# 给我查读后感5篇

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-02-17

*值得动笔写读后感的一定是值得我们反复阅读的书籍，编辑一篇读后感可以深化同学们对书上思想的认识，下面是小编为您分享的给我查读后感5篇，感谢您的参阅。给我查读后感篇1认真第一，聪明第二;结果提前，自我退后;锁定目标，专注重复;决心第一，成败第二...*

值得动笔写读后感的一定是值得我们反复阅读的书籍，编辑一篇读后感可以深化同学们对书上思想的认识，下面是小编为您分享的给我查读后感5篇，感谢您的参阅。

给我查读后感篇1

认真第一，聪明第二;结果提前，自我退后;锁定目标，专注重复;决心第一，成败第二;速度第一，完美第二;结果第一，理由第二。这是《请给我结果》里的48字执行真经。

在看到这本书之前，我就在想，会带给我什么样的结果呢?通过几天的学习，这本书带给我很大的启发，“从执行到结果，完成任务不等于结果，执行是要做结果，而不是完成任务;行动不一定会成功，但是不行动就一定不会成功。”这本书通过寓言、身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，最后告诉我们一个看似简单，但却又意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是最终的结果!·

第一、任务只是一个执行的假象，因为大多数的人在实际工作中，当你认为自己是在执行的时候，其实只是在完成任务，而不是真正的去执行，因为你没有结果，因此任务不等于结果。在看这本书之前，我总是认为完成任务就等于结果，总认为任务完成了结果也就会出来了，故每次都是为了完成某个任务而去做努力，不管最终有没有结果，反正自己是努力过了，很多的时候自己都没有一种不达目的不罢休的心态。因此，自己辛苦的付出并不一定会换来回报，因为只是一味的去付出，而从未对一次次的失败做过总结、反思，去想一想为什么会失败，下次又应该怎么去做，自己没有对自己负责。世界上所有的优秀人才，都会有一个共同点，那便是------对自己负责!所以，我们要做一个负责任的人，要对自己负责!

第二、“心态创造行动，行动创造结果!”如果我们想要一个满意的“结果”，那么我们首先要树立一种能够激发行动的心态。当你的上司要某一结果时，在执行前，不是考虑能不能成功，而是下定决心即使失败也要去做，关键是建立必胜的信念和决心，坚决贯彻执行决策，尽自己最大的力量取得所要的结果。所以，对于结果，我们不是想要，而是一定要。例如，三星集团总裁李健熙的一句名言“除了妻儿，一切都要变”。他的这句话，改变了整个三星，如今的三星已经跻身全球it行业前列，连一向骄傲的索尼都为之汗颜。我们可以看出李健熙的变革决心之大，这就是结果心态的一个最好的说明：优秀的成功者对结果不是想要，而是“一定要”!无论付出多大的代价，都不达目的不罢休。

第三、结果来自于行动，行动不一定会成功，但是不行动就一定不会成功。在现在的生活及工作中，有多少人就是因为行动不一定成功，所以就不行动，只有行动起来，我们才能成功，成功是不会主动找你的。有这样一个故事，一个老和尚，他的身边有着一帮虔诚的弟子。有一天，他叫弟子每人去南山打了一担柴回来，弟子们匆匆行向南山，在离山不远的河边，人人都目瞪口呆，只见洪水从山上奔泻而下，无论如何也休想渡河去打柴了，无功而返，都有些垂头丧气，惟独一个小和尚与师傅坦然相对，问其故，小和尚从怀中掏出一个苹果，递给师傅，说：过不了河，打不了柴，见河边有棵苹果树，就顺手把树上唯一的一个苹果摘来了，后来这个小和尚成了师傅的衣钵传人。这个故事其实看起来也是很普通，但是它却憾动着我的心，它也告诉了我们一个最基本的道理：执行就是要结果，哪怕是一个差的结果，但是都比没有结果好

给我查读后感篇2

请给我结果，一本小册子，励志书籍，久不看也能让人热血沸腾。

感想很多，看书的过程总是和自己的工作相结合，然后发现自己的管理一塌糊涂。他不尽然是对的，但是，我们仅仅是为了做好事情而做事情，没有重视结果，没有系统化与程式化的过程。

做一些书摘，做一些改变总归是好的

1.不要任务，要结果。做事情之前考虑这件事情的目的是什么?为了达到目的而去做事情，否则过程中可能会遇到变故，那么你知道如何应对。同时，以结果为导向去做，你会更加全面的去思考如何解决这个问题，而不是如何搞定这个任务，很欠缺。

2.思考底线的问题?你的底线?通过工作获取收入，还是通过收入活动成长?以便获得更大的收入?薪水很重要，但是不是最重要的问题，做好基本的工作，这个不可忘记。

3. 做一个负责人的人，西点军校的管理人才辈出，因为对军人的要求是——准时、守纪、严格、正直、刚毅

4.结果心态很重要，不是想要而是一定要。人都有惰性，如何克服惰性，让自己坚持自己的梦想?两个方法：第一，不断强化自己的毅力与意志力，第二，将自己需要坚持的同喜系统化于自己的生活之中，少了就觉得别扭，那目的就达到了。

5. 商业中，行动永远是最重要的，你可以“先开枪、后瞄准”一定要行动，同时，不要要求完美。

6. 责任，如何将责任这个猴子更好的分配?海尔的oec管理模式，锁定猴子。

7. 控制自己的时间，让别人独立的做事。永远做重要而不紧急的事情。学会授权与监督检查。

8. 不要怕失败，要善待失败。失败不重要，重要的是从失败中爬起来，并学习其中的经验。

9. 思考别人需要的是什么?有时候，专业不如不专业。结果提前，自我退后，锁定目标，专注重复。

给我查读后感篇3

?请给我结果》，一本很耐人寻味的书，让人深受启发，让我从一个新的角度来审视问题的本身。在大多数人的脑海里，\"结果未必重要\"，\"只要努力就行\"，\"结果如何，与我无关\"，\"我只对事情（任务）负责，不对结果负责\"等等，但是，这一切，在这本书里被彻底颠覆。

完成任务≠结果，这是这本书非常鲜明的一个观点。有多少这样的员工，他们觉得自己只要每天把任务完成就可以了，而他们并没有认识到，自己是企业的一员，一架飞机，有任何一个地方螺丝松掉，这架飞机就将失事。企业要他们工作，并不仅仅是要他们完成任务，而是要创造价值。

完成任务的本身只是一个过程，而我们要的是结果。我们必须要把完成任务和得到结果区分开来。不能有当一天和尚撞一天钟，得过且过的想法。要知道上级把任务交给你，他不是要看你如何去做的，他要的只是你完成的结果。如果你得不到结果，你也就没有任何理由和借口为你的无能来辩解。只要结果，不要借口。认准结果，努力前进，就一定能得到它。心态创造行动，行动创造结果。结果心态是一种积极主动的心态。结果心态要我们，不要把眼光停留在结果上，不要把心态局限在公司给你的回报上，这样不能够帮你改变现状。要把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为公司创造更多价值上。有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。结果心态不是想要，而是一定要。因为在面对结果时，我们需要一个\"一定要实现\"的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃。每个人必须认识到，这份回报是由自己的付出换来的，如果付出少，回报也会少，所以，一定要给企业一个满意的结果，创造良好的价值，这样，我们才可拥有相应的回报。现在我有了一种深深的紧迫感，如今要做的，就是要努力创造价值，给企业创造价值，给企业一个好结果，从而可以提升自己的价值，展现自己的价值，最后，给自己也是一个好结果。

每个人都应该行动起来，为了自己想要的那个结果，也就是企业价值的提高而做出自己的努力，不做剥削企业的员工，而要做创造结果的员工，用结果心态指导行动，用行动创造结果，不怕失败，锁定责任。

\"态度决定一切\"在工作中我们要有一个认认真真的态度。世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才可能换来成功。

给我查读后感篇4

在选择学习了《请给我结果》这本书后，我感受颇深，《请给我结果》这本书给我们回答了一个执行力的问题，也就是执行力的结果导向，完成任务不等于结果，因为完成任务不是保质保量完成的，所以我们说的执行力就是保质保量地完成任务。

?请给我结果》改变了我们对原有执行力的理解，我们要行动要结果，最终离不开我们的员工，《请给我结果》对此的回答是：做大做强是一个结果，而这个结果只能从员工获得。由此《请给我结果》提出一个口号：企业靠员工提供的结果生存，所以如果你要造就一个强大的公司，那么请你先学会打造强大的员工！

所谓强大的员工，我认为就是具有高效执行力的员工。因为具有高效执行力的员工，能给企业创造价值。

从《请给我结果》这一本书结合我们的公司，我认有以下几点值得我们借鉴：

一、想要有好的结果首先要有一个好的心态。

一个坚守信念，勇敢面对，永不放弃的心态，有人讲得好，心态决定人生，有什么样的心态就会有什么样的人生。

许多成功人士在谈到自己的成功体会时，都有一个共识，那就是人生是好是坏，不由命运来决定，而是由心态来决定。积极的心态，能够激发起我们所有的聪明才智；而消极的心态，就像缠住昆虫的蛛网，束缚我们的才华。

另外，我们要有归零的心态，我们认真工作，提供了完整的结果，公司也付给了应有的报酬，这样我们的业绩将不再是累积的状态，而是从头开始，我们的很多员工往往活在过去时，用曾经的辉煌看待现在的薪水或状态，这是一种自我膨胀，这样的员工往往就是淘汰的对象；

二、想要好的结果首先要高效执行，没有借口。

做一个管理者最大的悲哀，莫过于碰到的是那些只讲空话或只讲苦劳，不讲功劳（结果）的员工。思路决定出路，行动决定结果。

因此，高效执行，没有借口就是我们的执行力的一个表现，提高我们的个人执行力，要从9个方面入手：

1、在工作中不能等、要、靠，一定要主动出击；

2、想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美的人却很少，细节往往决定成败；

3、为人诚信，敢于负责，做事首先做人；

4、注重分析问题，提高应变能力；

5、乐于学习，只有属于自己的“图书馆”，你才能获得取之不尽的能量；

6、对工作投入，全力以赴；

7、有韧性，世事不可能尽是一帆风顺，失败往往是成功的开始；

8、有团队精神；

9、求胜的欲望强烈。

总结：

给公司一个“结果”，实际上是自己给自己一个“结果”，看起来每日我们都在为公司 “卖命”，其实我们是在为自己“卖命”，无意中我们借了公司的平台实现了自身的价值。

给我查读后感篇5

在没有光明和声音的日子里，明天永远是恐怖的，痛苦伴着人生，人生的太阳在哪?海伦的世界，就是这样的。这个跌入梦魇的天使，却迎着明天的太阳，勇敢地飞翔!

我在读她写的《假如给我三天光明》，心中全是敬佩。一个在无光、无声的世界里度过八十八个春秋的弱女子，却创造了奇迹，从厄运中托举起一轮明天的太阳!

海伦在莎莉文老师的帮助下跌跌撞撞地学习了许多知识，还去了柏金斯盲人学校，交了许多朋友。后来，海伦在福勒小姐的指导下学会了说话，还去了华盛顿旅行，自学了一些东西。她的生活仿佛是装满了学习的大容纳袋，她不断努力，自然收获了很多。

海伦给予我极大的震撼——她的坚强、勤奋、求知若渴、坚韧不拔。她看不到美好的太阳、听不到可爱的鸟鸣，只在莎莉文老师的帮助下坚强地学习知识，我们可以吗?

那段时间，我迷上了溜冰——那飞一般的感觉。在我的死缠烂打下，妈妈给我买了溜冰鞋。刚滑时要学会掌握平衡，我操之过急，总是掌握不了，老摔跟头。幸亏戴了护具，不然早皮开肉绽了。吃了苦头的我不愿溜了，妈妈一再对我说：“别灰心，再来试一次，这一次会成功!”妈妈的话给我一线希望，我也对自己说：“下一次肯定可以，不要让机会白白溜走!”我松开紧握妈妈的手，好容易站稳了脚跟，又按照妈妈说的，先两脚靠拢，再慢慢向斜前方滑去，我颤抖着完成了这一切，却没滑倒!我惊喜万分，又重复了一遍，这不是偶然的魔法。我继续向前，我大叫着，朝妈妈挥舞手臂，我的心里有一种奇妙的感觉——太阳!

在浩瀚的学海中，要学习海伦坚韧不拔的精神，只有这种精神才能不畏困难，激发更强的斗志，更上一层楼。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！