# 镇2024年度征兵工作考核意见

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-03-11

*XX镇2024年度征兵工作考核意见做好征兵工作、高质量完成2024年度征兵任务，是新时期巩固国防、走好强国强军之路的需要，更是一项严肃的政治任务。各村委、有关单位要站在维护国家安全与社会稳定的战略高度，充分认识征兵工作的重要性，紧紧围绕征兵...*

XX镇2024年度征兵工作考核意见

做好征兵工作、高质量完成2024年度征兵任务，是新时期巩固国防、走好强国强军之路的需要，更是一项严肃的政治任务。各村委、有关单位要站在维护国家安全与社会稳定的战略高度，充分认识征兵工作的重要性，紧紧围绕征兵“五率”要求，保质保量完成本年度征兵工作。经研究，特制定征兵工作考核意见如下：

一、目标任务

各村必须按镇征兵工作领导小组下达的预征对象数，从应征青年中择优选择体检人员，保证进站体检人数。

二、考核细则

（一）每村必须完成1名市检双合格对象。

（二）对2024年度征兵工作继续实行奖惩制度，严格按照《XX镇2024年度农村干部报酬考核办法》及以下条款进行奖惩考核。

责任制考核评分规定（总分为2分）

1.基础工作考核：按参加会议、外出训练、材料报送、工作落实等情况综合考评，该项基础分值为0.4分。

2.报名率：本村当年年满18周岁男性公民登记率为100%，该项分值为0.5分。每少一人扣0.1分，扣完为止。

3.上站率：达到市检上站任务数，该项基础分值为0.6分。未达到市检上站任务数的村，每少一人扣0.2分。

4.合格率：以市检政审合格人数为准，按超出参军入伍分配任务数的人数。每超出1人，奖所在村4000元（村委可用于对负责征兵相关人员进行补助和奖励）。

5.择优率：该项基础分为0.3分，以市检上站人员为准。其中应征青年学历为本科（含）以上毕业每加0.2分，为本科在校、大专毕业加0.15分，为大专在校加0.1分。

6.退兵率：出现退换兵的村，不能及时有效配合处置的扣除考核分1分。

7.空白村：各村要保证有应征青年入伍（双合格人员留后备不扣分），空白村当年度考核分不得分，由所在村年底扣除民兵营长500元。

三、奖惩办法

（一）年终通过农业服务中心按照考核文件一次性兑现。

（二）镇定片定村干部要切实对所定村征兵工作加强领导与督促。

对因工作不实、不能完成征兵任务的村，在年度工作总结评先评优上实行一票否决。

（三）对完成较好的村和在征兵工作中表现突出的民兵营长将根据市、镇相关文件精神进行奖励（具体奖励办法由镇党政联席会议确定）。

（四）对连续2年未出兵的空白村由所在村委向镇人武部作出书面说明，并由镇人武部约谈相关人员。

（五）严格贯彻落实《XX市征兵失信惩戒办法》。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！