# XX医院五体合一医院建设方案

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-22

*花园型、平安型、学习型、文明型、节约型医院创建工作实施方案一、创建花园式生态医院在总体布局上要注重空间的开启、方向感和深度，强调绿化和庭园对环境的调节作用。因地制宜，多轴线穿插，景观层次丰富，为患者提供全方位、优质的医疗服务环境。设计中可有...*

花园型、平安型、学习型、文明型、节约型医院创建工作实施方案

一、创建花园式生态医院

在总体布局上要注重空间的开启、方向感和深度，强调绿化和庭园对环境的调节作用。因地制宜，多轴线穿插，景观层次丰富，为患者提供全方位、优质的医疗服务环境。设计中可有效利用较大面积的屋面，布置屋顶花园，营造绿色空间。园林绿化对于改造医院环境起着关键作用，在环境设计中，回归自然是我们的目标，要做到院内处处见绿、步步有景，即便是停车场，也应该被绿荫覆盖。要让院内充满生机，花、树、草坪，使整个院区形成一个自然的小园林，人们在其中自如伸展，怡然自得。

具体建议：1、进入医院的车辆禁止鸣喇叭，并有禁鸣标志；2、垃圾要分类、及时收集，规范处置；3、下大力度增加绿化覆盖率，种植和摆放、定数量的绿色植物，同时发展屋顶和墙面作为绿化空间，加强管理人员种植培训；4、全院注重衣着整齐，精神面貌良好。

二、创建平安医院

创建平安医院，涉及到多方面、多层次的医院安全管理。医院安全保障的几个方面主要有：医疗安全管理、院内感染管理、医院环境安全管理以及医院周围社会治安管理等，医疗安全管理是整个医院安全管理的核心和关键。因此，创建平安医院，必须建立以医疗安全管理为核心的医院安全管理体系。

具体建议：1、强化规章制度、法律法规，专业技术培训；2、加强医院安全工作，切实保障职工和患者安全；3、认真化解和处理各种矛盾纠纷，维护医院稳定。

三、创建学习型医院

创建学习型医院，要坚持以提高干部、职工的整体素质为主线，从三个转变入手，努力实现自我超越。从“追求文凭”向“增长能力”转变；从“被动学习”向“主动学习”转变；从“学到什么”向“学以致用”转变。

确立“终身学习”、“全员学习”的思想，要做到“学习工作化”和“工作学习化”相结合；建立健全学习体系，建立各种各类学习型组织；以人为本，建立健全医院人才的培养、评价、激励和保障机制，形成各类人才脱颖而出和人尽其才的良好局面。

具体建议：从政治理论、精神文明、法规制度、业务知识四方面入手开展学习活动。除认真学习各临床相关业务知识外，通过适宜的方式有针对性的开展面向全体干部职工的医德医风、职业道德、医学伦理、人际沟通、团队合作等职业素养教育。

四、创建文明医院

1、大力推进科室和个人文明形象建设，规范言行举止，培育团队精神；

2、营造良好的文化氛围，推进精神文明建设，将医院的文化理念注入医德医风建设的各项措施之中，增强医院凝聚力；

3、大力倡导“文明举止”、“文明仪表”、“文明用语”、“文明行走”，将创建文明医院活动与文明礼仪知识普及、日常行为规范教育相结合，培养职工崇尚礼仪、文明礼貌的高尚情操；

4、开展一系列“创文明科室、建满意窗口”，“争当文明医生、文明护士”等活动，主管部门制定工作方案，加强日常考核，深入开展活动，务求取得实效。

具体建议：各科室要启动主动工作模式，由等工作向找工作转变；后勤服务由事后维修向预防发生转变；环境卫生要由打扫干净向保持干净转变；食堂要不断改进伙食质量及服务质量，由吃饱向吃好转变。

五、创建节约型医院

树立生态文明思想，增强使命感和责任感，树立节能减排保护理念，打造“人人参与节能、人人关心减排”的良好氛围；发起“坚持文明生活习惯”的倡议，如合理使用空调、节约用水用电、白天不开照明灯、人走灯灭、多走楼梯、少乘电梯等。

各位主管领导根据工作计划制定出具体实施方案。从创建花园型、平安型、学习型、文明型、节约型医院入手，不断改善医院空间环境、服务环境，解决医患、护患、医护、科室、同事之间矛盾，进一步提高医院全员素质，提升医院整体竞争力，从而打造一个健康有序、积极向上的花园、平安、学习、文明、节约等“五体合一”型医院。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！