# 对班子成员的意见和建议(5方面50条)[本站推荐]

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-21

*第一篇：对班子成员的意见和建议(5方面50条)[本站推荐]对班子成员的意见和建议(5方面50条)(一)理论学习方面1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主...*

**第一篇：对班子成员的意见和建议(5方面50条)[本站推荐]**

对班子成员的意见和建议(5方面50条)

(一)理论学习方面

1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强 全面性和系统性。

3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特 色社会主义思想的理解。

5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单 位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8.作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增 强学习的吸引力和感染力。

9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促 进理论学习有计划、有章法地开展。

10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的 理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管 部门和联系单位抓好理论学习。

(二)思想政治方面

1.作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主 作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓 改革促发展。

2.作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政 治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力 和战斗力。

3.与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想、所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层 干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

4.作为主管领导，对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的 指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

5.作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制 层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

6.落实总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到 位，一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研 判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

7.抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩 的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

8.作为分管扶贫的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别 地方没有打通“最后一公里”，建议加大对上级决策部署落实情况 的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地 落实。

9.大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象，建议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

10.作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，建议在这 方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读，以利于基层更好地抓好此项工作。

(三)担当作为方面

1.对分管业务能做到担当负责，但面对群众来访有畏难情绪，建议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作，及时回应群众诉求。

2.作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在 抓改革、处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大、措施还不够有力，建议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商、定期 研究、定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。3.在抓落实上相对欠缺，存在重安排、轻督查的现象，建议

进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫、再出硬招，以使 班子的重要决策部署落到实处。

4.作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大，建议进一步强化执纪问责，开展常态化、长效化整治，促进干部作风的持续好转。

5.作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，建议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当、有作为、民意好的年轻干部，让这些同志感到有希望、有奔头。

6.作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，建议进一步

实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难、冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱、轻装上阵。

7.面对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫、求突破，就很有可能丧失发展先机，建议从金融、人才、园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

8.对脱贫攻坚、巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的、常规的工作推进不力，建议统筹兼顾，摆布 好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

9.作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在一定的畏难情绪，建议进一步保持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施 和管用的招数，推动改革走深走实。

10.作为班子分管领导，抓业务工作很务实、有成效，但在履 行“一岗双责”上还有欠缺，建议在履行“一岗双责”再加力，抓好 分管部门和联系单位的党风廉政建设工作。

(四)为民服务方面

1.偶尔还存在坐在办公室里听汇报、下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，建议深入基层开展调查研究，建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

2.在财力紧张的情况下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育、医疗等公共服务水与群众的期盼还有一定差距，建议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

3.能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有一定差距，建议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

4.作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情况监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫 致富的能力还不够强，建议加大监督检查力度，推动“党员先锋+” 行动往深地走、往实地做，真正使党员受教育、让群众得实惠。

5.抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上

效果不够明显，建议加大这方面的精力投入，采取政策撬动、村 集体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

6.作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，建议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切 实把工作做到群众需要处、把事情办到群众心坎上。

7.作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，建议加大考核问责力度，督促 有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

8.作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，建议加大对领导干部接访制度执 行情况的检查监督，切实把任务和责任压紧压实，认真负责地为 群众搞好服务。

9.作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路 线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地 作用方面还有欠缺，建议进一步创新理念，借助互联网+、融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

10.为民服务意识有所淡化，在思想上、感情上、行动上有疏 远群众的苗头，建议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于 60天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

(五)清正廉洁方面

1.能够坚持依法用权、秉公用权，但在推进权力公开上还不够有力，一些基层单位财务、党务、业务还没完全公开，建议进一步深化权力公开运行机制，推进各项工作阳光化、透明化运作。

2.作为纪委书记，在抓政治生态建设方面方式方法还不够多，建议整治与预防并重、治标与治本同步，着力构建风清气正的良好政治生态。

3.作为分管招商引资的领导，能够严格执行党风廉政建设各项制度规定，但在廉洁自律上抓细抓小的意识还不够强，建议进 一步强化防范意识，处理好“清”与“亲”的关系。

4.作为纪委书记，在整治违法中央八项规定及其实施细则精神问题方面，力度还不够大，措施还不够有力，建议加大这方面 的执纪监督问责力度，进一步巩固反“四风”成果。

5.作为政法委书记，深挖彻查黑恶势力“保护伞”问题的机制没有完全建立，与纪委监委的沟通联系还不够，建议加大破“网” 打“伞”力度，发现问题线索第一时间移交、第一时间彻查，确保 扫黑除恶专项行动扎实有力推进。

6.作为班子主要负责人，能够严格要求自己，发挥表率示范作用，但在节俭办会办事方面还有欠缺，建议在这方面进一步严 格要求、加强审核，着力营造节俭节约的良好风气。

7.作为班子分管领导，对基层单位账务管理工作检查监督不够，建议进一步加强对基层单位财务的管理监督，及时发现处理 有关问题，防止小漏洞演变成大问题。

8.在抓效能督查、定期巡查、明察暗访等方面制度建设有待加强，多角度、多层面、全方位的监督体系还没有完全建立，建 议进一步加强监督体系建设，强化对派驻纪检组的业务指导，促 进其履行好监督职能。

9.作为纪委书记，在抓纪检监察工作方面还有不到位的地方，监督检查还存在一些“盲区”，建议进一步落实监督责任，从细处入手，把工作往深地做、往实地做，实现纪检监督全覆盖。

10.作为班子分管领导，在畅通群众监督渠道方面措施还不 够，虽然建立了网上留言通道，但仍未发挥出其应用的作用，建 议加强工作方式方法创新，运用现代科技手段，进一步拓宽群众 监督渠道。

**第二篇：对班子成员的意见和建议**

对班子成员的意见和建议

书记：

1、与党员教师沟通少；增强为教师服务的意识。多找老师谈话，了解教师的建议。

2、要经常对党员教师进行思想教育，建议多让党员教师常看看报纸新闻和杂志。多开展一些教工活动如“教工篮球赛”等。后勤副校长：

1、应多指导后勤工作，深入食堂调研，建议多深入食堂了解学生伙食情况。

2、与班主任多接触，多谈心，听取班主任的建议，为班主任服务。教务副校长：

1、对高效课堂工作推进不快，应加快高效课堂建设，多深入备课组参加研讨。参加“二备。”

2、加强对青年教师的培养：建议多听你年青教师的课，加强指导。政教主任：

1、与学生干部接触少，应经常召开全校各个班班长会，了解各班级学习纪律情况。

2、政教工作有时按部就班地按着上级要求执行，缺乏开拓进取的精神。如国旗下讲话应与重大节日相联系。

教务主任：

1、推进高效课堂建设，多深入备课组参加研讨，听完课后应及时与教师沟通，加强指导。

2、与青年教师接触少，应经常找了解他们的讲课情况。建议多找他们指导他们课堂教学 教务副主任：

1、多深入备课组参加研讨，听完课后应及时与教师沟通，加强指导。

2、班级学习情况掌握少，应经常找班干部了解教师在班级讲课情况。建议召开班干部会了解情况。教务副主任：

1、多深入备课组参加研讨，听完课后应及时与教师沟通，加强指导。

2、年级组学困生情况掌握情况少，应经常找班干部了解班级学困生情况。建议与学困生多谈话。、

**第三篇：对领导班子成员的意见及建议**

对领导班子成员的意见及建议三篇

篇一

市社领导班子是一个发展供销社经济信得过的好班子，是一个服务三农、服务系统、服务发展坚强有力的战斗集体，是一个为三农、为系统、为员工办好事、办实事、谋福利，促进城乡一体化建设和供销社经济可持续科学发展的好指挥部。

1、市社党委领导班子政治素质好，理论水平高。执行政策好。认真贯彻执行党的路线方针政策，坚持为农服务方向不动摇，围绕中心服务大局，较好地履行了供销社职能，取得了可喜的成绩。基层干部群众是满意的。

2、注重调查研究，工作思路清晰、重点突出，创新意识强，整体形象良好。积极研究探索新形势下合作经济发展模式，整合资源发挥优势，壮大实力，充分利用社有资产的带动能力，优化资本配置，吸引社会资金和战略投资者，改造和新上一批有利于完善流通体系的基础设施，提升城乡互动水平，有较大社会影响力的重点项目。

3、班子团结协作，原则性强，凝心聚力强，作风民主。

4、经济意识、发展意识和为农服务意识强、对基层指导作用好、服务态度优。

5、作风扎实，开拓进取，工作成效显著。近几年来，围绕办社宗旨，在创新服务平台、延伸为农服务触角，积极参与新农村建设，创新“新仓经验”、推进农合联的建设与发展，创新体制机制、促进供销工作转型发展，增强经济效益等各方面都取得了较好的成绩。同时也壮大经济实力，推进经济发展。

6、班子廉洁高效，重视加强系统党风廉政建设。

7、希望再接再厉，继续保持和发扬已经形成的团结务实、锐意进取的优良作风，带领全系统干部职工居安思危，团结拼搏，创造更好成绩。

8、建议进一步探索发挥农合联作用的途径和方法。

9、要进一步参与“三农”工作、城乡一体化建设，高举服务大旗，突出典型示范。

10、加强对企业支部工作的领导，配好配强企业班子。

11、多沟通多协调，及时为企业经营管理工作的开展创造良好的内外部环境。切实帮助企业解决发展中的难点问题，推进企业转型升级。

12、进一步加强队伍建设、为推进供销系统改革发展培育人才。

13、要在进一步重视对控股企业监管的同时，切实加强对有限控股企业的监管。篇二

市社党委班子成员都能带头执行党的路线方针政策，政治素质好、学习意识浓、精神状态好、业务能力强、为农服务意识强。示范引领作用明显。

1、市社领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力和创新意识普遍较强，工作责任心较强，班子成员之间团结协作较好。

2、班子成员工作勤奋，作风正派，廉洁自律，各方面都很优。

3、要进一步准确把握当前经济形势下我市供销合作事业发展趋势，积极应对和解决发展过程中遇到的各种矛盾和问题，谋划好下一步工作思路，同时要进一步加强自身建设和队伍建设，切实转变作风，创先争优，提高效能，树立形象。

4、领导班子成员一如既往，抓好社有企业的发展和为农服务工作。多宣传我们供销社的重点项目。

5、希望领导多下基层，为基层打气鼓劲，更直接具体地指导基层工作。进一步深入企业，搞好调研、论证，反馈系

统和行业动态信息，把握发展脉愽，促进企业有效可持续发展。篇三

一、教育实践活动整改落实情况方面

1、在工作中要注重联系实际，真正改进工作。

2、整改落实要在市局政务网上公开，措施要具体，不能大而化之，说了一大堆，其实没有什么内容。

3、要找准问题，定好措施，坚持长效。

4、要树立宗旨意识

二、深化作风建设方面

1、要注意树立为民服务意识

2、规划部门权利大，责任重，跟规划部门干部打交道难是社会共识，希望杜绝“衙门气”;少伤群众心;

3、领导干部要带头做好示范;

三、坚持原则、敢于担当、遵守党的纪律方面

1、严格按法律和政策办事，对领导随意变更既定计划的行为要尊重客观事实，在权和法之间，以法为先。

2、要加强党纪教育。

3、要从自身做起

四、服务效率、质量服务方面

1、办理事项做到一次性告知，少让群众来回折腾

2、进一步简化办事流程和审批时间

3、多听意见，少说空话，多讲实际

五、廉洁自律方面

1、加强学习教育，提高领导班子廉洁自律意识

2、敬畏法律，敬畏群众，审慎用权。决不能把权力当作谋取私利的工具，走向人民的对立面。

3、开展警示教育，提高自觉性。

**第四篇：对领导班子成员的意见及建议**

对领导班子成员的意见及建议

1、努力提高工作创新意识，全面提高机关工作水平，打造真正的学习型、服务型、创新型、效率型、协作型的新型政府。

2、加强机关作风建设，增强社会主义责任意识，提高工作标准，彻底根除“四风”问题，提高政府部门的社会认知度。

3、充分发挥机关干部的主观能动作用，设置一定的奖惩措施，激励机关干部工作积极性，形成“人人争优，各个创先”的工作风气。

4、多下基层关心基层干部，了解基层干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解基层干部的想法，对基层干部反映的实际问题，积极协调解决。

5、在培养年轻领导干部上加大力度，挖掘年轻干部的潜力，加强对年轻干部的培训，提拔干部坚持“四化”标准，对已经提拔的干部加强绩效考核和监督力度。

**第五篇：对领导班子成员的意见及建议**

对领导班子工作的意见及建议

1、领导班子成绩

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为企业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确面对新的环境形势、大胆探索创新思路，制定合理的计划目标，促进了企业发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、个人建议

（1）、建议更多了解些基层的工作情况，帮助基层扫清障碍，切实有效解决工作中的实际困难。

（2）、建议在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

（4）、建议领导层加大对职工教育及管理，特别是各实体中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

（5）、对职称考试和国家技术考试可否采取一些明显的鼓励措施，这样可以调动广大员工的学习精神和工作积极性。

（6）、建议针对一些工作量小的部门或岗位采用一定的末位淘汰机制，以调动工作积极性。

（7）、建议一些可以公开的重大决策、公司未来规划等通告广大职工，让职工在工作中有明确的方向和动力，也可无形中提高工作的积极性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！