# 创新城市基层党建工作材料：夯基础 解民困 齐抓共管见成效

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-07-05

*创新城市基层党建工作材料：夯基础解民困齐抓共管见成效今年以来，XXX党委以服务民生为根本，以“为民、务实、创新”为理念，以深化“基层党建质量提升年”活动为主线，以推进“四抓两整治”工作为抓手，严格落实从严治党要求，突出重点，打造亮点，积极探...*

创新城市基层党建工作材料：夯基础

解民困

齐抓共管见成效

今年以来，XXX党委以服务民生为根本，以“为民、务实、创新”为理念，以深化“基层党建质量提升年”活动为主线，以推进“四抓两整治”工作为抓手，严格落实从严治党要求，突出重点，打造亮点，积极探索“一核多元、五力共治”社会治理模式和服务民生的新举措，扎实做好创新城市基层党建工作，着力打造“XXX”样板，城市基层党建任务安排有效、推进有力、落实有序。

一、工作成效

镇党委结合城市基层治理的新部署、全域推行“四抓两整治”工作的新要求、基层党建提质增效的新任务，以实施聚心、民心、暖心、怡心、安心“五心”工程为载体,不断提升基层党组织组织力，切实推进“三联五共一建”城市基层党建总体目标和任务的落实。

坚持强堡垒夯基础，城市党建展现新活力。一是条块结合，夯实基础。按照“街巷定界、规模适度、无缝衔接、便于管理”的城市基层党建要求，在成立X个社区“大党委”的基础上，细化责任、明确职责，构建起了“镇党委—社区党委—网格党支部—楼院党小组—党员中心户”五级架构组织体系，划分社区网格XX个，确定党员中心户XXX户、党员家庭户XXX户，形成了“党建引领、网格覆盖、统筹推进”的城市基层党建工作新模式。全面推行社区、驻区单位“双向联系、双向服务、双向认领”的“双报到”机制和党组织、党员承诺制，XX个机关事业单位党组织与X个社区党组织结成共建对子，在职党员社区报到率达到98%，营造出了“大抓党建、抓大党建”的浓厚氛围。二是摸清底数，深情服务。整合各社区居民服务场地资源，摸排XX个驻区单位办公场所，梳理出活动场所XX个、议事场所XX个、功能场所XX个、服务场所XX个，结合“X马甲”五彩志愿服务队的组建，设立社区志愿服务社XX个，开展志愿服务活动XX次，开展驻区活动XX项，驻区活动事项XX项。结合疫情防控工作安排，社区党组织主动化身“小巷管家”，深入楼院和居民家中开展宣传引导、人员摸排、居家管控、设卡服务等大量工作，累计摸排人员XXXX人，其中高风险地区返XXX人，搭建临时管控帐篷XX顶，聘请义务监督员XX名，为全县保持零确诊和零疑似发挥了中流砥柱作用。三是倾听民需，解决民困。坚持开展“三访”活动，即年初大走访、干部勤到访、网格员走访，及时倾听群众诉求，建立民情工作台账，社区党委、支部围绕民生问题制定“三五”计划，即最困难的五件事，最急迫的五件事，最短板的五件事，推行党员包保责任区，着力解决民生问题。创新开展了“进百家门、听百家言、知百家情、解百家难、交百家友”的“五百”活动，密切了党群干群关系，延伸了社区服务链条。坚持“小事不出网格，大事不出社区”的服务理念，依托社区便民服务中心，继续推行“群众点单、组织下单、党员接单”的“三单制”服务和“一处跑、跑一处”的“一站式”模式，截止4月底，各社区共接单XXX件，办理XXX件，办结率达到了85%。四是多元参与，暖心帮扶。结合社区实际探索创新，构建以社区党委为核心，社区便民服务中心、居民议事会、居委会、机关企事业单位、社会组织、社区居民等各层面共同参与，党委主力、社区全力、社会协力、群众得力、制度给力的“一核多元，五力共治”基层社会治理模式，实现多元参与共治。继续深化社区“五彩”志愿者服务形式，结合新冠疫情防控形势，组织社区退休干部、在职党员、妇女、大学生组建党员攻坚班、突击队、志愿团、保障组XXX余名，抽调在职党员干部XX余名，在一线志愿帮扶。结合社区居民需要，开辟低收入保障、残疾人救助、医疗救助等绿色通道，对生活不能自理的困难群众实行预约入户服务，对少数民族群众设立温馨服务窗口，推行“三好一满意”评价制度，今年辖区内养老保险、城镇居民医疗保险参保率已达90%，社保卡“一卡通”发放实现全覆盖，切实将党的温暖关怀传递到了社区所有居民家中。五是一条红线，齐抓共管。严格执行“一条红线”(加强基层党的建设、巩固党的执政基础)，社区党委积极搭建平台引导社会各界为社区建设献言献策，通过定期召开“两委一会一中心”联席会，形成镇党委牵头抓总，社区党委统筹调度，“党组织书记论坛”暨党务干部月例会分析研判，社区便民服务中心具体执行抓落实的良性机制。建立多部门联动制度，围绕社区居民关心关注的物业管理、小区基础设施维护、小区整体改造、环境整治、停车位建设等小事杂事锁事，组织召开居民大会、现场协调会、跟进推进会40余场，集中辖区资源协同建设社区，发挥社区人大代表、政协委员、驻区单位、群众等多渠道的监督作用，确保为民服务过程规范、效果显著。全域推行“四抓两整治”，着力构建“和谐社区”，围绕邻里矛盾、生活纠纷，在社区主动参与的基础上，充分调动志愿者力量，涌现出了“留守儿童志愿妈妈”、“邻里纠纷调解婆婆”、“校园安全守护爷爷”、“文明礼义说教哥哥”、“民族歌舞传教姐姐”等“草原先锋”服务品牌。

通过创新城市基层党建工作开展，社区党委统筹协调功能得到强化，零越级上访、零安全事故、零群体事件，社区群众安全感和满意度逐年上升。

二、存在问题

一是党建领引作用发挥不够，党员教育管理缺乏有效手段，社区党员积极性不高;二是驻区单位、社会组织和志愿者参与不强;三是城市党建特色品牌不亮;四是社区工作任务量大，工作力量薄弱;五是部门联动作用不明显，社区规范化管理难度较大。

三、对策建议

一是突出对标对表，在强化党员教育管理上再下功夫。对照党支部标准化建设要求，严格执行“三会一课”和固定党日定期召开、网上报备、全程纪实等制度，用活用好XX党建网上平台，增强组织生活严肃性和实效性。建立党员违纪清单，定期公示通报，严格按程序和要求处置不合格党员，确保党员队伍纯洁。

二是突出多元联动，在推动资源双向共享上再下功夫。通过布置任务、掌握动态、通报情况等方式加强与社区和驻区单位的沟通和交流，引导驻区单位开放党建、教育、文化、体育等场所阵地、活动设施，建立资源清单和需求清单，搭建起社区和驻区单位双向认领和双向服务的共享平台。推进社区事务准入，建立“权随责走、费随事转”运行机制，探索财政保障、机关支持、社会捐赠的资金多元化投入机制，强化社区工作和基础保障，构建起社区和驻区单位大党建工作格局。完善在职党员进社区制度，在职党员可以自主选择参加就近单位党组织各种活动，增强在职党员参加社区活动的积极性、组织性、计划性。

三是突出特色品牌，在打响“X马甲”服务品牌上再下功夫。继续加大党员志愿服务者、青年志愿者、巾帼志愿者、社工志愿者和银发先锋志愿五支队伍志愿者招募工作，建立动态管理台账，依据熟悉领域和自身特长进行科学设岗定责，遵循“有定位、有名分、有政策，用感情、用事业、用待遇留人”原则，探索和建立社区工作者激励机制，完善志愿服务社服务志愿者功能，强化志愿者有效管理。深化在职党员进社区“三单制”服务模式和社区“1+7”工作机制，定期收集居民群众服务需求，制定公布“服务菜单”，调动志愿者服务积极性，组织驻区单位和在职无职党员开展形式多样、群众喜闻乐见的服务活动，创新和延伸社区治理的触角，实现同心同向、同频共振。四是突出人员保障，在加强社区干部队伍建设上再下功夫。拓宽用人渠道，针对各社区干部队伍现状，通过“请进来送出去”方式加强社区干部培训，提高工作能力和水平。采取从机关派、企事业单位聘、大中专毕业生中选、社会上招等多渠道选聘热爱社区工作、热心服务群众、工作协调能力强的年轻党员干部到社区工作，选派后备干部和优秀年轻干部到社区挂职锻炼，增强社区干部队伍的活力，提高社区干部的整体素质。仅供参考

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！