# 人才工作经验交流材料（四）

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-04-06

*人才工作经验交流材料（四）人才工作经验交流材料（四）人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，现今，人才资源已经成为最重要的战略资源。面对日趋激烈的人才竞争形势，我统战部明确提出：要解放思想、树立科学的人才观、大力营造有利于人才脱颖而出的环...*

人才工作经验交流材料（四）

人才工作经验交流材料（四）

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，现今，人才资源已经成为最重要的战略资源。面对日趋激烈的人才竞争形势，我统战部明确提出：要解放思想、树立科学的人才观、大力营造有利于人才脱颖而出的环境。现就我部人才工作开展情况及存在的问题等汇报。

一、全面学习贯彻各级人才工作会议精神，倡导科学的人才观

为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我部组织全体工作人员集体学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》，同时把传达会议精神做为中心组学习的一个重要内容，通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强市战略，落实党管人才原则打下良好的基础。统战部职工通过学习，已体会到加强人才工作是我党和各级政府的一项重大而紧迫的任务，“三个观念”也已牢固树立，牢固树立了人才是第一资源的观念，牢固树立了人人都可以成才的观念，牢固树立了以人为本的观念。

二、增强党员干部的党性修养,注重人才培养

增强党员干部的党性修养,实施党员人才工程，我部通过领导班子中心组学习、干部周一学习开展定期学习，加强机关党员干部对政策法规、业务知识、工作方法的掌握，加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力，营造良好的学习氛围。

平时工作中我部组织全体人员不断加强学习，提高理论素养和政治素质，围绕党中央提出的坚持以人为本，树立科学发展观，建立和谐社会的目标,在日常工作期间，以邓小平理论和“三个代表”重要思想，严格与党中央保持一致，定时学习上级文件精神，一年来重点学习了十X届六中全会精神、河南省九次党代会、郑州市十次党代会、xx市四次党代会精神，参与我市“加强和创新社会管理”、等一系列文件精神，通过定时连续学习进一步加强机关工作人员政治理论水平，提高机关人员的思想水准，保证机关人员严格按照规章制度进行规范运作，齐心协力把统战工作做好。

三、强化“四种意识”，开发人才“四种意识”：一是“一把手工程”意识，统战部将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，强化机关后备干部培养等，以各种方式来推动我部整体性人才资源的大开发。

四、营造“四个环境”，实施人才服务

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是市场环境，创建本市的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善人才市场体系；四是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

五、创新“四项机制”，推动人才工作

“四项机制”：一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，在街道办建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题；三是完善分配激励机制，打破分配上的平均主义。如在我部今后将根据“德、能、勤、绩、廉”的考核结果。在统战部干部中量化、细化考核，扩大奖优罚劣的范围和标准，使有能力、有贡献的人才充分发挥出来；四是建立科学的选人用人机制，改变选人用人上的随意性。

虽然我们在加强人才队伍建设方面作了一些工作，但按照市委的要求相比，也还存在一定的差距，我们将着重做好以下几个方面的工作：

一是进一步强化人才培养，不断提升干部队伍素质。以创先争优活动为动力，进一步强化干部职工教育培训工作，提升干部职工的综合素质。坚持以培养为主，引进为辅，着眼于开发现有人才资源，加大对现有人才的教育培训。敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼。使我部人员树立全民学习、终身学习的理念，积极推动了人才战略。

二是建立和完善激励机制。大力宣传优秀人才先进事迹，开展建言献策和参与政府决策等活动，为优秀人才服务社会、服务经济建设搭建平台，促使各类人才人尽其才，才尽其用，为经济社会又好又快地发展贡献力量。

三是加强部门对年青党员和后备干部的理论学习。开展社会主义核心价值体系学习教育活动，积极推荐参加郑州市委统战部组织的培训班。认真学习贯彻落实党代会精神，在具体工作中要做到“六个围绕、六个着力”。通过认真学习报告和纲要，进一步领会和把握郑州都市区概念的深刻内涵，领会和把握郑州都市区战略定位、战略目标、战略布局、战略支撑的深刻内涵，立足建设郑州都市区重要组团城市、全面建设小康社会先行者、全国社会管理创新示范城市、华夏民族寻根拜祖圣地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！