# 在集团公司直属党组织书记座谈会上的讲话

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-07-21

*在集团公司直属党组织书记座谈会上的讲话同志们：X月X日，省国资委召开了省属企业党委书记座谈会，对下半年党建工作进行了部署，会议从始至终贯彻了党对国有企业的全面领导要求，凸显了担当作为、干事创业的导向。刚才，5位领导作了发言，对下步党建工作谈...*

在集团公司直属党组织书记座谈会上的讲话

同志们：

X月X日，省国资委召开了省属企业党委书记座谈会，对下半年党建工作进行了部署，会议从始至终贯彻了党对国有企业的全面领导要求，凸显了担当作为、干事创业的导向。刚才，5位领导作了发言，对下步党建工作谈了具体筹划，展现出积极向上、奋发有为的良好姿态和形象。

上半年，集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，坚持党的领导不动摇，加强党的建设不放松，团结带领广大党员、干部和职工，紧紧围绕第X次党代会战略部署和发展目标，加强资本运作、深化企业改革、推进重点项目、优化企业管理，抓基层、打基础、补短板、强弱项，取得了完成经营指标、财务指标、生产指标、确保职工工资和疫情防控、扶贫帮困等可喜成绩，营造了风清气正、干事创业、和谐稳定的良好氛围，企业保持了持续转型和改革发展的良好势头。

在肯定成绩的同时，问题不足仍然不容忽视。特别是与省国资委的要求相比，与其他省属国企党建工作水平相比，我们在对标一流，提升基层党建整体效应、发挥把方向和引领作用上还显不足；在破解党对基层领导的“中梗阻”问题，发挥管大局、保落实上还有差距；在解放思想、提升能力、改进学习、工作和生活作风上还不能完全到位；在履行基层党建工作责任，特别是履行党委主体责任、党委书记第一责任人职责和推动干部担当作为上还存在薄弱环节。总之，对各直属党组织的工作，要全面、辩证、发展地看，该表扬的表扬，该提醒的提醒。无论成绩还是不足，与过去工作基础有关，与班子的整体作用有关，但更体现了党组织书记的作为。

2024年是集团公司项目建设年，生产经营攻坚年。恰遇疫情，集团公司组织生产经营难度加大，企业经济效益明显下滑。项目建设和全年生产经营能不能完成，关键看各直属党组织能不能坚持问题导向、始终对标一流，能不能始终真正把自己摆进去、把标准立起来，把标杆树起来，敢不敢带头咬住“责任”二字，用好“问责”这个利器。这里，针对各直属党组织书记履好职尽好责，结合2024年下半年集团公司中心工作，我强调四点意见。

第一，要坚持从严从实，把握正确方向。当前，国内外新冠肺炎疫情防控形势非常严峻，要坚持稳中求进工作总基调，培育壮大新的增长点增长极，牢牢把握发展主动权。各直属党组织一定要以高度的政治责任感，提高思想认识，强化责任担当，切实把项目建设和提质增效工作抓紧抓好、抓出成效。要坚决破除一切不合时宜的思维和习惯，大力培育“一张蓝图绘到底”的理念和行为，为集团公司当前和长远发展奠定良好思想和工作基础。一要进一步提高政治站位，锤炼政治能力。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决做到“两个维护”，自觉站在讲政治和讲全局高度思考问题、谋划工作；以高远站位、精准举措全面落实山西省委“四为四高两同步”总体思路和要求，推动党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导落地更实，习近平总书记“三篇光辉文献”精神和重要指示批示精神扎根更深，集团公司转型高质量发展效果更好。二要进一步扛起领导责任，承担示范责任。各直属党组织班子成员特别是党委书记，要把抓好党建工作作为硬任务，集中时间，投入精力，以上率下，以上促下。要带头抓，深入抓，凡是对普通党员的要求，首先要自己做到，并且要更进一步、更深一层。要率先垂范，在对标一流、查找不足、创新思路上作表率，在亲力亲为、冲锋在前、真抓实干上做榜样。要坚持更高标准、更严要求，把自己摆进去，勇于动真较劲，敢于自我揭短，自觉主动查在前面、改在前面，切实发挥好头雁效应，用实际行动示范带动本单位干部职工积极参与。三要进一步改进工作思路，突出落实党建责任。我多次强调，要“落实管党治党责任，提高集团公司党建工作科学化水平”。要牢固树立“不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念，通过厘清责任、分解任务，把握管党治党各项要求，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。集团公司各直属党组织，要在思想上重视，态度上认真，行动上自觉，标准上严格，切实在落实主体责任、强化组织能力上求实效。

第二，要坚持对标一流，抬升工作标杆。标杆是抢占先机的制高点和后发制人的决胜点。述职评议的目的就是对标一流，把工作标杆树起来，在集团公司形成创优争先的生动局面。一要对标一流谋划工作。各直属党组织要对标先进单位、先进典型，向一切优于自己的单位学习借鉴，重点对标省属国企，起码在省内坐标下，找准自身所处位置，不断超越自我，持续追求卓越，永不自满止步。先进企业已有的，我们要学着做；别人没做或没有做成的，我们要试着做，一定要打破抱残守缺的封闭思想。二要对标一流鼓舞斗志。楷模指引方向，初心点亮征程。这就要求大家加强学习与思考，树立严谨作风，培养战略眼光，把一流理念牢固树立起来，善于从别人走过的路中学习经验，敢于从没有路的地方创出新路。要有迈出第一步的闯劲、走好每一步的韧劲，破除小进即满、不思进取的惰性，跳起来摘桃子。要拉高标杆、勇争一流，与高手争锋，与强者论剑，把看准的事情做到极致。各直属党组织之间要互相学习、取长补短、共同进步，营造比学赶超、争当一流的浓厚氛围。三要对标一流争当一流。各直属党组织领导班子特别是党政“一把手”，要结合当前疫情防控和集团公司职代会确定的目标，把自身放到全公司范围内，敢于同强的比、与快的赛、向高的攀，要补齐短板，对标先进，迅速赶超，后发优势。不仅学先进，更要当先进。集团公司将继续在庆七一创先争优表彰和经营业绩考核中，确定“一企一策”考核指标体系，在经济责任制中加大工作落实结果的考核，引导各单位持续追赶一流标杆。

第三，要坚持问题导向，深化自我革命。坚持问题导向，是我们党治国理政的鲜明特点，是国企改革的基本方法，也是我们一切工作取得实效的关键所在。各直属党组织要按照集团公司职代会和党委工作会要求，坚决把问题导向贯穿始终，在工作中发现问题，在解决问题中增长才干。一是要以中心工作中存在的问题为导向。中心工作就是集团公司党政重点落实的工作，主要包括2024生产经营目标、项目建设、改革发展等方面的具体工作，这些工作事关集团公司全局，尤其重要。一个单位或部门的中心工作是全局工作的一部分，如果做不好，集团公司全局的工作就完成不好。二是要以履行本职中存在的问题为导向。我们实行的是党委集体领导下的分工负责制，本职工作对于每个领导干部来说都是主责。既然是主责，就要下大力气认真抓好。所以，要把本职履行好，就必须以问题为导向。三是要以职工群众关心的问题为导向。我们企业的发展都是为了职工群众，职工群众关心的问题就是我们应当解决的问题。四是要注重工作的实效。紧紧围绕企业的重点、难点、焦点问题以及薄弱环节，展开深入研究，积极探索实践，在工作中获得自我革命的新突破、干事创业的新气魄、奋发有为的新担当，使每个单位班子建设和领导水平有一个大的提升。

第四，要坚持“硬”“强”兼备，狠抓工作落实。群雁高飞头雁领。今天在座的各位都是各直属党组织的党政“一把手”、一杆旗，组织上把同志们放在这样重要的岗位上，是信任、是重托、是期望，也是培养，必须要有坚强的党性、过硬的作风、高尚的人格，要以实际行动带头做到习近平总书记要求的“既要政治过硬，也要本领高强”，要以实际行动为本单位党员干部作示范、当榜样。我在职代会上强调“要切实增强政治意识、责任意识、大局意识、创新意识、争先意识、质效意识，对党忠诚、与企同心、敢闯新路、善做善成，充分发挥好带头作用，努力在企业改革发展的实践中做一流工作、创一流业绩。”这些是讲给全体代表的，各直属党组织党政“一把手”要悉心领会。要对照要求，经常想一想，这几点做得怎么样，好的继续弘扬，不足的抓紧补起来，这是一个党性锻炼的过程，也是政治上硬起来、本领上强起来的过程。当前，疫情防控和企业发展任务艰巨异常，一是党政“一把手”要认真落实第一责任人责任。作为“一把手”，既要挂帅，又要出征，在工作中挑最重的担子，啃最硬的骨头，干事不避事，担责不塞责。要担在关键、干在实处、走在前列，既出力又出彩。二是各直属党组织要真正把管党治党主体责任扛起来，这是党组织的首要职责。这个首要职责就是落实好两个《条例》，即《中国共产党基层支部工作条例》和《国有企业基层党组织工作条例》。三是要抓好实施和落实。上个月集团公司召开职代会和党委工作会，对全年的工作做了部署。这次述职后，各单位都要紧紧围绕按照集团公司党政的总体安排，坚决贯彻两个“一以贯之”，把党建工作融合到生产经营之中，以企业生产经营为中心开展工作，认真履行职责，确保党的领导落实到国有企业改革发展全过程。

同志们，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。各直属党组织书记要以本次座谈会为新的起点，一心一意谋发展，聚精会神抓党建，进一步抬高工作标杆、凝聚更大力量，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，抓好工作落实，不断推动集团公司党建工作取得更大成绩！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！