# 年度工作述职报告优秀5篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-02-17

*写述职报告的时候一定要有属于自己的理性的思考，写述职报告的时候一定要有清晰的语言组织和逻辑，这也是吸引领导注意力的方法，下面是小编为您分享的年度工作述职报告优秀5篇，感谢您的参阅。年度工作述职报告篇1尊敬的领导：一年的时间就要过去了，以下是...*

写述职报告的时候一定要有属于自己的理性的思考，写述职报告的时候一定要有清晰的语言组织和逻辑，这也是吸引领导注意力的方法，下面是小编为您分享的年度工作述职报告优秀5篇，感谢您的参阅。

年度工作述职报告篇1

尊敬的领导：

一年的时间就要过去了，以下是我对这一年工作的述职报告：

一、对工作的认识和问题

我从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我在工作上与同事之间的沟通交流中深刻的认识到自已的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

二、工作改进与措施及努力方向

当我认识到自已工作上的\'错误与不足时，认识到这系列的错误给自已工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上与同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自已的工作效率，将自已的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导按排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

一年多来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

三、个人职责

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中，和大家一样成为贵公司的普通员工，做好录入工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年成立公司后，使我们在工作中学到了更多的知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

四、工作感悟

岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。

我相信每个人都怀揣着一个梦想，梦想引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，我的梦想那就是与公司一起飞翔。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次工作中的困难和压力，用坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

五、工作展望及自已的发展方向

新的一年给了我们新的机遇和挑战，抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，提高个人综合素质，为公司的辉煌而努力。不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

我会努力学好专业知识，利用空余时间学习与相关知识，尽可能的早日成为一名合格的员工。

此致

敬礼！

年度工作述职报告篇2

实习是每一个大学毕业生务必拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识;实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，也是我们走向工作岗位的第一步。

实习过程简况

我的实习期开始于20xx年9月6日。我被分配到酒店的前台接待这个岗位，刚到酒店的时候，挺兴奋的，毕竟是第一次真正踏入社会工作，对什么都觉得新鲜和好奇，我可当正式上岗的时候，才发现，这份工作很辛苦，但是也让人获益颇多。

前台作为酒店的门面，是最先对客人产生影响并做出服务的部门。一家酒店的效率以及利润的创造，基本上都是从那里开始的。

前台的工作主要分成接待、客房销售、入住登记、退房及费用结算，当然，这当中也包括了为客人答疑，帮客人处理服务要求，电话转接，taxi外叫服务及飞机票订票业务。

酒店的前台，工作半次分为早班、中班和通宵班三个班，轮换工作，并一周一休。除通宵班为两人外，早班和中班都各有三人担当。其中一人为专职收银，另外两人按照实际工作量状况分配剩余工作。这样的安排比较宽松，既能够在工作量大的状况下分配为一人收银，一人登记推销，另一人负责其他服务和联系工作。而且还能够缓解收银的压力，让收银能够做到头脑清明，不出错。最重要的是，这样的工作方式，能够很快让新人获得经验，在工作量小的时候由带班同事指导，工作量大的时候又能够更多的吸收经验，迅速成长。在那里我了解到了

服务行业之潜规则

(1)。“客人永远是对的”这句服务行业周知的经营格言，在那里被发挥到了极致。

酒店为了到达必须的财务目标，不但要客人的物质需求得到满足更要满足客人的精神需求。所以在做为酒店的经营者，往往对客人的要求，只要在不触犯法律和违背道德的前提下，都会化满足客人。所以从入职培训就会为员工灌输：“客人永远不会错，错的只会是我们”，“只有真诚的服务，才会换来客人的微笑”。

(2)服从上级安排与决策：从决策的角度来说“领导不可能永远是对的”。身为上司经理，哪怕潜力再强，经验再丰富，信息量再多，也难免会犯决策性错误，大不了是犯错的概率比普通人少一些而已。但是，这句话是针对执行而言的。

实习心得总结：

实习是一个很好的平台，让我们对社会有了新的领悟和认识，只有在现实中经历过，才会明白这个社会是如此的复杂，远没有我们想象的完美。在酒店实习期间，曾有一段时光，我发现自我的想法和观点是如此的幼稚，但是之后我就慢慢放开了。在大学里，我们只是一张白纸，只有透过实习才能体味社会和人生，在前台这个不起眼的岗位，我能够感受到社会上的人情事理，我在一点点的积累社会经验和学习处世之道，了解人际关系的复杂，这是整个实习过程中最宝贵的一部分。整个实习历程，我不仅仅看到自我好的一面，也将我在各方面的缺点与不足毫无保留的放大出来，从而让我关注到自我从不曾注意的东西。

也许，在外人看来，前台的工作很简单，事实上，这工作的程序复杂繁多，在这说长不长说短不短的三个月里，我发现要做好一项工作，心态务必调整好，无论工作是繁重还是清闲，要用用心的态度去完成我们的每一份工作，而不是去抱怨;当你犯错的时候，要想尽一切办法去弥补你的过失，而不是逃避。要说的是，此刻酒店的前台的薪水一般都是底薪加提成的，也就是说，入住的客人多，自我的工资也高，这算是鼓励大家埋头苦干，加班加点也愿意坚持的动力所在

实习此刻已经结束了，这是一段令人难忘的日子，有欣喜、有汗水、有苦涩，很难用一言两语说清楚。这三个月的时光是短暂的，但过程却是漫长的，我要好好地总结归纳一下，将自我的不足之处进行加强，重新整理自我的信心，迎接新的开端。透过这次实习，我真的学到了很多实际的东西，而这些恰恰是在课堂上所学不到的。

以后的两年，我还将继续在学校中学习，因为下一阶段的学习也跟这份实习工作相关，所以，也为我日后的学习奠定了必须的基础。最后，感谢酒店的所有的同事和经理，多谢你们对我这两个月的实习期间的关心和照顾，从你们身上，我学到了很多，也期望酒店能够越来越好!

年度工作述职报告篇3

回顾20xx年的工作，我做一个详细的报告：

20xx年是公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年;是面对公司一次重大人事变革、人员调整、加快发展的一年;是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式发展步伐的一年。三个月以来，在公司曲总及王总的领导下，在全体成员的勤奋 努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“服务一个项目，塑造一个精品”的公司宗旨，在上传下达、服务质量、内部管理、管家服务等方面取得了丰硕成果。

一年来，在公司党政的正确领导和关怀下，在同志们的热情帮助支持下，围绕公司下达的工作目标，不断强化管理，规范运作，提高服务质量。并通过不断学习和努力实践，工作取得了一定成效，现就一年来的学习、思想、工作及廉洁自律情况述职如下：

一、加强学习，夯实物业管理基础

一年来，我坚持学习党的路线方针政策，学习公司各项规章制度，以增强干好工作的责任感和使命感。将落实上级要求与创造性的开展工作结合起来，以一个物业新兵的姿态去努力学习和钻研物业管理知识，努力提高自身素质。同时加强了员工业务方面的培训和学习，提升员工服务意识，通过学习，做到了“认识到位、思想到位、工作到位”，进一步夯实了物业管理基础。

二、坚持服务是品牌，收费是命脉的原则，重点开展了以下几方面工作：

(一)安全工作，常抓不懈。

根据我部的工作实际和工作特点，坚持“以人为本，安全第一”的思想，组织开展岗位危险源辨识，正确认识危险点，将安全学习纳入学习常态化，积极参加公司举行的安全学习培训，坚持安全巡查制度，重点加大岗位危险源的排查和监控力度，大力开展反违章活动，引导干部员工树立了在思想上反侥幸、工作上反松懈、管理上反大意、行为上反“三违”的安全意识。使安全工作常抓不懈，确保公司整体安全生产运营。

(二)加强内部管理，提高费用回收率。

我部所辖有15个收费小区，点多面广战线长，为确保完成公司下达的全年经营指标。

一是层层分解经营指标，责任落实到各班组、各小区及个人;

二是针对新入住的业主继续加强住户档案基础性工作;

三是加强了班组基础建设，健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，使员工在工作中，做到有法可依，有章可循，按章办事;

四是改进工作方法，在工作中热情接待业主，服务周到，对业主报修、投诉、回访等业务服务尽心尽力，妥善处理。

五是定期走访困难户、贫困户，积极为住户排忧解难，限度的满足住户的需求，以此促进收费工作。

20xx年计划收入638万元，实际完成666.3万元。其中水费2.04万元;电费312.7万元;物业费238.6万元;代收取暖费112.8万元。

(三)以“创先争优”活动为契机，充分发挥党员的模范带头作用。

本部在“创先争优”活动中，开展了“安全上岗无违章、优质服务无投诉、收费指标无拖欠”的“三无”活动，尤其是党员，通过“自我画像”的方式，突出“形象化”，有力的影响和带动了本部员工“比、学、赶、帮、超”的积极性和主动性，员工的精神面貌有较大提高。同时开展献爱心活动，关心员工生活，为员工办实事，让员工感受到组织的关爱，使员工队伍更加稳定，企业凝聚力进一步增强。

(四)树服务品牌，促建和谐小区。

工作中我们牢记服务是品牌的宗旨，在工作中做到“三到”和“四勤”。“三到”，即：走到、看到、说到。“四勤”即：眼勤、手勤、腿勤、嘴勤。力所能及的为住户解决实际困难，全年报修和自修次数822次。针对继红村、向阳村、大峰农场等老小区，因设施设备老化现象严重，造成住户吃水困难的情况，我们深入现场，堵漏疏通管道13处，解决了住户吃水难的问题。同时，运用法律手段为辖区住户维权30起，得到了住户的好评，为促建和谐小区发挥了应有的作用。

(五)强化成本意识，严格成本控制，减少跑、冒、滴、漏。

进一步加强水、电供给系统的日常管理，限度地减少跑、冒、滴、漏。建立巡查制度，成立巡查小组，动态地掌握情况发现问题;进一步加大查窃电力度，提高电费回收率;提高全员节支意识，对办公用品严格控制，废旧拖把2、3个拆开合成1个接着用。做到节约一滴水、一度电和一张纸，人走灯熄、水停，并用奖惩规定加以约束。经统计，全年材料及办公费用降低近0.6万元。自用电耗节能480多度，节水360方左右。提出和落实各种节能降耗新举措16条。为企业的发展注入了强劲动力。

三、廉洁自律，树立良好形象

作为一名基层党员干部，首先把自己的思想道德放在首位，不断学习法律知识，遵守各项规章制度，正确使用自己的职权，以身作则，能够积极参加公司举办的党风廉政警示教育，对照自己的书检查自己，以自重、自省、自警、自励来约束自己，在生活、工作中严格要求自己，能够做到自身廉洁，清白做人，干净做事。坚持“三重一大”事项民主决策，与班子成员能够经常沟通，密切协作，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象。

四、存在的不足及今后努力方向

一是管理工作有些方面仍较粗放，距精细化的标准尚有一定差距;

二是工作有时有急躁情绪，处理问题方法过于简单，还需进一步改进;

三是工作管理创新力度不够，解决处理突发事件的能力有待进一步加强;

四是对“五型企业”建设和班组建设考核力度不够，与公司领导的要求还存在差距，有待进一步加强和提高。

20xx年工作思路

一、牢固树立“安全第一”的思想，加强各项安全规章制度的落实，强化现场的安全管理，加大员工岗位危险源的辨识力度和员工对岗位危险源的认知度，落实好安全培训管理工作。

二、以创建和谐、打造人文物业，全力提高物业管理服务专业化水平为工作目标，力所能及的开展便民服务，全力做好本部模范小区示范点的创建工作。

三、认真落实公司下达的各项经营指标和任务，进一步加强收费管理工作，提升各项费用回收率。

四、加强班组建设，紧紧围绕“五型企业”各项工作的标准和要求，完善体系，持续改进，稳步推进。结合本部实际，对每型要素进行认真修改，并创建学习、安全、创新、专业、和谐的“五型”班组，不断拓展“五型企业”建设的深度。

总之，我们将巩固好所取得的成绩，总结经验，进一步统一思想，明确目标，在公司领导的正确领导下和全体员工的共同努力下，继续发扬爱岗敬业、兢兢业业的工作作风，以饱满的精神状态，扎实做好以上各项工作。

年度工作述职报告篇4

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作第一责任人，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设提供了良好的组织保障。

一、创新工作制度，完善农村党建工作的保障措施

我作为抓党建第一责任人，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。通过调查研究，及时发现新情况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情;二是制定村级干部述职村民打分的三公考核制度来规范村干部的行为，使其主动接受广大农民群众的监督;三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照责任到人、工作到村的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映的突出问题。一年来，针对镇村实际情况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株;完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展提供了保证，得到了群众的好评。

二、加强基层组织建设，提升村级班子凝聚力和战斗力

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。实践证明，新班子解决问题的能力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，通过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮助群众致富、有效服务农民群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重以人为本，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部c+x的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的积极主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

通过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。20xx年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，上年增长17.5%。

三、重视党员干部队伍建设，着力提高执政能力

面对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用的问题，加强素质培训，提高干部的执政能力。

一是开展农村党员传、帮、带活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮助农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度责任心和使命感，积极选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示范户10户，帮助15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员入口关。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改进工作方式，创新工作思路，通过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富能力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部一定额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着能用则用，有机会就用的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

四、深化党内帮扶工程，带动党员创业致富

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最低生活保障制度，按照应保则保的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活提供必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，七、一、十一前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。积极协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金;为 2名发展养狐产业党员解决15万元资金;为2 名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

五、增强宗旨意识，树立良好形象

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立工作在、奉献在的理念，认认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到统揽而不包揽;对党委分工，做到到位而不越位;对人民群众，做到用权而不专权，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作，实现和谐发展。

六、党建工作的薄弱环节

xx镇农民专业合作组织已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种情况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员积极靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作组织党建工作。本着稳妥逐步推进的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作组织档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，一定程度上影响整体工作推进;二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

看了党建工作述职报告范文的人还看了：

1.述职报告

2.20xx个人述职报告范文

3.机关党员述职报告

4.20xx述职报告格式

5.公务员年度个人述职报告范文

年度工作述职报告篇5

尊敬的各位领导、同事们：

你们好!

我叫xx，现在任xx行政部保洁主管。我是xx年xx月进入xx后勤工作一直至今。曾做过xx餐厅服务员、小卖部售货员、客房服务员，xx年xx月升为客房领班，xx年xx月提升为保洁主管。在工作的几年中，曾4次获得公司先进个人，2次获得集团双文明先进个人。这些荣誉是领导对我的信任，给了我工作的肯定，也给了我压力和前进的动力，使我努力把工作做得更好。

我工作主要职责是协助经理对保洁员工进行有效的管理和监督：做好工作计划;处理突发事件;主持员工例会，传达上级的决议和指令，执行和检查工作落实情况;培训员工的基本工作技能和一些日常考核。工作内容：负责xx项目的卫生指导和清扫;红林新都h、k栋卫生的检查;办公楼5楼客房管理;行政部仓库管理;员工的岗位培训和日常考核等。xx年在公司领导的指导下，紧紧围绕“团队、诚信、满意、效益”的企业精神和“以人为本”的先进管理理念，有计划的完成上级和甲方交给的工作任务。

第一，发现问题，及时防范。

第二，制定标准，提出方案。

第三，提高效率，遇事有主见。

第四，节约成本，从仓库出入抓起。

以上是我的述职陈述，请领导和同事指导和提出意见，谢谢大家。

述职人：xx

xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！