# 局党组年度选人用人工作报告

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-01-28

*局党组年度选人用人工作报告局党组xx年度选人用人工作报告根据xx省xx厅党委对xxxx年度“一报告两评议”工作安排以及相关要求，现将我局xxxx年度选人用人工作情况报告如下：一、xxxx年干部选拔任用的总体情况xxxx年度，xx市xx局党组...*

局党组年度选人用人工作报告

局党组xx年度选人用人工作报告

根据xx省xx厅党委对xxxx年度“一报告两评议”工作安排以及相关要求，现将我局xxxx年度选人用人工作情况报告如下：

一、xxxx年干部选拔任用的总体情况

xxxx年度，xx市xx局党组在干部选拔任用工作中，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《xx市市级机关科级领导干部选拔任用工作办法（试行）》等干部工作制度，在干部选拔任用中突出业绩导向，强化党组把关作用，切实加强我局干部队伍建设，为xx工作有序开展提供了坚强的组织保障。

一是认真执行试用期满考核工作。

xxxx年我局开展了下属的xx市固定资产投资评审中心科级干部试用期满考核工作，考核了x名正科级干部、x名副科级干部。同时在局机关内部开展了科级领导干部试用期满考核工作，共考核了x名正科级领导干部、x名副科级领导干部。考核中，严格执行干部选拔任用条例，从考核对象的工作实绩、廉洁自律情况等方面进行了考察，党组听取了汇报，进行了讨论，出具正式任命文件等。

二是加强对优秀年轻后备干部的选拔培养。

xxxx年，根据中共xx市委组织部要求，经过民主推荐，共计推荐了xx名学历高、年纪轻、有发展潜力、可塑性强的县科级后备干部，为xx储备了力量。

三是按程序推荐正县级干部。

xxxx年x月，按省委组织部及省xx厅党委的工作安排，我局开展了正县级干部的推选工作。推选了优秀的班子成员王雄伟同志为正县级干部，使其承担更重要的工作岗位。

二、主要做法及取得的成效

（一）加强学习宣传,认真贯彻落实干部选拔任用政策规定

《党政领导干部选拔任用工作条例》是做好党政领导干部选拔任用工作的基本遵循，是从源头上预防和整治选人用人上不正之风的有力武器；是深入推进干部人事制度改革的重要举措。xx市xx局党组将其列入中心组重要的学习内容,局班子带头学习,对照检查,提高认识。局党组始终把干部选拔任用相关规定学习宣传教育放在重要位置，xxxx年开展的几次选拔任用干部工作及xxxx年的干部试用期满转正考核，对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》和《xx市市级机关科级领导干部选拔任用工作办法（试行）》等干部工作制度进行了学习。

（二）树立用人导向，加强干部队伍建设

局党组紧密结合自身干部队伍实际,坚持“以德为先，埋头实干”用人机制,平时利用谈心谈话、平时考核、年度考核、评选选优等途径，发现和跟踪了解干部在平时工作中的表现情况，有效落实把考察识别干部功夫下在平时的要求。局党组始终坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备任人唯贤原则，强化党组把关作用，努力做到让想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有位子。

（三）认真执行制度，不断提升选人用人工作规范化水平

局党组始终严格贯彻执行《干部选拔任用工作条例》和干部选拔任用的一系列相关制度，在选拔任用、转正考核等工作中，始终坚持选拔任用干部七项原则，切实把好人选的政治关、品行关、廉政关，注重选拔信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质优秀干部。

同时，高度重视干部选拔任用纪实工作,严格实行“谁办理、谁纪实”,对科级干部选拔任用工作实行全程纪实,并形成资料归档,确保每名干部的选任过程可追溯、可倒查,为监督检查和责任追究提供重要依据。

在干部选拔任用中，局纪检监察部门始终把监督工作贯穿于每个环节，全过程进行严格监督。同时，畅通监督举报渠道，广泛接受监督，切实提升干部选拔任用工作的透明度、公信度。

一年来，我局未收到关于干部选拔任用工作的举报件，在选人用人上，没有出现违反纪律规定选人用人、用人失察和“带病提拔”、“带病上岗”、“九严禁”纪律的情况，我局干部也没有因犯错误受到处分的情况发生。

三、今后努力的方向

xxxx年,我局干部选拔任用、转正考核、干部推荐等工作任务重，工作量大，虽然取得一些成绩，但距上级的要求还有较大差距,今后将在以下方面做出努力：

加强对干部的关心爱护，加强对近期可使用、中长期可使用干部进行分类培养。

把好xx干部的“入口关”、“出口关”，搭建好干部提拔交流的平台，努力做到让想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有位子。

加强对干部考核、考察人员业务培训，规范干部考核考察时形成的相关资料,提高考核、考察材料的撰写质量。

着力改进优化干部考核、考察方式,拓展延伸考核、考察面,强化干部德的考核、考察,提升干部考核、考察识别的精准度,切实加强干部八小时以外的情况了解及监督，防范“带病提拔”或“带病上岗”。

进一步按照规范，做好选拔任用纪实工作，及时归集选拔任用的各类资料，形成选拔任用档案。

总之,我局今后的选人用人工作将继续严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》等干部选拔任用工作政策法规,进一步提高选人用人公信度，增强干部工作透明度,提升干部工作的制度化、规范化、科学化水平,为我局xx工作服务大局、争当全省xx工作的排头兵提供坚强的组织保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！