# 领导干部讲担当：为敢于担当者而担当（精选合集）

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-07-28

*第一篇：领导干部讲担当：为敢于担当者而担当领导干部讲担当：为敢于担当者而担当现在我们蓝图已经绘就，目标已经明确，“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页，下步我们发展的任务更加艰巨，改革的责任更加重大，人民的期盼更加...*

**第一篇：领导干部讲担当：为敢于担当者而担当**

领导干部讲担当：为敢于担当者而担当

现在我们蓝图已经绘就，目标已经明确，“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页，下步我们发展的任务更加艰巨，改革的责任更加重大，人民的期盼更加热切，在这样一个重要关头，我们要破解打造“四个中心”征程中的困难和问题，不断夺取建设“现代泉城”新的更大胜利，关键要进一步弘扬敢于担当的作风，大力倡导为敢于担当者而担当的精神，使全市广大党员干部始终坚持以加快济南改革发展为己任，事不避难、敢于担当，全力以赴投身到“打造四个中心，建设现代泉城”的伟大事业中来。昨天的工作报告已经就明年全市工作提出了方向性要求，近期中央和省委将召开经济工作会议，之后市里也要开经济工作会议和两会，对明年的工作进行分解落实。所以今天的总结讲话，就不再面面俱到，就讲一个主题：“为敢于担当者而担当”。重点讲三个方面的问题。

第一个问题：为什么要为敢于担当者而担当

“为敢于担当者而担当”包含两个意思：“担当者”是一个“群体”;“为敢于担当者而担当”是一种“行为”。首先，我回答为什么要为敢于担当者而担当。

担当决定落实，落实决定成败。如果蓝图绘就了，但不去落实，所有的蓝图就是“墙上挂挂，嘴上说说”。实现蓝图需要落实，抓好落实需要担当。为敢于担当者而担当，决定着我们能否实现艰巨繁重的目标任务，能否营造干事创业的良好环境，能否建设风清气正的政治生态，对全市经济社会发展具有极其重要的意义。

应对复杂严峻的形势任务，要求我们必须为敢于担当者而担当。当前，“十三五”宏伟目标已经明确提出，“打造四个中心，建设现代泉城”各项工作正在全面展开。我们必须清醒地认识到，当前和今后一个时期，既是我们实现跨越发展、铸就济南梦的辉煌历程，也是需要我们克服重重困难、付出艰辛努力的拼搏历程。省委提出，我省要在2024年全面建成小康社会，努力开创经济文化强省建设新局面。作为省会，我们必须要在全面建成小康社会中走在全省前列，这既是省委、省政府赋予我们的庄重使命，也是省会城市应该而且必须承担起的历史担当。“打造四个中心，建设现代泉城”是实现“济南梦”的重要载体，是实现跨越赶超的必然选择，是全市人民群众的殷切期望。当前，经济下行压力持续加大，“稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险”的任务十分艰巨、异常繁重，我们经常面临着诸多的“既要怎样、又要怎样、也要怎样、还要怎样”等多难选择、多重兼顾，甚至有些多难选择还会相互影响、相互抵消。这个时候，就需要我们更多地运用智慧，把握阶段性突出矛盾，抓主要矛盾，抓矛盾的主要方面，学会“弹钢琴”，不能平均用力。譬如，前段时间我市空气质量连续排名垫底，严重影响了济南的形象，如果继续这样下去,招商引资、经济社会发展都会受到很大制约。在这样的特殊阶段，一定要在多种选择中做好排序，首先要下功夫做好“更要”“最要”的事情，把握阶段性的主要矛盾，所以市委、市政府全力以赴推进污染治理。但是，不管面对的形势多么严峻、承担的任务多么繁重，我们都没有任何理由懈怠，没有任何借口推脱，既然“接力棒”交到我们手上了，那就一个字“干”，必须背水一战，咬定青山不放松，勇敢地担当起这一重大历史使命。在这样的关键时期，比以往任何时候都更加需要全市广大党员干部勇于担当新的任务、勇于担当新的实践、勇于担当新的发展，更加需要各级组织、各级领导为敢于担当者担当。我们必须以高度的责任感和使命感，切实拿出担当精神，真正健全担当机制，为奋发有为、真抓实干的担当者“鼓勇气”，为不惧艰辛、攻坚克难的担当者“增底气”，切实保护好、支持好党员干部干事创业的积极性和创造性。

营造干事创业的政治生态，要求我们必须为敢于担当者而担当。总书记强调：“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。”“管党治党根子在党委，关键靠担当。”当前，不愿担当、不敢担当，消极应付、为官不为，行动迟缓、不推不动，推诿扯皮、皮厚难缠等现象，在我们一些党员干部身上还有不同程度地存在。有的是平平安安占位子、忙忙碌碌装样子的“太平官”，有的是遇到问题绕着走、看见群众躲着行的“逍遥官”，有的是处事圆滑，遇事找借口、有事找托词的“滑头官”。“当官求平安，万事不担当”，这种消极心态势必引发不敢担当的消极行为。这些都是从群众意见中听来的。过去我们经常讲：同志们，请不要对号入座。但是今天讲：同志们，请对号入座。自己对对号，有没有群众描述的这些现象?当前尤其突出的是，一些干部对建设发展中的紧迫任务、紧急事项，火烧眉毛仍然不急不躁、不紧不慢，四平八稳、一拖再拖。这里有个例子，就是二环路的拆迁，市政府领导多次协调，但是有些干部能拖就拖，以至于市里下达了9次最后期限，以至于我们觉得必须纪委监察局介入，启动问责程序，目前进展才算是比较快。这种不落实、慢落实，是最大的不负责任，最大的不担当。我们要深刻认识到，这样的干部尽管不奢不贪，但这种“为官不为”是种十分可怕的“软腐败”。有一种腐败是“硬腐败”，是贪污受贿;有一种腐败是“软腐败”，对我们党的肌体来讲，就像“慢性病”，不是马上致命，但逐步消耗，一辈子都需要“药罐子”。“不作为”就是“软腐败”，危害极大。要改变这种状况，既要加强对干部的教育引导，也要努力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态。只有我们树立了“为敢于担当者而担当”的正确导向，懒官、庸官才能无处容身，勤官、能官才能脱颖而出;只有我们建立了“为敢于担当者而担当”的有效机制，敢于担当的同志才会真正消除后顾之忧，甩开膀子、全心全意地投入到经济社会发展的事业中去。

保持共产党人的政治品格，要求我们必须为敢于担当者而担当。总书记指出:“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质，担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调,有多大担当才能干多大事业。”面对前所未有的发展机遇和前所未有的严峻挑战，能否敢于担当，能否为敢于担当者担当，是检验我市党员领导干部政治品格和党性觉悟的“试金石”，是衡量党员领导干部胸怀、勇气、格调的“刻度尺”。我们每一个党员领导干部都要有甘于付出、甘于奉献的胸怀，始终以党的事业为重，以人民的利益为重，始终站在党和人民立场上看待个人得失，切实增强敢于担当和为担当者担当的自觉;都要有不畏艰难、不避矛盾的勇气，始终保持勇往直前的精神和破釜沉舟的气概，切实增强敢于担当和为担当者担当的动力;都要有信念坚定不移、意志坚如磐石的格调，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，始终保持坚强的政治定力和发展定力，切实增强敢于担当和为担当者担当的信心，以率先垂范的实际行动彰显共产党人无私无畏、崇高坚定的政治品格。

第二个问题，为什么样的人而担当

敢于担当，不是相安无事时的闲庭信步，而是关键时刻的奋不顾身，在矛盾、困难和挑战面前不犹豫、不动摇、不退缩，真正做到面对矛盾敢于迎难而上、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争。我们就应该为这样的人而担当。

一是要为冲锋陷阵者担当。改革发展的过程，就是涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的历程。当前，经济发展面临三期叠加的严峻形势，保持经济增长和加快转型升级的任务十分艰巨，我们必须积极适应新常态、把握新常态、引领新常态，以凤凰涅槃的精神实现浴火重生。要完成这种历史性转变，必须逾越一道又一道障碍难关，必须打赢一场又一场攻坚战、强攻战。冲锋陷阵者，就是在急难险重任务中冲在最前面，甘当排雷手、充当急先锋，面对困难不退缩、越是艰险越向前，他们有首战用我、用我必胜的豪气，有敢打敢拼、舍我其谁的锐气，他们是“尖刀排”、是“突击连”。我在以往工作的经历中，也碰到过不少这样的干部，有的干部说：“书记，这事你别管了，就交给我们干。”这就是一种勇气，是一种舍我其谁、首战用我的勇气。但是，也有一些“滑头官”，把方便留给自己，把困难留给上一级领导。有人说，要想把事情做好，就把复杂事情简单化;要想把事情搞砸，就把简单事情复杂化。“滑头官”到处请示汇报，形成的问题多了，他就可以不用干了。相反，有些干部就说“我们来干”，只要方向正确，他们就奋勇向前，这就是“尖刀排”，这就是“突击连”。市委反复强调，三项重点任务对全市建设发展具有举足轻重、至关重要的决定作用。我们说，招商引资是经济工作的“生命线”，我们说，项目建设是促进发展的“牛鼻子”，我们说，征地拆迁、棚改旧改是推动工作的“天下第一难”。在这些重要工作中、关键节点上，最需要冲锋陷阵、攻城拔寨的勇士，最需要豁得出来、顶得上去的干部。他们冲锋在前，难免会碰到错综复杂的矛盾，遇到意想不到的困难，有时甚至会身处险境、面临危难，这就需要我们为他们遮风挡雨、共担风险，全力做好冲锋者的“后援队”，为他们撑腰打气、壮胆助威。

二是要为敢于亮剑者担当。敢于亮剑，是一种精神、一种胆识、一种气魄、一种担当。“亮剑者”，就是在关键时刻喊出“我来干”“我能行”，有“狭路相逢勇者胜”坚定信念的自信者;“亮剑者”，就是直面问题不回避、遇到矛盾不躲闪、该出手时就出手，攻坚克难时敢于放手一搏的勇敢者;“亮剑者”，就是在大是大非面前立场分明、敢与不良风气作斗争，在名利欲望面前始终保持清醒、保持自律，不为非法之利所动、不为杂音噪音所扰、不为传闻谣言所惑的坚定者。我们每个人手中都有自己的宝剑，党和人民赋予的权力和职责，就是我们手中的宝剑，关键在于该亮剑时一定要“亮出来”，主动出击，敢于迎战，否则剑不出鞘，再锋利的剑也只是摆设。有的个别同志，一看就不在“亮剑”的状态，唯唯诺诺、低头哈腰，自称为“中庸”，实则是“平庸”，不能把“平庸”当“中庸”。每一名党员领导干部都要自觉做敢于“亮剑者”，努力修炼成侠肝义胆的剑客，同时要坚定地为“亮剑者”担当，使他们在沧海横流中尽显英雄本色。

三是要为勇于改革者担当。面对新的形势任务，改革是动力之源、活力之本;破解新的发展难题，必须坚持变中求新、变中求进、变中突破。不改革没有出路、只有死路。勇于改革者，就是勇于冲破思想观念的障碍和利益固化的藩篱，敢啃“硬骨头”，敢蹚“地雷阵”，就像原来朱镕基总理说的：“不管前面是‘地雷阵’，还是万丈深渊，我都将一往无前，义无反顾，鞠躬尽瘁死而后已。”还有一段话：“反腐败要先打老虎后打狼，绝不姑息养奸，准备好一百口棺材，也有我一口，无非是个同归于尽，却换来国家稳定发展和老百姓对我们事业的信心。”面对改革中的难题要无所畏惧，义无反顾、千方百计攻克难关、寻求突破。当前，改革已进入攻坚期和深水区，改革的难度会越来越大，涉及的矛盾会愈来愈深，也必然会触动一些人的“奶酪”和“既得利益”，如果瞻前顾后、畏首畏尾、前怕狼后怕虎，就会前功尽弃、无所作为。我们要坚定地按照总书记“老虎苍蝇一起打”，“永远在路上”的要求，拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，敢做“第一个吃螃蟹”的人，才能攻克机制体制的顽瘴痼疾，破解加快发展的疑难杂症，推进各项改革不断深入。同时，改革也是一个“摸着石头过河”的过程，难免有“踩空”的时候，我们不能因为害怕失败而不敢尝试。现在，有的同志还有“宁可不做、不要犯错”的思想顾虑，常常是“首先不犯错，其次不出活”。我们要以宽阔的胸襟和坚定的态度鼓励大家大胆试、放心闯，不求全责备，多点赞喝彩。对那些守着陈规不放、抱着利益不松的“守旧者”，那些对问题视而不见、对改革左推右挡的“躲避者”，要毫不客气、严肃批评，不换脑筋就换人，因为你阻碍了我们的发展，阻碍了我们的改革大业。我们大家都是“零部件”，共同维持着机器运转，哪一个部件不行了，就要换。要通过支持改革、鼓励改革、保护改革、担当改革，最大限度地释放改革活力和改革红利。

四是要为无私忘我者担当。无私忘我是道德修养的至高境界，是党性觉悟的重要体现，是干事创业的先决条件。无私忘我者，就是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者，他们是推动全市经济社会发展的中流砥柱。忘我者无私，无私者无畏。我们做好工作，就是需要心无旁骛、潜心投入的人;我们干成事业，就是需要无私无畏、无欲则刚的人。无私忘我的人专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营，不计个人得失，不会投机钻营，甚至少有人情世故、不拘小礼小节，难保不会惹来非议和刁难。这就需要我们为他们力排众议，保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。我到济南以后，也接触了一些实干家，从他们的具体工作中看出，哪些部门、哪些干部是实干的、能干的，是埋头苦干的。我曾给组织部同志讲，我们的事业最好的境界是“既出成绩，又出干部”;我们用干部的最高境界是“意料之外，情理之中”。有些被提拔重用的干部，并不是很热议的那个人，但恰恰就是埋头苦干的人。市委和组织部门发现这些干部、使用这些干部，最后大家感到这些干部用对了。有的被提拔起来的干部，在谈话时说，自己都没想过能到这个岗位。连想都没想过，更何况跑官要官?各级党委、政府要慧眼识金，把眼光更多地投向那些在本职岗位上苦干实干、无私奉献的干部，积极地发现他们，主动地关心他们，大胆地使用他们，不让老实人既吃苦又吃亏，不让实干者既流汗又流泪。

第三个问题，怎样为敢于担当者而担当

信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当、为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障，市委、市政府将健全完善相关制度机制，做敢于担当者的坚强后盾。

1、要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。在改革发展过程中，我们允许试错、宽容失败，关键是要正确辨别犯错与犯法。政治上始终对党忠诚，严守政治纪律和政治规矩，守住“高压线”;工作上始终遵纪守法、廉洁从政，守住“口袋线”。我们可以宽容犯错，但必须严惩犯法。要把先行先试出现的失误与明知故犯造成的后果区分开来，把为推动发展的无意之失与图谋不轨的有意之为区分开来，把对担当者采取的“宽松、宽厚、宽容”的善意之举与对违法违纪者实施的“护短、包庇、纵容”的恶劣行径区分开来。健全完善“容错机制”，就是要为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让投机者“没市场”，给违法者“亮红牌”，弘扬敢想、敢干、敢担当的正能量。我们要正确看待个人和集体，千斤重担大家挑，充分发挥各级党组织的领导核心作用，重大问题集体决策，凭专业说话，按程序办事。不能让改革和发展的风险由一人承担，该市委、市政府承担的决不推给下级承担，该集体承担的决不让个人承担。谁都是担当者，谁都不能当推责者、扯皮者，不能“踢皮球”，“踢皮球”的人，在党政机关的是“入错行”。我们要正确区分少数与多数，决不能因为个别人的腐败问题，而否定全市党员干部这个大多数，对于少数干部发出的“官不聊生”和“为官不易”的叹息声、产生的“为官不为”的软腐败，一定要旗帜鲜明地坚决反对、坚决制止、坚决斗争。

2、要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。要坚持赏罚分明、激励干事的原则，进一步建立完善科学的考评奖惩机制。对于那些常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层。善解难题是本事。我们处在现在这个阶段，也想抽个闲，享受生活，但这不是主要追求，我们主要的追求是“享受工作”。在工作中解决难题，是很有成就感的事情。当然，有时间也要多陪家人，可以看书、旅游、休假，但更多地还要学会“享受工作”，在破解难题中赢得尊敬。我们更敬佩这样的同志。同时，对那些只尚空谈、不干实事的干部要严肃问责、及时调整。我们要坚持正确的用人导向，始终以“实在实干实绩”为风向标和指挥棒，确立正确的价值取向和行为准则典范，让“吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子”。要高度重视在招商引资、项目建设、旧改棚改特别是征地拆迁等重点工作中培养干部、锻炼干部、发现干部、提拔干部。在和平年代，急难险重、复杂环境就是指招商引资、项目建设、旧改棚改、维护稳定等，在这些岗位的同志十分不容易。当然，还有一些岗位也极其不容易。比如公安干警，越是逢年过节越要坚守岗位。前几天我市一名交警在岗位上被撞牺牲，雷杰同志专门去慰问。所以，要引导干部积极投身建设发展的主战场，在火热的实践中接受洗礼、增长才干、锤炼作风、大展身手。要让担当精神蔚然成风，不但要让“能者上”，更要使“庸者下”。对那些不敢担当、不愿作为的干部，必须要有硬的措施、铁的制度，让那些混日子的干部无处躲藏，让那些不琢磨事、只琢磨人的干部没有市场。有的同志，就是只琢磨人、不琢磨事，汇报工作“三部曲”：第一，见面后先说领导怎么伟大;第二，我有什么本事;第三，递上一份简历，哪个位置适合我，希望领导提拔使用。对于这样的干部，要严词拒绝、严厉批评。所以，我们要进一步加大“庸懒散”整治力度，时时处处给昏官、懒官、庸官上“紧发条”、念“紧箍咒”，对不作为、慢作为、乱作为的干部严厉惩处，让“太平官”享不了“太平”，“逍遥官”得不到“逍遥”，“滑头官”耍不了“滑头”。

3、要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。干部有“底气”才能敢担当，有保障才能“无牵挂”。我们不但要旗帜鲜明地褒奖担当者、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，为敢于担当的干部撑腰壮胆，才能让他们有“底气”“豁出去”。敢于担当的干部做事大刀阔斧、勇往直前，披荆斩棘、敢破敢立，必然会讲一些得罪人的话、做一些得罪人的事，很有可能会因此受到别人的误解和非议，甚至遭到别人的造谣诽谤、中伤诬告。对于这样的诬告者、造谣者、恶意中伤者，我们一定要态度坚决地反对、毫不手软地打击。我们欢迎一切反映事实问题的举报，保护一切反映事实问题的举报人，但对于那些恶意中伤、散布谣言者，要依纪依法追究诬告者的责任，坚持用法治思维和法治方法去解决，决不能任由谣言和非议扩散蔓延;特别是对于那些诬告者，必须深查深究，一经查实决不姑息、决不手软，严厉惩处、弘扬正气。要营造敢于担当的氛围，在干部触及他人利益而遭受举报时，如果有，党纪国法伺候，如果没有，就要坚决做到及时核实和澄清。有就是有，没有就是没有，共产党最重事实。在干部因干事受到排挤诽谤时，坚决给予保护和鼓励，在干部因创新遭遇失误时，坚决给予理解和支持，拍拍肩、握握手，没事，继续干，失误是正常的，不要背上包袱，努力营造担当可贵、担当光荣的良好氛围，为各级领导干部敢于担当创造良好的从政环境。

同志们，坚持原则、敢于担当是每一名共产党员必须具备的基本素质，更是我们共产党人应有的政治本色。全市各级党员干部要大兴敢于担当之风，大兴为敢于担当者而担当之风，进一步振奋精神、凝心聚力，锐意进取、奋发有为，努力创造出无愧于党和人民的新业绩。

**第二篇：为敢于担当者而担当**

为敢于担当者而担当

什么是担当？简单的说，就是接受并负起责任。为敢于担当者而担当包含两个意思，一是“担当者”是一个群体，一是“为敢于担当者而担当”是一种行为。

面对当今严峻的社会形势，要求我们必须敢于担当，勇于创新，在社会改革的道路上披荆斩棘，敢打敢拼。但是，没有什么是完美，作为担当者也会出现失误，会遭到诋毁，往往这个时候，我们就要为这些敢于担当的担当者保驾护航。

担当者不仅仅只是敢于担当责任的人，它其实包含了几类人： 一是冲锋陷阵者，冲锋陷阵者，就是在急难险重任务中冲在最前面，甘当排雷手、充当急先锋，面对困难不退缩、越是艰险越向前，他们有首战用我、用我必胜的豪气，有敢打敢拼、舍我其谁的锐气，他们是“尖刀排”、是“突击连”；

二是敢于亮剑者，关键时刻能喊出“我来干”“我能行”，就是在问题和矛盾面前不回避、不躲闪，就是在是非对错上立场分明、敢与不良风气作斗争；

三是勇于改革者。勇于改革，就要不惧思想观念的障碍和利益固化的藩篱，坚持变中求新、变中求进、变中突破。要以宽阔的胸襟和坚定的态度鼓励大胆试、放心闯，不求全责备，多点赞喝彩；

四是无私奉献者，无私忘我者就是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者。无私忘我的人专注工作、埋头苦干，不计个人得失，不会投机钻营，难保不会惹来非议和刁难。这就更需要我们为他们保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。

作为基层工作人员，我们要努力成为一名担当者，为公司创造更大的效益来体现自己的价值。

-------张鹏程

**第三篇：为敢于担当者而担当**

为敢于担当者而担当

-济南市委书记王文涛讲话

同志们，经过大家的共同努力，市委十届九次全会的各项议程已经圆满完成，即将胜利闭幕。现在，我们蓝图已经绘就，目标已经明确，“打造四个中心，建设现代泉城”已经掀开了济南加快发展的崭新一页。下一步我们发展的任务更加艰巨，改革的责任更加重大，人民的期盼更加热切。在这样一个重要关头，我们要破解打造“四个中心”征程中的困难和问题，不断夺取建设“现代泉城”新的更大胜利，关键要进一步弘扬敢于担当的作风，大力倡导为敢于担当者而担当的精神，使全市广大党员干部始终坚持以加快济南改革发展为己任，事不避难、敢于担当，全力以赴投身到“打造四个中心，建设现代泉城”的伟大事业中来。

在这个关口，我们要破解难题，赢取更大的胜利。昨天上午，我在报告的下半部分，已经就明年的工作提出了方向性要求。中央和省委将要开工作会议，我们在1月上旬也要开工作会议，把明年的具体工作全部落实，分解落实。同时，马上还要开两会，《政府工作报告》将对明年的每一项工作作具体化解。所以今天的总结讲话，就不再面面俱到。今天的总结报告，就讲一个主题：为敢于担当者而担当。希望就一个主题，把问题讲清楚、讲明白、讲透彻。“为敢于担当者而担当”，是我们蓝图绘就以后，需要落实，需要破解难题、夺取更大胜利的关键。

下面，我重点围绕“为敢于担当者而担当”，讲三个方面的问题。

一、为什么要为敢于担当者而担当

“为敢于担当者而担当”包含两个意思：一是“担当者”是一个“群体”；一是“为敢于担当者而担当”是一种“行为”。

第一我要回答为什么要为敢于担当者而担当，回答我们为什么要做这个“行为”。担当决定落实，落实决定成败。我们蓝图绘就了，不落实，所有的蓝图就是“墙上挂挂，嘴上说说”。一定把它变为现实，那么就要落实，落实需要担当。为敢于担当者而担当，决定着我们能否实现艰巨繁重的目标任务，能否营造干事创业的良好环境，能否建设风清气正的政治生态，对全市经济社会发展具有极其重要的意义。

应对复杂严峻的形势任务，要求我们必须为敢于担当者而担当。当前，“十三五”宏伟目标已经明确提出，“打造四个中心，建设现代泉城”各项工作正在全面展开。我们必须清醒地认识到，当前和今后一个时期，既是我们实现跨越发展、铸就济南梦的辉煌历程，也是需要我们克服重重困难、付出艰辛努力的拼搏历程。省委提出，我省要在2024年全面建成小康社会，努力开创经济文化强省建设新局面。作为省会，我们必须要在全面建成小康社会中走在全省前列，这既是省委、省政府赋予我们的庄重使命，也是省会城市应该而且必须承担起的历史担当。“打造四个中心，建设现代泉城”是实现“济南梦”的重要载体，是实现跨越赶超的必然选择，是全市人民群众的殷切期望。当前，经济下行压力继续加大，“稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险”的任务十分艰巨、异常繁重，我们经常面临着诸多的“既要怎样、还要怎样、也要怎样、更要怎样”等多难选择、多重兼顾。我们在做报告部署工作时经常讲：既要这样、又要这样、还要这样，这是多难选择，有时这种多难选择当中还相互抵消。这个时候，就需要我们更多地用“智慧”，把握阶段性突出矛盾，抓主要矛盾，抓矛盾的主要方面。譬如说，前一段，我们空气质量连续两个月排名倒数第一，在这样的特殊阶段，“更要”“最要”我们在多种选择中做好排序，把握阶段性的主要矛盾。所以市委、市政府强力推进污染治理。如果我们一直“垫底”，就会影响济南的形象，我们的经济社会发展会受到很大制约，招商引资会受到很大影响。多种问题、多难选择需要我们兼顾，这就需要我们学会“弹钢琴”，不能平均用力。但是，不管面对的形势多么严峻、承担的任务多么繁重，我们都没有任何理由懈怠，没有任何借口推脱，必须咬定青山不放松，勇敢地担当起这一重大历史使命。当年我从昆明回到上海后，筹备“世博会”。黄浦区处于会场区，拆迁任务很重，有很多棚户区，不用说消防车走不进去，连担架都走不进去。但是，这一棒交到我们手上了，这就是历史使命，轮到我们了，就只有“干”，背水一战。现在我们也面临着这一使命，“接力棒”交到我们手上了，就一个字：“干”。在这样的关键时期，比以往任何时候都更加需要全市广大党员干部勇于担当新的任务、勇于担当新的实践、勇于担当新的发展，更加需要各级组织、各级领导为敢于担当者担当。我们必须以高度的责任感和使命感，切实拿出担当精神，真正健全担当机制，为奋发有为、真抓实干的担当者“鼓勇气”，为不惧艰辛、攻坚克难的担当者“增底气”，切实保护好、支持好党员干部干事创业的积极性和创造性。

营造干事创业的政治生态，要求我们必须为敢于担当者而担当。总书记强调：“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态。”“管党治党根子在党委，关键靠担当。”当前，不愿担当、不敢担当，消极应付、为官不为，行动迟缓、不推不动，推诿扯皮、皮厚难缠等现象，在我们一些党员干部身上还有不同程度地存在。有的是平平安安占位子、忙忙碌碌装样子的“太平官”；有的是遇到问题绕着走、看见群众躲着行的“逍遥官”；有的是处事圆滑，遇事找借口、有事找托词的“滑头官”。“当官求平安，万事不担当”，这种消极心态势必引发不敢担当的消极行为。这都是我们从群众意见中听来的。我们经常讲：同志们，请不要对号入座。但是今天讲：同志们，请对号入座，自己对对号，有没有群众描述的这些现象？当前尤其突出的是，一些干部对建设发展中的紧迫任务、紧急事项，火烧眉毛仍然不急不躁、不紧不慢，四平八稳、一拖再拖。这里有个例子，就是二环路的拆迁，市政府多次协调，但是有些干部能拖就拖，以至于我们下达了9次最后期限，以至于我们觉得必须纪委介入，目前进展算是比较快。我们认为，这种不落实、慢落实，是最大的不负责任，最大的不担当。我们要深刻认识到，这样的干部尽管不奢不贪，但这种“为官不为”是种十分可怕的“软腐败”。有一种腐败是“硬腐败”，是贪污受贿；有一种腐败是“软腐败”，它对我们党的肌体来讲，就像“慢性病”，不是马上致命，但逐步逐步消耗，一辈子得给个“药罐子”。“不作为”就是“软腐败”，危害极大。要改变这种状况，既要加强对干部的教育引导，也要努力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态。只有我们树立了“为敢于担当者而担当”的正确导向，懒官、庸官才能无处容身，勤官、能官才能脱颖而出；只有我们建立了“为敢于担当者而担当”的有效机制，敢于担当的同志才会真正消除后顾之忧，甩开膀子、全身心投入到经济社会发展的事业中去。保持共产党人的政治品格，要求我们必须为敢于担当者而担当。总书记指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质，担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。”面对前所未有的发展机遇和前所未有的严峻挑战，能否敢于担当，能否为敢于担当者担当，是检验我市党员领导干部政治品格和党性觉悟的“试金石”，是衡量党员领导干部胸怀、勇气、格调的“刻度尺”。我们每一个党员领导干部都要有甘于付出、甘于奉献的胸怀，始终以党的事业为重，以人民的利益为重，始终站在党和人民立场上看待个人得失，切实增强敢于担当和为担当者担当的自觉；都要有不畏艰难、不避矛盾的勇气，始终保持勇往直前的精神和破釜沉舟的气概，切实增强敢于担当和为担当者担当的动力；都要有信念坚定不移、意志坚如磐石的格调，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信，始终保持坚强的政治定力和发展定力，切实增强敢于担当和为担当者担当的信心，以率先垂范的实际行动彰显共产党人无私无畏、崇高坚定的政治品格。

二、为什么样的人担当

敢于担当，不是相安无事时的闲庭信步，而是关键时刻的奋不顾身，在矛盾、困难和挑战面前不犹豫、不动摇、不退缩，真正做到面对矛盾敢于迎难而上、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争。我们就应该为这样的人而担当。

一是要为冲锋陷阵者担当。改革发展的过程，就是涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的历程。当前，经济发展面临“三期叠加”的严峻形势，保持经济增长和加快转型升级的任务十分艰巨，我们必须积极适应新常态、把握新常态、引领新常态，以凤凰涅槃的精神实现浴火重生。要完成这种历史性转变，必须逾越一道又一道障碍难关，必须打赢一场又一场攻坚战、强攻战。冲锋陷阵者，就是在急难险重任务中冲在最前面，甘当排雷手、充当急先锋，面对困难不退缩、越是艰险越向前，他们有首战用我、用我必胜的豪气，有敢打敢拼、舍我其谁的锐气，他们是“尖刀排”、是“突击连”。我在工作的历程中，也碰到过这样不少干部，在南昌时，有的干部说：“书记，这事你别管了，就交给我们干。”这就是一种勇气，是一种舍我其谁、首战用我的勇气。但是，也有一些“滑头官”，把方便留给自己，把困难留给上一级领导。有人说，要想把事情做好，就把复杂事情简单化；要想把事情搞砸，就把简单事情复杂化。“滑头官”到处请示汇报，形成的问题多了，他就可以不用干了。但有些干部，就说“我们来干”，只要方向正确，他们来干，这就是“尖刀排”，这就是“突击连”。市委反复强调，三项重点任务对全市建设发展具有举足轻重、至关重要的决定作用。招商引资是经济工作的“生命线”，项目建设是促进发展的“牛鼻子”，征地拆迁、棚改旧改是推动工作的“第一难”。在这些重要工作中、关键节点上，最需要冲锋陷阵、攻城拔寨的勇士，最需要豁得出来、顶得上去的干部。他们冲锋在前，难免会碰到错综复杂的矛盾，遇到意想不到的困难，有时甚至会身处险境、面临危难，这就需要我们为他们遮风挡雨、共担风险，全力做好冲锋者的“后援队”，为他们撑腰打气、加油助威。

二是要为敢于亮剑者担当。敢于亮剑，是一种精神、一种胆识、一种气魄、一种担当。“亮剑者”，就是在关键时刻喊出“我来干”、“我能行”，有“狭路相逢勇者胜”坚定信念的自信者；“亮剑者”，就是直面问题不回避、遇到矛盾不躲闪、该出手时就出手，攻坚克难时敢于放手一搏的勇敢者；“亮剑者”，就是在大是大非面前立场分明、敢与不良风气作斗争，在名利欲望面前始终保持清醒、保持自律，不为非法之利所动、不为杂音噪音所扰、不为传闻谣言所惑的坚定者。我们每个人手中都有自己的宝剑，党和人民赋予你们的权力和职责，就是你们手中的宝剑，关键在于该亮剑时一定要“亮出来”，主动出击，敢于迎战，否则剑不出鞘，再锋利的剑也只是摆设。有的个别同志，一看就不在一个“亮剑”的状态，唯唯诺诺、低头哈腰，自称为“中庸”，我看是“平庸”。不能把“平庸”当“中庸”。每一名党员领导干部都要自觉做敢于“亮剑者”，努力修炼成侠肝义胆的剑客，同时要坚定地为“亮剑者”担当，使他们在沧海横流中尽显英雄本色。

三是要为勇于改革者担当。面对新的形势任务，改革是动力之源、活力之本；破解新的发展难题，必须坚持变中求新、变中求进、变中突破。不改革没有出路、只有死路。勇于改革者，就是勇于冲破思想观念的障碍和利益固化的藩篱，敢啃“硬骨头”，敢蹚“地雷阵”，面对改革中的难题无所畏惧，义无反顾、千方百计攻克难关、寻求突破。就像朱镕基总理说的：“不管前面是‘地雷阵’，还是万丈深渊，我都将一往无前，义无反顾，鞠躬尽瘁死而后已。”还有一段话：“反腐败要先打老虎后打狼，绝不姑息养奸，准备好一百口棺材，也有我一口，无非是个同归于尽，却换来国家稳定发展和老百姓对我们事业的信心。”当前，改革已进入攻坚期和深水区，改革的难度会越来越大，涉及的矛盾会愈来愈深，也必然会触动一些人的“奶酪”和“既得利益”，如果瞻前顾后、畏首畏尾、前怕狼后怕虎，就会前功尽弃、无所作为。我们要像朱镕基总理说的“准备好一百口棺材，也有我一口”，总书记说的“老虎苍蝇一起打，永远在路上”，拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，敢做“第一个吃螃蟹”的人，才能攻克机制体制的顽瘴痼疾，破解加快发展的疑难杂症，推进各项改革不断深入。同时，改革也是一个“摸着石头过河”的过程，难免有“踩空”的时候，我们不能因为害怕失败而不敢尝试。现在，不少同志还有“宁可不做、不要犯错”的思想顾虑，常常是“首先不犯错，其次不出活”。我们要以宽阔的胸襟和坚定的态度鼓励大家大胆试、放心闯，不求全责备，多点赞喝彩。对那些守着陈规不放、抱着利益不松的“守旧者”，那些对问题视而不见、对改革左推右挡的“躲避者”，要毫不客气、严肃批评，不换脑筋就换人。因为你阻碍了我们的发展，阻碍了我们的改革大业。我们说，我们都是“每个零部件”，维持着我们这个机器，哪一个部件不行了，就要换。要通过支持改革、鼓励改革、保护改革、担当改革，最大限度地释放改革活力和改革红利。

四是要为无私忘我者担当。无私忘我是道德修养的至高境界，是党性觉悟的重要体现，是干事创业的先决条件。无私忘我者，就是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者，他们是推动全市经济社会发展的中流砥柱。忘我者无私，无私者无畏。我们做好工作，就是需要心无旁骛、潜心投入的人；我们干成事业，就是需要无私无畏、无欲则刚的人。无私忘我的人专注工作、埋头苦干，不事张扬、不善经营，不计个人得失，不会投机钻营，甚至少有人情世故、不拘小礼小节，难保不会惹来非议和刁难。这就需要我们为他们力排众议，保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。我到了济南以后，也接触了一些实干家，从他们的具体工作中看出，哪些部门、哪些干部是实干的、能干的，是埋头苦干的。我曾给有关领导说，我们的事业最好的境界是“既出成绩，又出干部”；我们用干部的最高境界是“意料之外，情理之中”。有些被提拔重用的干部，大家认为他并不是很热议的那个人，但恰恰就是埋头苦干的人。市委和组织部门发现这些干部、使用这些干部，最后，大家发现这样的干部用对了。有的被提拔起来干部，在谈话时说，自己都没想过能到这个岗位。连想都没想过，更何况跑官要官？各级党委、政府要慧眼识金，把眼光更多地投向那些在本职岗位上苦干实干、无私奉献的干部，积极地发现他们，主动地关心他们，大胆地使用他们，不让老实人既吃苦又吃亏，不让实干者既流汗又流泪。

三、怎样为敢于担当者而担当

信任不能代替监督，觉悟不能代替制度。确保有人敢担当、为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障，市委、市政府将健全完善相关制度机制，做敢于担当者的坚强后盾。

1.要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。在改革发展过程中，我们允许试错、宽容失败，关键是要正确辨别犯错与犯法，始终守住“口袋线”。我们可以宽容犯错，但必须严惩犯法。要把先行先试出现的失误与明知故犯造成的后果区分开来，把为推动发展的无意之失与图谋不轨的有意之为区分开来，把对担当者采取的“宽松、宽厚、宽容”的善意之举与对违法违纪者实施的“护短、包庇、纵容”的恶劣行径区分开来。健全完善“容错机制”，就是要为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让投机者“没市场”，给违法者“亮红牌”，弘扬敢想、敢干、敢担当的正能量。我们要正确看待个人和集体，千斤重担大家挑，充分发挥各级党组织的领导核心作用，重大问题集体决策，凭专业说话，按程序办事。不能让改革和发展的风险由一人承担，该市委、市政府承担的决不推给下级承担，该集体承担的决不让个人承担。谁都是担当者，谁都不能当推责者、扯皮者。我们要正确区分少数与多数，决不能因为个别人的腐败问题，而否定全市党员干部这个大多数，对于少数干部发出的“官不聊生”和“为官不易”的叹息声、产生的“为官不为”的软腐败，一定要旗帜鲜明地坚决反对、坚决制止、坚决斗争。

2.要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。要坚持赏罚分明、激励干事的原则，进一步建立完善科学的考评奖惩机制。对于那些常挑重担、善解难题的同志，要高看一眼、厚爱一层。善解难题是本事。我们处在现在这个阶段，也想抽个闲，享受生活，但这不是我们的主要追求，我们主要的追求是“享受工作”。在工作中解决难题，是很有成就感的事情。当然，有时间也要多陪家人，可以看书、旅游、休假，但更多地我们还要学会“享受工作”，在破解难题中赢得尊敬。我们更敬佩这样的同志。同时，对那些只尚空谈、不干实事的干部要严肃问责、及时调整。我们要坚持正确的用人导向，始终以“实在实干实绩”为风向标和指挥棒，确立正确的价值取向和行为准则典范，让“吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子”。要高度重视在招商引资、项目建设、旧改棚改特别是征地拆迁等重点工作中培养干部、锻炼干部、发现干部、提拔干部。在和平年代，急难险重、复杂环境就是指招商引资、项目建设、旧改棚改、维护稳定。在这些岗位的同志十分不容易。当然，还有一些岗位也极其不容易。比如公安干警，越是逢年过节越要坚守岗位。前几天我们一名交警在岗位上被撞牺牲，雷杰同志专门去慰问。所以，要引导干部积极投身建设发展的主战场，在火热的实践中接受洗礼、增长才干、锤炼作风、大展身手。要让担当精神蔚然成风，不但要让“能者上”，更要使“庸者下”。对那些不敢担当、不愿作为的干部，必须要有硬的措施、铁的制度，让那些混日子的干部无处躲藏，让那些不琢磨事、只琢磨人的干部没有市场。有的同志，就是只琢磨人、不琢磨事，汇报工作“三部曲”：第一，见面后先说领导怎么伟大；第二，我有什么本事；第三，递上一份简历，哪个位置适合我，希望领导提拔使用。对于这样的干部，要严词拒绝、眼里批评。所以，我们要进一步加大“庸懒散”整治力度，时时处处给昏官、懒官、庸官上“紧发条”、念“紧箍咒”，对不作为、慢作为、乱作为的干部严厉惩处，让“太平官”享不了“太平”，“逍遥官”得不到“逍遥”，“滑头官”耍不了“滑头”。

3.要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。干部有“底气”才能敢担当，有保障才能“无牵挂”。我们不但要旗帜鲜明地褒奖担当者、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，为敢于担当的干部撑腰壮胆，才能让他们有“底气”、“豁出去”。敢于担当的干部做事大刀阔斧、勇往直前，披荆斩棘、敢破敢立，必然会讲一些得罪人的话、做一些得罪人的事，很有可能会因此受到别人的误解和非议，甚至遭到别人的造谣诽谤、中伤诬告。我相信，在座的许多同志，在不同阶段有这样的被造谣诬告的经历。对于这样的诬告者、造谣者、恶意中伤者，我们一定要态度坚决地反对、毫不手软地打击。我们欢迎一切反映事实问题的举报，保护一切反映事实问题的举报人，但对于那些恶意中伤、散布谣言者，要依纪依法追究诬告者的责任，坚持用法治思维和法治方法去解决，决不能任由谣言和非议扩散蔓延；特别是对于那些诬告者，必须深查深究，一经查实决不姑息、决不手软，严厉惩处、弘扬正气。要营造敢于担当的氛围，在干部触及他人利益而遭受举报时，坚决做到及时核实和澄清。有就是有，没有就是没有，共产党最重事实。在干部因干事受到排挤诽谤时，坚决给予保护和鼓励。在干部因创新遭遇失误时，坚决给予理解和支持，拍拍肩、握握手，没事，继续干，失误是正常的，不要背上包袱。要努力营造担当可贵、担当光荣的良好氛围，为各级领导干部敢于担当创造良好的从政环境。

同志们，坚持原则、敢于担当是每一名共产党员必须具备的基本素质，更是我们共产党人应有的政治本色。全市各级党员干部要大兴敢于担当之风，大兴为敢于担当者而担当之风，进一步振奋精神、凝心聚力，锐意进取、奋发有为，努力创造出无愧于党和人民的新业绩。

**第四篇：领导干部要敢于担当**

领导干部要敢于担当

2024.04

最新一期《学习时报》刊登刘云山同志在中央党校2024年春季学期开学典礼讲话的摘编，将文章名字订为《领导干部要敢于担当》。结合近期总书记在在俄罗斯索契所接受的专访，提出要把“为人民服务，担当起该担当的责任”作为执政理念。这样一篇文章，其时代内涵就显得颇为丰富。

敢于担当已成为各级领导大力倡导，也是检验领导干部是否合格的一个基本要求。“担当精神”虽常见诸于中央领导的讲话摘要，也散落于部分期刊杂志，但多或缺乏理论深度、或不能系统论述、或文风因循守旧，和当下“一万年太久，只争朝夕”的改革紧迫感，在契合度上相差甚远。

这篇文章把担当的勇气和对民族、人民和党的责任完美的结合在一起，系统、全面地阐发了新形势下“担当精神”的本质要求，从敢于担当精神的现实意义和如何形成敢于担当的良好社会风气等几个层面，进行了思想深刻、理论严谨、便于实践的论述，是一篇高水平的理论文章。

弘扬敢于担当的精神。这是一篇有时代生命力的作品，文章从五个方面详细论述了新形势下树立敢于担当这一高贵品质的时代内涵，讲的不仅很清楚、也很详实。十八届三中全会以来，改革已经形成锐不可当的历史洪流。在这样的历史背景下，勇于担当恰恰体现着共产党人在深化改革时呈现的蓬勃朝气、浩然正气、昂扬锐气，反映着领导干部强烈的事业心、责任心、进取心。当前我国正处于全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，党员领导干部要牢固树立责任重于泰山的意识，直面难题、敢抓善管、敢担责任，在改革开放的大潮中一往无前，坚决不辜负党和人民的重托。

形成敢于担当的氛围。“为官避事平生耻”，身负担当的大小，体现着干部的胸怀、勇气和格调。当前，在许多领域，之所以老好人吃香、好人主义盛行；不敢负责、不愿负责现象频出；在其位不谋其政、遇到矛盾绕道走成风；遇到群众推诿扯皮、敷衍塞责屡发，就在于缺乏“敢于探脚试水”、“敢于第一个吃螃蟹”的担当精神。大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。总书记在提及好干部标准时之所以说“敢于担当是一个很重要的要求”，其目的就是要在党内打造敢于担当的社会氛围。只有树立在其位、谋其政、成其事，敢于担当、事不避难、义不逃责的担当意识，形成“鼓励担当、崇尚担当”的良好环境，营造“担当可贵、担当光荣的社会氛围”，才能更大限度让干部放下包袱，投身事业发展。

把握气势如虹的文风。文风连着会风、会风体现作风、作风凸显党风、党风衔接政风，文风不仅仅体现写作水平，更能体现作风和党性。文以载道，文风在一定程度上它反映了党风政风，影响整个社会的风气。“陈力就列，不能者止”，具有敢于担当精神的干部，应该用一种质朴无华的语言和接地气的文字，铺就气势如虹的作品。本文开门见山、直奔主题、条理清楚、文字精练，把“敢于担当”的道理、原则、要求，说的明明白白、清清楚楚，并用诸如“平平安安占位子、庸庸碌碌混日子”，“邪气压不过正气、罪恶见不得阳光”，“炼就思想上的金钟罩、铁布衫”等极为通俗又颇具气势的文字，凝聚了共识、形成了合力。

当前，国内外经济形势纷繁复杂，改革进入攻坚阶段，我们面临着前所未有的压力和挑战。在建设有中国特色社会主义的征程上，各级党员干部要结合自己的工作实际，勇于树立敢于担当的观念，为党和人民做出自己更多、更大的贡献。

**第五篇：领导干部要敢于担当**

领导干部要敢于担当

2024.0

4最新一期《学习时报》刊登刘云山同志在中央党校2024年春季学期开学典礼讲话的摘编，将文章名字订为《领导干部要敢于担当》。结合近期总书记在在俄罗斯索契所接受的专访，提出要把“为人民服务，担当起该担当的责任”作为执政理念。这样一篇文章，其时代内涵就显得颇为丰富。

敢于担当已成为各级领导大力倡导，也是检验领导干部是否合格的一个基本要求。“担当精神”虽常见诸于中央领导的讲话摘要，也散落于部分期刊杂志，但多或缺乏理论深度、或不能系统论述、或文风因循守旧，和当下“一万年太久，只争朝夕”的改革紧迫感，在契合度上相差甚远。

这篇文章把担当的勇气和对民族、人民和党的责任完美的结合在一起，系统、全面地阐发了新形势下“担当精神”的本质要求，从敢于担当精神的现实意义和如何形成敢于担当的良好社会风气等几个层面，进行了思想深刻、理论严谨、便于实践的论述，是一篇高水平的理论文章。

弘扬敢于担当的精神。这是一篇有时代生命力的作品，文章从五个方面详细论述了新形势下树立敢于担当这一高贵品质的时代内涵，讲的不仅很清楚、也很详实。十八届三中全会以来，改革已经形成锐不可当的历史洪流。在这样的历史背景下，勇于担当恰恰体现着共产党人在深化改革时呈现的蓬勃朝气、浩然正气、昂扬锐气，反映着领

导干部强烈的事业心、责任心、进取心。当前我国正处于全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，党员领导干部要牢固树立责任重于泰山的意识，直面难题、敢抓善管、敢担责任，在改革开放的大潮中一往无前，坚决不辜负党和人民的重托。

形成敢于担当的氛围。“为官避事平生耻”，身负担当的大小，体现着干部的胸怀、勇气和格调。当前，在许多领域，之所以老好人吃香、好人主义盛行；不敢负责、不愿负责现象频出；在其位不谋其政、遇到矛盾绕道走成风；遇到群众推诿扯皮、敷衍塞责屡发，就在于缺乏“敢于探脚试水”、“敢于第一个吃螃蟹”的担当精神。大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。总书记在提及好干部标准时之所以说“敢于担当是一个很重要的要求”，其目的就是要在党内打造敢于担当的社会氛围。只有树立在其位、谋其政、成其事，敢于担当、事不避难、义不逃责的担当意识，形成“鼓励担当、崇尚担当”的良好环境，营造“担当可贵、担当光荣的社会氛围”，才能更大限度让干部放下包袱，投身事业发展。

把握气势如虹的文风。文风连着会风、会风体现作风、作风凸显党风、党风衔接政风，文风不仅仅体现写作水平，更能体现作风和党性。文以载道，文风在一定程度上它反映了党风政风，影响整个社会的风气。“陈力就列，不能者止”，具有敢于担当精神的干部，应该用一种质朴无华的语言和接地气的文字，铺就气势如虹的作品。本文开门见山、直奔主题、条理清楚、文字精练，把“敢于担当”的道理、原则、要求，说的明明白白、清清楚楚，并用诸如“平平安安占位子、庸庸碌碌混日子”，“邪气压不过正气、罪恶见不得阳光”，“炼就思想上的金钟罩、铁布衫”等极为通俗又颇具气势的文字，凝聚了共识、形成了合力。

当前，国内外经济形势纷繁复杂，改革进入攻坚阶段，我们面临着前所未有的压力和挑战。在建设有中国特色社会主义的征程上，各级党员干部要结合自己的工作实际，勇于树立敢于担当的观念，为党和人民做出自己更多、更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！