# 2024年关于交通运输执法领域突出问题整治工作报告[优秀范文五篇]

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-15

*第一篇：2024年关于交通运输执法领域突出问题整治工作报告2024年关于交通运输执法领域突出问题整治工作报告范文遵照省交通运输厅文件的通知精神，以及市交通运输局X月XX日会议的安排意见，为进一步深化全县交通运输综合行政执法改革，加快建设政...*

**第一篇：2024年关于交通运输执法领域突出问题整治工作报告**

2024年关于交通运输执法领域突出问题整治工作报告范文

遵照省交通运输厅文件的通知精神，以及市交通运输局X月XX日会议的安排意见，为进一步深化全县交通运输综合行政执法改革，加快建设政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍，全面提升交通运输行业治理能力和治理水平，经研究并通过深入基层、线路及场站督查检查，结合发现和查找存在的突出问题和薄弱环节，制定我县交通领域突出问题专项整治行动实施方案。

一、充分认识专项整治行动的重要性

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻法治思想，认真落实省市行业主管部门关于交通综合执法突出问题专项整治的实施意见，贯彻落实省委“四为四高两同步”、市委“12341”和县委“党建统领、五转一新”的总体思路和要求，增强”四个意识”，坚定”四个自信”，做到“两个维护”，引导执法人员坚定理想信念、筑牢政治忠诚，加强作风养成、提升素质形象，树牢为民宗旨、强化使命担当，切实落实“推进交通执法队伍革命化、正规化、专业化、职业化”要求，以深化交通运输综合行政执法改革为动力，以维护交通运输从业人员合法权益、清理不合理行政处罚规定和严禁乱罚款为着力点，以科技创新和制度创新为引领，着力解决交通运输行政执法队伍中存在的宗旨不牢、作风不优、本领不强、担当不力、执法不廉、管理粗放等突出问题，实现交通运输行政执法队伍政治素质明显提升、纪律作风明显好转、服务意识明显提高、业务本领明显增强、执法权威和公信力明显加强、社会认可度和群众满意度明显上升。

二、成立专项整治行动工作领导机构

组长： XXX（县交通运输局局长）

副组长：XXX（县交通运输局副局长）

XXX（县交通运输局副局长）

XXX（县交通运输局党组成员）

成员： XXX（道路运政执法负责人）

XXX（交通质监执法负责人）

XXX（公路路政执法负责人）

XXX（城市客运执法负责人）

XXX（地方海事执法负责人）

XXX（县局办公室主任）

XXX（局行政审批股股长）

XXX（局综合运输股股长）

XXX（局公路管理股股长）

领导组下设办公室，办公室设在局办公室，办公室主任由担任，联络员负责此次专项行动工作的日常资料的收集、汇总、上报，以及综合协调等工作。

三、深入查摆交通执法的突出问题

深刻吸取前一段时期外省市发生的交通执法不严肃、不严格、不规范案例的教训，聚焦人民群众反映强烈的热点、制约规范公正文明执法的堵点，全面摸排、清理、纠正交通运输行政执法队伍中存在的各类顽瘴痼疾，坚持刀刃向内、刮骨疗毒，坚持纠错性、警示性、导向性，从群众最不满意的地方改起，从群众最期盼的事情做起，切实维护交通运输市场主体和人民群众的合法权益，打一场正风肃纪、自我净化、自我革新的攻坚战。

（一）宗旨不牢的问题。重点整治执法为民根本宗旨树立不牢，群众观念淡薄，对待群众冷硬横推，随意剥夺当事人程序权利，放任非法经营长期存在，不保障群众合法权益的问题；乱罚款、滥收费、粗暴执法、不当执法的问题；以执法者自居，讲方便管理多、讲方便群众少，扣罚训多、提供服务少，硬性管理多、疏导服务少的问题；重现场执法、轻后续程序，超期扣车、逾期不结案的问题。通过现场督查、明察暗访、调查走访、会议研判和谈心谈话等形式，拧紧并牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨，使交通执法在短时间内有一个明显的好转或提升。（牵头领导：局长xxx，责任单位：局办公室。）

（二）执法不廉的问题。重点整治违规下达或者变相下达罚没款指标，不严格执行罚缴分离制度，趋利执法的问题；滥用职权、以权谋私、权钱交易、徇私枉法，隐匿、截留、挪用、私分罚没财物，索要红包、收受当事人财物的问题；内外勾结，选择性执法，办人情案、关系案、金钱案，收黑钱、放黑车，背离党纪国法，背离交通运输法规条例的行为，充当黑恶势力保护伞，牟取非法利益的问题。（牵头领导：局长xxx，责任单位：局办公室。）

（三）作风不优的问题。重点是从事道路运政和公路路政执法人员，因县里“三定”方案没有明确下来，人心不稳、干劲不足、等待观望的问题；重点整治精神状态懈怠、自由散漫、纪律涣散，玩忽职守、尸位素餐；接受任务讲条件、执行任务打折扣的问题；纪律规矩意识淡漠，底线思维缺乏，特权思想严重，自律不严、公私不分，形式主义、官僚主义等盛行的问题；执法风纪不严整、语言不文明，执法出勤不出力、在岗不在状态，不负责任，敷衍应付的问题。（牵头领导：副局长xxx、xxx，责任单位：运政和路政执法部门。）

（四）本领不强的问题。平时理论、文化、业务学习不够，深入基层不多、不深，思想认识不高，群众观念不强，实际工作能力不足的问题；重点整治法治观念淡薄，执法不知法、不懂法、不守法的问题；不注重学习积累，综合业务能力不高，新业态不会管、传统业态管不好的问题；执法基本功不扎实，法律文书填写不规范，适用法律依据错误，执法程序不完整，办案质量不高的问题；随意拦车、扣车，不亮明执法身份任性检查，滥用行政强制措施和证据登记保存措施的问题；证据收集不充分，不查实案件事实就随意作出行政处罚决定的问题；滥用自由裁量权，处罚畸轻畸重，同案不同罚的问题；简单式执法、运动式执法、执法“一刀切”的问题。要强化理论法制和文化业务等知识的学习，并加强集中培训、集体学习、个人自学和基层实践锻炼，全面提高执法人员的工作素质。（责任领导：党组成员xxx，责任单位：局行政审批股。）

（五）担当不力的问题。缺乏工作责任心，出勤不出力，上岗不尽责的问题；重点整治以罚代管、一罚了之，重处罚、轻教育，重罚款、轻纠错的问题；发现问题不处理，受理投诉不及时、有案不立、立案不及时，办案不完整，随意取舍执法程序，随意简化案件内部审核流程的问题；以改代罚，执行不到位的问题；办事拖沓，面对工作任务被动应付、面对矛盾问题相互推诿扯皮的问题；检查不深入、走过程、怕担责，面对复杂问题存在畏难情绪问题。（牵头领导：副局长xxx，责任单位：局综合运输股。）

（六）管理粗放的问题。工作安排不全面、不细致，责任落实不明确、不到位，管理督查不深入、不认真的问题，重点整治对执法人员监管不严，疏于教育，疏于管理，监督失之于宽、失之于软的问题；执法人员管理制度和执法行为规范不健全，制度执行打折扣的问题；执法精细化程度不高，执法手段和方式落后，人为因素影响较大的问题；综合执法改革推进不力，执法队伍组建不到位，执法主体责任不落实，执法监管出现盲区的问题。（牵头领导：党组成员xxx，责任单位：局行政审批股。）

四、全面铺开整治专项行动

（一）开展执法顽瘴痼疾清理整治工作。

1.全面摸排行政执法顽瘴痼疾。对照整治内容，对本单位执法领域突出问题进行全面清理和整治。对照文书案卷，查找证据、程序、法律适用以及以罚代管等方面的问题；对照投诉举报记录，查找是否存在发现问题不处理、不作为、不担当，徇私舞弊等问题；对照执法记录，查找执法过程中是否存在粗暴执法、简单执法等问题。对查找出的问题，要逐项列出整治清单和清理重点，查找问题原因，制定解决措施。

2.坚决整治乱罚款、滥收费、任性检查等突出问题。对于发现的执法不规范等尚不构成行政处分的问题，分管领导采取约谈、通报批评、下发整改建议书等方式，责令单位和人员限期整改；对于发现的涉嫌以权谋私、失职渎职、权钱交易、徇私枉法等问题线索，按照有关规定移交纪检监察机关依规依纪依法进行处置。

3.全面整改存在的问题。坚持问题导向，深刻剖析问题产生的根源，组织开展作风整顿，盯住突出问题、薄弱环节、关键少数，对查出的问题，逐一列出清单，制定具体的时间表、路线图，务实扎实整改。要坚持开门搞清理整治，畅通投诉渠道，及时回应社会诉求，诚恳接受社会监督。要坚持边查边治、举一反三，推动个性问题与共性问题、显性问题与深层次问题一起解决。

（二）组织开展规范公正文明执法。

1.完善并规范执法组织机构。在局务会的统一安排下，由局办公室负责，主动与县编办联络，尽快落实“县交通运输行政综合执法队”的人员编制、岗位职责和工作职能，将拟组建的综合办公室（法制及案件管理股）、道路客运执法分队、道路与水路运政执法分队、公路路政执法分队、交通工程质量安全管理分队的具体工作任务与目标一一落实到位，全面步入新的交通综合执法轨道。

2.建立和完善执法管理制度。以制度建设为着力点，严格执行行政执法“三项制度”，引导执法人员树立良好职业道德，增强职业认同感和荣誉感，强化纪律观念、规矩意识，筑牢防线、守住底线、不碰高压线，规范文明执法。

3.深入开展“我为群众办实事”实践活动。结合开展党史学习教育活动，公布实施“我为群众办实事”项目清单。结合“路政宣传月”活动的开展，组织执法人员深入企业、站场、项目建设工地大调研、大走访，与企业、群众互访交流，帮助企业、群众解决实际困难，了解存在的问题，听取改进执法服务工作意见；帮助企业落实安全生产主体责任依法经营，降低法律风险。

4.开展执法体验周、基层执法站所开放日活动。邀请群众和媒体参与、观摩、体验执法工作，展示执法队伍良好精神风貌，提升执法公信力。“擦亮”执法服务窗口，设立便民服务站，发放便民服务卡，设立公示栏，落实“谁执法谁普法”的普法责任制，开展“路政宣传月”等普法专项活动，增强交通运输从业者和广大人民群众的认同与认可，优化执法环境，展示执法队伍良好精神风貌。

（三）开展讲政治、夯作风、强服务专题教育。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织开展讲政治、夯作风、强服务专题教育，围绕县委“党建统领、五转一新”的工作思路，坚持正确的政治方向，提高政治能力，增强法治素养，改进工作作风，密切联系群众，增强服务能力。

1.开展法治思想专项学习。利用学习强国、三晋先锋等平台，把学习法治思想作为党史学习教育的重点内容，采取组织执法人员参加单位法治讲堂、法庭旁听、录制法治学习微视频、撰写法治征文等多种形式，系统学习宪法、民法典和同志《论坚持全面依法治国》等书籍，提升执法人员运用法治思维和法治方法开展工作、维护稳定、化解矛盾的能力和水平。

2.深入开展警示教育。组织执法人员观看警示廉洁教育视频，学习违纪违法典型案例通报、观看廉政教育警示片、阅读警示教育读本，以行政执法过程中出现的违法违纪案件为镜鉴，深入剖析自身存在的问题，以案明纪、以案说法、以案促改，强化执法人员廉洁、纪律、规矩意识，引导执法人员严守党纪国法，知敬畏、存戒惧、守住底线。

（四）组织开展执法隐患排查防控。

1.梳理摸排隐患点、矛盾点、纠纷点。深入到基层和群众中间，聚焦人民群众高度关注的重点领域突出问题、执法过程中容易引发的不稳定因素，聚焦一线执法人员在基层执法实践中面临的困惑和问题，加强风险隐患分析研判，制定预警、防范、化解处置措施，减少执法中的矛盾和冲突。

2.梳理制度建设方面的问题。进一步完善规章制度，对于与法律法规和上级规定不一致的要坚决予以清理；对于制度缺失和制度中存在的漏洞，要依法加以修订、完善和规范。

3.挖掘和分析主要问题、突出矛盾，提出完善相关法规政策制度的意见和建议。对于矛盾的特殊性、突出性和尖锐性问题，要深入地挖掘和分析，对不合理的行政处罚等条文，研究论证后提出清理意见，从源头上堵截乱罚款、滥收费漏洞，推动执法与业务融合，更加注重日常监管和源头治理，提升行业治理能力和治理水平。

（五）组织开展执法队伍轮训。

加强系统内执法队伍的轮训工作，聘请法律人士、行业专家讲课培训，采取法制讲座、集体学法、业务培训、剖析典型案例和参加法律学历教育等多种形式，分期、分批对执法人员进行全员轮训，加强对执法人员的法律知识培训。

（六）组织开展综合执法”三基”建设。

1.以制度建设为切入点，大力加强执法基础管理。健全综合行政执法巡查制度、执法文书管理制度、执法隐患排查整治制度、内业管理制度、执法考核讲评等基础管理制度，推动综合行政执法工作规范化、制度化。

2.坚持双管齐下，大力加强基层执法基本能力建设。首先积极组织开展岗位练兵、比武，提高一线执法人员实战能力。同时加快推进执法信息化、装备现代化，建立综合执法管理系统和指挥平台，为一线执法人员逐步配备执法记录仪、移动执法终端、执法记录采集工作站、执法应急救援交通工具、安全防护用具等执法装备，不断改进执法手段和方式，提高执法工作精细化、执法管理精准化水平。

五、安排好整治的时间与进度

专项整治行动从2024年5月份开始，至10月底基本结束。要把以下六项工作有机结合起来，同步部署，压茬推进，有序有效推进专项整治行动。

（一）部署动员（5月中旬）。按照省厅的文件和市局的会议安排，5月中旬起全面部署动员整治行动，继续按照现阶段各单位运行的职责职能机制与模式，对照整治内容、行动安排，对本单位的专项整治工作进行全面部署，推动专项整治行动扎实开展。

（二）自查自纠（5月中旬至6月底）。要把执法顽瘴痼疾清理整治作为专项整治行动的重点工作推进，认真对照行政执法存在的突出问题，结合实际，对所有行政执法行为全面自查、逐一检查分析，摸清底数，建立台账，主动整改。要在6月中旬前完成本单位顽瘴痼疾自查工作，聚焦制度不合理、执法不规范、为民服务意识不强等突出问题，率先完成一批人民群众反映强烈的顽瘴痼疾整治工作。

（三）深入整改（7月初至9月底）。要认真梳理总结行政执法专项整治中发现的问题，特别是对贯彻落实行政执法“三项制度”中存在的薄弱环节，提出切实可行的解决措施、方法。对属于制度不健全导致一时难以整改的，要列出时间表，通过健全制度、规范行为，逐步整改到位。同时，要建立健全严格规范文明执法长效机制，不断规范行政权力运行。于2024年7月15日前将本单位执法顽瘴痼疾清理整治情况、整治的问题清单、整治好的典型案例上报县局。要统筹组织推进规范公正文明执法活动、讲政治、夯作风、强服务专题教育、执法隐患排查防控和执法队伍轮训工作，要将隐患防控措施和完善法规政策制度的意见和建议于2024年8月10日前上报县局。

（四）总结提升（10月）。各单位要及时总结专项整治工作的有效措施和经验，转化为制度成果，形成长效工作机制，努力把专项整治成效转化为做好执法工作的强大动力。专项整治行动结束后，要加强统筹衔接，将相关教育培训、机制建设等长效工作纳入交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动中持续推进。

六、严格并严肃整治工作的各项要求

（一）提高思想认识。开展交通运输执法领域突出问题专项整治是落实党中央决策部署、深化交通运输综合行政执法改革、解决人民群众反映的执法领域突出问题、提升交通运输执法队伍素质形象的一项重要工作。要切实提高思想认识，把专项整治行动与党史学习教育结合起来，与加快建设交通强国结合起来，与清理乱罚款滥收费工作紧密结合起来，与队伍建设结合起来。牢固树立执法为民宗旨，切实增强开展专项教育整治行动的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

（二）加强组织领导。运政、路政等执法主体，要按照局里的实施方案，成立相应的专项整治行动领导小组，切实加强组织领导，结合实际，制定具体行动方案并及时报县局，做好专项整治工作的研究部署、组织协调、督促检查，确保专项整治工作取得实效。

（三）扎实推进落实。要认真落实专项整治行动方案，注重推动专项整治行动与日常执法工作互融互促，找准结合点和着力点，扎实推进各项工作任务。局领导组及整治办要切实发挥统筹、协调、督促、推动作用，定期调度专项整治行动开展情况，印发专项整治行动简报，总结成效、推广经验、通报问题，对专项整治工作开展情况进行督导、检查、指导，专项整治行动结束后要总结经验做法，形成长效工作机制，并向县局报送行动开展情况。

（四）加强舆论宣传。要站在讲政治、讲大局、讲稳定的高度，坚持正确的政治方向和舆论导向，充分利用传统媒体和新媒体开展宣传，深入宣传专项整治行动的重大工作部署，展示交通运输执法队伍正风肃纪的坚定决心，充分展现交通运输执法工作的新作为、新形象，及时回应社会关切，为全面建设创新、开放、绿色、文明、幸福的新而努力奋斗。

**第二篇：XX区交通运输执法领域突出问题专项整治工作情况汇报**

XX区交通运输执法领域突出问题专项整治工作情况汇报

根据XX的有关要求，XX区交通运输局高位谋划，迅速部署，强化措施，狠抓落实，全力组织推进我区交通运输执法领域突出问题专项整治工作。现将专项整治工作开展情况汇报如下：

一、前阶段工作开展情况

1.高度重视早部署。一是进行专题汇报。根据市交通运输局对交通运输执法领域突出问题专项整治行动的安排部署，及时向区政府分管领导汇报交通运输部、省交通运输厅、市交通运输局有关会议精神和专项整治工作要求，以及推进我区交通运输执法领域突出问题专项整治行动的工作打算。区领导在听取汇报后，对下一步工作的开展提出了指导性意见。二是成立专项领导小组。成立了以XX为组长，局班子成员为副组长，局各股室责任人为成员的工作领导小组，强化工作统筹协调。三是制定专项整治工作方案。制定下发了《XX区交通运输局关于印发交通运输执法领域突出问题专项整治行动方案的通知》，分解细化了工作任务，明确时限进度和工作要求，确保我区交通运输执法领域突出问题专项整治行动取得实在效果。

2.迅速行动抓落实。一是召开工作部署会。组织召开XX区交通运输执法领域突出问题专项整治工作部署会，传达了市局交通运输执法领域突出问题专项整治行动专题推进会议精神，学习了省、市关于交通运输执法领域突出问题专项整治行动的相关文件精神，并对专项整治工作进行了安排部署。二是开展自查自纠。XX区交通运输执法领域共排查出5个方面7个突出问题，针对每个问题制定了整改措施。目前已对存在的6个问题进行了整改，剩余的1个将逐步进行整改。三是完善工作机制。进一步完善站各项管理制度，如考勤管理制度、学习培训制度等，以制度管人管事。建设“交通运输执法教育警示室”，对超限超载货运车辆驾驶人进行教育警示，做到文明执法，有情服务。加强作风建设，上班期间不定时进行检查，严厉查处纪律涣散，作风散漫的现象。四是完善相关设施，购置了执法记录仪等设施。

3.加大宣传促提升。一是提升专项整治行动知晓度。悬挂宣传横幅两幅，制作发放宣传单2024余份，发布专项整治信息3篇。二是加强法规政策宣传。同时走访重点源头企业，通过座谈会等形式宣传治超法律法规政策，并签订规范装载承诺书。三是收集意见建议。设立专项整治工作投诉举报箱，向源头企业和货运司机发放专项整治意见建议收集单，收集社会各界的意见和建议，更好地改进工作作风。

二、下阶段工作打算

1.继续深入学习，以学促改。继续深入学习《交通运输行政执法人员职业道德规范》《交通运输行政执法风纪规范》和《交通运输执法禁令》，保证学习入心入脑，引导执法人员树立职业道德，增强职业认同感和荣誉感；强化执法纪律观念、规矩意识，树立文明执法新风貌。

2.开展优作风，强服务活动。开展讲政治、优作风，强服务专题教育。增强法治素养，改工作作风，提高服务能力。

3.做好建章立制，完善好相关制度。

**第三篇：XX区道路交通运输执法领域突出问题专项整治行动方案**

XX区道路交通运输执法领域突出问题专项整治行动方案

根据交通运输部关于交通运输执法领域突出问题专项整治行动动员部署电视电话会议精神和省交通运输执法局有关工作部署要求,区交通运输局决定自2024年5月至10月，在我区道路交通运输行政执法队伍集中开展道路交通运输执法领域突出问题专项整治行动，结合工作实际，制定本方案：

一、指导思想

引导执法人员坚定理想信念、筑牢政治忠诚，加强作风养成、提升素质形象，树牢为民宗旨、强化使命担当，准确把握“政治素质明显提升、纪律作风明显好转、服务意识明显提高、业务本领明显增强、执法权威和公信力明显加强、社会认可度和群众满意度明显上升”的“六个明显”行动目标，紧盯在宗旨意识、作风纪律、素质能力、担当作为、公正廉洁等方面的突出问题。促进道路交通运输执法领域突出问题专项整治部署落实到位，实现交通运输行政执法队伍政治素质明显提升、纪律作风明显好转、服务意识明显提高、业务本领明显增强、执法权威和公信力明显加强、社会认可度和群众满意度明显上升。着力打造一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输执法铁军，让交通运输从业人员有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

二、整治内容

全面摸排、清理、纠正我区交通运输行政执法队伍中存在的各类顽瘴痼疾，切实维护我区交通运输市场主体和人民群众的合法权益，从群众最不满意的地方改起，从群众最期盼的事情做起，要针对执法领域的突出问题，制定整治方案，制定具体时间表，建立问题台账。切实维护交通运输市场主体和人民群众的合法权益，打一场正风肃纪、自我净化、自我革新的攻坚战。重点要查摆宗旨不牢、作风不优、本领不强、担当不力、执法不廉五个方面的突出问题：

1.是否存在对待群众冷硬横推,粗暴执法、扣罚训多、提供服务少，硬性管理多、疏导服务少等执法服务意识不佳的问题;

2.是否存在执法过程中纪律意识淡漠、执法风纪不严、用语不文明、举止不雅、着装不整、出勤不出力等执法作风不优的问题；

3.是否存在执法意识淡薄，不注重学习积累，办案质量不高，随意拦车、扣车，不亮明执法身份任性检查，执法程序不规范、滥用裁量权等执法能力不强的问题；

4.是否存在执法效率不高、处理投诉不及时、案件办理超时，重处罚、轻教育，重罚款、轻纠错等责任担当不力的问题；

5.是否存在下达或者变相下达罚没款指标、罚缴未分离、选择性执法、滥用职权、以权谋私、徇私枉法等执法不廉的问题。

三、行动安排

（一）组织开展执法顽瘴痼疾清理整治。

各执法口要对照整治内容，逐项列出整治清单和清理重点，组织对本执法口执法领域突出问题进行全面清理和整治。通过公开热线服务监督、投诉举报功能，畅通投诉渠道，充分听取人民群众的意见，及时反馈人民群众诉求，让人民群众在交通运输发展中有更多获得感。

深刻剖析问题产生的根源，认真组织开展作风整顿，盯住突出问题、薄弱环节、关键少数，对查出的问题，逐一列出清单，制定具体的整改计划，务实扎实整改。要提升查纠整改的效力，坚持边查边治、举一反三，推动个性问题与共性问题、显性问题与深层次问题一起解决。

区道路交通运输行政执法大队将成立督查组，对各执法口开展执法领域突出问题专项整治工作进行督查，对于工作开展不力、成效不明显的，将进行通报。对于发现的涉嫌以权谋私、失职渎职、权钱交易、徇私枉法等问题线索，按照有关规定移交纪检监察机关依规依纪依法进行处置。

（二）组织开展规范公正文明执法。

各执法口要深入开展“我为群众办实事”实践活动，公布并组织实施“我为群众办实事”项目清单。组织执法大走访、大排查活动，深入企业、站场等，与他们互访座谈交流，同时结合交通运输行业作风建设提升工程，从企业、从业人员和社会群众代表中聘请执法监督员，及时收集企业和群众关切的热点和难点问题，提高执法透明度，提升执法公信力。开展“执法体验周”，邀请群众和媒体参与、观摩、体验执法工作。

各执法口要全面落实行政执法“三项制度”，严格执行《XX省交通运输行政处罚自由裁量权细化标准》，杜绝执法一刀切、擅自抬高或降低处罚金额等现象。通过学习国家《行政处罚法》、《行政处罚自由裁量权细化标准》等法律法规，正确理解“严格规范、公正、文明执法”的涵义，正确贯彻“严格规范、公正、文明执法”的要求，正确实施严格规范执法的程序。查摆、纠正问题中，组织开展一次“比执法作风、看执法行为”的交流活动；组织一次行政执法案卷评查，实现整改提高。

（三）组织开展讲政治、优作风、强化学习教育。

深入开展廉政警示教育，组织执法人员到“清风苑”参加法治讲堂，观看警示廉洁教育视频，以交通运输行政执法过程中出现的违法违纪案件为镜鉴，以案说法、以案促改，引导执法人员严守党纪国法，知敬畏、存戒惧、守底线。

四、时间安排

此次专项整治行动从2024年5月下旬至10月底基本结束。各执法口要把各口的专项工作有机结合起来，同步部署，压茬推进，有序有效推进各口的专项治理行动。

（一）工作部署阶段（5月下旬）

各执法口要对本次行动进行再部署、做到周密安排，制定详细工作方案，明确工作任务，确定重点摸排打击范围，为整治活动的实施做好各项准备工作。

（二）自查自纠阶段（5月下旬至6月底）

各执法口要按全市统一部署和要求，结合本工作口实际，有针对性的把执法顽瘴痼疾清理整治作为专项整治行动的重点工作推进。要在6月底前完成本执法口顽瘴痼疾自查工作，聚焦制度不合理、执法不规范、为民服务意识不强等突出问题，率先完成一批人民群众反映强烈的顽瘴痼疾整治工作。

（三）深入整改（7月初至9月底）

各执法口要于7月底前全面完成顽瘴痼疾整治工作，并要于2024年7月26日前将本执法口执法顽瘴痼疾清理整治情况、整治的问题清单、整治好的典型案例上报本局。要统筹组织推进规范公正文明执法活动、讲政治、优作风、强服务专题教育、执法隐患排查防控，各执法口要将隐患防控措施、完善法规政策制度的意见和建议于2024年9月8日前报本局。

（四）总结提升（10月）

各执法口要及时总结专项整治工作的有效措施和经验，转化为制度成果，形成长效工作机制，努力把专项整治成效转化为做好我区交通运输执法工作的强大动力。专项整治行动结束后，要加强统筹衔接，将相关教育培训、机制建设等长效工作纳入交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动中持续推进。

五、工作要求

（一）强化组织领导,落实主体责任。

区交通运输局成立专项整治行动领导小组

组长：XX

副组长：XX

成员：XX

领导小组下设办公室，XX兼办公室主任。

继续把交通运输执法领域突出问题专项整治作为深化交通运输执法的一项重要举措，置于突出位置抓好落实。各执法口要高度重视，做到主要领导亲自抓，相应成立专项整治行动领导小组，切实加强组织领导，做好专项整治工作的研究部署、组织协调、督促检查，结合实际，制定具体行动方案并于5月23日前上报本局，确保专项整治工作取得实效。

（二）强化线索排查，突出分类整治。

各执法口要坚持问题导向，坚持边摸排边整治，对交通运输行业领域突出问题的总体情况，表现形式及成因等进行全面分析，全面掌握本执法口交通运输行业领域突出问题的基本情况，建立详细排查台账，整治台账，实行清单式管理，确保件件有着落。确保摸排不遗漏、全覆盖、无死角，并进行分类梳理、动态掌握，明确整治重点，为做好专项整治工作夯实基础。

（三）强化督导检查，扎实推进落实。

各执法口要认真落实交通运输执法领域突出问题专项整治行动方案，注重推动专项整治行动与日常执法工作互融互促，专项整治行动结束后要总结经验做法，形成长效工作机制，并向区交通运输局按时报送行动开展情况。局大队将不定时对各单位专项整治工作开展情况进行督导、检查。

（四）加强舆论宣传。

各执法口要坚持正确政治方向和舆论导向，充分利用传统媒体和新媒体开展宣传，深入宣传专项整治行动的重大工作部署，展示交通运输执法队伍正风肃纪的坚定决心，及时反映各地进展成效，充分展现交通运输执法工作的新作为、新形象，及时回应社会关切，为专项整治行动营造良好舆论氛围。

**第四篇：领导在2024年全省交通运输执法领域突出问题专项整治会上的讲话**

领导在2024年全省交通运输执法领域突出问题专项整治会上的讲话范文

尊敬的X厅长、X巡视员：

我将XX市交通运输执法领域突出问题专项整治工作开展情况汇报如下：

一、统一思想，提高站位，充分认识专项整治的紧迫性

交通运输部及省厅专项整治行动部署动员会召开后，XXX立即组织召开全市动员会议，对我市专项整治工作进行安排。一是要求各单位提高政治站位，从讲政治的高度开展专项整治行动，认真落实党中央决策部署，建设人民满意的交通运输执法队伍。二是动员全市交通运输执法人员认真贯彻落实部、省交通运输部门决策部署和局党组工作安排，全面整治执法领域突出问题。三是召开专项整治行动推进会、座谈会，要求全市交通运输执法系统干部职工充分认识开展专项整治行动的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到上级的决策部署上来，打一场整风肃纪、自我净化的攻坚战。

二、严密组织，深挖细查，切实推动专项整治行动落地见效

按照省、市专项整治行动方案安排，市交通运输局成立了领导小组和工作专班，编制专项整治方框图，明确“5+5+4+8”工作方法，指定专人负责全市执法领域突出问题专项整治行动，监督各项工作落实落细。一是各级领导高度重视。XXX市副市长、市公安局局长XXX批示要求“详细排查整治我市交通运输执法工作中存在的问题和隐患，逐一建章立制加以解决，采取柔性执法等方式有力监督运输市场，坚决遏制重特大交通安全生产事故发生，为我市经济社会健康发展保障护航”。各县（市、区）政府分管领导也分别对专项整治工作进行批示。市交通运输局党组成立工作专班和专项督导组，指定一名副县级干部专职负责整治工作的推进落实。二是深入践行服务型执法。组织全市各级交通执法人员先后到驻地高校、辖区重点货运源头单位、运输企业等深入开展“送法上门”普法宣传活动，在超限站、卸货点增设“司机之家”“便民服务箱”等设施。结合交通运输系统“万人助万企”活动，完善领导片区分包制、中层干部网格制、执法人员驻点制，推进工作重心下移，将交通执法服务向源头、向路面延伸，进一步深化助企服务。专项整治行动以来，全市累计教育人员1.2万人/次，走访座谈企业123家2100余人，发放致广大司机车主的一封信10万份，安全出行宣传册76000多册，为企业排忧解难300余次。执法巡查中为急、重病人就医解难27人/次，为迷路老人帮扶解难10余次，排除各种安全隐患70多起，对长征旅游公司等存在较大执法隐患的企业帮扶整治，得到企业、司乘人员和人民群众的一致好评，进一步提升了执法人员的整体素质和形象。三是实施“一县一策、一县一课题”。为推进专项整治行动的有效落实，市交通运输局提出了6个课题，由各县（市、区）结合当地实际分别进行专项研究。XX市采取专项整治+“美丽公路”创建、XX县采取专项整治+智慧交通建设、XX县采取专项整治+规范执法、XX县采取专项整治+路域环境治理、XX县采取专项整治+文明服务、XX区采取专项整治+源头监管的做法，较好的促进了专项整治行动的开展，初步实现了以专项整治促进路域环境治理、以专项整治推进“美丽公路”创建、以专项整治促进文明服务、以专项整治提升规范执法、以专项整治提速智慧交通、以专项整治加强源头监管的整治设想。四是对问题处理实施“回头看”。对专项整治行动开展以来社会各界反映的所有问题线索处理情况进行梳理，对照省厅“八、六、四”规定予以核查追究，按照省委省政府的“13710”工作法立时整改。

三、建立清单，边查边改，彻底解决执法领域顽瘴痼疾

组织各县（市、区）交通运输局建立整治工作清单台账。一是分级建立自查自纠问题清单台账。实施“两时限两审查”报告机制。二是开门纳言建台账。通过大走访、座谈、发放调查问卷、举报电话、专项整治举报箱等方式收集问题线索和意见建议，列出顽瘴痼疾问题清单台账。三是建立问题剖析台账。要求每名执法人员认真查摆自身存在的问题，撰写个人自查自纠剖析材料，形成自查剖析报告，实行五级审核签字制度。支队长及支队班子成员的剖析材料由局专项整治专班审核把关；支队班子成员的剖析材料由支队党委审核把关；大队长及班子成员的剖析材料由支队党委审核把关；中队及班子成员的剖析材料由大队班子审核把关；每个队员的剖析材料由中队班子审核把关。不符合规定的全部退回，重新剖析。四是开展督导检查。市局成立三个专项整治督导组，由副县级领导带队先后三次对各单位专项整治工作的开展情况进行督导检查，起到了有力的推动作用。截至8月31日，全市共撰写自查剖析材料800余份，排查出问题77个，已全部整改到位，整改率100%。对有问题的单位和个人通报批评7次，对一名执法人员进行诫勉谈话。共编发简报138期，电视台正面宣传报道11次。

尽管我市交通运输执法领域教育整治取得了阶段成果，但仍存在许多问题，如问题查摆不全面不深入、整改质量不高、剖析材料不深入、课题研究进展缓慢，特别是仍有个别单位领导和少数执法人员对专项教育整顿认识不到位、整改走过场。下一步，XX市将持续提高政治站位，将交通运输执法领域突出问题专项整治工作与本职工作、与党史学习教育与“万人助万企”活动、与“我为群众办实事”紧密结合起来，聚焦执法难点痛点堵点，直面执法领域的复杂矛盾问题，大力推行说理式执法，减少执法过程中的矛盾和冲突，及时反映整治成效，及时回应社会关切，充分展现交通运输执法工作的新作为、新形象。

汇报完毕，不妥之处请领导和同志们批评指正！

**第五篇：深化扶贫领域突出问题整治实施方案**

深化扶贫领域突出问题整治实施方案

一、目标任务

通过深化扶贫领域突出问题专项整治，及时发现在脱贫攻坚中政策落地、项目安排、资金使用、责任落实和工作作风等方面的问题。坚持问题导向，采取分层分级、分口分类、统筹联动，突出精准监督，强化督促整改、责任追究、严查重处、标本兼治等方式开展专项整治，推动各乡镇党委、政府及县直有关职能部门履职尽责、建章立制、强化监管，确保扶贫工作务实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实，为打赢脱贫攻坚战提供坚实的纪律和作风保障。

二、整治重点

（一）整治扶贫工作履责不力问题。重点整治各村（居）落实脱贫攻坚责任不力情况。十九大精神和党中央、省委、市委和县委脱贫攻坚战的重要决策部署是否落地落实，是否存在“四个意识”不强、重视不够、敷衍塞责、调门高、行动少的现象；相关职能部门履行监管责任是否存在重审批轻管理、只拨款不监督、只管本级不管下级、只管行业不管行风，不作为、慢作为、乱作为等问题；各村纪检员履行监督责任是否存在对发现的问题推动整改不力、该处置的线索、该问责的人员、该查处的案件不及时不到位不到底的问题，是否存在对群众举报推脱应付，甚至压案、捂案等问题。

（二）整治扶贫资金、项目违规违纪违法的问题。重点整治农村低保、易地搬迁等专项资金使用及相关项目实施过程中，是否存在贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、挥霍浪费扶贫资金；是否存在优亲厚友、吃拿卡要、以权谋私等现象或是黑恶势力强拿、强要、强占扶贫资金、项目等问题。

（三）整治脱贫攻坚工作中搞形式主义、官僚主义问题。重点整治乡、村两级帮扶人员是否存在作风飘浮不在状态；产业扶贫是否存在输血不造血简单送物了事、重建轻管甚至不管浪费资金、应付交差，贫困群众增收无保障；精准帮扶是否还存在识别、措施、退出不精准等问题。坚决杜绝搞形象工程、面子工程、数字脱贫、虚假摘帽。

三、整治措施

（一）坚持常态监督。坚持分层分级、分口分类监督的原则，对脱贫任务进度不同的村，因地制宜地开展精准严密的监督。

一是突出监督重点。将2024年脱贫的XX村作为专项整治的重点，重点整治扶贫工作履责不力，搞形式主义、官僚主义的问题，重点整治扶贫惠民政策落地、扶贫精准识别、措施、退出、住房排危方面突出问题，突出监督脱贫攻艰作风建设“八不准”规定的落实情况，严肃查处扶贫工作中“微腐败”。对已经脱贫的村，重点督查脱贫后扶措施“五跟进”及对脱贫户研究制定稳定脱贫持续增收工作的落实情况，严历查处扶贫资金使用及项目实施中存在的突出问题。

责任单位：乡扶贫办、乡纪委。

二是督促责任落地。聚焦乡、村（居）两级主体责任，督促各村（居）认真落实市脱贫攻坚领导小组整治扶贫领域作风“十个方面”问题的责任；采取每月收集问题线索一次，每季度检查一次，每半年评估一次的办法实施监督。对扶贫领域作风及腐败问题线索办理情况、重点督办问题的查办情况、发现的问题整改情况加大抽查监督；对发现的问题采取约谈、督办、催办、问责等方式督促各级、各行业主体责任、监管责任、监督责任的落实和问题的整改。

责任单位：乡纪委。

三是实行定期检查。乡纪委组建2个督查组，每季度开展1次定期检查，随机抽取贫困村开展督查。采取不打招呼、直插一线，与贫困户面对面了解，点对点检查的方式，在一线和末端发现问题和违纪线索，分析问题原因，层层倒查责任。

责任单位：乡纪委。

四是凝聚监督合力。充分运用县审计局对扶贫资金管理使用情况的专项审计结果；运用好县财政、发改等单位对危房改造、易地搬迁、产业扶贫等专项资金使用及项目实施情况的专项检查结果。对扶贫资金及项目建设方面的违纪违法问题线索快查快处。

责任单位：乡纪委。

五是开展专项检查。根据脱贫攻坚任务实际情况对各村（居）在政策落地、项目安排、资金使用、责任落实和工作作风上突出问题进行专项检查。对检查中发现的扶贫领域腐败和作风问题线索，及时汇总移送乡党委和县纪委。

责任单位：乡纪委。

六是推动公开透明。督促各村（居）综合运用广播、公开栏、微信等，及时、准确、全面、醒目地公开扶贫领域及农村低保、危房改造、异地搬迁、农业支持保护补贴、退耕还林补助等政策、资金、项目等信息。公开内容要具体到每个项目，每个项目要具体到户到人，做到应公开的尽公开，每季度至少更新

一次公开内容。

责任单位：乡纪委、乡扶贫办。

（二）逗硬专项查处。将2024年确定为扶贫领域腐败和作风问题专项查处年，实施最严厉查处，最严格追责问责。坚决查处惠农项目资金、集体资产管理、土地征收领域的“微腐败”；坚决查处弄虚作假、欺上瞒下、数字脱贫、虚假脱贫等“假脱贫”问题；坚决查处履职不到位、责任不落实、工作不深入、建设图应付、措施不精准等“不作为”问题。做到扶贫领域腐败和作风问题线索优先办理，优先调查，全部按期办结。

一是摸排问题线索。集中利用1个月时间，对2024年以来已受理的扶贫领域和作风问题线索进行“大起底”和“回头看”，对未办结或办理不到位的重新处置。每月对上级交（转）办、县委巡察、专项审计、财政检查、监督检查、舆情反映，信访反映、进村入户、集中接访发现的问题线索统一收集，进行专项登记、台账管理、每月优先排查处置问题线索。每季度对扶贫领域的问题线索办理情况梳理一次，并报县纪委备案。

责任单位：乡纪委。

二是严查典型问题。通过各种方式对涉及扶贫领域的每件问题线索都要跟进核查，做到问题不查清不放过、责任不查明不放过、追责不到位不放过。乡纪委将定期曝光扶贫领域典型案件。对今年查处的、违纪行为发生在2024年1月1日后的扶贫领域腐败和作风问题，不论职务高低，一律点名道姓通报曝光。在全乡开展专题警示教育，以身边事教育身边人。组织召开清退违纪款物现场会，对收缴的扶贫领域违纪款，集中公开退还群众，增强群众“获得感”。

责任单位：乡纪委。

三是严格追责问责。对扶贫工作中失职渎职行为、形式主义、官僚主义、弄虚作假、虚假脱贫摘帽的问题，乡纪委加大责任追究力度，坚持问事必问人、问人必问责、问责问到底。

责任单位：乡纪委。

（三）加强专项整治保障。扶贫领域专项整治工作任务重、标准高、要求严、要注重从组织领导、计划安排、工作机制上予以保障。

一是加强组织领导。成立乡纪委书记任组长的深化扶贫领域突出问题专项整治领导小组，加强统揽，强化工作协调，形成齐抓共管的合力。

二是强化责任担当。各村纪检员要切实履行监督责任，督促本村支部、村委会全面履行全面从严治党的主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，担负起组织协调精准扶贫、精准脱贫工作的重大政治责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！