# XX镇党员量化积分制考核办法

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-03-06

*XX镇党员量化积分制考核办法一、量化考核对象镇全体党员（因身体原因不具备履职能力的党员经支部研究并提交支部党员大会通过后可不纳入积分对象）。二、量化积分考核标准党员积分制管理实行基础分+加减分的计分办法，60周岁以下党员基础分为40分，60...*

XX镇党员量化积分制考核办法

一、量化考核对象

镇全体党员（因身体原因不具备履职能力的党员经支部研究并提交支部党员大会通过后可不纳入积分对象）。

二、量化积分考核标准

党员积分制管理实行基础分+加减分的计分办法，60周岁以下党员基础分为40分，60周岁以上党员基础分为60分。

积分管理情况由各基层党支部负责，根据党员表现随时赋分（具体见附件：党员量化积分制考核评分标准），每季度梳理一次，年底汇总累计积分情况。

三、量化考核结果运用

1、季度得分情况在支部党员大会上公布，并张榜公示。

2、季度成绩汇总后，对参与积分管理的党员按照积分评定星级。积分40分以下为一星级党员；40-59分为二星级党员；60-79分为三星级党员；80-89分为四星级党员；90分以上为五星级党员。被评为五星级的党员在全镇年度工作会议上进行公开表彰并发放“五星级”党员证书。

3、对二星级党员，村党组织书记要进行约谈，督促其提高；连续两次被评定为二星级（含）以下的党员不再提名担任下一届党支部成员。对一星级党员，镇党委成立专题教育党支部，将其组织关系转入该党支部并进行三个月的专题教育培训，培训合格后，组织关系转回原党支部，经培训仍不合格的依规依纪处理。

附件：党员量化积分制考核评分标准

附件：

党员量化积分制考核评分标准

扣分项

1、不按时积极参加上级党组织和村党组织的各种会议和活动，每迟到早退一次扣1分，无故缺席扣2分；连续3次无故缺席的扣10分。

2、组织纪律观念差，不能按时高质量完成组织分配任务的，每出现一次视情况扣2分；强调各种理由不做分配工作的每次扣5分。

3、不按时足额交纳党费的，每出现1次视情况扣2分。

4、不能按要求参加党组织的各类学习活动（灯塔—党建在线、学习强国、外出党性体验教育等），每出现1次扣1分，被上级通报的，每出现1次扣3分。

5、不按信访有关规定反映问题，歪曲事实，或参与群众组织上访影响社会稳定的，每出现1次扣5分。

6、直系亲属参与邪教等非法组织不主动制止的，扣3分；本人参与封建迷信活动，每出现1次扣2分。

7、无理取闹，阻碍国家或集体项目建设，每出现1次扣5分。

8、不遵守村规民约，不能做到家庭团结，邻里和睦，尊老爱幼，作风正派，每出现1次扣2分。

9、非法集资，高利借贷，影响恶劣的，每出现1次扣5分。

10、占用破坏集体资产或拖欠集体资金且拒不整改，违反村镇建设政策，擅自私搭乱建，每出现1次扣5分。

11、对群众反映的困难不积极帮助解决，每次扣2分。

12、村党组织会议研究的其他情形。

加分项

1、积极参加助困、助学、助残善行义举活动，每次加2分。

2、积极参加庆七一、庆国庆等文体活动，每次加2分。

3、认真参与开发创业项目，在群众中起带头致富作用，每次加3分。

4、积极向党组织提出合理化建议，为村集体发展献计献策，每次加2分。

5、联系党外优秀青年或入党积极分子并做好培养工作，每次加1分。

6、在防火、抗洪、救灾等急难险重任务中起先锋模范作用，每次加2分。

7、主动参与制止和化解各类矛盾，每次加1分。

8、积极参与环境整治、文明监督、防疫值守等工作，每加2分。

9、积极为他人提供或介绍就业岗位，每次加1分。

10、为本村经济发展和招商引资牵线搭桥做出突出贡献，每次加3分。

11、因工作表现突出，党员个人当年度受镇发文表彰的加2分；受县级发文表彰的记3分；受市级发文表彰的记5分；受省级以上发文表彰的记8分。

12、村集体工作当年度受发文表彰或作为示范、典型推广的为骨干类党员加分：镇级加3分，县级加5分，市级加8分，省级以上加10分。

13、在新农村建设、征地拆迁等工作中发挥先锋作用，每次加5分。

14、发现安全隐患及时上报并参与处理的，每次加2分。

13、村党组织会议研究的其他情形。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！