# 财务管理 课程考核改革方案

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-29

*浙江金华职业学院课程考核（改革）方案课程名称财务管理主讲教师适用专业会计、会计电算化教学年级课程概况一、课程性质本课程是高职会计类专业的一门专业核心课程，旨在培养熟悉国家有关财务与金融的方针、政策与法规，熟练掌握企业财务管理相关知识与技能，...*

浙江金华职业学院课程考核（改革）方案

课程名称

财务管理

主讲教师

适用专业

会计、会计电算化

教学年级

课程概况

一、课程性质

本课程是高职会计类专业的一门专业核心课程，旨在培养熟悉国家有关财务与金融的方针、政策与法规，熟练掌握企业财务管理相关知识与技能，并能够在实际岗位完成理财工作的管理人才。

本课程的学习领域是以高职会计类专业的学生就业为导向，采用行动导向教学模式。一方面，在课堂教学中，培养学生财务管理的基本观念，促使其掌握财务管理知识的基本要点和财务管理业务的操作方法；另一方面，通过课程，培养学生具备从事企业筹资决策、投资决策、营运资金管理、利润分配、财务分析等方面的实务操作能力。

二、课程教学内容

（一）财务管理总论

（二）财务管理基础知识

（三）筹资决策

（四）资本成本与资本结构

（五）项目投资决策

（六）证券投资决策

（七）营运资金管理

（八）收益分配管理

三、课程总体培养目标

1、熟悉企业筹资渠道和方式，具备进行最佳资本结构决策的能力。

（1）进行个别资本成本、综合资本成本的计算。

（2）提出最佳资本结构决策方案的能力。

2、具备项目投资方案的拟定、财务可行性评价、优选项目投资方案的能力。

（1）根据企业组织发展目标，拟定项目投资方案，进行财务可行性评价。

（2）提出项目投资备选方案，提出优选方案决策所需的数据资料。

3、具备营运资金日常管理的能力。

（1）确定最佳现金持有量，防范财务分风险，最大限度减少持有现金的机会成本。

（2）制定应收账款的管理政策，加速应收账款回收速度，加速资金周转，提高经济效益。

（3）科学确定最佳存货采购批量，保证正常生产经营活动的运行，节约资金，控制存货成本。

4、具备具备利润分配管理的能力。

主要是结合企业战略发展目标，科学地制定利润分配方案的能力。

5、具备进行财务分析的能力。

（1）通过计算相关指标，揭露公司存在的财务风险、经营风险，提出规避风险的建议。

（2）揭示各项经营和财务指标的完成情况与目标之间的差距，分析原因，提出改进工作的意见与建议。

课程考核方案

一、知识考核

1、成绩配比

知识考核项成绩占总成绩配比为50%。

2、考核内容

考核内容主要有：

（一）财务管理总论

（1）财务管理概述，以名词解释的形式考核；

（2）财务管理目标，以单选题的形式考核。

（二）财务管理基础知识

（1）资金时间价值，以单选、判断、计算分析的形式考核；

（2）风险与报酬，以单选、判断、计算分析的形式考核；

（3）以成本形态分析，以单选题的形式考核。

（三）筹资决策

（1）权益资金的筹集，以多项选择或单选题或判断题的形式考核；

（2）负债资金的筹集，以单选题或判断题以及多选题的形式考核。

（四）资本成本与资本结构

（1）资本成本，以计算分析题的形式考核；

（2）杠杆原理，以单选题、判断题、计算题的形式考核；

（3）资本结构及其优化以判断题形式考核。

（五）项目投资决策

（1）评价指标，以多项选择、单选题或计算题的形式考核。

（六）证券投资决策

（1）证券投资的收益评价以判断题形式考核。

（七）营运资金管理

（1）货币资金管理，以单选题或判断题的形式考核；

（2）应收账款管理，以单选题的形式考核；

（3）存货管理，以计算分析题的形式考核。

（八）收益分配管理

（1）收益分配的管理，以单选题或判断题的形式考核；

（2）股利分配的管理，以单选题或判断题的形式考核；

（3）股票股利，以单选题或判断题的形式考核；

（4）股票分割，以单选题或判断题的形式考核。

3、考核方式

参加学院统一组织的期末笔试，闭卷。

二、能力考核

1、成绩配比

能力考核项成绩占总成绩配比为30%。

2、考核内容

能力性考核中布置六次工作任务，总成绩30分，学生获得的能力性考核成绩与平时出勤成绩和期末考试成绩之和作为有效成绩，即为课程期终成绩。

（1）

资金时间价值知识点归纳、计算；

（2）

筹资方式的对比；

（3）

杠杆计算

（4）现金流量与项目投资决策评价指标；

（5）存货经济批量模型的应用；

（6）收益分配顺序。

3、考核方式

工作任务编号

考核内容

分值

提交时间

备注

第一次

资金时间价值计算

第二周计算题

第二次

筹资方式的对比

第四周论述题

第三次

杠杆计算

第六周计算题

第四次

现金流量与项目投资决策评价指标

第九周计算题

第五次

存货经济批量模型的应用

第十二章

计算题

第六次

收益分配顺序

第十四章

论述题

三、过程考核

1、成绩配比

过程考核项成绩占总成绩配比为20%。

2、考核内容

（1）考勤（5分）

考勤应严格认真地进行记录，并具备原始记录的留存文件。

（2）思想态度与纪律意识（5分）

参与学习的活跃度，学习态度的积极性，学习的认真与勤奋程度，遵守学习纪律意识等。

（3）职业素质表现（5分）

敬业精神、团队意识、领导与组织能力、专业天赋与特长、劳动意识等各方面的表现。

（4）平时学习成效评测（5分）

平时作业、平时测评等各种学习过程中的评测成绩及学习效果评价。

审

核

意

见

1.教研室主任意见

教研室主任（签字）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

5.系部主任审核意见

系部主任（签字）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

6.教务处审核意见

教务处处长（签字）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

注：本表一式三份，申请人、系部、教务处各一份，于课程开课一周前交教务处。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！