# 企业员工聘用合同书范本

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-08-01

*合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业员工聘用合同书范本3篇甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日企业员工聘用合同书范本3篇企业员工聘用合同书...*

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业员工聘用合同书范本3篇

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

企业员工聘用合同书范本3篇

企业员工聘用合同书范本一

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为

个月，自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为

600

元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1)

有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2)

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3)

试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1)

为乙方提供必要的工作条件;

2)

负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1)

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2)

享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3)

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1)

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2)

遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3)

维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

法定代表人：

签字：

签约日期：

签约地点：

企业员工聘用合同书范本二

聘请单位：

(以下简称甲方)

受

聘

人：

(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条

受聘人基本情况：

姓名：

性别：

文化程度：

身份证号码：

第二条

合同期限：

本合同期限为

年，自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。其中试用期

个月，从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

月

日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条

工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事

岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条

劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的%。如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条

劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。

乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条

劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条

劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;

2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的;

3、违反《员工手册》，符合其解除劳动合同条件的;

4、员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的;

5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的;

6、打架、斗殴造成不良影响的;

7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的;

8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的;

9、改、伪造单据、证明材料的;

10、违反公司保密制度，符合保密制度中解除劳动合同条件的;

11、违反计划生育规定的;

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的;

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作，或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，公司无法另行安排工作的;

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条

违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条

劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条

双方约定的其他事项：

一)

乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)

甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三)

乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条

在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)

乙方：(签章)

法人代表：

联系电话：

委托代理人：

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

企业员工聘用合同书范本三

甲

方：

有限责任公司

法定代表人:

注册地址:

乙

方:

性

别:

居民身份证号码:

家庭住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

本合同为期限劳动合同。

本合同于

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日生效，其中试用期至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。本合同于

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日终止。员工聘用合同二、工作内容和工作地点

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第三条

乙方工作应达到

称职

标准。

第四条

乙方工作地点为

甲方指定，经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条

甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间,加班补助按公司相关制度发放。

第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条

乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条

甲方每月

25日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元。

乙方在试用期间的工资为

元。

五、保险福利待遇

第十条

工作期限满一年后，甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

第十四条

当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十七条

有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)甲方依法破产、解散的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

感谢您的浏览!

下载修改即可使用

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！