# 围绕中心 强化责任 全面加强企业党的建设

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-22

*围绕中心强化责任全面加强企业党的建设按照《中共xxx委组织部关于做好2024年度县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核的通知》文件精神，我就个人践行“三严三实”，落实基层党建工作职责，抓基层党建工作情况述职如下：一、履行党建第一责任人职责，...*

围绕中心

强化责任

全面加强企业党的建设

按照《中共xxx委组织部关于做好2024年度县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核的通知》文件精神，我就个人践行“三严三实”，落实基层党建工作职责，抓基层党建工作情况述职如下：

一、履行党建第一责任人职责，把握五个重点，构建“抓大党建”新格局

一是靠实责任抓党建。为了切实履行党建第一责任人职责，带动企业工委系统全面抓好基层党建工作，年初，企业工委与各企业签订目标责任书，年终全面检查评比，对先进单位予以表彰，对工作落后的通报批评，促进各级党组织抓好党建工作的自觉性。年内，随机抽取18户企业，组织开展企业党组织书记抓党建专项述职活动，督促企业党组织书记履行职责，增强服务企业发展的责任感和使命感。

二是围绕发展抓党建。坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”的理念，加强企业党建示范点建设，已建成标准较高、功能齐全、实用性强的示范点6个，总面积超过2500平方米。在47个企业的生产岗位、服务窗口、营销领域开展党员示范岗、党员技术攻关组、党员服务窗口、成立党员突击队等，指导企业发挥党组织战斗堡垒作用，党员带头发挥先锋模范作用，为企业改革发展稳定做出应有成绩，取得了良好效果，先后有13个基层党组织和12名共产党员、11名党务工作者受到省、市委表彰。

三是关注民生抓党建。针对职工群众普遍反映最多的住房问题，积极协调市直相关部门，争取到总投资3.5亿元的棚户区改造项目，预计新建住房1581户，总建筑面积142741平方米，将有效解决了职工住房问题。目前已经完成拆迁470余户，已建成320户，总建筑面积18560平方米，另有93600平方米准备建设或正在建设中，将解决近2024户职工的住房问题。认真推进系统内双联和精准扶贫工作深度融合，2024年以来，全系统33户承担双联任务的企业，全年投入慰问困难户资金14.7万元，投资项目资金101万多元，帮扶村中已有3个村发形成了致富产业。

四是聚焦问题抓党建。群众路线教育实践活动中，市委督导的18户重点企业“四风”问题361条，在群众路线活动中整改212条，今年，我们结合三严三实专题教育，对尚未整改或者整改不到位149个问题采取挂牌销号、时间倒逼、责任到人等措施，截止目前，除了11个问题因政策、企业效益等原因无法实现外，其余138个问题全部整改到位。同时，结合整顿软弱涣散基层党组织活动，对企业年度党建考核末位的基层党组织，建立企业党委委员联系点制度，企业工委定期督查，采取不同措施分类整顿，通过调整党组织负责人、撤并基层党组织、下派党建指导员等方式2024年初本系统确定的18户软弱涣散基层党组织已经全部完成整改任务。

五是坚持创新抓党建。2024年以来，持续开展样板支部创建活动，对验收合格的41个党支部正式授于“样板支部”荣誉牌，组织全系统247名党支部书记进行观摩交流。并对样板支部实行动态管理，一年一考核，降标者取消样板资格。坚持党管人才原则，在各企业实施“三培养”工程，即：“将技术骨干培养成党员，将党员培养成技术骨干，将党员技术骨干培养成管理人才”，培养一支高素质的人才队伍。

二、存在的主要问题及原因分析

一是系统内企业党建工作发展不平衡。总体上讲，通过近年来我们扎实的工作，全市企业党建工作呈现出了稳步上升的良好势头，但相对而言，依然存在效益好的企业，党建工作开展较好；效益下滑的企业，党建工作不尽如意。系统内党建工作国有企业要比非公企业好，大企业要比小企业好。

二是企业党组织的作用发挥不够。普遍存在重视经济工作，轻党建工作的现象，这种“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的不正常企业党建工作理念，导致企业党建工作责任制落实不严格，工作不到位，党内活动缺乏有效创新载体。

三是党员的先锋模范作用不明显。部分企业党员理想信念不坚定，宗旨观念淡薄，先进性和模范带头作用发挥不够。

认真反思存在的问题，既有客观原因，更有主观原因：

一是对党建工作了解不深入全面。近年来，一直从事经济管理工作，对工业经济发展企业改革研究关注较多，在指导企业党委抓党建工作方面研究谋划用心用力较少。

二是思想还不够解放。自己总认为中心工作干好了，经济指标上去了，企业职工生活水平有了改善，自己也就尽到责任了，对于“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的“一岗双责”思路不够清晰，措施落实还不够有力。

三是党建方面下功夫不够。工业经济工作千头万绪，需要关注和解决的问题很多，对党建工作方面投入的时间精力不够多。特别是在履行党建工作责任制方面，虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，还存在制度落后不到位，职责履行不得力，激励问责机制不完善，强考核、弱问责等问题。

三、下一步工作打算。

一是抓学习，增强做好企业党建工作的政治自觉。认真学习党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和总书记系列讲话精神，充分认识加强党建工作的重要意义，主动适应从严治党新常态，强化主业意识、主角意识和主动精神，切实将党的方针政策、战略部署贯彻落实到企业，监督企业依法经营，维护企业和社会稳定，促进企业健康发展。

二是抓落实，切实履行好服务和指导职能。持续抓好双联工作与精准扶贫工作的深度融合，紧紧盯住33户受领任务的企业，紧扣“五个精准”持续发力，解决好省委确定的18个具体问题，为与全省全国同步进入小康社会做出不懈努力。指导企业深入开展先锋引领“五项争创”活动，定期深入企业一线调研指导工作，协调解决企业遇到的困难和问题。

三是抓“两头”，促进企业党建整体上水平。抓好软弱涣散党组织的整顿提升工作，重点抓好国有、国有参股改制后为非公的企业，选好配强党组织带头人，强化整顿措施，促进软弱涣散党组织的整体提升。继续开展“样板支部”建设和基层党建示范点建设，3年建成15个标准高、叫得响、示范作用强的基层党建示范点，带动企业党建整体水平的提升。

四是抓重点，推进基层服务型党组织建设。按照“六有”目标和6项重点任务，切实把基层党组织的工作重心转到服务发展、服务职工、服务党员、服务民生上来。认真贯彻落实中央印发的《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》，积极作为，在协调推进“四个全面”战略布局的伟大进程中，毫不动摇加强国有企业党的建设。

五是抓人才，为企业转方式调结构提供智力保障。认真贯彻市委中长期人才发展规划和《xx市引进工业企业急需紧缺人才管理服务办法》，力争引进一批掌握核心关键技术、拥有自主创新成果的急需紧缺人才；围绕“3341”项目建设，抓住企业招商引资、承接产业转移等机遇，不断完善企业人才工作机制，着力解决人才在待遇、住房、医疗、子女入学等方面的后顾之忧；利用棚户区改造等项目，建设并预留人才公寓，为人才全身心投入企业的发展创造良好条件。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！