# 外出调研方案

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-16

*外出调研方案1一、考察活动领导组组长：吴枝明副组长:陈治军成员：査丹冯文彬严芬芬张明王国宏徐华贵唐祥国二、考察日程及人员1、日程：9月28日晚19：00在梅林实验学校集合出发，经宣城(上高速)赴河南焦作。9月29日在永威学校考察、听课、交流...*

外出调研方案1

一、考察活动领导组

组

长：吴枝明

副组长:

陈治军

成员：査

丹

冯文彬

严芬芬

张

明

王国宏

徐华贵

唐祥国

二、考察日程及人员

1、日程：9月28日晚19：00

在梅林实验学校集合出发，经宣城(上高速)赴河南焦作。

9月29日

在永威学校考察、听课、交流。

9月30日早餐后，继续永威学校考察交流，中餐后赴影视城游览，之后赴洛阳。

10月1日早餐后，赴少林寺等地游览，后赴开封，游览开封府。

10月2日早餐后，游览包公祠，后返程。

2、人员：全校参加考察人员共计60人，配备1名导游，3名司机，一部大巴51座，一部金杯车13座。

三、出行要求：

1、必须携带个人身份证，否则不予出行。

2、带好换洗衣物、个人必备生活用品，适量饮用水和食品。

3、带好记录本、笔及相机、摄影机等考察器材及用具，不必携带较大体型的箱包。

4、服从安排，听从导游及学校领导指挥，注意乘车、住宿、饮食及考察旅游活动安全。

5、如身体有较大不适，请勿出行。如有晕车的，请自行备好晕车药及其它必须药品。

6、外出时要有组织纪律观念，严格遵守时间，听从带队领导的统一安排，禁止自由活动、单独行动。

7、考察期间要确保手机开机，遇紧急情况随时保持联系。

8、同行人员应团结互助，注意克服暴躁脾气，避免与他人发生争执，心胸宽容豁达，礼让三先。

四、考察活动突发事件现场处置组

组

长：吴枝明

副组长：冯文彬

査

丹

成员：张

明

王国宏

徐华贵

唐祥国

现场处置组：吴枝明

冯文彬、査

丹、王国宏等应在事故发生后的第一时间赶赴现场，全面掌握事故动态，立即启动应急预案，协调指挥救援。

后勤组：唐祥国、徐华贵、张明。负责应急物资供应保障，按照救援方案，安排救护器材和物资，及时拨付处理事故所需的应急资金，负责全体人员的生活保障，保证人员有充足的食品和生活用品。

五、留校值守领导

负责人：陈治军

成员：严芬芬

王镇(门卫负责)

梅林实验学校

2024-9-27

活动分组：

总负责：吴枝明

1、中语(4人)：冯文彬(组长)，潘冬升，丁能雅，孙蓓

2、中数(5人)：温秀智(组长)，刘长宏，高燕妮，冯正江，冯寿琴

3、英语(7人)：陈倩倩(组长)，李俊兰，曹洁，陈美，吴艾红，付兰平，朱永燕

4、综合组(8人)：曹颖(组长)，杜爱萱，汤云波，何燕萍，鲍玥，赵盼，陈成，徐玉平

5、小语(11人)：戴芹芹(组长)，贾圆圆(副组长)，罗先龙，王琼，侯艳艳，江文慧，徐曼，后先红，宣慧，王明星，周琴

6、小数(7人)：王国宏(组长)，刘义，钦慧敏，陈芳芳，王龙云，翟佳佳，朱小霞

7、体艺(6人)：査丹(组长)，张明，任杰，王文彦，张后坤，徐军

8、后勤组(11人)：唐祥国，徐华贵(组长)，陈正昂，江锡平，胡千文，庄秀星，陶凤，梅爱喜，李红梅，王秀月

--------------------------

一、活动目的为开阔班主任视野，增强德育的实效性，不断为广大教师补充进行思想教育所需的新知识，我校努力为提高班主任队伍的思想水平和业务能力做好服务工作，经过精心策划，特与宁海桃源小学就如何做好班主任工作及如何加强班级管理，从而养成良好的行为规范等问题进行交流研讨.二、带队领导及职责

组

长：谢增焕

校长

副组长：闻洪波(区班主任带头人)张宁宁(德育主任)

成员：18位班主任

组长负责外出考察的全面工作;副组长策划活动方案、与友好学校的联系、负责安全工作、以及安排住行等，要确保考察工作安全、有序，以达预期目的。

三、具体安排

1、考察时间：12月16日下午----12月17日下午

2、考察对象：宁海桃源小学

3、行程安排：

12月16日下午一节课后校门口集合清点人数后东城百汇上车出发，晚上入住金橙果酒店,第二天进行交流活动

12月17日具体安排：

8：30----9：00

学校教育特色经验介绍

9:00----9:40

桃源小学观摩中队活动

9：50----11：00班主任经验交流

(代表我校交流的老师有：李娜、夏倩、翁红园)

11：30中餐;

(活动结束早下午回宁波，结束迟的话晚饭后回宁波)

4、请教导处统一安排课务。

5、班主任会议布置有关安全事项。

6、考察出发前各班工作与配班老师做好衔接工作。

7、考察回来各班主任要上交一份心得体会。

(注意事项：16日

零下3度----4度，天气比较冷，请做好防寒保暖工作，带上身份证、听课本等，学校活动最迟周五晚上结束，也请安排好家里的事物。)

外出调研方案2

一、解决干部考察失真失实问题对于提高选人用人公信度的作用的意义

提高选人用人的公信度是党的十七大提出的，推进干部人事制度改革的重要工作。而提高选人用人的公信度，一个重要的标志就是要提高选人用人的质量，让群众认可、让大家服气，有利于工作的开展，有利于事业的发展。而在干部选任的过程中，考察环节作为提名环节的延续和验证，作为酝酿、决策环节的依据，它的地位更是不可替代、意义深远。

首先做好考察工作是解决干部选任失真失实的关健，有利于选任的最佳人选脱颖而出

大家都知道，在我们现行的干部选任机制中，选任程序主要为提名、考察、酝酿、决策的四个环节;选任的方式主要分公开选拨、竞争上岗和差额选任三种(不含平调、调任)。而无论哪种选任方式，每一环节都在含差额运转。这就要求我们在选任过程中要了解全面情况，选择最挂人选，为组织提供依据。那么如何了解干部真实情况，考察就承载了它在干部选任中的一种独特的使命。而这种使命恰恰是通过我们有针对性的民-意测评、考察谈话、实绩考察、廉政考察，加上我们的日常考察，实实在在的为每一名干部构画了一个是否适合岗位、是否最佳人选的“脸谱”，因此，有效的考察，良好的考察是解决干部选任失真的关健，有利于选任的最佳人选脱颖而出。

其次做好考察工作，可以了解民-意，有利于树立正确的干部用人导向。

众所周知，考察工作和酝酿、决策工作不同，它是干部选任中的一线工作，是最前沿，接触群众、了解民情、掌握民-意、真实掌握干部情况，发现干部缺点和不足的一项工作，考察工作做实做细，群众呼声高、素质好的干部往往可能成为决策后的最佳人选，成为选拨任用对象;反之，如果考察工作失真失实，可能就会出现一些偏差，一些群众认可度不高的干部就可能走上领导岗位，如果这种情况过多，就会使一部分群众对党委选拨干部失去信心，造成不良影响，进而影响在群众中的威信，同时也可能使一批勤奋敬业，努力工作的同志在发展上失去信心，工作由积极变为消极，影响党的事业，因此做好考察工作不仅仅可能反映民-意，增加选人用人的公信度，而且可以树立正确的干部导向，改善党群干群关系。

二、近年来关于在干部考察工作中的主要做法，特别是在防止考察失真方面采取了哪些措施

我们东山区是鹤岗唯一的城郊结合区，所辖的干部人数多，门类齐全。干部选任的好坏往往在全市都会产生一定的影响。为此，几年来，在干部作中，我们始终坚持以《条例》为依据和指导，使干部选任工作正逐步走向规范化、科学化的轨道，尤其在考察工作中我们在坚持履行发布考察公告，设立联系电话、民-主测评、个别谈话、查阅相关材料等主要程序的基础上，结合实际，有针对性地进行探索，取得了良好的效果。

一是提前发布考察预告，实现“四公开”。

即在考察的前一天就在考察单位张贴考察公告，公开考察对象，公开考察地点、公开考察电话、公开考察人员名单位，以此来增加透明度，让每一名干部群众了解考察工作的相关情况。

二是尊重民-意反映，实行了“两不用”。

以《条例》为依据，把“重民-意”做为考察衡量干部的主要工作，对民-主测评工作进行了大胆探索，实行了“两不用”，即优秀票达不到60%的干部不用，不称职票达到三分之一的干部不用，提高了干部选任的公信度。

三是加大考察范围，试行了“两个延伸”。

重点针对过去考察范围过窄，情况掌握不全的情况，在考察工作中加大考察的范围，通过和考察对象朋友圈人员交谈，到考察对象中家访，做到了“两个延伸”，即由八小时内考察向八小时外考察延伸;由工作圈向“生活圈”和“社交圈”延伸;通过这两个延伸不仅使我们对考察对象工作情况有了进一步了解，对考察对象的生活情况，主要情趣有了进一步了解，增强了考察工作的全面性。

四是强化考察纪律，做到了“一个追究”。

主要是为避免考察中考察组成员的人为因素，每次考察后，考察组成员都要和区委签定责任追究书，对提职一年内发生违法、违纪的干部在追究责任的基础上，还对考察干部进行责任追究，从客观上增强了考察组成员的责任感和使命感，保证了考察纪律，三、当前干部考察工作中是否存在失真失实的问题，存在的程度如何，主要体现哪些环节及具体表现

几年来，随着干部《条例》深入贯彻和落实各级党委在规范干部选任工作中做到了大量工作，尤其我们组织部相应出台了多项干部制度，对各方面的工作，包括考察工作做了详细的规定，几年来从我市或我区干部选任来看，总体是好的，但干部选任工作是一项系统工作，受主客观因素的影响较大，因此也有不尽善尽美的情况，仅就考察情况来说，受各种因素影响，也存在着一定的缺陷。

(一)主观因素

1、个别干部选任还带有倾向性，有时考察对象过窄。主要体现在个别干部的选任上，个别单位的主要领导带有一定的倾向性，使干部选任在提名环节时就有一定的局限性，致使部分干部在提名环节就没有入围，致使到考察环节，即使优中选优，也成了“矬子拨大个”，效果不佳。

2、个别基层单位的主要领导在认识干部时带有“有色眼睛”,影响考察组工作思路。主要体现在基层单位领导在干部选任中有倾向性，尤其是本单位就地提拨的干部或者一个单位同一岗位有二个人选时，个别单位主要领导往往从局部利益出发，在组织测评或谈话中没有从大局出发，谈了许多带有影响性的个人意见，由于他是基层单位的主要领导，这种意见往往带上了基层单位意见的光环，有时影响了考察工作，造成失真。

3、考察组在工作中带有感情因素，影响考察工作。我们每一个人都生活在社会大环境中，各种不可遇料的事情较多，因此在考察工作中，遇到老同事、老部下、老同学、老战友的情况较多，而这些情况还不属于考察回避的范围之内，所以在考察工作中有时往往不自觉的带进了个人感情因素，影响考察工作。

(二)、客观因素

1、同一单位同一岗位人选之间相竞争影响考察。这种情况主要是同一岗位拥有两个势均力敌的人眩由于人的心态不同，可能出现两种情况，一是一个人在考察过程中拉票，做所谓的“工作”，另一个人无动于衷，结果在考察中出现“一花独秀”，使考察工作缺乏全面性，失真。二是两个人分别拉票，结果民-主测评中两败俱伤，无一过半，影响考察工作。

2、谈话对象的复杂性影响考察工作。这种情况主要体现在谈话中，有些干部处于一种复杂的心理也好，处于一种嫉妒的心理也好，看到别人进步，不从大局出发，提出过去一些较尖锐的问题，加之考察组人员考察对象比较多，不愿接触矛盾，承担责任，往往使一些能力强、个性突出的干部湮灭于“唾液”之中。

3、基层组织干部人员过少，大规模考察时人员不够，抽调人员业务不强，也可能造成考察工作的失真。

四、造成干部考察中失真失实问题的人为因素

关于这一情况，我在上一问题中说了较多，这里不多说了。

五、关于进一步改进考察工作，防止出殃失真失实问题的对策和建议

1、“抓一把手”，加大领导干部的培训，增强领导的大局意识。主要增强各单位主要领导关于干部选任相关知识的培训，掌握政策，按政策办事。一个单位干部选任是否风清气正，关健在于“一把手”，只有一把手能本着公开、公平、公正的原则对待干部选任工作，才能保证这个单位选任工作的公平性。

2、抓“组工干部”，增强组工干部的业务素质。俗话说：“打铁还得自身硬”。所以抓好组织工作，抓好考察工作，组工干部必须要业务突出，本领过硬，立场坚定，在考察中多角度思维，不仅要重人品，还要重实绩，敢于承担责任，敢天为干部说话，敢于坚持正义，以自已的浩然正气促进干部工作风气的好转。

3、抓制度建设，做到以“制度管人”。重要从考察工作的细节出发，完善每一环节的制度，包括考察预告制、民-主测评制、谈话保密制，考察工作延伸制，考察工作责任追究制等各项制度。同时从树立组工干部威信出发，也可以实行面向社会承诺制，通过社会氛围来制约自我，提高选任质量。

外出调研方案3

为加强高新区与美国和加拿大的产业合作与交流，引导企业积极开拓国际市场，寻求产业合作项目，同时与国外知名企业和机构进行交流，学习先进管理模式和经验，西安高新技术企业协会拟组织企业负责人赴美加进行产业交流考察活动。

一、出访时间：201x年9月7日(须提前一个月办理出访手续)，境外12天。

二、主要公务活动

1.参观201x美国无线通信展会

2.参观硅谷园区

3.参观思科公司与其交流通信行业发展趋势

4.FACEBOOK公司参观及交流网络创新模式

5.特斯拉公司参观及电动车试驾

6.HEROCITY孵化器参观及交流投资与孵化模式

7.斯坦福大学参观及MBA高级管理人员培训交流

8.参观加拿大国家科技园区

三、考察费用：各派员单位自理，费用预计55000元。

团费包含签证和手续办理、境外酒店接待、境外保险、国际间机票费、全程三星级酒店食宿、境外交通、参观考察、翻译等全部费用。(备注:报名与缴费须同时进行，拒签者扣除1600元签证费剩余款退回!签出不走者全额费用不退!)

备注：美国需要面签，不含去北京面签的食、宿、交通费用。

四、报名时间及办法

1.为抓紧做好出访准备工作，请意向企业于8月30日前回执报名，8月20日前将美国面签所需材料(见附件2)、单位情况简介传真或电子邮件至协会秘书处(李雯静);

2.报名与缴费须同时进行;

3.缴费方式：现金、支票或转账均可。

五、联系方式：

联系人：李\*\*

电

话：883\*\*9

/

18066\*\*\*25

Email:

\*\*

六、备注：

此团已开始办理签证，就已产生费用外出考察学习方案范文外出考察学习方案范文。具体明细如下：

(一)签证费：以下情况使馆不退还签证费用(1600元/人)

1.美国面签一旦预约完成后，若客人单方取消;

2.出签后若被拒签。

(二)机票：国际段机票损失费为1400元/人

备注：若拒签或个人原因，损失费为3000元/人

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！