# 公司中层干部选拔任用工作实施方案

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-04-08

*公司中层干部选拔任用工作实施方案为进一步规范公司中层干部选拔任用制度，建立健全公开、平等、竞争、择优、民主的选人用人机制，实现干部选拔任用工作的科学化、制度化、规范化，参照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关精神，立足工作需要和我公司干部队...*

公司中层干部选拔任用工作实施方案

为进一步规范公司中层干部选拔任用制度，建立健全公开、平等、竞争、择优、民主的选人用人机制，实现干部选拔任用工作的科学化、制度化、规范化，参照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关精神，立足工作需要和我公司干部队伍实际，特制定本实施方案。

一、适用范围

选拔公司中层干部(各部门正副职)

二、选拔任用干部原则

1.坚持任人唯贤、德才兼备原则。

2.坚持职工公认、注重实绩原则。

3.坚持公开、平等、竞争、择优原则。

4.坚持民主集中制原则。

5.坚持年轻化、知识化、专业化原则。

6.坚持依法办事原则。

三、岗位人选产生范围

1.本部门内部产生

2.全公司范围内筛选产生

3.面向社会招聘产生

四、程序

(一)召开民主推荐会、进行个别谈话推荐

1.下发召开岗位人选民主推荐会的通知

2.召开岗位人选民主推荐会

①参会人员：总公司职能部门负责人;部门骨干以上人员;部门一线职工代表。

②与部门骨干以及部分职工代表进行个别谈话。

3.整理会议及谈话情况，并将会议及谈话情况内容汇报给总公司领导，请总公司领导审查。

4.通过部门民主推荐、个别谈话后，若仍无合适人选，即开始在全公司范围内筛选。由人事部门提出建议人选，报请总公司领导审查。

(二)总公司考察

1.总公司安排人员通过民主测评及与本人谈话、与职工谈话等方式了解拟提拔人员的有关情况。

2.形成考察材料报总公司领导审查，考察材料内容主要包括：拟提拔人基本情况;工作成绩、能力特长;民主推荐、民主测评情况;主要缺点和不足。

(三)讨论决定

1.召开党政联席会议，讨论人事任免，形成决议。

2.形成会议纪要。

(四)任前谈话

总公司领导与拟提拔人进行谈话。

(五)任前公示

①对拟提拔人、拟提拔岗位进行公示，公示时间不少于5个工作日。

②公示期结束，无影响任职的问题，即起草正式任职文件。

(六)廉政考试

在公示期间组织进行任前廉政考试。

(七)宣布到任和任职：印发任职文件,总公司安排人员到任职部门宣布任职文件。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！