# 在2024年领导干部任前集体谈话会上的讲话[样例5]

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-17

*第一篇：在2024年领导干部任前集体谈话会上的讲话在2024年领导干部任前集体谈话会上的讲话同志们：刚才，XXX部长宣读了X委的人事决定，XXX书记做了一个很X好的廉政谈话，对大家提出了具体要求，我完全同意。希望大家坚决贯彻、认真执行。我...*

**第一篇：在2024年领导干部任前集体谈话会上的讲话**

在2024年领导干部任前集体谈话会上的讲话

同志们：

刚才，XXX部长宣读了X委的人事决定，XXX书记做了一个很X好的廉政谈话，对大家提出了具体要求，我完全同意。希望大家坚决贯彻、认真执行。我们这次干部调整涉及的干部有XXX多人。其中，XX名同志退出了行政正副职领导岗位，如果加上事业干部，退出领导岗位的大概将近XXX人。同时，我们也新提拔了一批干部，其中，年龄最小的乡镇长XXXX年出生，副职里最小的有三名同志，是XX年出生的，今年XX岁。这次调整中，最重要的岗位，在座的各位位列其中。组织有要求，群众有期盼，社会有评论，舆论有监督，位置变了、权力变了、眼界变了，我们在座的各位应该怎么做?我强调三点意见:

第一，是讲规矩。

刚才，X强调了廉洁纪律。纪律红线就是规矩。

讲规矩是一个底线。讲规矩是对干部的基本要求。我们在体制内生活，首先要讲规矩。没有规矩，不成方圆。不懂规矩，不用规矩，不守规矩，无所顾忌，无视组织，目无法纪，任意妄为，退早会出问题。崔波大家都很熟悉，原XX镇党委书记，工作还是不错的，但就是因为廉洁出了问题，现在面临着牢狱之灾。谁愿意后半生在监狱中度过?所以，当干部首先要讲规矩、懂规矩、用规矩、守规矩。大家今天能走到这个位置都是不容易的，是饱经风霜雪雨、大汗淋漓之后换来的，饱含着组织的培养、领导们的关爱、家人们的付出。今天的拥有，来之不易，今天的拥有一定要珍惜。所以，讲规矩是一个底线，没有这个底线什么都没有。

讲规矩是一种素养。一个有修养的好干部，必定是明方向的干部，必定是懂大小的干部，必定是晓事理的干部，必定是知荣辱的干部，必定是讲规矩的干部。首先，是明方向的干部。明方向是说要做政治上的明白人。政治上的明白人就是要和党中央保持一致，坚持“四个意识”、做到“两个维护”，党中央要求我们干什么，我们就干什么，我们就是要做政治坚定的干部。第二，是懂大小的干部。作为基层一线，我们是在省委、市委、X委领导下的，对党忠诚，对党尽职，首先是要按省委、市委、X委的部署来落实我们的工作，不能阳奉阴违。市委书记、X委书记在上面讲，你在下面，心里打小九九。X委书记安排的就干，副X长安排的就不干，表面上答应干，私底下里面“绕圈儿”，这种干部就是不懂规矩的干部。第三，是晓事理的干部。晓事理就是工作一定要按程序来办，不能一个人说了算。现在，我们整个国家的运行制度都已经非常严谨和规范，包括资产的处理、干部的任用、三重一大事项等，都有严格程序・我看X案子很重要的一点，就是他不按规矩办事，不按程序办事，不晓事理、不守规矩。讲规矩是一种素养。

讲规矩是一种本分。我们说，当一名领导干部要有本事。但是，有本事和守本份是车之双轮、鸟之两翼。有本事不本份一定会出事，没本事光本份肯定会误事，有本事守本份才能成事，我们希望的干部是有本事守本分的。大家从今天开始就走上领导岗位了，原来是副职，现在成了正职，原来是乡长，现在成了书记。你是一把手，一把手往往容易失去监督。这个时候，一定要对自己严格要求，对蛆织、对纪律心存敬畏，心里要有一个规矩意识。刚才，XX讲的，廉洁自律准则、中央八项规定精神、党风廉政建设等一系列制度，包括刚才讲的主体责任和一岗双责，我们在这个位置就要坚决履职。我考虑，干部到位之后，我们要对乡镇党委书记和乡镇长进行相关制度的培训。自己现在搞不清的时候不要随便拍板，特别是刚下去的年轻人没有当过一把手，先不要随便发表意见，底下清示过来，先放一放、了解一下，不丢人，谁都是从不懂到懂的。谁都不是天生下来就是做乡镇长、乡镇党委书记，不懂没有关系。自己不清楚的时候，要多向老同志清教，向专业人士清教，向懂规矩的人请教，不要盲目决策、盲目拍板，在不懂的情况下触犯纪律。同时，大家还要管住自己和亲属以及身边的工作人员。现在你当了乡镇党委书记乡镇长了，手中有权力了，在这种情况下一定要管住自己，管住自己的亲属，管住自己身边的工作人员。真正的铁哥们，你的亲爹亲妈，绝对不会让你违规冒风险、自己去赚钱。大家脑子一定要清楚，什么时候都不要把自己置于危险的境地，这是当干部的底线。

第二，是讲情怀。

当干部还是要讲情怀的。一届政府有一届政府的使命，一任干部有一任干部的职责。现在，XX发展的接力棒，已经交到我们这一任的手上。从我的来讲，XX书记漂亮地完成了自己的任期，已经把接力棒交到我的手上，从大家的角度来讲，上一任也把接力棒交到你们的手中。我记得我父亲临终的时候，和我说过一句话，他说：XXXX万人，一人当一年X长的话还得XX万年，所以可得好好干了。我们在座的各位都一样，如果你只是一个家长的话，一家老婆孩子生活好不好，和你是有关系的。现在我们当了乡镇党委书记、乡镇长，整个这方土地上几万老百姓的身家安稳都系于你身上，老百姓生活的好不好和我们息息相关。

我在XX微信公众号看到，我来XX任职的新闻，点击率有X。X万次，底下网友有很多留言，我确实是感到自己身上背员着沉甸甸的责任，在这个位置上如果不好好干，耽误了XX的发展，愧对这个位置啊，所以，我很珍惜这个岗位。在座的各位也一样，群众对我们有很高的期盼，如果我们在这个位置上什么事情都不干，耽误了XX的发展，还不如不做这个官。现在，XX发展的接力棒共同交到我们这一任的手中，我们以什么样的答卷向XX人民交账，向XX的历史和未来交账，需要我们用行动来回答。

我们现在干什么事，干成什么事，是要记入左枳历史的。这\_届X委书记和X长带领这帮乡镇党委书记、乡镇长，在未来有限的几年之内，干了哪些事情，我们今天做的每件事情，都要写入X志的。再过百年干年以后，大家翻开史志看看这些人，如果什么也没做成，我们如何向XX人民交账?如何向XX的历史和未来交账，这不是空话和大话，需要我们用行动来回答。

这次在干部的任用方面，X委下决心提拔了一批有潜力的年轻干部，就是想为XX未来发展做人才储备。同时，一批老领导积极配合X委，退出领导岗位。刚才我讲了，光行政切下XX个人来，加企事业的话将近XXX人。这些老同志高风亮节，支持配合X委工作，在整个谈话的过程中非常令人感动。X委想通过这次干部调整，激发起全X干部干事创业的激情和活力。同志们，今天这样的干部结构是来之不易的，饱含着社会的期盼、组织的厚望和老干部们的奉献，所以我们今天走上这个岗位，要珍惜这样一个平台，珍惜这样一个为XX人民服务的机会。

毛主席讲，“人总是要有点精神的。”艾青有一句诗，“为什么我们眼中常含泪水?因为我们对这块土地爱的深沉。”在座的各位都是土生土长的XX人，我们曾经为XX取得的成绩叫好，我们脱贫攻坚实现了，民歌汇全国都知道了，我们为家乡骄傲，也曾经为XX的贫困而落泪。

人一生的时间是非常有限的，工作的时间也是非常有限的。我当乡长的时候XX岁，现在眨眼已经是XX岁了。大家算一算，你现在XX岁的人、XX岁的人，未来工作的时间还有多长时间，满打满算，没有几年了。我们一定要珍惜人生有限的工作机会，在岗一天就要尽责XX小时。我经常想到《钢铁是怎样炼成的》主人公保尔•柯察金说的那句话，当他回首往事的时候，不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧，这绝对不是空话和大话。人活着是为了啥呢?总得有点事情干。大家想一想，一年XXX天，法定节假日就XXX天，真正一年干活的时间就XXX天，现在三个月已经过去了，你想想，你在XX镇的党委书记岗位上也好，XX镇的镇长岗位上也好，你能干几年?满打满算也没有多少时间。到时候，我们回过头来看的时候，在XX镇这个岗位上给人家干啥了?老百姓是怎么评价你的?我们现在面临着非常繁重的发展任务和发展机会，XX脱贫攻坚刚刚完成，乡村振兴衔接马上就要开始。实事求是地讲，我们在整个经济社会发展的过程中，还有很多差距和短板，所以我想和大家说一句话就是，落后的XX不能再落后了。我希望，等新的局长和乡镇党委书记到位之后，XX部长要分期分批组织走出去，去东部沿海发达地X看一看，外面已经发展到什么样的情况，去XX的农村去看一看，去XX学院和XX大学去学一学，去看看外面的世界。

我希望在座的各位，要有一种只争朝夕的工作状态，一种激情四射的精神状态，一种只争当第一、不甘落后的精神状态。我今天和大家讲，各个局的局长要保证XX任何一项工作，不能在XX市排名到后三位，排名后三位的话你要说清楚情况。第一次要说明情况，第二次常委会做检查，第三次还是排名倒数后三位，要就地免职。各个乡镇党委书记和乡镇长，每年都要交账，年底大家都拉出来，看看你今年干了什么，观摩观摩，让大家去看一看，看完以后要述职，随后进行整体的一个社会评价，就是要看哪个乡镇党委书记和哪个乡镇长干得最好，哪个乡镇党委书记和乡镇长干得最差，大家真正有本事没本事拉出来溜溜，以后的任职就是按实绩来说话。所以，希望大家尽快进入角色，抓紧有限的时间，用自己的行动证明自己。

第三，是讲担当。

干部干部，干字当先。干部就是干活的，不干活我们有什么资格当干部?所以我们这次换届把大家放到领导岗位，是让你来干活的，不是让你来享受待遇，不是让你做太平官的。我记得楼书记曾经讲过，省委书记是施工队长。省委书记都是施工队长，我们乡镇党委书记、乡镇长是干嘛的?就是一个搬砖的、干活的。今天，在这个场合要和大家说清楚，XX不允许有不干活的干部、不担当的干部、不负责的干部，你绝不能既享受这个位置带给你的荣光，又不承担该承担的责任。不想干活可以，大家提出来，可以把你安排到不担责的岗位，在重要部门和重要岗位就要承担应该承担的责任。

这次，我们在干部调整的过程中，了解到有一个乡镇的纪检书记，怕得罪人，不干活，不作为，纪检书记怕得罪人，纪检书记不查案，要你有什么用?所以我们直接拿回来，放到干部周转池里面去，多会想清楚，多会再说。这种干部，XX不需要。多镇党委书记、乡镇长和局长们也这样，不想干活，不作为，怕承担责任就不要在这个岗位，以后我们就要建立起干部的流动周转制度，不行的干部先参回来、先晾起来，不管你的素质再高，不管你是什么样的关系，不干活要你有什么用?现在我们在经济社会发展过程中也面临着一些问题。比如在教育质量上，不要说是和XX地X相比、和XXX比，XX、XX都比不过。新任的教育局局长首先在这个问题上必须要有说法，要认真琢磨这个事情，要动大手术，教学质量上不去，怎么和老百姓交账?还有卫体局局长，XXX人民医院是全省最差的人民医院，新任卫体局局长就要担起责任来，拿出整个提升我们人民医院质量的方案。人民群众对XX的经济发展满怀企盼，工信局局长在工业经济、招商引资上还要再下功夫。还有文旅产业，文旅产业承载着XX的未来和希望，一定要有扎扎实实的市场思维・这一块，接下来几个局要一个一个的研究，如果要是干不了、不敢担责的干部，及早提出来。

同志们，一年之计在于春。今天已经是XXX。崭新的一年、崭新的岗位摆在大家面前。大家是新人，我也是新人，新人要有新气象，新年要有新气象，让我们大家一起努力，给XX人民共同展示一个新的气象。

**第二篇：领导干部任前集体廉政谈话会上讲话**

领导干部任前集体廉政谈话会上的讲话

同志们：

首先，对各位提拔和任用表示热烈的祝贺！按照《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党党内监督条例》和《xx 省新任党员领导干部廉政谈话实施办法》等制度规定，今天，我们召开调整任用干部任前集体谈话会。任前廉政谈话是党内一项重要制度安排，是落实全面从严治党要求、把纪律和规矩挺在前面的重要举措。今天的任前廉政谈话，既是提希望、提要求，也是谈谈心、提提醒。希望在座同志们进一步增强党纪党规意识和廉洁从政意识，牢记党的宗旨，严守党的纪律，把握好自己新的人生航程，在新的岗位上开好头、起好步，走正路、不掉队，努力做一名组织放心、群众满意的党员领导干部，为我县经济社会发展作出新的更大贡献。

这次干部调整是县委充分考虑乡镇工作实际、领导空缺、班子现状和干部个人特长，反复酝酿、通盘考虑，经过慎重研究决定的。主要突出三个导向：①基层导向。这波调整，人大主席均从乡镇的副书记中直接提拔，转任副书记的也基本从乡镇提拔，而且动达到了所有乡镇。②实绩导向。这次我们调整的 xx 个干部，没有谁是有跟我打过招呼的，都是唯干部能力、唯工作实绩，我们的目的和导向就是要真正提拔重用那些一贯表现优秀、啃得下硬骨头的干部，而且公示

到现在，没有收到影响任职的来信来电来访，说明社会反映良好、普遍认可。③梯队导向。我稍微梳理了一下，这波调整完，乡镇人大主席基本上都是 7x 年以后的；这批提副书记的大部分是 8x 后，还有几个是 85 后，但还不够，接下去，只要这些年轻干部够优秀、敢担当，县委也会再适时提拔一批，为 xx 今后发展储备一支相对年轻、梯次合理的干部队伍，这样才能逐步解决 xx 干部队伍老化严重的问题。

刚才，xx 同志宣布了县委人事调整决定，并对县委调配工作原则作了详细说明。下面，我再重点强调三点要求：

一、增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责 认真履行党风廉政建设职责，是各级党政领导的一项重要政治任务。这次新调整任用的干部都是领导班子成员，是建设工作的组织者、领导者、决策者，也是抓党风廉政建设的主体。因此大家在履行职责时要做到‚一岗双责‛。既要抓好经济工作、业务工作，亦要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。党风廉政建设与经济、业务工作二者关系是紧密联系、相互促进的。党风廉政建设的核心问题是密切党同人民群众的血肉联系，良好的党风政风，能够为经济建设、业务工作的开展提供良好的人际环境，党群、干群关系好，领导就有威信，班子就有凝聚力、战斗力，在发展中就可以攻坚破难，无往而不胜。同样，经济发展得好，又能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础，干部

群众分享到改革发展的成果，得到实惠，党风廉政建设才能得党心民心。党风廉政建设责任制考核每年都进行，从考核的结果来看，各级各部门都能贯彻执行，但离完全达到目标要求则还有差距。在实际工作中，确有一些领导干部对党风廉政建设重视不够，认为是虚的东西，能过关就可以。必须切实认识到，长期忽视党风廉政建设，党群、干群关系中的矛盾不能及时得到疏理，肯定会出事，甚至会出危害社会稳定的大事；相反，只要领导班子的主要负责人敢抓敢管，一个班子、一个单位乃至一个地区就不容易出问题；即使出了问题，也容易得到纠正。所以，一定要抓好本单位、本部门的党风廉政建设，特别是主要领导干部，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子。要按照‚谁主管，谁负责‛的原则，把反腐倡廉的任务分解到下属各部门单位和每个领导干部，抓好检查落实，切实担负起应尽的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。对自己分管范围发生的违纪违法案件，要发现一起查处一起，绝不护短，绝不姑息。要维护群众利益，坚决刹住乱收费乱罚款、吃拿卡要等严重损害群众切身利益的行为。

二、严于律己，带头廉洁自律 领导干部要以身作则，严于律己，按照 xx 说的，‚常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心‛，时刻做到‚看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律。‛，加

强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展好、维护好人民群众利益的实际行动。要管好家属和身边工作人员。家庭是社会的基本单位，不仅是亲情维系、道德养成、文化价值观念传承和每一个家庭成员健康成长的重要社会组织，而且是加强教育、强化监督、从源头上预防和抵制腐败的重要阵地。从近年查处的一些腐败案件来看，很多领导干部走上违法犯罪道路，都与其家庭成员密切相关。我们对此要引起警觉，在高标准严格要求自己的同时，还要注意关注自己的配偶、子女、亲属和身边工作人员，教育他们摒弃特权思想，让他们明白，群众的眼睛在看着他们，决不允许他们利用自己职权和职务上的影响，行不义之举，谋不义之财，决不能给别有用心的人以可乘之机。要经常与他们交谈交流，引导他们正确看待权力地位和金钱、待遇，保持一颗平常心。发现不良苗头，要及时制止。

三、牢记宗旨，自觉接受监督 《党内监督条例》指出：党内监督的实质在于监督权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众作出大贡献；用得不好，也可以害人害已害国家。用权受监督，就不会出轨。相反，对领导干部的权力失去有效的监督和制约，就必然出

现滥用权力的现象。现实生活中，绝大多数党员领导干部通过党性锻炼和世界观的改造，在党和群众的监督下，是能够做到正确行使权力的。但也确有少数领导干部，不注意世界观改造，又拒绝监督，时间一长就会越走越远，从而导致政治上蜕变，经济上贪婪，生活上腐化。因此，领导干部一定要自觉接受党和人民对自己的监督。在党内要严格按照《中国共产党党内监督条例试行》办事，要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪；要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理；要自觉接受下级

附思想汇报 1 篇（供参考）

敬爱的党组织：

今年我有幸参加我院本学期组织的党校学习，20xx 年 x 月 x日，怀着无比激动的心境走进了我人生中的第一堂党课，正式成为一名入党进取分子。经过党课的学习，进一步加深了我对党的认识，进一步坚定了我对党的信仰。

中国共产党，一个多么伟大而光辉的名字，一个出生于危难之际，以引振兴中华为己任的政党，从出生的那一刻起，就已最先进的思想武装自我，以最高的准则要求自我。领导人民为中华民族的复兴而不懈的努力，领导各族人民从争取民族独立和人民的解放的社会主义革命的社会主义建设，一路历经艰难险阻，可是任何困难都没有将中国共产党难倒，最终带领中国人民走向 21 世纪，将中华民族引领到前所未有的高度。转眼间党将迎来她 x 岁的生日，在这近xx 个峥嵘岁月里，党不断总结经验与教训，不断的发展、完善并壮大自我，从小到大，由弱到强，从幼稚走向成熟，从建党初期几十个党员的小党到今日拥有 xxx 多万名党员，xx 多万个基层党组织的中国执政党，无不是一个巨大的飞跃。在今后的发展过程中，我们的党将会得到更加长足的发展，在起领导下，我们的名族将会更加繁荣。

总而言之，我们的党是一个伟大无产阶级政党，能向这样一个先进的组织靠拢，是我无比的荣幸。作为一名大学生，一名入党进取分子，在今后的学习过程中，我将从身边的事情做起，不断地锻炼自我、磨练自我，增强我的意志。党员是平凡的，唯有坚强的毅力能鼓舞我们在梦想和信念的驱动下勇敢前进，即使是在不起眼的位置，也能很好地为人民服务，也能做出他人所敬仰的轰轰烈烈的大事。从今日起，我将以一名正式党员的身份要求自我，不断的学习与提高，争取早日加入优秀的党员。

汇报人：

20xx 年 xx 月 xx 日

**第三篇：在领导干部任前谈话会上的讲话**

同志们：

按照市委的安排，今天对近期选拔任用的县级领导干部进行任前谈话。下面我讲三点意见，与大家共勉。

一、牢记职责，不辱使命

近年来，市委始终坚持“关键在党、关键在人”和“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的指导思想，培养造就了一批德才兼备的优秀领导干部，树立了正确的用人导向，得到了社会和群众的普遍认可。对这次干部调整，市委非常重视，不仅按程序进行了广泛的推荐考察，而且征求了市委、市政府分管领导和执纪执法部门的意见，并按照省委“三项制度”的要求，对一些职位采取了“两推一述”的方法进行民主推荐，对部分职位的拟任或推荐人选征求了市委全委会委员的意见，市政府工作部门行政正职的推荐人选还在市政协常委会上进行了信任度测评。在市委常委会上，各位常委充分发表了意见，并对需要任免的干部人选一律进行了无记名投票表决。

应该说，市委这次提拔使用的领导干部，既有广泛的群众基础，又充分体现了组织的信任和关心，市委对你们寄予了厚望，人民对你们寄予了厚望。在别人眼里，你们得到的是荣誉和花环，实质上，你们肩负的是更重的使命和更多的责任，压力更大了，担子更重了，付出更多了。希望你们认真学习实践“三个代表”重要思想，进一步解放思想，转变观念，牢记职责，不辱使命；希望你们始终保持昂扬向上的精神状态，居安思危，开拓进取，务实创新，廉洁勤政，团结带领干部群众，自觉地为完成市委、市政府交给的各项任务而不懈努力；希望你们牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，要有“为民之德，爱民之心，富民之才，安民之策”的良好素质，把执政为民作为全部工作的着眼点和落脚点，切实做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。我相信，你们一定会不辱使命，不负重托，在新的岗位上高调做事，低调做人，展示新的良好形象。

二、以身作则，当好表率

作为领导干部，其社会形象具有职务化的特点，因而要求更高，约束更严，一言一行都在干部群众的监督之下。俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”，领导干部一定要时时处处做好表率，在学习、团结、勤政、廉洁等各个方面以身作则，率先垂范，起好表率作用。

1、始终树立“终身学习”观念，以实际行动建设学习型机关，争当学习型干部。学习的过程，是一个不断完善和修正自我的过程，是一个增强修养、提高素质的过程。当今时代，世界多极化和经济全球化的趋势在曲折中发展，科技进步日新月异，知识恐慌和本领恐慌与日俱增，终身学习成为历史的必然。只有不断学习，才能不断完善和修正自我，才能准确把握事物发展的规律和趋势，才能解决前进中的各种困难和问题，也才能练就领导干部先进的思想、宽阔的胸怀、豁达的气度，从而实施正确有效的领导。大家一定要带头学习贯彻“三个代表”重要思想，在解放思想中统一思想，保持与时俱进、开拓创新的精神状态；一定要认真学习市场经济、政策法律、现代科技管理知识和历史知识，不断提高理论素养，拓展知识范围，提升知识层次；一定要坚持学以致用，用发展着的马克思主义指导新的实践，树立科学的发展观和政绩观，努力提高科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法行政、总揽全局的能力，使我们的工作更加体现时代性、把握规律性、富于创造性。

2、始终坚持民主集中制原则，增强领导班子的凝聚力和战斗力。民主集中制是党的根本组织制度，是维护班子团结、激发班子活力的重要制度保证。要坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，凡是重大决策和重要事项，都要提交集体讨论决定。讨论问题时充分发表意见，集思广益作出决策；一旦形成决议，就要共同维护、坚决执行，班子内保持一个声音、一个步调、一个方向。要坚持集体领导与个人分工负责相结合，鼓励和支持班子成员充分履行职责。强调一切出以公心、坚持原则，着力营造清明的政治氛围。要积极倡导班子成员之间尤其是党政主要负责同志之间相互沟通、相互支持、相互配合，以共同的事业凝聚人心，形成融洽和谐、团结干事的好风气。团结就是力量，团结出凝聚力、出生产力、出战斗力，团结也才能出干部。维护领导班子的团结统一，最根本的就是要坚持党的民主集中制原则。总体上讲，我市各级领导班子贯彻民主集中制原则是好的，形成了团结协作的好作风。但是，也有个别班子、个别干部在维护团结、维护大局方面做得不够好，组织上不放心，干部群众不满意。我们一定要找准自己角色定位，也要明确自己的长处和不足，要注意领导与被领导的角色转换，要爱护部下。这次新任的领导干部，既有助手，也有“一把手”。希望你们一定要加强党性锻炼，坚持正确的政治立场和政治方向，恪守政治纪律，增强政治敏锐性，不断提高政治鉴别力，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，在重大政治问题上一定要头脑清醒，旗帜鲜明，支持什么，反对什么，限制什么，绝不能含糊；希望你们模范地坚持党的民主集中制原则，重大问题集体讨论决定，坚决维护单位党组（党委）的集体决定，确保政令畅通，任何有令不行、有禁不止的行为都是党的纪律所不容许的。希望你们正确处理好一把手和班子成员的关系、新老领导成员的关系，要遇事多通气、多商量，在名誉面前不争功诿过，在利益面前不斤斤计较，在是非面前要冷静分析，共同维护班子团结，增强班子的创造力、凝聚力、战斗力。

3、始终树立与时俱进的理念，在平凡的岗位上争创一流的工作业绩。要用发展的眼光看问题，不能只停留在过去的成绩和光环上，要不断创新。创新是民族的灵魂，也是争创一流工作的关键所在。守住一个岗位容易，干出成绩就不容易了；完成工作任务容易，创造一流工作就不容易了。出政绩、创一流靠什么？靠创新，靠与时俱进的前瞻理念和前位行动。在日常工作中，创新无时不在，无处不在，订计划需要创新，建制度需要创新，办文办会同样需要创新，关键是我们有没有创新的思想，有没有抢抓机遇的精神，有没有敢为人先的勇气。当官为什么？当官干什么？当官留下什么？每一位领导干部的回答可能是一致的，然而，不同的人“言”相同而“行”有所不同，这里面有思想态度问题，也有工作方法、工作水平问题。胡锦涛同志指出：“凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽全力去办。”希望大家始终牢记“两个务必”，始终坚持解放思想，与时俱进，在群众“最盼”上赢民心，在群众“最急”上见真情，在群众“最怨”上看作风，诚心诚意为群众办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，在平凡的工作岗位上创造一流的工作业绩。

4、始终保持人民公仆的本色，努力树立正确的权力观、地位观、利益观。君子坦荡荡，小人长戚戚。有权力的地方，就有腐败的可能。只有不为私欲，才能处理好个人利益与国家、集体和他人利益的关系，真正做到国家、集体和人民的利益高于一切。希望你们坚持从我做起，带头廉洁自律，自觉接受监督，不违背初衷，不动摇信念，政治上不贪官、经济上不贪财、生活上不贪色，不该去的地方坚决不去，不该吃的饭坚决不吃，公务时间、到基层、公共场所坚决不能打麻将。同时，对党风廉政建设和反腐败斗争要敢抓敢管，大力弘扬正气，抵制歪风，促进党风、政风、民风的根本好转。

三、改进作风，推进发展

党的作风，是全党在实践过程中形成的比较稳定的反映党的特征和品格的整体风貌，是党的性质和世界观的综合体现。我们党自诞生之日起，就一贯重视作风建设，形成了一整套优良的传统和作风。党的作风最直接地体现在干部的工作作风上，“说一千道一万，不如做出实绩看一看”。作为领导干部，一定要深入实际、心系群众、认真工作、身体力行，腾出时间和精力深入实际、调查研究，解决实际问题，把群众迫切期待的事情满腔热情地抓在手上。忠实践行党的宗旨，树立良好执政形象。立党为公、执政为民是“三个代表”重要思想的本质要求，也是我们党执政的核心理念。始终把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益摆在最重要的位置，作为一切工作的出发点和落脚点。以“亲民、爱民、为民”为主题，争当“农民的好儿子”。高度重视和维护群众最现实最关心最直接的利益，坚决纠正各种损害群众利益的行为。这里，我特别强调两点，一是要继续扎实开展先进性教育活动，开展好“回头看”，始终紧密联系实际，坚决克服一般化、防止走过场。积极构建“让党员受教育、让群众得实惠”的长效机制，使先进性教育活动真正成为“群众满意工程”。二是要促进发展，抓好执政的第一要务。发展是党执政兴国的第一要务。执政能力建设的成效，归根结底要用发展来检验。强化发展意识，增强发展紧迫感和责任感。更新发展理念，用科学发展观统领经济社会发展全局。创新发展思路，大力推进市场化配置资源。狠抓发展保障，切实增强工作执行力。执行是工作的生命线，是事业成败的关键。要把强化执行力作为加强执政能力建设的重要内容，树立强烈的执行意识，有敢抓敢管的魄力、旗帜鲜明的态度、一抓到底的精神，真正把抓落实贯穿到工作的各个环节和全过程。坚持把执行力强弱作为评价干部的一个重要标准，强调考察干部不是看谁说得好，而是看谁干得好，最终用执行和落实的效果来评判。围绕强化执行力，建立督促、检查、考核和责任追究等一系列制度，对执行不力、弄虚作假、隐报瞒报等进行严肃处理。通过狠抓执行力建设，大力弘扬求真务实精神，有效推动干部作风转变，使各项决策部署得以落到实处、取得实效。为落实温家宝总理的指示，建设和谐巴中，做出新的贡献。

**第四篇：领导干部任前集体廉政谈话**

领导干部任前集体廉政谈话

同志们：

今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新调整任用干部进行一次廉政谈话。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对党员领导干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。这次系统新调整任用的领导干部，是我们行业发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和业务工作的双重责任，确保在新的岗位上不掉队、走正路，做一名让组织满意、让人民群众满意的党员领导干部，为全市系统规范稳健可持续发展作出更大的贡献。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

一要增强学习意识，提高自身综合素质。学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。领导干部要增强学习意识，热爱学习，善于学习，作为党员领导干部，目前应该在学习领会党的十九大精神上先学一步、学深一步。要深刻理解和把握十九大精神的丰富内涵和精神实质，进一步增强思想自觉和行动自觉，切实把自己摆进去，密切联系工作实际，把对党纪条规的学习作为加强自身建设的重要内容，筑牢思想道德防线，全面提高自身综合素质。

二要增强自律意识，培养健康生活情趣。坚持廉洁自律，是一名领导干部基本的行为准则，在座的各位要始终做到严以修身、严以用权、严以律己，尤其要管住自己的小节，不能把违规请一顿饭、违规喝一瓶酒、违规接一盒茶、违规拿一条烟等当作是无伤大雅的“小事”。要清醒地认识到，任何事情都有一个从量变到质变的过程，“勿以恶小而为之”，只有始终做到耐得住寂寞、守得住清贫、经得住诱惑，在廉洁纪律上坚决不破首例，不论人前人后、明里暗里，都严守防线，保持高尚的精神追求。

三要增强公正意识，公正规范使用权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众谋福祉，用得不好，害已害人。我们要做一名诚实正直的领导干部，公正规范使用权力。公正出自公心，正派源于正气。要把正气作为修身立命之本，把正气看作是一种人品，一种修养，一种气节，做到以心正服人。公正规范使用权力，重点在于监督：一要敢于接受监督，自觉接受上级的监督，自觉接受班子内部或同级对自己的监督，自觉接受下级对自己的监督;二要加强自我监督，要时时想到自已是人民的公仆，手中的权力是党和人民赋予的，是用来为人民服务的，绝不能利用手中的权力为自己谋取私利。

四要增强争先意识，争做优秀领导干部。要追求高尚的品格，树立积极进取、乐观向上的人生态度，做爱岗敬业的表率，以更加勤勉的工作作风和更加敬业的工作态度干好本职工作，不畏难、敢创新、善突破;做开拓创新的表率，不怕艰苦，锐意创新，克服因循守旧的思想，以开放的思维，创新的理念，抓落实、抓突破;做勇争一流的表率，在工作姿态上要争先恐后、精神状态上要奋发向上，做到“干在实处、走在前列”。要保持一颗强烈的事业心，增强工作的责任感，树立良好的工作作风，做一名优秀的领导干部，不辜负组织和领导的期望。

同志们，廉洁从政是对一名领导干部最基本的要求。这次任前廉政谈话，是对新任领导干部进行的一次廉政教育，是一次从政提醒，是组织的关心和爱护，更是对各位健康成长的殷切期望。刚才，我从四个方面与大家相互进行了探讨，提出了要求，就个人而言，我觉得这不仅仅是一次与大家交心谈心的过程，也是一次探讨如何做人、处事、为官的过程，更是一次相互勉励、共同提高的过程。最后，祝大家在新的岗位上工作愉快，事业有成!

**第五篇：全县科级领导干部任前集体谈话会上讲话（九页）**

在全县科级领导干部任前集体谈话会上的讲话

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定和县委的安排，今天召开本次调整任用干部任前集体谈话会，通报有关情况，重申有关要求，以便使大家更好地适应新岗位工作，履行好新岗位职责。

这次干部调整是县委充分考虑了县直部门实际、领导空缺、班子现状和干部个人的特长，反复权衡、充分酝酿、通盘考虑，报市委组织部审核同意、县委常委会议和县委全会研究，作出的决定。调整任用工作坚持了三个原则：一是坚持发展为要、工作急需的原则。本次只围绕县纪委、县工商联、县政府办、县农林科技局、县扶贫局、县审计局、县文广旅游局、县统计局、县招商局等单位进行联动调整。这些单位都是承担从严治党、追赶超越、脱贫攻坚重任，急需加强干部力量的单位。二是坚持运用“三项机制”、树立正确导向的原则。这次干部调整任用，严格按照“三项机制”规定酝酿拟任人选。这些人选，既有长期担任乡镇党政正职，调回县直部门后又较长时间在副职岗位上兢兢业业、忠实履职的干部；也有长期担任副科级领导，在本职岗位踏实工作，做出显著成绩的干部；还有业务工作能力强、专业技术水平高的一般干部。三是坚持用人所长、人岗相适的原则。这次干部调整任用，重点考虑部门领导班子结构状况需要，考虑加强工作、事业发展需要，考虑干部自身素养专长和个人发展需要，统筹兼顾、合理调配，人尽其才、人岗相适，努力做到把合适的干部用到合适的岗位上来。

总之，希望大家从讲政治的高度出发，在涉及个人职务变动问题上，正确对待进退留转，正确对待组织决定，正确理解县委意图，识大体、顾大局、守纪律，不计个人得失，自觉做到个人服从组织，愉快地接受组织安排，真正把思想和行动统一到县委决定精神上来。希望大家倍加珍惜组织的信任和培养，严字当头、真字为本，在新的岗位上展现新作为、做出新成绩。下面，我讲五点要求，与大家共勉。

（一）政治上从严，真正做到坚决坚定，对标看齐不偏向 对党忠诚是党的事业顺利发展的坚强政治保证，也是党员领导干部必须坚守的政治品格。大家作为党培养教育多年的领导干部，一定要提高政治站位，保持政治定力，坚定政治立场，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，无论在什么情况下，都要始终忠诚于党的信仰、忠诚于党和人民的事业。一要对党忠诚。旗帜鲜明讲政治，切实增强“四个意识”，带头做到思想上认同核心、政治上维护核心、行动上紧跟核心，坚决维护以习近平同志为核心的党中央的权威，自觉经常同党中央对标，校准自己的思想和行动，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央和省市县委保持高度一致，言行一致、表里如一。要严肃党内政治生活，贯彻民主集中制原则，严格党的组织生活制度，自觉维护班子团结，形成加快发展的强大合力。要始终牢记自己的第一职责是为党工作、为党尽责，自觉服从组织安排，尽快适应角色转换，全力抓好各项工作，确保县委县政府各项决策部署落地落实。二要对人民忠诚。始终站稳群众立场，牢记党的宗旨，坚持群众路线，把群众摆在心中最高位置，任何时候任何情况下都要坚持以人民为中心，把保障改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，多深入基层、深入群众“接地气”，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，千方百计为群众排忧解难，以自己的实际行动在群众中留下好口碑、好政声。三要对事业忠诚。要始终牢记习近平总书记关于“做发展的开路人”的教诲，担起抓发展、促改革的责任，紧紧围绕县第十五次党代会描绘的发展蓝图，担当干事、激情干事、创新干事、干净干事，勇做发展“开路人”，争当改革“急先锋”，扎实推进“五大战略”，为紫阳决战脱贫攻坚、决胜全面小康、加快追赶超越、实现绿色崛起不懈奋斗。

（二）学习上从严，真正做到常学深学，头脑清醒不迷路 本领不足、本领恐慌、本领落后是制约我县加快发展、追赶超越目标实现的重大障碍。党员领导干部要带头学理论、学政策、学业务、学方法，提高工作能力和领导水平。一要养成自觉学习的习惯。面对新的领导岗位和新的工作领域，新任领导干部要切实加强学习、加紧学习，尽快掌握业务知识，熟悉工作流程，努力做到工作学习化、学习工作化，通过坚持不懈的学习、深入细致的思考和知行合一的实践，不断提高自己的专业化水平和科学决策能力，努力使自己真正成为行家里手、内行领导。二要扛起持续学习的责任。党员领导干部要深刻认识到不断学习是加强党性修养、坚定理想信念、提高精神境界的重要途径，是获取知识、提升能力、增长本领的必经之路，更是一种政治责任和一种政治要求。要切实把学习的出发点放在增强本领、解决实际问题上，着眼于新的实践和发展，注重理论知识的实际运用，把学习成果转化为谋划工作的思路、推动落实的措施，体现在促进经济发展、社会和谐稳定的成效上，真正做到学以致用、用以促学、学用相长。三要当好带头学习的表率。党员领导干部要带头学习，同时组织本单位本部门干部常态化、制度化开展“两学一做”学习教育，引导干部职工把学习作为一种政治自觉、精神追求和一种生活方式，组织干部加强政策理论的学习，加强党性锤炼，坚定理想信念，增强对中央和省、市党委、政府各项决策部署的理解力和执行力，着力提高发现问题、分析问题、研究问题、解决问题的能力和水平；按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，组织干部学习与岗位职责相关的知识、技能，做到学一行、专一行、精一行，努力成为熟悉专业、精通业务的“活字典”。通过学习，使党员干部在党性修养、政策理论、业务水平等方面都有一个新的提高。

（三）自律上从严，真正做到慎独慎微，站稳脚跟不失足 清廉是党员干部的立身之本、立德之基、从政底线。守住清廉，才有做人的底气、做事的硬气、做官的正气。作为一名领导干部，手中或多或少掌握着一定的权力，面对工作、生活中的诱惑，大家一定要管好自己，始终把干净清廉作为人生信条，严以修身、严以用权、严以律己，守住廉洁底线、不碰道德红线。一要修身律己。习近平总书记强调，党员干部要“不断加强自律，做到台上台下一个样，人前人后一个样，尤其是在私底下、无人时、细微处，更要

如履薄冰、如临深渊，始终不放纵、不越轨、不逾矩”。大家在独处之时一定要反躬自省、谨言慎行，不做有违道德、纪律和法律的事情，要在细微之处保持警惕、警觉、警醒，从思想上筑起拒腐防变的防线，自架“高压线”、自设“防火墙”、自套“紧箍咒”。要做到自重、自省、自警、自励，爱护自己的人格，珍视党员干部的身份，切实做到不为金钱所动、不为“灯红”所迷、不为“酒绿”所醉、不为娱乐所误、不为嘴馋所伤，强化自我监督，加强自我约束。要自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，绝不能什么人都交、什么饭都吃、什么酒都喝，自觉拒绝“小意思”、节制“小爱好”、远离“小圈子”，真正做到人前人后一个样，台上台下一个样，工作生活一个样。二要严以用权。习近平总书记指出，“当官发财两条路，大路朝天、各走一边”。党和人民把大家放到领导岗位上，是一种信任、一种重托，更是一种责任。要时刻把权力当作一种责任，把岗位当作干事创业的平台，坚守干净干事的为官底线，严格按照法律规定的权限、程序和责任行使权力，做到法无授权不可为，严格遵守领导班子议事规则和决策程序，依法用权、秉公用权、廉洁用权，努力做到办事不离“章”、行为不越“轨”，带头清清白白做人、干干净净做事、堂堂正正做官。同时，要认真落实党风廉政建设责任制，管好家属、管好亲属、管好下属。三要守牢底线。党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，条条是红线、条条是底线、条条是带电高压线，决不能闯、决不能踩、决不能碰。要带头认真落实中央八项规定精神，驰而不

息纠正“四风”，坚持落实个人重大事项报告、外出报备、婚丧嫁娶事宜报告登记等制度。要守纪律，更要带头讲规矩，把遵守六大纪律尤其是政治纪律和政治规矩贯穿履职尽责、推进工作、做人从政的全过程。要坚持不懈加强党章党规、党风廉政建设有关规定的学习，锤炼党性、涵养德行、示范品行，带头做到重法笃行、明礼知耻、崇德向善，注重个人政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德的修养，努力行在先、做在前，做表率、树标杆。

（四）管理上从严，真正做到敢管敢严，挺直腰杆不妥协 当前，我们个别干部对从严治党的新常态仍不适应，混日子、不作为、慢作为的现象还一定程度存在。存在这些问题，一方面是个别党员干部缺乏管党治党越往后越严越紧的警醒，另一方面也表明少数单位领导存在“不愿意管”、“怕得罪人”、“当老好人”的思想，对干部管理还存在着不够严格的问题。正如习近平总书记所指出的，“我们现在对党员、干部的要求不是过严了，很多要求早就有了，是最基本的要求。现在的主要倾向不是严了，而是失之于宽、失之于软，不存在严过头的问题”。一要从严履行责任。这次交流调整的干部大多是单位主要领导，要自觉担负起抓班子、带队伍的主体责任，切实抓在日常、严在经常，确保干部队伍始终朝气蓬勃、能打硬仗。要切实履行好从严治党的主体责任和“一岗双责”，工作上严格要求，措施上严格管理，问责上加大力度，着力真管真严，敢管敢严，常管常严，推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。二要从严管理干部。要把思想教育作为新常态，经常

抓、反复抓，有针对性地解决干部队伍存在的能力不足“不能为”、动力不足“不想为”、担当不足“不敢为”等问题；要把政治纪律和政治规矩挺在前面，把握运用“四种形态”，抓早抓小抓苗头，防微杜渐，督促干部用心干事，多扯扯袖子、提提领子，防止小毛病演变成大问题。要用典型案例教育干部敬畏法纪、敬畏组织、敬畏人民，以高度的自律和忠诚履行岗位职责。三要从严执行制度。既要着眼单位和部门管理的难点、焦点，建立完善管理制度，明确倡导什么、反对什么，鼓励什么、禁止什么，要求什么、限制什么，使广大党员干部清清楚楚、明明白白，做到事事有遵循、件件有依规，又要严格执行制度，对有规不依、有令不行、有禁不止的，对推动不力、落实不力、执行不力的，对不作为、慢作为、乱作为的，要从严问责追责，切实做到按制度管权、管事、管人。

（五）履职上从严，真正做到担责尽责，甩开膀子不懈怠 决战脱贫攻坚、决胜全面小康，加快追赶超越、实现绿色崛起是党和人民交给我们的一份沉甸甸的责任。不流几把汗、不掉几斤肉、不脱几层皮，是实现不了的，迫切需要大家忠诚履职、担当尽责，使出洪荒之力、拿出冲天干劲，顶着压力冲、放开手脚干，奋力实现全面建成小康紫阳的目标。一要带头担当尽责，敢于攻坚克难。“顺境逆境看胸怀，大事难事看担当”。习近平总书记提出要做到“五个面对、五个敢于”，即面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。作为领导干部，就要敢于面对问题，不能对存在的诸多问题视而不见或避重就轻，不能用低标准应对新要求。当前，随着经济结构调整、产业转型升级和改革深入推进，工作中面临越来越多的新情况、新问题。尤其是紫阳作为国家重点扶贫开发县，要保持经济快速增长的难度不断加大，人民群众的期盼要求越来越高，摆在我们面前的任务异常艰巨繁重。作为一名领导干部，一定要以强烈的发展意识，担负起加快发展的责任，以新官要理旧账的胸怀和气魄，知难而进、迎难而上，敢抓敢管、真抓真管，不推诿、不回避，直面矛盾、勇破难题，盘活项目、搞活企业，大力发展实体经济，努力实现县域经济发展速度和质量的双提升。二要带头团结干事，全力追赶超越。团结出生产力、战斗力。

搞好团结是干好工作的重要前提。班子成员之间要团结，上下级之间要团结，部门之间要配合，真正共同谋事、干事、成事、担事。今年是实施追赶超越季度考核点评的第一年，经济发展、社会事业、生态环保、党的建设各行各业工作都要追赶超越。面对艰巨的任务、超常的压力、追赶的目标，需要我们团结一心、共同担当，把心思和精力集中到冲刺目标任务上来，在工作上同心同力，落实上同步同频，齐心协力强措施、补短板，全力以赴抓进度、追赶超，确保追赶目标的全面完成。三要带头奋勇争先，加快紫阳发展。紫阳目前正处于爬坡过坎的关键时期，各项工作都面临挑战，稍有懈怠就有掉队的危险。全县经济社会发展的任务非常艰巨、压力非常大。大家都是土生土长的紫阳人，都是肩负加快紫阳发展重任的“关键少数”，大家到了新的岗位，如果一段时间后分管的工作没

有明显变化，还是“山河依旧”，我们就无法向紫阳人民交代，无法向组织交代。大家一定要增强责任意识、担当意识，任何时候都要做到想担当、敢担当、能担当，认真履职尽责，尽快打开局面，为加快各项工作追赶超越奠定坚实基础。要主动协调聚合力，围绕全县追赶超越的目标任务，积极加强对上沟通争取支持，注重对下协调搞好服务，强化相互配合紧密协作，真抓实干，争创一流，不断把紫阳改革发展各项事业推向前进。

退出现职领导干部具有坚强的党性、扎实的作风、丰富的经验和过硬的本领，新任领导干部要自觉尊重、切实发挥这些干部的作用。这些干部要继续保持共产党人本色，自觉遵守党规党纪和政策法规制度，真正发挥好传帮带作用，尽其所能，干好新岗位的工作。

岗位就是责任，履新就是“赶考”。祝愿同志们上任后工作顺利、奋发有为，展示新形象，再创新业绩，不辜负县委的信任和人民的重托。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！