# 个人政治建设自评材料

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-03-19

*个人政治建设自评材料个人政治建设自评材料党的建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。一直以来，xx镇党委将党的政治建设作为党的根本性建设，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终做到思想上自觉、政治上清醒、纪...*

个人政治建设自评材料

个人政治建设自评材料

党的建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。一直以来，xx镇党委将党的政治建设作为党的根本性建设，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终做到思想上自觉、政治上清醒、纪律上严明、行动上坚定。

一、主要成绩及做法

1.把握政治方向方面。镇党委牢固树立向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委、市委、县委重大决策部署看齐的党性观念。出台《xx镇推进“党建领航工程”六个计划实施方案》《XXX》(党建相关的文件)，进行村级党组织‘输血’计划”“村集体经济‘造血’计划”“农村党建‘活血’计划”，分别解决后备干部青黄不接、村集体经济活力不强、党员管理难度较大等问题。全面完成三轮党的政策理论宣讲;落实镇村干部“周五课堂”学习制度，邀请上级领导专家、镇党委班子成员集中授课12次。

2.加强政治领导方面。要求镇党委班子成员充分认识习近平总书记在全党的核心地位对于推进党的事业的定海神针作用，坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。认真组织领导班子开展民主生活会、各级党组织开展组织生活会，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处

”主题，认真查找个人存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，切实制定相应整改措施。

3.夯实政治根基方面。镇党委带头解决“庸懒散浮拖”等问题，鼓足干劲，办好实事。出台《一切工作到网格》，将全镇干部安排至各村(居)网格担任网格指导员，各村(居)主职干部担任网格员，形成以联村干部、网格指导员、网格员三级联动管理机制。结合“四责四诺”“五联五问”活动，全面完成两轮民情大走访，倾听民生冷暖，实现“见面”“交办”“反馈”三个100%。

4.涵养政治生态方面。注重年轻干部的培育，现任中层干部中90后1名，80后XX名，占比X%。严格落实“三重一大”“三不一末”相关规定，出台《xx镇财务制度XX》《XX制度》，坚持民主决策、集中决策，完善请示报告制度，不断提高科学决策水平。严格落实党委班子双重组织生活制度，建立健全交心谈心、村级后备干部管理、村(居)班子绩效考核等管理机制。

5.防范政治风险方面。全面履行第一责任人职责，建立健全意识形态工作考核和责任追究机制，层层签订责任书。聚焦扫黑除恶、脱贫攻坚等重点领域，带头研判舆情，研处网络舆情，加强热点舆论实时引导、监控，坚持新闻舆论工作体现党的意志、反映党的主张，守住思想防线。充分利用“全民素质理论提升”“村村响”、农家书屋等多样化载体普及理论宣传，壮大主流思想舆论，打造“xx记忆”“寻找新乡贤”等精品栏目，以志愿者服务、文艺汇演、评优评先等文明创建活动为载体，营造健康文明乡风，涌现出湖南好人张伏秋、县劳模冯

志军等先进典型。

6.永葆政治本色方面。制定印发了《xx镇201x年度落实党风廉政建设“3+2”责任清单》和《xx镇201x年度党风廉政建设和反腐败工作责任分解意见》。201x年开展集体廉政谈话xxx人，集体约谈xxx人;其中咬耳扯袖xxx人，红脸出汗xxx人;全年下发督查通报数11期，通报批评xx人，对部门单位执行制度不力的点名通报xx次，在民调工作督查中发现工作不实的提醒谈话2人，对工作不细致、履职不到位、在“四类人员”清查中没有完成整改清退工作的3名扶贫专干进行了诫勉谈话。

7.提高政治能力方面。全力打响“三大攻坚战”，201x年全镇xxx户xxx人脱贫计划全部完成，农村危房改造完成任务xxx户，全面完成“四类人员”集中清理、雨露计划、家庭医生全覆盖等工作;“停、缓、调、撤”有关建设项目，一般商品和服务支出压减10%，实现政府债务风险总体可控;下达环保责令整改文书xx份，关停取缔3家洗砂场，查封关停4家企业，完成xxx余座改厕任务。深入开展扫黑除恶专项斗争，摸排涉黑涉恶线索x条，核查x条，立案x起，处分x人。

二、存在问题及原因

1.把握政治方向方面。政治理论学习教育有待深入，集体学习多，个人自学较少;落实上级要求学习多，带着问题组织专题学习少。存在“以干代学”、“先干后学”、“现学现用”的思想，未能把习近平新时代中国特色社会主义思想走心入脑，导致理论学习缺乏内驱动力。

2.加强政治领导方面。在实际工作中，离高标准高要求扔存在一

定的差距。对从全局角度去全盘统筹、考虑把握不够，行动上习惯性的埋头苦干，不善抬头看路，导致工作部署不够全面，政策执行有存在偏差，工作成绩没有亮点。有的同志先进性意识淡化，思想变“油”了，满足于“不出事、能交差”，不能够变被动为主动、化压力为动力。

3.夯实政治根基方面。“官僚主义”“形式主义”杜而不绝，少数干部在开展工作时仍满足于看文件、开会、发文;“本位主义”依然突出，在工作具体落实中担心出问题、怕追责，对待棘手的问题躲着走、绕着行，比如对有的群众反映强烈的信访问题，心存顾虑，不表明态度、不正面回应、不积极解决，担心一旦接手就无法脱身。

4.涵养政治生态方面。对干部的日常管理制度和绩效考核制度仍然不够完善，如学习培训、请销假制度等;为了教育管理干部过多强调党规党纪，着重从发现问题后的处理，没能对干部监督的着力点往前移，注重事前监督和事中监督不够，存在监督滞后的问题。

5.防范政治风险方面。对待工作中存在的不良信息、错误言论、敏感问题，仍存在好人主义，缺乏“亮剑”精神，未能及时旗帜鲜明进行批评教育给予纠正。

6.永葆政治本色方面。落实党风廉政建设细节方面还存在一定问题，比如“雁过拔毛”式腐败问题仍有发生，反腐败斗争形式依然任重道远;比如对部分干部平常存在的苗头性、倾向性问题批评教育蜻蜓点水，未严格追踪抓落实整改。

7.提高政治能力方面。思想上仍存在畏难情绪，愿意干短期内见效快、容易干、出成绩的事，对一些难事、苦事、历史遗留的“老大

难”“肠梗阻”问题，仍缺乏担当作为的干劲、韧劲、狠劲。比如，在我镇产业发展方面思路开阔不够、举措不新、针对性不强，尚未形成规模以上的企业。

三、下一步打算

1.进一步提高政治站位。深入贯彻学习《中共中央政治局关于加强和维护党中央统一领导的若干规定》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》和《关于新形势下党内政治生活的若干标准》，坚持按党性原则办事、按政策法规办事、按制度程序办事，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度;落实“三重一大”制度、请示报告制度。

2.进一步加强理论更新。坚持和完善镇党委理论中心组学习制度，结合主题党日活动、冬春训活动，丰富党内组织生活，选派村级党员干部到党校集中培训，抓好党的政策宣讲员授课、红星云网上学习等方式，解决基础组织理论弱化的问题。

3.进一步提高工作绩效。着力发展粮猪产业、特色水果产业和观光体验式农业。践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以“蓝天、碧水、净土”保卫战为抓手，实施污染普查、污染防控和污染治理“三步走”，紧扣“三创一治”要求，落实人居环境整治三年行动，进一步改善镇村面貌。

4.进一步夯实干部作风。全力抓好脱贫攻坚巩固提升、产业项目建设、乡村振兴、社会事业、社会稳定、基层党建等重点工作，把全镇年度重点工程、中心工作及党风廉政建设责任分解到每一位班子成员和干部。班子成员坚持每月到联系村走访不少于8天，着力解决村级矛盾纠纷、宣传惠民政策，畅通为民服务“最后一公里”。

5.进一步严格廉洁自律。持续细化分解班子成员党风廉政建设责任，督促班子成员履行好“一岗双责”。科学运用监督执纪“四种形态”，对严重违反作风纪律的干部加大问责，把全面从严治党的信号传输到每一根“神经末梢”。

个人政治建设自评材料

党的建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。一直以来，\*\*区纪委监委领导班子将党的政治建设作为党的根本性建设，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终做到思想上自觉、政治上清醒、纪律上严明、行动上坚定。

一、主要成绩及做法

(一)把握政治方向方面

班子成员牢固树立向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委、市委、区委重大决策部署看齐的党性观念。一是用理论武装头脑。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在政治理论学习的首位，深入开展主题教育，认真落实集中学习制度，着力增强学习的主动性、自觉性和系统性。二是用理论指导实践。在理论指导实践上下功夫，不断提升学习效果，真正做到真学真懂真信真用，把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来。三是用理论推动工作。认真部署党的十九大精神、《监察法》以及市纪委2024年1号、2号文件、市纪委《推进纪检监察

重心下移强化末端监的实施方案》、《关于建立党风廉政建设主体责任清单化管理制度的实施办法》等文件的学习，用新的知识推动各项工作开展。

(二)加强政治领导方面

班子成员充分认识习近平总书记在全党的核心地位对于推进党的事业的定海神针作用，坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。一是认真组织领导班子开展民主生活会。围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”为主题，建设勇于担当作为、求真务实的领导班子。二是认真组织各党支部开展组织生活会。坚决把党中央决策部署落到实处，认真查找个人存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，切实制定相应整改措施。

(三)夯实政治根基方面

“从群众中来，到群众中去”是我们党践行的群众路线理念之一。人民群众的拥护和支持是我们党最可靠的力量源泉。一是把赢得民心民意、汇集民智民力作为工作中重要着力点。上半年以来，在群众身边腐败和作风问题专项治理方面，共发现问题65个，立案9起，处理人数63人，其中党纪政纪处分7人，组织处理56人，通报曝光6起，追缴退还资金147.87万元。扶贫领域腐败和作风问题专项治理方面，检查扶贫项目107个，涉及资金600余万元，共发现问题21个，立案4起，处理9人，其中党纪政纪处分1人，组织处理8人，通报曝光4起，追缴退还资金1.5万元。二是把基层减负年作为工作

中重要突破点。在形式主义官僚主义专项治理方面，按照《\*\*区委印发的通知》要求，出台了《\*\*区集中开展形式主义官僚主义专项整治行动监督督查方案》《集中开展形式主义官僚主义专项整治行动监督督查组工作方案》，扎实开展形式主义官僚主义专项治理工作，共发现问题2个，立案2起，党纪政纪处分2人;在节假日期间“四风”专项督查方面，紧盯重要时间节点，认真开展专项督查行动，共派出督察组85(个)次，督查人员人217次，检查单位394(个)次，共发现问题49个，反馈整改48个，查处1个。

(四)涵养政治生态方面

一是坚持政治方向引领。

着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱党奉献的各方面优秀人才。坚持党管干部原则，注重人才干部的全过程监管，深入考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，注重提拔重用那些牢固树立“四个意识”“四个自信”、坚决做到“两个维护”的干部。上半年以来，共33次对574名党员干部和78个单位涉及提拔重用、各类换届代表资格、各类评先评优、各类职务职级等事项进行了廉政审查;对23名区管干部出国出境进行了审批。二是坚持政治能力培养。组织上及时掌握干部动态，有针对性地补短板、强弱项，增强干部素质培养的系统性、持续性、针对性，优化干部成长路径、畅通干部成长渠道，帮助干部成长。对优秀年轻干部，有意识地将他们放到监督执纪、审查调查工作一线磨练培养，让他们在实践中积累政治经验、增强政治本领。

(五)防范政治风险方面

一是建立健全意识形态工作考核和责任追究机制。

全面履行第一责任人职责，聚焦扫黑除恶、脱贫攻坚等重点领域，带头研判舆情，研处网络舆情，加强热点舆论实时引导、监控，坚持新闻舆论工作体现党的意志、反映党的主张，守住思想防线。二是占领主流思想舆论阵地。充分利用“廉洁\*\*网”、“清风连心桥”等多样化载体普及政策文件和法律法规宣传，打造“青年读书会”、“武纪君说”等精品栏目，以志愿者服务、廉洁文艺作品创作、主题演讲、知识竞赛等文明创建活动为载体，营造廉洁健康文明之风。

(六)永葆政治本色方面

全力协助区委落实党风廉政建设党委主体责任，刚性落实好纪委监委监督责任，切实当好党风廉政建设的监督者，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深推进。一是全面加强党内监督。加强和改进巡察工作，深入开展落实“两个责任”谈心谈话，不断强化对权力运行的监督约束，着力构建开放有序、覆盖面广、群众广泛参与的监督体系，推动形成党内、党外、群众、舆论监督合力，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子。按照“三个必谈”“四个不必”等要求进一步规范谈心谈话方式，上半年，全区处级领导干部开展谈心谈话363次918人，科级领导干部共开展谈心谈话4367次6221人。二是全面保持反腐高压态势。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，严格“三个区分开来”要求，准确运用监督执纪“四种形态”，持续以整治“四风”问题为重点，推动党风政风和干部作风进一步好转。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，巩固发展反腐败压倒性胜利。今年上半年，共处理处分干部94人，其中，组织处理69人，纪律轻处分18人，纪律重处分12人，移送司法机关4人。

(七)提高政治能力方面

一是在理论学习上下功夫，树牢政治理想。

加强政治理论学习，深入推进主题教育常态化制度化，抓好习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的学习，用马克思主义中国化最新成果武装头脑。二是在实践锻炼上下功夫，严格政治要求。增强政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立“四个意识”，站在政治的角度思考谋划工作，一切从大局出发，确保一言一行、一举一动都与党中央保持高度一致。勇于担当，积极作为，对上级党组织部署安排的各项工作，都不折不扣，一抓到底，抓出了特色，抓出了亮点，在实干中提升了政治能力。

二、存在问题及原因

(一)把握政治方向方面

政治理论学习教育有待深入，集体学习多，个人自学较少;落实上级要求学习多，带着问题组织专题学习少。依然存在“以干代学”、“先干后学”、“现学现用”的思想倾向，未能把习近平新时代中国特色社会主义思想真正的走心入脑，导致理论学习缺乏内驱动力。

(二)加强政治领导方面

在实际工作中，离高标准高要求仍存在一定的差距。从全局角度去全盘统筹、考虑把握不够，工作部署前瞻性、创新性不够，政策执

行和监督执纪不够精准，工作成绩和亮点不够突出。有的同志先进性意识淡化，满足于“不出事、能交差”，不能够变被动为主动、化压力为动力。

(三)夯实政治根基方面

“官僚主义”、“形式主义”禁而不绝，少数干部在开展工作时走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得不经常，了解面上情况多，追根溯源较少;在工作具体落实中担心出问题、怕追责，对待棘手的问题有些畏手畏脚，比如对群众反映强烈的信访问题，缺乏一查到底的决心和信心，心存顾虑，担心一旦接手就无法脱身。

(四)涵养政治生态方面

对干部的日常管理制度和绩效考核制度仍然不够完善，如学习培训、请销假制度等;教育管理干部过多强调党规党纪，着重从发现问题后的处理，没能对干部监督的着力点往前移，注重事前监督和事中监督不够，存在监督滞后的问题。

(五)防范政治风险方面

对待工作中存在的不良信息、错误言论、敏感问题，仍存在好人主义，缺乏亮剑和斗争精神，尽管有指出、有查处、有问责，但对系统性、行业性廉洁风险研判不多，估计不足。

(六)永葆政治本色方面

落实党风廉政建设细节方面还存在一定问题，比如“雁过拔毛”式腐败问题仍有发生，反腐败斗争形式依然任重道远;比如对部分党员干部平常存在的苗头性、倾向性问题批评教育下沉一级或深入挖掘不

够，未坚持追踪督促整改落实。

(七)提高政治能力方面

思想上仍存在畏难情绪，愿意干短期内见效快、容易干、出成绩的事，对一些历史遗留的“老大难”“肠梗阻”以及新暴露出来的腐败问题，仍缺乏担当作为的干劲、韧劲、狠劲。

三、下一步打算

(一)进一步提高政治站位

深入贯彻学习《中共中央政治局关于加强和维护党中央统一领导的若干规定》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》和《关于新形势下党内政治生活的若干标准》，坚持按党性原则办事、按政策法规办事、按制度程序办事，认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度;落实“三重一大”制度、请示报告制度。

(二)进一步加强理论更新

坚持和完善理论中心组学习制度，结合主题党日活动、冬春训活动，丰富党内组织生活，抓好党的政策宣讲员授课、红星云、学习强国网上学习等方式，解决理论弱化的问题。

(三)进一步夯实干部作风

通过强化教育抓预防、出台制度抓规范、突出节点抓检查、严肃查处抓震慑四项举措，营造了风清气正的政治生态，进一步夯实了干部作风建设基础。

(四)进一步严格廉洁自律

持续细化分解班子成员党风廉政建设责任，科学运用监督执纪“四种形态”，对严重违反作风纪律的干部加大问责，把全面从严治党的信号传输到每一根“神经末梢”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！