# 民政局党组书记组织生活会个人剖析材料

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-01-19

*民政局党组书记组织生活会个人剖析材料按照党组织召开组织生活会的要求，我作为一名普通党员，对照政治、纪律、民族团结、落实责任、忠于党等方面，开展批评与自我批评，查找问题，剖析根源，提出整改措施。现将本人具体问题查摆如下，请同志们批评指正，并提...*

民政局党组书记组织生活会个人剖析材料

按照党组织召开组织生活会的要求，我作为一名普通党员，对照政治、纪律、民族团结、落实责任、忠于党等方面，开展批评与自我批评，查找问题，剖析根源，提出整改措施。现将本人具体问题查摆如下，请同志们批评指正，并提宝贵意见建议。

一、存在的问题

（一）在政治合格方面存在的问题

一是政治学习的深度和广度不够，政策理论水平还有待于进一步提高。

虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统，特别是对习近平总书记的系列讲话精神、对陈全国有关安全维稳等方面的系列重要讲话精神钻研的不深、不透，导致在实际工作中遇到棘手问题时思路不够活、视野比较窄、办法手段不够多，影响到工作的推进和效果。

二是对民政业务学习抓的不严不实。

民政服务对象多、业务涉及面广、政策理论性强。作为民政局领导，工作中应该先人一步，学透政策，掌握业务。而我却常忙于日常工作，忽视了对民政业务知识的学习钻究，对表面知识学习多一些，深入系统学习研究不实不细，还存在以干代学的思想。

三是工作作风还需更加扎实。

在工作中，能带头遵守单位的各项管理制度，做到以身作侧，但有时还存在只求做好本职工作的思想，对自己负责的工作抓得紧一些，要求多一些，对其它领导分解的工作关注的少一些；政治责任谈得多，落实得少；对党的建设抓得还不够严不够实，对政治思想建设追求过得去，没有真正做到两手抓、两手都要硬。在工作任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，还存在急于求成的情绪，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果，四是工作创新意识不足。

工作中落实民政常规工作多一些，对如何服务好弱势群体、困难群体、优抚群体新办法新思路研究不足，特别是对破解民政工作的瓶颈问题没有做深入的思考研究。表现在工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。有时过于强调原则性，没有从基层单位和服务群体的角度去思考问题，导致有些工作或活动因考虑不周而出现盲点或欠缺。

（二）在执行纪律方面存在的问题

一是对抓党风廉政建设的思想认识还不够到位。

作为局党组书记，党建责任制第一责任人，对抓好党风廉政建设的认识还不够到位，贯彻责任制的积极性还不够高，有时工作被动应付，存在畏难思想，怕招怨、怕捅娄子、怕失面子，对责任范围内干部身上存在的问题不愿指出、不愿批评。

二是对管理制度执行还不严不实。

能认真执行中央八项规定、自治区十二项规定、市委十四项规定，但在对干部的作风建设方面抓得不够严、不够紧；执行单位管理制度方面还比较松懈，制度制定了不少，落实监督不力，平常疏于制度的落实，对干部缺少约束和监督，特别是对于部分同志在上下班、出操、考勤、遵守纪律、工作效能等方面没有严格按制度管理办法执行，还存在“老好人”思想。对部分干部平常存在的苗头性、倾向性问题批评教育蜻蜓点水，未严格追踪抓整改落实。

三是对党员干部的学习教育抓得不实不紧。

自“两学一做”学习教育启动以来，开展了丰富多采、形式多样的学习教育活动，但活动安排部署的多一些，直接参与的少一些。对党员干部的学习抓的不够严不够实，特别是督促检查做得还不够到位。

四是执行纪律还不够严格。

政治纪律：大的原则方面自己一贯要求很严，但在一些具体的方面要求有所放松，主要体现在自我管理上出现松懈，对自己要求不严，工作劲头不足，有一定的安于现状的思想，存在使命感、紧迫感不强的现象。组织纪律：在工作中遇到难题时，有时会出现懈怠心理，对出现的新情况新问题研究不够，解决问题松松垮垮。坚持原则不够，对单位其他同志在组织纪律方面的教育引导不够，要求不够严格。财经纪律：自己能够严格遵守党和国家的各项财经政策和财经制度，主动接受监督，但有时节俭意识有所淡化，有时依然存在一定的浪费现象。

（三）在讲大局方面存在的问题

一是对照“四种意识”的要求还有一定的差距。

我作为一名有10多年党龄的党员干部，能够始终做到与党中央、自治区、市委保持高度一致，在大是大非面前保持头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明；但通过“两学一做”学习教育，特别是对照习近平总书记提出的“四个全面”、“四种意识”、“四个能否”衡量标准还有一定的差距，缺乏忧患警醒意识。

二是统领和谋划全局工作有待进一步加强。

做为民政局党组书记，第一责任人，统览全局、大局观尤为重要。本人在工作中对各科室岗位职责、工作协调还不够顺畅，导致各科室忙闲不均，有的科室人少，工作多，整天忙的团团转，而有的科室工作比较清闲。工作的整体协调推进做得还不够到位，有时工作抓的着急，只顾着赶紧把工作完成，而没有认真统筹各项工作，导致部分工作出现重复性和冲突。在机关科室和下属单位领导的配备上没有及时整调到位，影响到民政局整体工作的推进。

（四）在讲团结方面存在的问题

一是在与亲戚的交流交往交融方面做的还不够到位。

自开展“民族团结一家亲”活动以来，虽然多次深入到下涝坝村，进行走亲戚，帮助解决一些实际困难，但由于没有很好的学习双语，与亲戚语言交流存在很大障碍，每次面对面或电话交流都得找一个翻译，缺乏深入的交心谈心，没有真正与亲戚达到交流交往交融的目的。

二是班子成员分工还不够细。

虽然班子成员之间工作有分工，但分工不是很明细、不具体，造成各班子成员之间工作职责不明确，协调配合还不够默契。

三是后备干部培养做得还不够好。

作为局党组书记，对党建工作尤其是对党支部发展党员还没有用心抓，抓的成效不明显。对干部德才能的培养没有从长远发展战略考虑周全，没有为干部的培训、深造和后备干部培养等方面创造良好的成长环境。

（五）在落实责任方面存在的问题

一是落实主体责任有待于进一步加强。

作为党组书记，对党风廉政建设、作风建设、维稳安全、去极端化等都具有主体责任，为了推进各项工作的有效落实，在平时的工作中，我也时常提，大会讲，小会讲，同时，年初还与各下属单位签字了责任书，但在工实落实上，缺乏亲自抓、亲自过问，导致机关和各下属单位的党建推进不平衡，影响到全局工作推进的效果。

二是工作中有时会有“官本位”思想。

很多工作安排的多，督促落实的少；在重要工作中能够坚持做到民主集中制，但在细小的工作中，主观性比较多，有时没有及时与班子成员、与科室负责人之间做很好的沟通，在听取干部们的意见建议方面做得还不够到位。

三是对干部职工关心关怀做得不够好。

工作中没有做到心系干部职工，强调的工作多，对干部的关心关怀少，很少与干部进行交心谈心，对干部的思想动态、家庭生活和困难了解掌握的不够，特别是对离退休老干部除了重大节假日对部分老干部进行走访慰问，平时疏忽了对他们生活的关心和精神上的支持。

四是深入基层调研有待进一步加强。

按照“两学一做”学习教育的要求，领导干部每年至少下基层、驻基层2个月，但本人由于常忙于日常事务，对深入基层、驻基层开展调究做得还不够，特别是带着问题调研较少，有时深入基层调研

还沉于表面，走马观花，流于形式；安排部署的多，提的要求多，督促检查、跟踪服务抓落实少。

（六）在对党忠诚方面存在的问题

发声亮剑还不够主动、不够积极。虽然在民政系统组织开展了与“两面人”、“两面派”作斗争方面、发声亮剑的活动，但在组织民政服务对象发声亮剑方面做得还不够到位。目前，全\*\*有各类民政服务对象8万余名，且大多是弱势群体，文化层次较低，这部分人更容易被“三股势力”所利用。在深入基层调研、入户走访等过程中，我没有充分利用好民政直接服务群众的良好平台，为服务对象讲清楚“三股势力”的严重危害性，教育引导服务对象有感恩党、听党话、跟党走，树立好正确的舆论方向。

二、产生问题的原因分析

产生上述问题的原因是多方面的，但更多是主观上的原因。经过认真学习、深入思考，着重从思想根源上对自身存在的问题进行深入剖析，综合起来，主要有以下几个方面：

一是理想信念淡化了。

作为一名党员，特别是一名领导干部，放松了对自己的要求，党性锻炼的主动性、自觉性不够，理想信念慢慢淡化了，警惕“四大风险”的政治弦绷得不够紧。虽然也在学习党的科学理论特别是习近平总书记系列重要讲话精神，但只是蜻蜓点水、浅尝辄止，知其然不知其所以然，没有理解掌握精髓要义，入脑入心，没有掌握贯穿其中的立场观点和方法。身为党员领导干部，对党性修养、锻炼、提升缺乏主动性、自觉性，对社会主义核心价值体系和三个自信的认识还不够深刻，导致自己在政治坚定性、政治敏锐性、政治鉴别力与执政能力要求还有差距，对“四大考验”、“四种危险”缺乏忧患警醒意识。

二是党性修养和道德修养有所放松。

没有正确认识和处理好党性修养和做好工作的关系，比较注重工作成效和业绩，放松了政治素养和党性修养的锤炼和提高。在对待权力和待遇等问题上，还没有完全做到大公无私、公而忘私、一心为公；在处理复杂矛盾和棘手问题上还存在患得患失、怕得罪人。此外，对自己工作作风、政治纪律等方面的要求上标准还不高，自律还不严，对自身存在的问题反省警醒不够。

三是服务意识树的不牢。

思想上还没有彻底摒弃主观主义和功利主义，工作中全心全意为人民服务的宗旨意识不牢固，没有真正把自己放在公仆的位置上、把群众放在主人的地位上。面对繁重的民政工作任务，想问题、办事情、下基层调研难以真正做到深入扎实，考虑落实上级要求多一点，为基层考虑的少一点；抓工作布置多一点，抓督促落实少一点。

四是敢于担当精神减退了。

面对工作中取得的成绩或多或少存在自我满足的思想，面对一些突出的矛盾和问题，进行面对面的疏导化解上有时还不够积极主动，没有迎难而上，攻坚克难。反思起来，主要是缺乏艰苦奋斗、锐意进取精神，缺少了变化变革、敢于担当的勇气和责任。

三、今后努力方向和改进措施

针对查摆出来的问题，我将边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，力争使问题查到实处，各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

一是加强理论学习，坚定理想信念。

一是认真学习十八届六中全会精神、学习习近平总书记系列重要讲话精神、学习自治区第九次党代会精神、学习陈全国有关安全维稳的重要讲话精神，确保思想行动与党中央、自治区、市委保持高度一致，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实做到用理论武装头脑，指导实践，推动工作。二是在抓好集中学习、带头谈心、讲党课的基础上，坚持每天挤出1小时学理论、学政策、学法律、学民政业务知识，不断丰富知识储备，提高自身修养，着力提高自身应对复杂局面的能力，在解决实际问题中提高为人民服务的本领。

二是转变工作作风，提高工作效能。

首先坚持求真务实的工作作风，敢于讲实话、真话。其次是健全和完善单位制定的各项管理制度，狠抓干部的作风、效能建设，做到用制度管人管事。再次，深入基层开展调查研究。以“民族团结一家亲”为契机，沉下身子，多深入基层，多与基层干部、困难群众交心谈心，交朋友，准确掌握困难群众的思想动态和诉求；多带着问题开展调研，掌握第一手资料，为出台民政惠民政策提供政策依据。

三是强化宗旨意识，树立正确的政绩观、权力观、名利观。

把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量工作好坏的根本标准，始终做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，着力解决好信访、安全维稳等各项工作，自觉把为民务实清廉的价值追求植根于思想和行动中，恪守政治品质和道德情操，树立正确的政绩观、权力观、名利观。

四是心系群众冷暖，做人民的好“公仆”。

始终做到心系百姓冷暖，把群众的困难当作自己的事来作决策、抓落实。努力争取资金和项目支持，用活用足民政惠民政策，努力破解制约民政事业发展的瓶颈问题，如低乡低保、大病救助、临时救助等，着力解决低保群体、弱势群体、优抚群体的实际困难。多出台一些让群众看得见摸得着的好政策、好措施，让困难群体真正得到实惠。

五是做到政勤廉清奉公，树民政干部好“形象”。

带头贯彻落实中央八项规定、自治区十二项规定、市委十四项规定；以党章党规、准则和条例为镜，查不足，找差距，做到边查边改，立行立改。严格遵守廉政纪律，时刻做到自重、自省、自警、自励，自觉绷紧廉洁自律这根弦，守住做人为官的底线。不断加强机关效能建设，大力整治慵、懒、散等歪风。同时，注重教育好家人和身边工作人员，做到管好自家人，看好自家门，确保民政系统不出任何安全维稳、廉洁上的问题。

六是抓班子带队伍，打造一支能干事愿干事的民政干部队伍。

始终坚持民主集中制原则，工作上与班子成员之间多沟通、多汇报；多听取班子成员、干部的意见建议，做到大事讲原则，小事讲风格。妥善处理好工作与学习、生活的关系，多与干部交心谈心，多关心关怀干部特别是离退休老干部的实际困难。注重后备干部的培养，努力为干部培训、深造等营造良好的成长环境；着力培养一支勤政、廉洁、务实、高效的民政工作队伍。

七是深入开展民族团结一家亲活动。

经常性深入基层走亲戚，详细了解掌握亲戚的思想动态、诉求，帮助其解决实际困难。邀请亲戚到\*\*做客，与家人照全家福，参观\*\*的新变化，不断增进与亲戚的情感。

八是对社会上的“两面人”主动发声亮剑。

坚决与“两面人”、“两面派”作斗争，通过微信、微博、信息等载体，对发现的“两面人”、“两面派”主动发声，敢于亮剑，及时铲除“两面人”、“两面派”的土壤。以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导、同志们给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！