# 领导在2024年安全警示教育大会上的讲话发言材料

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-04-04

*领导在2024年安全警示教育大会上的讲话发言材料今天，我们召开这次安全警示教育大会，对、两名同志作出公开严肃处理，反映了党委纠治违纪问题的坚强决心，同时，对大家也是一次很好的反面教育。这起事件，发生在年底前部队安全稳定的敏感时期、关键时期，...*

领导在2024年安全警示教育大会上的讲话发言材料

今天，我们召开这次安全警示教育大会，对、两名同志作出公开严肃处理，反映了党委纠治违纪问题的坚强决心，同时，对大家也是一次很好的反面教育。这起事件，发生在年底前部队安全稳定的敏感时期、关键时期，险些砸了我们安全工作的牌子，差点使全体官兵一年的辛苦努力付之东流，情节十分严重、性质也十分恶劣。这说明，我们的教育管理还没有完全到底，我们的安全形势并不是高枕无忧。为了使大家从这起事件中反思问题、警醒头脑，我强调四点：

一、要吸取教训，引以为戒

刚才，对事情经过进行了介绍。这里面，有许多教训值得我们深刻反思、认真吸取：一是法纪观念淡薄。这些年，国家对治理酒驾始终保持高压态势，我们从新闻和报纸上也经常看到，每年因酒驾被拘留、判刑的不在少数。作为一名驾驶员，不顾部队三令五申，把“交通法”和“八条禁令”置之脑后，私自出车，醉酒驾车，酿成事故，实际上已经触犯了刑律。身为干部，在我们专门强调不准外出、不准喝酒后，仍置若罔闻，随同外出吃饭，明知酒后驾车违法却不制止。从中可以看出，两人心存侥幸、明知故犯，没有真正把制度规定放在心上。二是应突处置不当。事故发生后，明知自己醉酒驾驶违法，还因为赔偿问题与被撞车主发生争执，造成事件升级，事态扩大，暴露出处事没头脑、不冷静；作为当事人之一，没有帮助保护现场、协商处理，而是一走了之，作为干部，还有没有一点大局观和责任心?三是情况报告拖延。事发后，没有马上向组织报告，回来后又瞒报了醉酒驾车的事实；车班管理员没有发现饮酒，也没有询问事故详情，丧失了有效处理的最佳时机，给我们的工作造成了很大的被动。四是教育管控不严。反思这次事件，暴露出各级抓人员管理仍有死角，教育搞了、要求也强调了，但效果不好，在外人员失管失控的问题没有很好解决。因此，各单位必须引以为戒，始终绷紧安全这根弦，不要以为到年底了就可以放松了，也不要以为自己管的这一摊绝对不会出问题，要始终做到思想不松、力度不降、势头不减。

二、要认清形势，保持警醒

当前，从国家和军队建设形势看，十九大召开后，促进改革开放和社会发展，更需要安全稳定的环境，这是政治要求，是政治任务，也是政治责任。从我们单位情况看，年终岁尾，各项工作正处于攻坚也成果的阶段，这个时候，部队不能再有事，我们更出不起事，如果这个时候出问题，性质会更为恶劣、处理会更为严厉。这些年，我们保持了安全稳定的良好态势，这一来之不易的发展环境，每名同志都有义务、有责任维护好、巩固好。绝不能因为某个人出了问题，影响了单位的整体稳定，葬送了安全发展的良好局面。谁砸了安全稳定的牌子，谁就是单位的罪人，这个责任谁也承担不起。这次对、的处理，不仅仅是对当事人的惩戒警示，更体现了党委维护条令权威、维护历史荣誉、维护稳定局面的坚定决心和态度，党委始终有这样一个共识：行，就在这里干；不行，就趁早走人。对此，大家要真正掂量出自己的份量，真正认清自己的位置，不要抱着“就这一次”、“就喝一杯”、“就玩一回”的侥幸心理，和组织叫板，向条令挑战，不能因为一时的疏忽、一时的放松，影响了集体的荣誉、损害单位的形象、丢掉了个人的前途。

三、要衡量得失，珍惜岗位

岗位重如山、得失一念间。我相信，无论是即将离开部队的，还是乐极生悲的，包括在座的每名同志，此刻都应该深受教育。我们在每个岗位上，都担负着重要责任。大家能够来到这里，都是千挑万选、优中选优，把岗位交给你的时候，也把责任赋予了你。在得到良好的工作条件、生活环境、发展机遇的同时，如果不自爱、不珍惜，那么你在这个岗位将毫无价值，就必然丧失领导的信任、同志的认可、成长的机遇。就拿来讲，当兵9年，作为一个兵来讲，能走到这一步很不容易，在家人眼里也很荣耀。但是，随着工作时间长一些、年头多一些，他逐渐放松要求，精神不够振作，出现了思想松懈、作风松散、纪律松弛的现象，直到违规违纪受到处理，使单位蒙受了损失、领导分散了精力、个人受到了处理。这种得与失，在座的每名同志都要好好掂量一下，切实算好自己的人生账、经济账、进步账。特别是司机和公勤人员，与领导朝夕相处，受到的教育培养最多、最为直接，这既是一个难得的经历，也是一笔宝贵的财富。正是因为这种特殊性，容易脱离组织监督、群众监督，如果自己再把握不住，必须会出问题、犯错误。因此，作为一名驾驶员，责任的范畴不仅是开好车、搞好服务保障，更重要就是要听招呼、守纪律，同基层士兵一样执行同样的规章制度。到了这个岗位，就应该无比珍惜，善待这个岗位，在本职岗位上尽职尽责。对于大家来讲，无论什么时候、在什么位置、做什么事情，都要把“老实”两个字铭记在心，自觉做到对上对下一个样、人前人后一个样、里里外外一个样，千万不能耍小聪明、搞小动作，这不仅是为本人负责，也是为单位负责。

四、要履职尽责，守住底线

抓好部队安全管理，反映的是干部基本功，体现的是工作主动性，折射的是各级责任心。这起事件的发生，反映出各级能力水平的差距、反映干部责任意识的缺失。各单位特别是各级干部，负有教育管理的责任，在其位就要谋其政，必须时刻把职责记在心里、把工作落到实处。一是要真正掌握情况。这起事件，也暴露出我们对真实情况掌握不准，若明若暗的现状。有些同志，对部属、战士工作关注多，思想关注少；八小时以内知道多，八小时以外了解少；还有的带兵不近兵，近兵不知兵。近期正在开展的“知情知兵一口清”活动，不仅要求我们了解面上的信息，更要掌握官兵的思想。必须扑下身子，放下架子，深入其中。作为基层干部来讲，尤其要落实好“五同”，没事就要多转转、多看看、多问问、多查查，千万不能麻木不仁、熟视无睹，否则留你还有什么用?二是要抓好末端落实。抓好安全管理，离不开落实制度这个载体。像政治教育、思想分析、情况报告、三互活动、思想骨干网络，还有点名、查铺查哨、检查督查等等制度，都是掌握思想、堵住漏洞的有效办法。要认真反思，方方面面的制度，我们有哪些落实了，哪些落实到底了，没落实的原因是什么，下步应该怎么改进?把制度落实到末端，需要艰苦细致的努力，需要强烈的责任心。只要有这种劲头，再难办的事也能办好，再难落实的工作也能落实。三是要主动解决问题。问题哪个单位都有，关键是用什么样的态度去面对、用什么样的办法去解决。要熟悉处理问题的方法，特别是遇到一些突发情况应该怎么办，按照什么样的原则和流程进行处置，要心中有数、积极主动，不能一遇到事就慌了神、乱了阵脚；要及时反馈上报情况，个人解决不了的，报到单位领导；本单位解决不了的，报到业务处；业务处解决不了的，报到部里，千万不能藏着瞒着。不会发现问题，发现了解决不了，解决不了还不报告，就等于失职，就要追究责任。

最后，希望同志们真正引以为戒，反思警醒，以高度警惕的思想、较真求实的作风、一以贯之的努力，继续保持安全稳定的良好局面！仅供参考

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！