# 下派任职一把手的工作七忌

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-03-12

*第一篇：下派任职一把手的工作七忌根据领导班子建设需要，在换届中有一些上级机关的中层干部常常被派往基层担任主要领导职务，这对于促进干部交流，培养年轻干部起到了积极作用，也增加了班子活力。但实践中，由于这些干部长期在上级机关工作，虽有工作严谨...*

**第一篇：下派任职一把手的工作七忌**

根据领导班子建设需要，在换届中有一些上级机关的中层干部常常被派往基层担任主要领导职务，这对于促进干部交流，培养年轻干部起到了积极作用，也增加了班子活力。但实践中，由于这些干部长期在上级机关工作，虽有工作严谨、办事规范的优势，却也存在一些接地气不够、不善于做群众工作的劣势，容易产生一系列不良倾向。如果在当前的干部教育培养使用上不加以重视，长此以往，既影响了工作的推进和落实，也影响了这些干部自身的成长。因此，对这些不良倾向，有必要进行剖析，以利于这些干部查摆不足，吸取教训，健康成长。

忌自我封闭。自我封闭是指将自己与外界隔绝起来，除了必要的工作、学习、会议以外，大部分时间将自己关在办公室里，不与其他干部群众来往，甚至害怕与干部群众来往，有着非沟通性、逃避性等特征，可以说是一种环境不适的病态心理现象。倘若任其发展下去，也就没有人去找他汇报工作、反映情况了，久而久之，便会庙堂江湖两相忘。

忌自负自卑。自负与自卑是不成熟的标志之一，往往是相伴随而生的，一个干部的自负往往不是因为过分相信自己，而是源于真实存在的、触手可及的、源于内心的自卑感。为了掩饰或隐藏这种内在的自卑感，外在可能会表现出自负。一些上级机关干部下基层任职后，由于长期在上级机关，自认为在市里接触领导多，掌握信息量大，对一些政策法规熟悉清楚，往往比较自负，总认为他比别人高明，他的决策绝对正确。但在实际工作中，情况千差万别，特别是在与本地实际结合上，做出的判断和决定往往不是很到位，或者决策贯彻不到位，甚至在实施过程中碰钉子，尤其是在一些能力水平比较强的副职面前，意见相左，相形见绌，极易导致内心产生自卑。由此，自负和自卑的心理交替出现，情绪和心态都不稳定，结果造成工作上摇摆不定、左右为难。

忌冷漠少情。一些上级机关到基层任职的领导同志，由于之前长期在单位身居要职，养尊处优惯了，往往自命清高，认为自己是阳春白雪，属下却是下里巴人，跟这些人共事，彼此没有共同话题，除了按部就班布置工作之外，与班子成员、与下属之间缺少感情交流，缺乏人文关怀，对下属的困难、问题不闻不问，更谈不上加以解决；对下属工作上付出的努力和取得的成绩，既不予以鼓励肯定，也不给予表扬褒奖，造成上下级除了纯粹的工作关系之外，没有任何其他能够调动工作积极性的因素。最终导致整个单位犹如一潭死水，没有生机和活力。

忌不敢担当。在基层工作尤其是担任主官，主政一方，责任重大，需要的是一种抓统筹、敢担当、讲原则的魄力和胆识。由于基层情况错综复杂，其下级在推进工作中，不可避免会出现失误和差错，作为一把手，关键是如何正确处理，妥善处置防止类似问题再次出现。这需要主要领导有一定的担当和勇气，既要大胆批评、坚决纠正，又要勇于担当，承担领导责任，保护干部积极性。但是，有的同志却喜揽功诿过，能力不大脾气不小，既影响了自身形象，又给下级造成无形压力，使副职和下属在今后工作中，战战兢兢，无所适从。

忌优柔寡断。优柔寡断是管理之大忌。俗话说“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，作为主要领导，一旦养成凡事拖拉的作风，养成优柔寡断的习惯，最终吃亏的不单单是自己，还会影响整个工作，带坏整支队伍。一些干部同志在机关部门工作时，把方向、定谋略、作决策的少。在下到基层后，面对重大问题和日常工作决策，由于能力的问题，经验的不足，往往是对一些事情议而不决、决而不动、动而无效，或者是朝令夕改，已经决定的事情多变善变，久而久之，会给下属一种此人不宜当主官的直觉，自然，整个队伍的执行力也就无从谈起，对地方工作造成消极影响。

忌平庸无能。由于长期在上级机关工作，抓决策落实的多，自己思考决策少，果断处理难题少，养成谨小慎微的性格，缺乏大胆创新、锐意改革的干劲和闯劲，加上平时不注意深入调查研究，故而在基层实际工作中，拿不出好思路、好点子、好办法，开展工作只能是循规蹈矩，依样画葫芦，没有创新意识和创新能力，也很难在单位形成凝聚力。

忌临时过渡思想。由于一些同志到基层任职抱着临时过渡，充实履历、镀金后返巢的思想，重显绩轻潜绩，对于工作只想抓几个亮点、树几个典型，装点门面、捞点政绩，以期迅速提拔回上级机关。故对整个工作无长期规划，乱上项目、乱铺摊子、成绩“注水”，数字造假，对地方存在的急需解决的民生问题视而不见、听而不闻，对基层组织建设和党员队伍管理放任不管，对干部队伍建设也是消极应付、得过且过，既不注重长期培养，也不考虑整体布局，这样，当他去职后，这个单位的整个工作、整个班子、整个队伍，人心涣散，不知所终。

对上述种种陋习，必须彻底加以整改，全程监督，否则，下派既达不到锻炼干部的目的，还会影响地方经济社会发展。

（作者系福建省莆田市委组织部副部长、市委党校常务副校长）

**第二篇：下派村任职工作计划**

下派村干部工作计划

本人下派到##镇##村开展工作以来，围绕市委有关下派干部工作的精神，确实做到“带好一个班子，建好一个机制，找好一条路子，树好一个导向”的下派工作目标，也为了达到下派一任造福一方的目的，根据目前自己掌握到的实际情况，对

今后三年所要开展的工作计划如下：

一、加强基层党组织建设和村两委班子建设。

农村基层党组织是党的细胞，是党在农村全部工作的基础，是党团结带领农民群众建设社会主义新农村的战斗堡垒。这既是解决“三农”问题、全面建设小康社会的必然要求，也是巩固党的执政地位、提高党的执政能力的必然要求。当前我村最突出的问题就是基层党组织的作用没有得到充分发挥和后备力量严重匮乏，由此阻碍了农村各项工作的有序开展。所以，首先我们要结合支部“创五好、评星级”活动来增强基层党组织的凝聚力和战斗力，发挥党员的先锋模范和战斗堡垒作用，其次要培养一批年轻的党员后备干部，为党的队伍输送新鲜血液，为村两委组织培养好能真正带领群众发展致富的人才，保证农村工作持续、稳步推进，建立一支“永不走的工作

队”。这些都是今后三年当中要常抓不泄的一项工作。

二、提高村集体经济水平和村民人均收入水平。

1、农村经济要发展农民收入要提高，首先就要有一个好的体制和找到一条好的路子，发挥群策群力的效应，积极引进新技术和新产品，结合本地的资源优势，唱好“经济强村”这场戏。

2、要树立典型，对于有经验的致富能手要多给予支持和

帮助，推广其好的经验，并帮他解决一些实际的困难，让其能够带动村民一起致富。

3、认真落实各项政策，特别是要切实的减轻农民负担，把农民群众的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，进一步活跃农村经济。

三、加强基础设施建设、提高农村整体面貌。

密切联系捆绑单位，提供有力的资金和项目扶持，真心实意地为山头村多办好事实事，重点是加强基础设施改造，提高本村的整体素质。目前村道路改造、路灯架设、环境卫生治理等都是村民普遍比较关心的问题，今后村两委干部要加强上面几方面工作。

四、贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕镇党委、政府的工作安排，积极推进农村各项工作的开展。

1、要以邓小平理论和“三个代表”重要思想来指导村两

委的日常工作，立足于解决当前农村工作中存在的突出问题，把好的作风带到农村工作中去，使下派干部工作的意义真正地体现出来。

2、村两委的工作还要紧紧围绕镇党委、政府的各项工作

计划安排来展开，按照每年与镇党委、政府签订的工作责任状来不折不扣的完成。

附表：1

合作经营协议书

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就中石油煤层气保德区块地面工程合作经营事宜，自愿达成如下协议，以资信守：

一、合伙宗旨：共同合作、合法经营、利益共享、风险共担。

二、合作经营项目：中石油煤层气保德区块地面建设工程。

三、合作经营地点：山西省保德县。

四、出资金额方式：期限垫付。

1、甲方以现金方式出资200万元；乙方以现金方式出资200万

元（主要用于补足前任合伙人撤资款项）。

2、合同签订之日乙方向甲方交付100万元投资款，剩余100万

元乙方须在2024年3月31日前全额到位。

3、2024年3月31日前应付前任合伙人撤资的17万利息，双方

各承担8.5万元。

4、乙方垫付2024年2月开工前期全部费用。（回款前）

五、股份划分：甲方%、乙方%。作为确定盈余分配和债务承担的基础。

六、合作期间甲乙双方的出资为双方共有资产，不得随意请求分割。

七、甲乙双方的任何一方原则上不得中途退撤，任何一方在不给合作事务造成不利影响的前提下可以退出，但须经双方协商认可。

八、甲乙双方的分工、权力与义务：

1、甲方为合作项目的负责人，全面负责合作业务的日常经营与

管理，重点负责商务活动及工程的回款工作。费用不得超过工程总额的10%。

2、乙方负责合作项目的生产，施工、安全工作。

3、以甲方公司的名义，在保德县与当地银行开设账户，双方各

留印鉴、共同管理。乙方负责施工过程中的财务工作，对于涉及财

务、账目以及借款、还款、日常投资等资金使用事项在超过元额度（元以下的应各自记账留存凭证定期对账），应许甲乙双方协商一致方可进行。同时，甲乙双方都有对财务账目的监督权利。

九、盈余分配与债务承担：

合作双方共同经营，共同合作、共担风险、共负盈亏。

十、合作任一方违反本协议导致合作损失的，应当对另一方承担。本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式2份，甲乙方各执一份，经甲乙方签字画押后生效。

甲方：乙方：

年月日年月日

**第三篇：下派村任职工作计划**

下派村干部工作计划

本人下派到##镇##村开展工作以来，围绕市委有关下派干部工作的精神，确实做到“带好一个班子，建好一个机制，找好一条路子，树好一个导向”的下派工作目标，也为了达到下派一任造福一方的目的，根据目前自己掌握到的实际情况，对

今后三年所要开展的工作计划如下：

一、加强基层党组织建设和村两委班子建设。

农村基层党组织是党的细胞，是党在农村全部工作的基础，是党团结带领农民群众建设社会主义新农村的战斗堡垒。这既是解决“三农”问题、全面建设小康社会的必然要求，也是巩固党的执政地位、提高党的执政能力的必然要求。当前我村最突出的问题就是基层党组织的作用没有得到充分发挥和后备力量严重匮乏，由此阻碍了农村各项工作的有序开展。所以，首先我们要结合支部“创五好、评星级”活动来增强基层党组织的凝聚力和战斗力，发挥党员的先锋模范和战斗堡垒作用，其次要培养一批年轻的党员后备干部，为党的队伍输送新鲜血液，为村两委组织培养好能真正带领群众发展致富的人才，保证农村工作持续、稳步推进，建立一支“永不走的工作

队”。这些都是今后三年当中要常抓不泄的一项工作。

二、提高村集体经济水平和村民人均收入水平。

1、农村经济要发展农民收入要提高，首先就要有一个好的体制和找到一条好的路子，发挥群策群力的效应，积极引进新技术和新产品，结合本地的资源优势，唱好“经济强村”这场戏。

2、要树立典型，对于有经验的致富能手要多给予支持和帮助，推广其好的经验，并帮他解决一些实际的困难，让其能够带动村民一起致富。

3、认真落实各项政策，特别是要切实的减轻农民负担，把农民群众的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，进一步活跃农村经济。

三、加强基础设施建设、提高农村整体面貌。

密切联系捆绑单位，提供有力的资金和项目扶持，真心实意地为山头村多办好事实事，重点是加强基础设施改造，提高本村的整体素质。目前村道路改造、路灯架设、环境卫生治理等都是村民普遍比较关心的问题，今后村两委干部要加强上面几方面工作。

四、贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕镇党委、政府的工作安排，积极推进农村各项工作的开展。

1、要以邓小平理论和“三个代表”重要思想来指导村两委的日常工作，立足于解决当前农村工作中存在的突出问题，把好的作风带到农村工作中去，使下派干部工作的意义真正地体现出来。

2、村两委的工作还要紧紧围绕镇党委、政府的各项工作计划安排来展开，按照每年与镇党委、政府签订的工作责任状来不折不扣的完成。

**第四篇：任职发言(行政一把手)（精选）**

行

政

领

导

任

职

发

言

尊敬的集团领导、各位同仁：

此时此刻，我心情难以平静。回顾多年来，我的工作和每一次成长进步，都依赖于各级组织、各位领导和朋友们多方面给予的教诲、指导和激励。借此机会，感谢集团党委、集团领导对我的培养与厚爱，感谢集团各部门、各兄弟单位对我的支持与信任，感谢我所工作过的单位广大干部职工对我的帮助与认可。

羊有跪乳之恩，鸦有反哺之情。在今后工作中，我将努力做到：

（一）牢记职责，敢于担当。倍加珍惜事业平台，继续保持“超越自我、奋发有为”的精神，继续保持想事、干事、成事的干劲，继续保持求真务实、攻坚克难的作风，努力为集团发展恪尽职守、尽心尽力，做出新贡献。

（二）加强学习，提高素质。紧密结合工作实际，虚心汲取新理念、新知识、新技术，开阔视野、丰富经验、勇于实践，尽快适应新岗位工作需要。

（三）严格自律，率先垂范。不断强化宗旨意识、大局意识、服务意识，正确对待事业、正确对待权利、正确对待自己。立党为公、执政为民，廉洁勤政、遵章守纪，清清白白干事，堂堂正正做人，忠实履职，不辱使命，努力塑造和维护领导干部良好形象。

（四）团结同志，无私奉献。在党政班子正确领导下，工作中坚持大事讲原则，小事讲风格。宽以待人，严于正己。善于听取各方面意见，多沟通、多包容、多补台。执行班子决策，服从班子领导，维护班子团结，合力推进集团各项事业迈向新台阶。谢谢大家!

**第五篇：审计调查报告七忌范文**

审计调查报告七忌

审计调查报告是审计机关就某一特定事项、行业、政策、资金等进行广泛深入的审计调查后撰写的一种审计专业文书。要达到重点突出、说明清楚、分析透彻、建议可行的目的，充分发挥其观察经济运行的“显微镜”，诊断政策执行的“听诊器”之功能，必须做到“七忌”。

一忌事实不清，武断下结论。事实是审计调查报告的基础，是作出审计结论的根据，是客观公正原则的具体体现。事实部分是审计调查报告最重要的内容之一，离开了事实的审计结果和结论将成为“无本之木”。叙述事实时要从审计事项的时间、地点、起因、过程、结果等方面入手，揭示审计事项的本质，使分析与事实一致，结果与事实一致。偏面、虚假、歪曲的情况是审计调查报告之大忌。

二忌泛泛而谈，重点不突出。审计调查报告重在反映情况，揭露问题，查找原因，提出建议。所以报告内容要突出审计事项的重点，抓住问题的本质，剖析产生问题的关键原因，做到有数据、有情况、有分析、有建议，突出重点，张弛有序，防止罗列现象、报流水账。

三忌浅尝辄止，停留于表面。要对审计调查所取得的大量资料来一番去粗取精、去伪存真的加工、分析和提炼，层层深入，把握事物的特点，不能就事论事，不能被表面现象所迷惑，要注意发现光环后面存在的严重问题、漏洞和隐患。

四忌堆砌数字，没有活情况。审计调查报告只有把“死数字”与“活情况”结合起来，相互印证、补充，才有说服力、可信度。如果只是数字的堆砌、指标的罗列，必然是软弱无力，这种空洞无物，枯燥死板的报告肯定不会受欢迎。

五忌内容单一，报喜不报忧。审计要发挥“免疫”功能作用，成为领导的“参谋”，就应真实、准确、客观，敢于揭短，敢于暴光，才不会贻误“病情”，才能“对症下药”。审计调查报告既要肯定成绩，又要揭露问题；既要分析产生问题的客观因素，又要从体制机制制度方面找原因。

六忌缺乏文采，专业味太浓。审计调查报告是审计的最终成果，是服务于经济发展，为领导决策当参谋，让群众知实情的载体，主要服务于外部。所以要淡化专业味，少用专业语言，多用大众词汇，做到简明扼要，通俗易懂。要善于把复杂的事情用简洁的语言表述清楚，文字要精炼，用词要准确，避免口语化。

七忌千篇一律，文章格式化。不同事项的审计调查报告应有自己的特色，形式上多样、灵活、新颖是审计调查报告生命力的重要条件。形式呆板，千篇一律的八股式文章，可读性必然弱化，很难进入领导的视角。

内容来自：上学网

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！