# 2024年企业复工疫情防控方案

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-07-17

*2024年企业复工疫情防控方案一、指导思想与目的认真学习贯彻总书记关于疫情防控工作重要指示精神，强化底线思维，坚持生命至上，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，坚持安全至上、健康之上、生命至上，进...*

2024年企业复工疫情防控方案

一、指导思想与目的认真学习贯彻总书记关于疫情防控工作重要指示精神，强化底线思维，坚持生命至上，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，坚持安全至上、健康之上、生命至上，进一步压实“疫情就是命令，防控就是责任”的使命担当，尽快把疫情扩散蔓延的势头遏制住，为全体职工提供一个安全、有序、放心的复工环境，最终实现“零病例”、“零感染”的目标。

二、组织机构及职责

公司成立防控领导小组，并充分发挥各车间动员组织作用和党员先锋模范作用，按照一级响应应急处置机制安排，加强与区政府和卫生防疫部门之间的信息互通、措施互动、力量统筹，把疫情防控措施落细落小落具体。

（一）防控领导小组人员组成组长：厂长×××，书记×××

成员：副厂长　×××

生产车间主任　×××

成品车间主任　×××

市场部主任　　×××

保障部主任　　×××

主要工作职责：

（1）制定应急预案，督促开展应急救援、卫生防疫工作；

（2）健全企业疫情防控工作体系，明确目标任务，细化具体措施，落实人员责任，建立全环节、全流程疫情防控台账；

（3）负责组建应急办公室或指定人员到现场指挥应急救援工作，对疫情期间重大问题进行决策；

（4）落实政府及上级单位有关应急工作的重要指令，审定对外发布和上报的疫情动态信息；

（5）负责乡镇提出复工申请，并提交人员清单、交通、隔离、防护监测等防疫工作方案和承诺书。；

（6）疫情防控结束后，安排相关部门和人员进行防治工作评估和总结。

防控领导小组下设应急办公室、防疫小组、处置小组、采购小组、宣传小组和善后小组等六个小组：

（二）应急办公室（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责负责传达、贯彻落实上级应急管理工作的有关方针政策、法律法规及一系列文件指示精神和本单位应急领导小组的会议决议、有关要求等；负责疫情期间应急值守，接收各类突发事件的报告，跟踪事件的处置状况，收集相关信息并做好上报工作；负责应急预案的管理工作，组织总体应急预案和专项应急预案的制定、修订、审核、发布和管理备案等工作；负责制定、报批和组织实施应急演练、培训计划；

检查公司内部疫情防治成效，协调现场执行人员工作安排，负责与政府部门之间的信息对接与报告。

（三）防疫小组（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责全公司消毒、人员体温检测、检查员工口罩佩戴情况、免费派发口罩，排查防疫期间进厂原材料与员工流动路线；组织防疫应急演练和知识培训。

（四）处置小组（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责实施现场救援方案确定的各项救援措施以控制事态发展，减少事故损失；负责现场感染人群的救护，设置隔离区域；负责协助外部救援和医疗队伍开展工作。

（五）采购小组（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责采购防疫必需品，如口罩、护目镜、消毒液等；对于紧缺物资，要加强预想预测，提前筹划。要保证公司有一辆救护车，有中巴车、小车若干辆，保证疫情期间患者的隔离与送医。

（六）宣传小组（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责将上级及公司本级的防控公告及时更新，下发给每位员工，设置宣传标语，每天进行疫情动态及防控知识广播内容，汇总公司

疫情防控资料。

（七）善后小组（负责人：\*\*\*，成员：\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*）

负责患者的后续医疗救治；负责核实患病人员情况及其亲属的接待、安抚、住宿及日常生活工作；负责赔偿的洽谈以及死亡人员的善后工作；负责保险索赔事宜；负责恢复现场办公、生活等基本功能。

三、复工前准备工作

（一）加强职工教育引导工作

通过公司微信平台、手机短信、班组微信群等多种渠道普及防疫知识，引导职工提高自觉防控意识和能力，做好个人防护，减少疫情期间外出，规范佩戴口罩，尽量避免乘坐公共交通工具，不参加聚会，不到人员密集的公共场所活动。

（二）制定完善各类应急预案

1.制定发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的隔离与应急处置措施，隔离措施和应急交通送医治疗路线定点医院联系等预案。

2.开工前要根据上级主管部门要求和疫情防控方案对防控领导小组成员进行疫情防控知识技能培训和应急处置演练。

（三）提前告知具体开工时间

1.正式开工前，利用公司微信平台、手机短信、班组微信群等多种方式就延迟开工具体时间（待上级主管部门审批确定后），通知到每一位职工。

2.交待返岗途中注意事项，如果选择乘坐公共交通工具，在车上尽可能选择靠窗的位置；在路途中尤其是在车里，尽可能避免拿下口罩吃东西；在路途中尽可能减少与他人接触，最好保持一米以上距离。

（四）严格返岗人员疫情核查

1.建立返岗职工“花名册”，实行健康状况“一人一档”管理，详细掌握每名职工及家庭成员健康状况和春节假期出行信息。

2.全面排查是否接触外省及重点疫区归来人员等情况，对于从外省返岗及与确诊和疑似感染者有接触的职工，严格落实自到驻地之日起为期14天的居家或集中隔离医学观察，待确认健康后方可返岗。

3.对近日有发热或呼吸道症状的员工，应推迟其返岗时间，督促其去医院就诊，并追踪其诊断结果，完全康复后方可返岗。

4.根据生产计划采取错峰返岗措施，对湖北（武汉）等省内外疫情较重地区籍的员工，一律推迟返岗。

（五）准备好应急物资与场所

1.根据防疫需要，准备好返岗职工所需的口罩、手套、测温仪等防护物品和洗手液、消毒水、酒精等消杀用品。

2.在公司门卫室设置隔离间，并购置防护服、护目镜、医疗器械等应急装备。

3.争取镇卫生院支持，选派医师开工前三日驻厂做好突发情况应对准备。

（六）做好厂区卫生防疫工作

全面开展厂区消毒，要对厂区内生产、生活、办公区域进行全面环境卫生清理，特别重点对办公区、食堂、卫生间以及其他公共场所等部位要进行彻底消杀，保持良好通风，防止病毒传播蔓延，确保不留死角、不漏盲区。

（七）合理安排生产经营计划

根据市场需求和生产条件，在有订单、有市场、有原料保障的基础上，科学安排疫情期间的生产计划，按需组织生产和物料采购，减少人员大范围流动，降低疫情输入风险。

（八）做好职工后勤保障准备

1.做好食堂、饮用水的安全监管，提前对食堂从业人员进行健康体检，开展安全操作培训，体检和培训合格后方可上岗。

2.加强班车安全卫生检查，重点对车内座椅、扶手、安全带、吊环等物体表面进行消毒，使用化学药剂消毒后，应晾干并及时通风换气。

四、复工后防控措施

（一）全面实施厂区封闭管理

1.厂区只留一个进出通道，在出入口设置检测卡口，配备门禁设施和检测仪器，落实24小时不间断应急值守，白天值守人员不少于4人，夜间不少于2人。

2.对进出人员、车辆严格检查检测，做好信息登记，严禁无关人员进入厂区。

3.外来货运车辆进入厂区前，要进行消毒处理，驾乘人员须佩戴口罩并检测体温，减少与厂区人员的直接接触，货物送达后尽快驶离厂区。

（二）严格执行每日晨检制度

1.在企业大门或其他通风良好处设置体温测量点，安排专人对员工进入企业前进行体温测量、问询健康状况，并记录备查。

2.一旦发现有发热（手持式测温仪>=37.5℃或红外线测温仪>=38℃）或呼吸道感染症状者，应拒绝其进入企业，并嘱咐其到就近医疗机构就诊，凭医院诊断证明方可返岗。

（三）持续做好卫生防疫工作

1.严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手、不随地吐痰、不乱扔垃圾。

2.全面做好厂区环境清洁，垃圾日产日清，保持干净、卫生，设立废弃口罩专门回收点，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。

3.制定日常消毒工作标准和细则，对车间、食堂、办公区、卫生间等职工聚集场所和容易接触的各类物品每天定期清洁、消毒，定时通风换气（每日通风3次，每次20-30分钟，通风时注意保暖），保持室内空气流通，并认真做好记录。

4.加强驾乘人员管理，保持车辆内外清洁，及时对驾驶室、门把手等接触部位进行消杀。

（四）抓好职工饮食健康管理

1.实行“分时、分区、分组”就餐制度，避免职工就餐聚集。

2.食堂从业人员（食品采购、加工制作、供餐等有关人员）均应佩戴一次性帽子、口罩、手套；食堂采购人员或供货人员应避免直接手触肉禽类生鲜材料，摘除手套后及时洗手。

3.不得使用来源不明的家禽家畜，严禁采购食用野生动物。

4.餐具用品须按照《食（饮）具消毒卫生标准》进行高温消毒。提倡自带餐具，严格执行食堂餐具、用具的清洗和消毒制度。

（五）限制厂区人员聚集活动

1.暂停不必要的会议、所有聚会等活动，积极利用现代信息手段开展商务交流，对于因工作确需召开会议或组织集体性活动的，应督促参与人员必须佩戴口罩。

2.规范岗位工作秩序，合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，减少单班在岗人数，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

（六）提高全体职工防控意识

1.通过“一封信”、“倡议书”等多种形式，有针对性地开展新型冠状病毒感染等传染病防控知识宣传，发布健康提示和就医指南，科学指导职工正确认识和预防疾病，引导职工规范防控行为，做好个人防护，尽量减少大型公众聚集活动，出现症状及时就诊。

2.通过宣传栏、标语、广播喇叭等多种形式，宣传疾病防控、生活防疫等知识和相关法规政策，营造群防群控、科学防控的氛围。

3.加强思想政治工作，畅通职工沟通渠道，及时解疑释惑，引导职工弘扬正气，坚决做到不造谣、不信谣、不传谣，对违法违纪违规行为坚决予以抵制，共同维护社会公共秩序。

（七）充分发挥党员带头作用

认真学习贯彻党中央《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》精神，组织各班组党员同志协助开展疫情防控，共同打好疫情防控阻击战。

（八）强化防控工作督促检查

对在疫情控制和医疗救治中有突出表现的班组和个人，给予表彰和奖励；对在疫情防治过程中玩忽职守、失职、渎职，拒不接受工作任务，借故推诿拖延，擅离职守，临阵脱逃者，按规定给予相应的处罚，直至追究法律责任。

五、应急处置机制

（一）疫情分类

在本公司，将疫情事件分为四类：

1.特别重大新型冠状病毒肺炎事件

出现3例（含）以上确认病例，或与其接触被隔离人员达50人以上，造成大面积停工，公司正常生产经营活动和员工日常生活受到严重影响。

2.重大新型冠状病毒肺炎事件

出现1-2例确诊病例，或与其接触被隔离人员达20人以上，造成个别车间停工，公司正常生产经营活动和员工日常生活受到较重影响。

3.较大新型冠状病毒肺炎事件

发现疑似新型冠状病毒肺炎疫情，疫情控制尚可，分部出现1人或以上疑似病例、或出现接触其他疑似病例人员，公司正常生产经营活动和员工日常生活受到一定影响。

4.一般新型冠状病毒肺炎事件

发现疑似新型冠状病毒肺炎疫情，疫情控制尚可，公司正常生产经营活动和员工日常生活未受影响。

（二）风险监测

应急办公室负责全公司新型冠状病毒肺炎风险监测工作。各车间在新型冠状病毒感染的肺炎监测和日常诊疗过程中，应提高对新型冠状病毒感染的肺炎病例的诊断和报告意识，对于不明原因发热、咳嗽等症状的病例，应注意询问发病前14天内的旅行史或可疑的暴露史，了解本人近期有无赴新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生地区的旅行史，有无哺乳动物、禽类等接触史，尤其是野生动物接触史，以及有无与类似病例的密切接触史。

注意区分新型冠状病毒肺炎和普通疾病的不同。观察以下这些体征和症状：

（1）发烧。每天两次测量的体温。

（2）咳嗽。

（3）呼吸短促或呼吸困难。

（4）其他需要注意的早期症状包括畏寒、身体疼痛、咽喉痛、头痛、腹泻、恶心/呕吐和流鼻涕。

（5）如果出现发热、咳嗽等异常症状，及时向部门、单位负责人报告，负责人报告应急办公室后，统一联系医生，到指定医疗部门进行排查、诊治。

如果发热超过

38.5

℃，同时有以下三种情况之一，1）伴有呼吸困难、明显的胸闷气喘；2）接触过新型肺炎或可疑新型肺炎的病人；3）本身就有高血压、心脏病等心脑肝肺肾等基础疾病的病人。建议及时到医院就诊，必要时在医院隔离处理。

（三）病例报告

发现传染病疑似病例后,疑似病例所在部门立即向应急救援日常管理办公室人员汇报,应急办公室根据疑似病例、是否有发热病人或疫情接触情况综合分析判断，向应急领导小组汇报，发布预警通报，通知各部门作好应急准备。公司防控领导小组应当立即向区疾控机构报告，并协调疑似病例员工派送定点医院治疗事宜。

各部门每天定时向应急办公室汇报本部门疫情情况（是否有发热病人或疫情接触情况），如出现疑似病人由应急办公室联系医院进行甄别和处置。

报告内容：新型冠状病毒肺炎名称、发生地点、发生时间、波及人群或潜在的威胁和影响、报告单位、联系人及通讯方式。并尽可能提供以下信息：新型冠状病毒肺炎的性质、范围、严重程度、可能原因、已采取的措施，病例发生和死亡的分布及可能发展趋势。

（四）预警发布

应急办公室接到疑似病人的预警信息后，上报防控领导小组，防控领导小组结合医院诊断结果，研判可能造成的后果，综合判断情况的紧急程度，确定预警级别。由应急办公室采用电话、QQ

平台、微信平台、短信等方式发布预警信息，预警信息包括可能发生事件时间、地点、可能影响的范围以及应采取的措施等。

应急办公室根据急性传染病事件的变化情况，报请防控领导小组批准后，发布调整或解除预警信息通知。

（五）应急处置

1.较大及以上新型冠状病毒肺炎事件应急处置措施主要包括：

（1）发现传染病人、疑似传染病人时，必须在24

小时以内报告，并向当地卫生主管部门、疾病控制中心报告。

（2）对传染病人、疑似传染病人在做好自身保护的前提下，应及

时将其送往医疗急救中心（医疗部门）进行救治。发现人应尽可能避免与患者直接接触或近距离接触，并离开患者生活、工作的房间或办公室等场所。在现场附近把守，防止人员进出，等待应急组织其他人员的到来。

（3）对传染病病人、病原携带者、疑似传染病病人污染的场所、物品，做好消毒处理，必要时请疾病控制中心进行专业消毒。对发生确诊或可疑病人的疫区、空间、交通工具、病人接触过的物品、呕吐物、排泄物，进行有效消毒；对不宜使用化学消杀药品消毒的物品，采取其它有效的消杀方法；对价值不大的污染物，采用在指定地点彻底焚烧，深度掩埋（2米以下），防止二次传播。

（4）与传染病人或疑似病人密切接触者，应隔离进行临床观察。对需观察隔离的员工设置专门的隔离区，负责安排好被隔离人员的生活必需品的配给。食堂采买要避开病毒源，保证食品的安全性。

（5）对易感人群应采取应急接种，预防性用药，群体防护措施。需要进行隔离的病人、疑似病人和密切接触者，应主动配合有关卫生部门采取医疗措施。

（6）照顾患者时应佩戴口罩防护服等，口罩用后应统一回收处理，与患者接触后应用肥皂等彻底清洗双手；

（7）充分考虑发生传染病疫情及群体性不明原因疾病期间可能带来的人手紧缺问题，合理调配人力资源，保证正常生活、工作秩序。

（8）及时公布本次发生疾病的传播方式，传播规律，有效的预防方法，如何正确对待，使广大职工进一步了解相关疾病的预防知识。以消除职工、群众的恐惧心理，稳定职工情绪，保证正常生产、生活秩序。

（9）禁止非本单位人员乘坐本公司车辆，随时对公司属车辆进行消毒。根据需要派出专用车辆参加救援工作。

（10）做好患者亲友的接待、安抚工作

（11）对健康的未受感染的人员进行集中居住，统一食宿，减少外界接触，以保障上述人员不被感染。

2.一般新型冠状病毒肺炎事件应急处置措施主要包括：

（1）号召全体人员养成良好的卫生习惯，保持办公、生活场所的卫生。

（2）控制人员出入，同时对出入人员进行健康状况检查，发现疑似急性传染病人员立即隔离观察。在营地入口设立体温检查点，进出人员进行体温检查。尤其是对外来访问人员检查体温，发放口罩，并进行登记。

（3）消毒灭菌。冠状病毒对热敏感，56℃

分钟、乙醚、75%

酒精、含氯消毒剂、过氧乙酸和氯仿等脂溶剂可以有效灭活病原体。对营地、办公区、宿舍、会议室等进行消毒，定时打开门窗自然通风，改善室内空气质量。营地内禁止长期露天堆放垃圾，垃圾场及时清理垃圾，杜绝污水横流。

（4）如果能做到单人居住最好，如果做不到，尽量做到和家人保持一米远的距离，另外，单间隔离的房间，东西越少越好，戴好口罩，做好通风；在隔离期间，注意多饮水。

（5）加强食堂卫生管理，入口处设置洗手点，服务人员使用口罩，公用器具采用消毒柜消毒，员工存放碗筷的柜子定期进行消毒清洗。单独碗筷单独消毒，洗碗池保持清洁卫生。食材方面，不要吃活禽、野味，保持营养均衡；

（6）卫生间使用完毕之后，做好消毒和通风。完善卫生间洗手池、洗手液烘干器等设施，加强卫生管理，保持厕所清洁卫生。建议使用蹲便器。每天清洁所有「高频接触」的物体表面，如柜台、桌面、门把手、洗手间固定装置、厕所、手机、键盘、平板电脑和床旁桌子。另外，清洁可能带血、体液和/或分泌物或排泄物的任何表面。

（7）公司/项目部全体人员包含分包队人员，每天上午上班前和下午下班前测量人员体温。出现发热人员，体温超过

38.5

℃，伴有全身不适症状，服用退热药物，如乙酰氨基酚，并进行隔离观察；

3.向外界求援

在当前应急措施难以应对、可能造成重大人员伤亡或财产损失时，现场应急指挥部应及时向上级单位请求支援，同时充分寻求属地政府或救援机构的支援。

4.应急处置结束

在全公司范围内，应隔离时间段内，已隔离病员均得到有效治疗，患者生活、工作场所已消毒；且未发生新增疑似病例及确诊病例时，由各小组及部门、车间负责人报告应急办公室。应急办公室报告防控领导小组组长，并根据公司防控领导小组统一部署，宣布本次新型冠状病毒肺炎疫情应急处置结束。

六、善后处理工作

（一）应急处置结束后，按照把疫情损失和影响降低到最低程度的原则，及时做好生产、生活恢复工作。

（二）善后小组负责核算疫情发生的费用及后期保险和理赔等工作，切实保障广大职工权益。

（三）疫情调查必须实事求是，尊重科学，按照“四不放过”原则，及时、准确查明传染病疫情的原因，深刻吸取事故教训，制定防范措施，落实责任制，防止类似事件发生。

（四）应急办公室负责收集、整理应急救援工作记录、方案、文件等资料，组织各部门对应急救援过程和应急救援保障等工作进行总结和评估，提出改进意见和建议，并将总结评估报告报上级主管部门。

七、附则

（一）在实际运行过程中，如有不完善之处，将及时修订完善。

（三）本预案自发布之日起执行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！