效果十分理想。

二、效果明显

冬 塘 村：主公路无有色垃圾，特别富家湾河道得到较好的整治。月 塘 村：主公路无有色垃圾，彭家组农户爱卫意识强，整体效果佳。龙田社区：主公路无有色垃圾，10组、11组、12组整治力度最大，治理效果十分明显。

白 花 村：柑子河道、杨柳水库上游河道卫生治理效果明显。七 里 村：七里山中学附近的陈年垃圾已清理干净。隔山冲村：河道治理效果明显，犁头组卫生状况佳。横 岭 村：主公路无有色垃圾。黄泥田村：主公路无有色垃圾，裕峰组卫生状况特别好。石 屋 村：主公路无有色垃圾，朝阳片整治效果好。

三、不足之处

冬 塘 村：棠甘山组河道及水沟有少量垃圾。

月 塘 村：月强组河边有成堆垃圾，雄狮组路边有明显垃圾。龙田社区：5组农户房前屋后有少量垃圾，西冲公路有零散垃圾。黄泥田村：学宁组路边有少量垃圾。

白 花 村：潭甘公路两边有明显垃圾，马鞍垅片农户房前屋后垃圾明显。七 里 村：村级主干道不整洁，集镇卫生有待加强。隔山冲村：槐树组门店有少量垃圾。

横 岭 村：杏塘片河道内垃圾明显，回水组路边有明显垃圾。石 屋 村：河道内还有少许垃圾。

四、后段工作安排：

一是请各位干部将5月份所包五户治理前照片及相关资料报农办。二是各村将农户卫生评比结果及评比照片报农办。

三是每名村干部重点负责一个村民小组的卫生整治，作为下一期督查通报及点评的重要内容，请联村干部将村干部分组情况报农办。

四是5月29日、30日将对各村5月份卫生治理工作进行验收，各村、各干部务必认真对待，对四月份工作不到位之处积极整改到位，并将治理后效果照报农办，注意照片应角度相同且有对比性。

送：党政领导，政府各办公室，各村党总支部

（共印40份）

**第四篇：机关效能督查工作通报**

根据镇机关效能建设领导小组的安排，镇效能办从 月份开始开展了机关效能专项督查。现将督查情况通报如下：

一、基本情况：

1.工作效率进一步提高。机关效能专项督查活动促进了各职能部门的制度建设和行为管理，使干部职工增强了效能意识，提高了工作的主观能动性，改善了服务水平。从抽查的情况看，各项重点工作进展顺利。有关办、站、所紧盯重点工作不放松，领导带头，全员努力奋战，抓住工作重点，强化工作措施，按序时顺利完成了所承担的各项重点工作任务。尤其是计划生育、长浏高速征拆、新农村合作医疗、冬种油菜、党政服务等工作成效明显。2.工作纪律进一步加强。机关各办、站、所都能按照有关规定，加强制度建设，强化内部管理，规范工作行为，严肃责任追究，机关工作人员转变了工作作风，增强了工作的责任心和纪律性。如农业办在去向牌上填写了工作人员去向，方便了办事对象。从督查情况看，违反上班工作纪律的情况明显减少。

3.机关环境进一步美化。各办、站、所都按要求对卫生责任区进行了打扫，改善了办公条件，美化了工作环境。办公室干净了，窗户明亮了，整体环境明显改善。

二、督查中发现的问题

1.工作松散的情况还存在。少数干部职工八点半还在食堂吃早餐，群众办事要等到八点半后才能找着人，少数机关干部在上班时间做与工作无关的事仍然存在；

2.内部管理不严。部分办、站、所负责人对工作人员在上班时间的去向不明。

根据督查的情况，奖罚兑现如下：

1.3人上班迟到。处理意见：各扣除奖金100元。

feisuxs范文网(FANWEN.CHAZIDIAN.COM)

2.在工作中表现突出，各奖励100元。

三、工作建议

要着重增强三种意识：

1.增强责任意识，从考勤制度入手，以克服该干干不好、会干不思干、能干不愿干的“懒”字为重点，进一步严明工作纪律和责任；

2.增强制度意识，认真落实机关效能建设的各项制度，切实改进机关作风，努力提高服务水平；

3.增强监督意识，加强内部管理，确保效能建设各项工作取得实效。

机关效能建设是一项长期持续的工作，是一项实实在在的工作，不能停留在形式上，不能走过场。为此，镇机关作风和效能建设领导小组要求，各办、站、所要进一步提高对效能建设重要意义的认识，认真履行职责，强化措施，真抓实干，务求实效，扎扎实实推进我镇机关效能建设工作健康发展。下一阶段镇机关效能建设领导小组将采取不定期、灵活多样的督查形式，明查暗访，对查实的有悖于效能建设的现象和问题，不仅作为日常监督评价的重要依据，还要根据规定予以严厉处罚，对严重破坏效能建设的人和事，将严肃查处，决不姑息。

**第五篇：督查通报**

督查通报

各部室：

6月1日下午，督查组针对公司员工着装进行了检查，现对未按规定上班时间礼仪着装的人员进行通报：

业务部：张月红、赵越未穿黑色皮鞋，陈静、尹钰洁染发，索磊未将衬衫束在裤装内

财务部：李妮娜染发，刘丽雯未将衬衫束在裤装内 物业部：李东海、韦伟未佩戴工牌 办公室：孙晓凡未佩戴工牌

根据《员工手册》规定，给予以上人员通报批评。督查组将会不定期针对工作期间员工的礼仪着装情况进行检查，如发现仍未按规定着装的将按照《员工手册〃工服管理办法》相关规定加倍处罚。

工服既是公司给予员工的福利又是公司品牌形象文化的体现，望广大管理干部及员工严格遵守公司各项管理制度，统一着装，推进公司标准化建设，切实践行企业文化。

督查组

二O一五年六月二日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！