# XX站加强职工职业道德教育培训（精选合集）

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-03-12

*第一篇：XX站加强职工职业道德教育培训XXXXXXX站加强职工职业道德教育培训为了营造广大职工忠于职守、顾全大局、文明从业的良好氛围，六月份我站下大力度加强职工思想教育，培养良好的职业道德习惯，着重抓好以下几个方面的工作：一是加强学习教育...*

**第一篇：XX站加强职工职业道德教育培训**

XXXXXXX站加强职工职业道德教育培训

为了营造广大职工忠于职守、顾全大局、文明从业的良好氛围，六月份我站下大力度加强职工思想教育，培养良好的职业道德习惯，着重抓好以下几个方面的工作：

一是加强学习教育，提高思想认识。该站组织职工重点对收费法律法规、规章制度和《公民道德建设实施纲要》进行了学习，职工撰写学习笔记，力求达到职工思想上受教育，心灵上受启迪，精神上受洗礼，道德上受触动，行为上受约束的目标。

二是注重职工个人素质的培养。充分利用图书室、报刊、文摘及网络媒体，加强道德理论学习，丰富职工的思想道德理论和科学文化知识，努力营造良好的学习氛围，通过学习树立正确的世界观、人生观和价值观。

三是注重制度建设。以制度为保障，完善单位各项规章制度，优化机构设置，规范日常管理，做到凡事有章可循，有理可依，有据可查，不断提高职工照章办事的行为习惯。

四是与廉政建设相结合，充分发挥现有网络和廉政丛书的作用，组织职工观看警示教育片，用鲜活的事例来教育职工，筑牢拒腐防变的思想防线。

**第二篇：职业道德教育培训心得体会**

此次培训内容丰富、紧凑，通过短短7天时间的学习，我的知识得到了更新，精神得到了提升，感觉收获颇丰、感触颇多。

一、学习收获

1、了解到我们企业“大道同行”的文化精神，“和谐无价、适者生存”的企业核心价值观，以及其指导下的企业经营、管理、安全、服务等相关理念。通过这些使我们认识到，作为交通运输企业，我们要永远把顾客放在首位，让顾客安全、舒适、经济地出行是我们的使命，是企业存在的理由。企业优良的精神文化激发了我们每一位学员的斗志，使我们今后更加关注企业发展，因为只有企业做大做强了，我们自身发展才会更优，才能真正实现自我价值。

2、了解到运输行业的特征、市场形势及企业发展战略，熟悉了企业内部各项规章制度，包括人力资源管理、绩效考核、稽查管理、质量管理、职业健康安全管理等内容，这些知识的补充，为我们以后更加娴熟地开展工作，提高业务水平打下了坚实基础。

3、对员工礼仪规范、有效沟通艺术的学习及普通话训练，使我们受益终身。通过学习，我们的个人修养和气质得到了提升，企业精神风貌也随之改善。尤其是有效沟通技巧的运用，在我们服务型企业里，更是每一位员工不可或缺的基本素质。

4、关于提升团队执行力的培训课程，让我们初次认识到执行力的实质和重要性。所谓提高执行力，我认为就是做到诚实做人、认真做事，实质就是工作态度和责任感。如果我们每位员工都保持积极向上的工作态度，诚实认真地执行好企业的每一项决策，正确履行各项工作，对领导交代的各项任务，时刻牢记，不找借口，立即执行，我们就能真正在企业中找准自己的位臵，真正做到“企业强大、我发展”的双赢局面。

二、学习体会

将学习培训与本人的实际工作相结合，我深刻体会到自身还有一些不足，学习给我带来了有益的启示：

1、本人作为企业人力资源管理人员，专业知识还不够扎实和全面，有待于进一步加强自觉学习、终身学习。一方面要积极主动地参加企业内外的业务知识培训，另一方面，在工作和生活中也要广泛阅读，悉心研究、勤于积累。

2、工作热情不够，积极性不高。自认为所做的工作都只是一些微不足道的小事，机械且琐碎，做得再好也不得到赏识，因此偶尔会有消极怠工情绪。通过学习，我已认识到，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，都要满怀热情、竭尽全力、尽职尽责地做好。今后我会积极调整个人心态，从细微工作入手，低调实干，做事不贪大，做人

不计小。

3、工作须更细致、更扎实。虽然对于管理，我所作的工作都是一些繁琐的小事，但在人力资源管理中，每一个细小的环节出现差错，哪怕一份材料的缺失、一个数字的误差，都可能严重影响到企业或员工的切身利益，给他们带来损失或困扰，因此在我的工作中凡事都要更细致、谨慎，容不得半点差错。细节决定成败，细节极为重要却又最难把握，能够坚持把琐碎的小事做精、做细的人，才具有胜任更大职责的能力。

4、要进一步加强沟通协调能力。人力资源管理的对象就是“人”，工作职责也是开发和服务员工，工作中经常直接与广大员工交流。交流中若有沟通不当，就可能引起员工的误解和质疑，甚至激发员工对企业的不满情绪，给管理工作带来难度。这就需要我在善于运用这次培训中学到的沟通技巧，通过有效沟通、艺术沟通，来协调关系、解决问题，得到他人的支持和信赖，营造良好的工作氛围和人际关系，实现和谐管理。

感谢公司为我们尽快转换新角色、适应新环境提供了这么可贵的学习机会，我一定会不断充实知识，提高专业技能，将自觉学习贯彻始终，努力成为知识型员工，全面提升自身综合素质和修养，勤恳工作，为铸造企业辉煌贡献力量。

**第三篇：职业道德教育培训计划**

沂水镇一中

教职工职业道德教育培训计划

为切实加强教职工职业道德教育培训工作，全面提高教职工职业道德水平，全面提升教师队伍的整体素质，根据上级有关井绳和要求和指导意见，结合我校实际，特制定本计划：

一、指导思想

以邓小平理论为指导，以“三个代表”重要思想为指针，以《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》和《社会主义荣辱观》为依据，以提高教师职业道德水平为目的，树立以人为本、依法治教、以德治教的新理念，强化师德素养，提高教师实施素质教育的能力，促进学校事业的快速、持续、健康发展。

二、具体目标

通过开展教师职业道德教育活动，在全校教职工中形成“爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，廉洁从教，为人师表”的崇高师德风尚。以优良的师风，带动教风，促进学风，优化行风，使教师成为公民道德的楷模，让学生满意、家长满意、社会满意。

三、具体措施

1．成立领导小组。学校建立领导小组，组织部署具体工作，保证师德教育活动顺利开展。建立由学生、家长、教师代表等人员组成的师德建设监督机制，搭建学校与社会的沟通平台，及时反馈社会对学校的意见、建设，促进学校师德师风建设。

2．建立师德师风考核“一票否决”制度。加强平时考核。做到目标明确，个性突出，考核有据，督查有力。

3．广泛宣传发动。组织教师学习《教师职业道德规范》，进一步明确学校师德建设的实施意见，强化教师依法治教、以德治教的意识，统一思想，提高认识。同时，要求教师深入学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》、自觉规范自身的教育行为，不断提高自身的师德素养。

4、创新学习方法，提高学习成效。根据根据学校实际，采取集中学习与个人自学相结合、个人思考与会议交流相结合、文笔交流与论坛交流相结合的方法，坚持“问题即课题，行动即研究，成长即成果”以问题为中心，以研讨为主线，营造浓郁研讨氛围，促进学习反思，增强学习的针对性和实效性。同时，进一步加强对政治学习的组织和管理，严肃学习纪律，保证学习时间，严格学习考核。每次学习有明确主题，专题学习有专人主讲，不断提高学习成效。

5、拓展沟通途径，接受社会监督。以思想教育、规范服务、严格管理、纠建并举为重点，大力推行校务公开、服务承诺等制度，广泛听取社会、家长、学生对学校师德师风建设的意见，主动接受社会的监督。要求班主任通过上门家访、电话询访等方式，加强学校与家长的联系，积极争取家长对学校工作的理解和支持。同时，还要通过定期召开学生、家长座谈会等，通报情况，征询意见，及时检查本部门教职工的师德情况，对发现的问题及时提醒，推进师德教育的全面开展。

6、加强校本培训，提高工作技巧。开展班主任工作研讨会、任课教师恳谈会等系列教育活动，就如何与家长、学生加强沟通、如何有效地帮助和促进学生成长和进步等问题进行深入的交流和研讨，强化教职工“视学生如亲子，视家长为‘伙伴’，视质量如生命，视学校如家庭”的意识，共同探讨育人艺术和技巧，不断提高教师的人格魅力和育人水平。

8、坚持把师德师风的整改贯穿于教师职业道德教育活动的全过程，边学边改，边查边改。对照《规范》的要求，根据问卷调查，针对整改中查找出来的问题，制定出相关的整改措施，建立更为细致的师德师风要求，并把把教师的执行情况落实到学校师德专项考核中。

沂水镇一中

2024年9月

**第四篇：大力开展职业道德教育 努力提高职工思想素质**

大力开展职业道德教育 努力提高职工思想素质

根据市纠风办关于开展职业道德教育的工作要求，市水利局认真组织了贯彻落实，进一步提升了水利系统干部职工职业道德水准和综合素养。

一、领导高度重视，增强职业道德建设的紧迫感。我局将干部职工队伍建设、增强干部职工的行业责任意识、规范干部职工的职业行为，作为精神文明建设工作的重点，并成立了局职业道德建设领导小组，白恩波副局长任组长，办公室、人事处、机关党委负责人为组员，日常工作由机关党委负责，局直单位和机关处室负责人作为第一责任人，认真抓好落实。

二、营造良好氛围，树立职业道德观念。

积极开展职业道德教育，引导干部职工对自己的职业行为做出正确的评价和判断，树立正确的价值观念和道德观念。一是按照《公民道德建设实施纲要》有关要求，结合干部职工的工作、思想实际，在广泛征求各方意见建议的基础上，制定了《职工思想道德行为规范》作为对干部职工的规范要求。二是在每年汛前的职工培训班上开展爱岗敬业教育，增强职工的主人翁意识和责任感、事业心；三是开展“八荣八耻”教育，使职工树立正确的社会主义荣辱观。同时还结合实际学习了十七大精神、“三个代表”重要思想、“两

个务必”和水利行业精神。通过教育，使干部职工树立了爱业、敬业、乐业、志业的思想，增强了从事本职业工作的责任。

三、大力宣传发动，不断扩大影响，推进职业道德建设的深入开展。

职业道德建设必须选好载体、找准结合点。一是与创先争优、开展“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合起来，把服务中心、建设队伍贯穿活动始终；二是以学先进、树行业新风结合起来，将职业道德素质好、业绩突出的干部职工树立为先进，号召职工学习先进典型；三是与开展“四个一”活动相结合。建立一把手为软环境建设第一责任人的领导体制，以献上“一杯茶”和提供顺畅、便捷的“一条龙”服务；四是充分利用《水利信息》、局域网、电视、报纸等媒介，采取多种形式开展宣传，营造浓厚的舆论氛围；五是与创建五型机关活动和水利文化建设为基本载体，通过水利文化建设，统一了职工的思想、观念、态度、行为和价值观的导向，激发全体干部职工齐心协力为实现战略目标而努力奋斗。

**第五篇：职业道德教育材料**

莲山 课件 w w

w.5Y k J.cO m文秘

职业道德教育材料

在这个世界上，无论你是种田的还是从商的；无论你是集体的还是私有的；无论你是作决策的管理者，还是做具体工作的小职员，都需要承担一定的责任。而且，工作越重要，职位越高，责任也越大。但是，这并不意味着基层的员工可以轻视自己的责任，基层责任的涓涓细流正是推动着公司这条船前进的动力，管理者的责任则主要负责掌握方向。诚然，掌舵固然重要，但如果没有了动力，即使是航空母舰也只能搁浅。四，怎样培养自己的职业道德观

第一章，是忠诚

1，忠诚的魅力

（1）忠诚是竞争力。

对职业的忠诚，首先就是让自己在竞争岗位上，让自己比别人有优势。

举例：1999年3月，马云带着二十个敢冒险、敢承担、敢共舟共济的血性青年军回到杭州，以50万元人民币创业，开发阿里巴巴网站。因为商务网站在内地开发还是第一个尝试。所以引起了浙江省政府领导的高度重视。有个外国使团来浙江考察的时候，杭州的副市长就带着外国的考察团去考察办公室在六楼，面积只有100平方的阿里巴巴。考察团临走的时候问马云十年以后的阿里巴巴会是个什么样的局面。马云说十年以后的阿里，其产业会超过50亿美金。当场的副市长和使团代表都惊呆了，副市长赶紧打圆场说，马云先生说的是50亿人民币，不是美金。其他管理层的人齐声回答纠正说，是50个亿的美金。到2024年3月，阿里巴巴的资产已经是超过了70个亿美金。其实马云的团队都是很有血性的年轻人。就当初马云的一席话刺激了这个团队的所有人。所以才有阿里巴巴今天的局面。在2024年 创办独立的第三方电子支付平台，目前在中国市场位居第一；2024年和全球最大门户网站雅虎战略合作，兼并其在华所有资产，阿里巴巴因此成为中国最大互联网公司；2024年8月推出了以网络广告为赢收项目的营销平台—“阿里妈妈”。（2）忠诚是考察员工的首要条件

举例一：我在英国遇到一个有69岁的开公车的老司机。他在19岁的时候就开始学开车，到46岁才考了驾驶执照。他说他非常热爱这份工作，至今工作20多年，从未出过大小车祸。这就是他对驾驶的忠诚。要知道，在英国，人从一出生就接受国家的抚养到老。也就是说，一个懒汉也能生活。英国人找工作一般的原因都是为自己找点事做来充实自己。2，忠诚于企业（1）维护企业的利益（2）维护集体的荣誉

举例：1986年4月前苏联的切尔诺贝利核电站4号组的核爆炸事件，发生了比这次日本更悲惨的情景。1986年4月26日凌晨，位于乌克兰的前苏联第一座核电站切尔诺贝利核电站的4号机组发生爆炸，8吨多强辐射物质混合着炙热的石墨残片和核燃料碎片喷涌而出。致使俄罗斯、白俄罗斯和乌克兰许多地区遭到核辐射的污染。方圆30公里内的人随后被政府疏散，至今成为无人区。事故直接和间接的受害者达到900万人。

25年后的今天，那里依然是一片禁区，有800万人仍然生活在受污染的乌克兰、白俄罗斯和俄罗斯等地区。这些地区不仅婴儿畸形率极高而且癌症高发，仍然有30万儿童受污染造成畸形。但是如果没有当初50万人的舍身救援，人类可能要改写进化史。不过现在已经可以短暂停留了。近几年，乌克兰旅行社甚至开辟了“切尔诺贝利”一日游的旅游线路。无论是导游还是游客，都要做好足够的安全措施，携带辐射探测器，并且不能过度靠近4号机组。造成现在这种严重的后果，其原因是：一，俄罗斯政府对核爆炸事件没有足够的重视；二，不进行有效的防范措施；三，避免引起恐慌，当局对消息进行封锁；四，防护措施的简陋，所以危害性更加大。总结其最大的原因即是当局政府想维护国家的荣誉。（3）危难是检验忠诚的最佳工具

举例：3月11日的日本九级地震引起的福岛第一核电站的爆炸时间中，为了竭力阻止2号3号组反应堆的熔化，组成了“福岛50死士”坚守自己的工作岗位。

3，忠诚于领导者

（1）别把上司当是靠边站

举例：企业的组织架构是个金字塔样的等级关系，下级服从上级，层层管制，层层制约，是梯形的管理制度。不能越级请示，而忽视了自己上级的存在。

（2）不要掩盖了领导的风采

（3）把委屈装进肚子里去

大肚能容，容天下难容之事；开口常笑，笑天下可笑之人。海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。忍耐是考验一个人的修养问题

（4）千万别去得罪你的上司 举例

4，有感恩的心

（1）多回忆老板给员工的好处

（2）找老板和上司批评我们的原因

（3）善于换位思考上司的难处

（4）善于自我检查

举例：

5，爱岗

（1）忠诚于自己的本职岗位

（2）跳槽给我们带来的不利结果

举例：

第二章，是敬业

1，明确敬业的本质

（1）为谁敬业（2）敬业必备的五个C：信心；能力；沟通；创造；合作

（3）不敬业的四种典型表现：

不求有功，但求无过；三心两意，敷衍了事；明哲保身，躲避责任；一味抱怨，不求解决（4）敬业的四大特质：

率先主动的精神；从不偷懒，非常勤奋；提前上班，推迟下班；提升自我

2，珍视每一份工作的机会

举例：2024年重庆8万多中学生集体怠慢高考的机会，是因为他们发出了“四年后的大学生99%将会在失业中生存着”。

3，正确看待现有的薪水

（1）比薪水更多的更宝贵的财富（2）超越领导对你的期望

（3）让付出的劳动比报酬更多的东西

（4）既然接受了这份薪水就要对得起这份报酬。

举例：

第三章：是责任

1，责任感

（1）工作就意味着责任

（2）在其位，谋其事

（3）从自身找原因

2，做好本职工作

（1）重视自己的工作

（2）干大事从干小事开始

3，责任不容推卸

（1）最根本的人生义（2）主动承担责任

举例

第四章：是协作

1，具备强烈的归属感

2，参与和分享

3，尊重

4，信任

5，协同合作

6，发挥团体的力量

举例：

第五章：是创新

1，惟有创新才能不断前进

（1）永不满足，不断创新（2）具有危机意识

举例：

2，打破一切常规

（1）迈出创新步伐

（2）敢于质疑

（3）打破常规

举例

3，培养和运用创造性思维（1）问题不只一个正确答案

（2）敢于犯错误（3）主动适应变化

举例

第六章：是执行

1，服从第一

（1）服从领导是必然的从属关系

（2）既然服从就得100％的接受

（3）没有任何借口

（4）遵行组织命令（5）尊重、理解和宽容

举例：

2，执行畅通无阻

（1）执行力是一种企业信仰

（2）没有执行力就没有竞争力

（3）执行力即是决胜力

（4）没有服从就没有执行

（5）立刻行动，让决策尽快执行

莲山 课件 w w

w.5Y k J.cO m文秘

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！