# 企业：总经理在新任职中层干部集体廉政谈话会上的讲话

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-22

*总经理在新任职中层干部集体廉政谈话会上的讲话同志们：根据安排，今天在这里对新任职中层干部进行廉洁集体谈话。开展集体廉洁谈话是党工委落实全面从严治党、从严治企主体责任，加强对党员干部日常教育监督的一项重要措施。下面，我借此机会，讲几点意见，与...*

总经理在新任职中层干部集体廉政谈话会上的讲话

同志们：

根据安排，今天在这里对新任职中层干部进行廉洁集体谈话。开展集体廉洁谈话是党工委落实全面从严治党、从严治企主体责任，加强对党员干部日常教育监督的一项重要措施。下面，我借此机会，讲几点意见，与大家共勉。

一、要提高政治站位，树立大局意识

“不谋全局者，不足谋一域”，讲大局是履行好职责、尽职尽责的基本要求。作为干部政治站位要高，格局要大，视野要宽，做事要实。作为一名干部，你们的站位高不高，决定了一个单位、一个部门的站位高不高。要有“从大处着眼，从小处着手”的气魄，既要把千头万绪的具体事务梳理好，又要突出抓好关乎全局的中心工作。无论在什么岗位，必须牢固树立高度自觉的大局意识，把工作放到大局中思考、定位。“思想上偏一寸，行动上就会偏一尺”，只有正确认识大局，自觉服从大局，才能确保方向正确、信念坚定，避免头重脚轻、虎头蛇尾。所谓得其大者兼其小，只有笔扫千军整理自觉在“全局之图”中找准坐标，才能顺势而为、有所作为。树立大局意识，绝不是喊个口号、表个态，而是要落实到行动上。没有行动，工作上总是要别人推一把自己才挪一步，那就不可能有所作为，增加大局意识也就是一句空话。每一个人都自觉地在大局下行动，就能做到心往一处想、劲往一处使，为推动重庆区域管理总部高质量发展凝聚力量。

二、要强化廉洁自律，树立规矩意识

“心有所戒，方能行有所界”，无论在什么位置，都要讲纪律，守规矩。思想上放松了规矩这根弦，就很容易跨入“雷区”，做出违法乱纪的事情。牢固树立正确的人生观、价值观和世界观，是党对每一名干部最基本的要求，也是每一名干部应遵循的基本准则。对于我们干部而言，要从守规矩开始提高党性修养、提高职业道德素养，把自己的言行关进制度的笼子里，这是最起码的规矩要求，也是对个人最大的保护。明白哪些事该做，哪些事不该做，自觉用规矩和制度校正自己的言行，认真把握好度，不逾矩、慎用权、敢担当。作为干部，在小事、小利面前严格要求自己，见微知著、防微杜渐，时刻慎重对待各种诱惑和考验，始终干净做事，清白做人，带头抵制不正之风。因此，我们要从思想上、工作上、生活上、学习上做好廉洁自律，要用自己的实际行动给职工群众树立良好的学习榜样，有损企业的事不做，有损团结的话不说，让歪风邪气无处藏身，带领职工群众扎扎实实做好各项工作，用实际行动自觉筑起一道坚不可摧的“防火墙”。

三、要坚持奋发有为，树立创新意识

“创新是进步的灵魂，是发展的不竭动力”，如果死搬硬套、因循守旧，那么，我们工作的方式、方法必将不能适应时代的需要。因此，我们每个干部必须牢固树立创新意识，不断学习，用科学知识武装自己的头脑，紧跟时代发展的步伐，紧握时代跳动的脉搏，把培养创新意识与实际工作有机结合起来，不断提高工作自觉性和工作责任感。在平凡的岗位上完成基本的工作不难，难的是有“钉钉子精神”，实打实地从小处做起，能十年如一日，坚持把一件平凡的事做好不出差错，就是不平凡。希望在座的干部，要发扬“钉钉子精神”，扎实工作、老实做人。同时，要大胆开笔扫千军整理展工作，开拓奋进，积极创新，增强工作的主动性，多想新点子，创出新路子，克服工作中“只求过得去，不求过得硬”的思想，认真履行岗位职责，抓好各项工作落实，使企业做大做强。

同志们，再好的制度，不执行就是“纸老虎”；再好的防线，不绷紧就是“橡皮筋”。作为新任干部一定要坚定理想信念，严格约束自身行为操守，淬炼担当之勇，常怀敬畏之心，多听逆耳之言，严把情义之关，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态创造崭新业绩。

我的发言完毕，谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！