# 街道积极推进民警副书记作用发挥---依托区域党建引领 促进居警工作融合 推进基层社区治理

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-06-05

*街道积极推进民警副书记作用发挥---依托区域党建引领促进居警工作融合推进基层社区治理【内容摘要】按照西城区委统一安排，什刹海街道在2024年社区党委换届后，将社区民警吸纳进社区党委，担任副书记职务，将区域化党建、社区动员、基层社区治理向前有...*

街道积极推进民警副书记作用发挥---依托区域党建引领

促进居警工作融合推进基层社区治理

【内容摘要】

按照西城区委统一安排，什刹海街道在2024年社区党委换届后，将社区民警吸纳进社区党委，担任副书记职务，将区域化党建、社区动员、基层社区治理向前有力推进，综合社区、两家派出所和民警的意见反馈，总体来说，担任副书记的民警同社区的配合度在不断提升，双方都能立足本职，共同下好基层社区治理这一盘棋，西什库社区民警副书记与社区常态交流辖区治安情况，做好流动人口摸排与管理，在重大活动中与社区做好配合，与社区信息互通，在本次疫情防控中，积极协助解决卡口值守治安问题，爱民街社区借助居警协作，做到信息共享互补，更加全面掌握常住居民信息，更加及时掌握辖区治安维稳线索，社区民警更参与社区党委有关工作会议，对社区群防群治提出意见和指

按照西城区委统一安排，什刹海街道在2024年社区党委换届后，将社区民警吸纳进社区党委，担任副书记职务，将区域化党建、社区动员、基层社区治理向前有力推进。通过将社区民警吸纳进社区党委，极大的拓展了社区动员的覆盖面，这一点在本次新冠肺炎疫情防控中发挥了尤为重要的作用。借助社区党委与民警密切配合，织密筑牢社区群防群治网络，中央、市、区疫情防控政策，街道各项防控措施得以有力贯彻落实。

在肯定成绩同时，社区党委与民警在沟通配合中的问题同样不可忽视，社区党委对民警工作支持配合力度有多大，社区民警融入社区工作程度有多深等问题，直接决定了社区民警副书记能否切实发挥作用，直接决定了民警形象在居民群众中如何树立，直接影响了此项举措能否达成初衷。为此，街道分别向22个社区，地区两家配出所及社区民警背对背征询意见，为疏解双方矛盾，畅通居警联系，促进工作融合理清思路，明确措施。

综合社区、两家派出所和民警的意见反馈，总体来说，担任副书记的民警同社区的配合度在不断提升，双方都能立足本职，共同下好基层社区治理这一盘棋。这其中，一些社区的经验和做法值得拿出来交流借鉴。

如西四北社区，担任副书记的民警从单一的社区警务工作，拓展为组织发动辖区党员群众参与安全防范、综合治理、慰问协调、纠纷化解、服务群众、重点管控等各项工作，在社区综合治理、配合解决12345热线案件、协助做好信访等工作上发挥了重要作用，形成共建共治共享的基层治理新格局。

西什库社区民警副书记与社区常态交流辖区治安情况，做好流动人口摸排与管理，在重大活动中与社区做好配合，与社区信息互通，在本次疫情防控中，积极协助解决卡口值守治安问题。

爱民街社区借助居警协作，做到信息共享互补，更加全面掌握常住居民信息，更加及时掌握辖区治安维稳线索，社区民警更参与社区党委有关工作会议，对社区群防群治提出意见和指导。

柳荫街社区民警观察党委副书记职责，警务工作和社区的日常工作在组织上有机统一，在行动上配合的更加协调，有效解决“敲不开的门、进不去的门”问题，提高居民对民警的熟悉度和认可度，形成了“三联一统”的区域党建格局。

旧鼓楼社区民警自担任党委副书记，扎根基层干事业的工作热情得到进一步激发，与社区并肩工作，互为“后盾”，居民对民警的熟悉度和认可度提高了，党员和居民群众更加信服“穿制服的”副书记。

概括讲，社区民警担任党委副书记，起到了如下作用：

一是进一步加深民警对社区工作的理解，民警担任社区党委副书记，客观上打破了一些“门户壁垒”，主观上为民警工作提出了新的要求，也是指明了新的工作方向，也促使其对社区工作进行更多关注和思考，加深了对于社区建设内涵综合性地思考。

二是为社区民警深度参与社区建成提供了平台，社区民警不再局限于治安管理，包括社区党建等民警也参与其中，激发了民警个人的积极性和创造性，居警双方在新的平台上交流协作，社区与民警间耦合性更加紧密，双方互动更加顺畅。

三是居警双方以不同视角互相促进相互提高，民警、社工在不同工作背景和环境下，就社区建设提出不同解决方法，在沟通、碰撞、统一的过程中，打破了社区工作者的传统思维和作法，把社区建设工作提升了新的高度，同时开拓丰富了民警视野和经验。

这些有效的措施和成功经验，充分表明社区民警担任党委副书记对促进社区建设，提升基层社区治理的积极意义。同时，社区、民警的反馈也包含大量问题。在这之中，社区普遍反映民警下社区的时间较少，社区流管员的工作能力亟待提升等问题，社区与警务站工作交流，人员交流仍显不足。民警也反馈同社区相处总体融洽，但个别社区沟通交流问题较突出，同时社区警务站配备问题长期存在，警务站办公面积不达标，或与社区不能一址办公，流管员缺少办公设备，在疫情防控中也出现防护用品区别发放问题。

分析居警双方反馈问题。首先，社区民警下社区时间不足问题客观存在。这其中有客观因素，更有主管因素。客观方面，社区民警身兼数职，警务工作繁重等有目共睹。主管因素方面，社区民警对社区工作的关注度和参与度还不够广、不够深，对担任社区党委副书记的意义和作用认识不足，本位思想仍在，工作壁垒仍在，副书记作用发挥不明显。第二，社区与民警的交流也很不足，沟通不够主动，对民警提的要求多，给予的支持帮助少，情感交流更显不足，更不可否认存在书记、副书记这样主副思想。第三，街道、派出所间的沟通交流也存在不足，在顶层设计中，缺少居警融入的制度规范，缺少相关的考核机制，缺少必要的培训和指导。第四，对个别民警和社区书记的要求也要跟进。

针对上述问题及成因，街道拟采取如下措施破解：

一是要在党建引领下，进一步密切街道、派出所间沟通联系，建立季度联席会机制，相互通报情况，交换意见；

二是街道、派出所、民警、社区要统一思想，围绕推进综合治理，创建“无发案”社区统一工作目标和步骤节奏；

三是在改善社区办公用房时统筹考虑社区警务站配备，改善民警、辅警、流管员办公条件，为双方沟通交流创造基础；

四是建立社区民警副书记的基本制度和规范，明确民警应承担哪些职责，如何参与社区工作，参与哪些工作；

五是探索将民警副书记纳入社区考核，制定激励机制，居警双方如何相互宣传，相互介绍树立典型；

六是街道加强对社区、社工要求，派出所强化对民警、流管员教育，双方都要主动向前，着眼大局，处理好关系。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！