# 基层工作总结及2024年工作计划7篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-02-15

*制定工作计划可以让我们有条不紊地完成工作，工作计划的制定使我们更好地评估工作的可行性和可持续性，避免出现不切实际的目标设定，下面是小编为您分享的基层工作总结及2024年工作计划7篇，感谢您的参阅。基层工作总结及2024年工作计划篇120xx...*

制定工作计划可以让我们有条不紊地完成工作，工作计划的制定使我们更好地评估工作的可行性和可持续性，避免出现不切实际的目标设定，下面是小编为您分享的基层工作总结及2024年工作计划7篇，感谢您的参阅。

基层工作总结及2024年工作计划篇1

20xx年上半年在酒店领导的正确领导和各部门积极配合下，我调入餐饮部带领全体同仁团结一心，克服种种困难取得如下成绩：

一、餐饮内部建立内部质检小组

彻底打破建店三年多来卫生、纪律检查的被动局面，率先组建餐饮部内部质检小组。质检小组有餐饮部经理任组长，小组成员有副经理和几名主管组成，每天中午11:15对餐饮部各区域进行检查，对查出的问题逐一整改落实，并按制度规定奖罚分明。运行半年来一直得到酒店质检部监督指导，质检成果才得以稳步提高。

二、编写修正最新餐饮部规章制度及最新摆台标准

结合酒店实际，集思广益组织编写了相关的规章制度。如楼层小例会制度，要求每个楼层岗位除大例会外每天按时召开楼层小会议，总结本楼层的昨日不足，布置补充本楼层工作安排;对部分员工工作散漫，违纪违规，私拿偷吃等遗留的老问题也制订了相应的处理办法，取得了明显的效果;以及餐饮部劳动纪律;周计划卫生制度、最新摆台标准等。

三、结合后厨部制定了新的餐具管理办法

新办法的实施，使餐具破损率比建店以来任何时期都低，有效地控制了前后餐具的破损公司。

四、背景音乐不间断播放

通过我不懈努力，结合有关部门，彻底改写了三星级酒店餐饮部无背景音乐播放的历史。为客人营造了温馨优雅的用餐氛围。

五、多次更换餐饮区域绿植

根据不同楼层、不同区域，不同需求，及时和花卉租赁公司联系布置、调换各类花木，使用餐环境常变常新。并在各区域实行绿植养护责任制，极大保证了各区域各包厢绿植的存活率。

六、规范了仓库和布草管理

彻底解决了多年来部门仓库、布草无专人管理的局面，有效控制了布草无谓的流失和布草回收、清洗，物品领取无记录等环节的混乱局面。

七、抓培训，抓落实

培训和落实，两手都要抓，两手都要硬。针对培训内容，逐一进行整改落实，一步一回头，循序渐进。通过一段时间的努力，餐饮部全体员工无论在仪容仪表、礼节礼貌，还是在服务流程、劳动纪律等方面均有质的提高，提高了餐饮服务在客人中的美誉度。

八、对每一位部门管理人员在职能上做了较为细致的分工。使日常工作得以顺利开展，尤其各类重大接待也均能圆满完成。

九、制度面前人人平等

半年来，我一贯奉行制度面前人人平等。

要求员工做到的，管理人员应首先做到，严格按制度奖惩，奖，大张旗鼓地奖，真正起到奖的效果;罚，罚和思想工作并进，罚得让违规人员心服口服，让其他员工引以为戒。当然，在成绩面前我非常清醒，很多工作离酒店领导的要求仍有很大差距。餐饮工作中仍存在一些不足之处：

1、仍有一部分员工服务意识的主观能动性较差，机械性地去工作;部分员工自律性较差，如站位纪律、服务礼貌用语、餐中服务等，管理层在一个样，领导不在又是另一种状态，缺乏一个合格的服务员应有的素质。

2、部分员工仍缺乏团结协作的意识。

3、个别管理层在执行力方面仍需进一步加强。

基层工作总结及2024年工作计划篇2

xx年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委xx年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

一、以生产经营为中心，深入开展劳动竞赛活动，切实促进女工为全厂的生产经营做贡献

xx年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

(一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了三个擂台赛，即：科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚啃硬，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科尔沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了优化、简化、控制、挖潜的八字方针(优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜)，从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了奇谋妙计活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

(二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行学习交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

二、以提高女员工综合素质为重点，深入开展女性素质工程，切实提高女员工创业能力

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

(一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，xx年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

(二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

xx年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十\*大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

(三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、\*关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法\*。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三)关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一)加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

(二)健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

xx年工作初步打算

总体工作思路是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点，以开展各项活动为载体，更好地调动广大女职工的积极性和创造性，为企业的持续有效发展做出贡献。具体为：

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创新四个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、\*情歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进\*沟通，加强\*感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

基层工作总结及2024年工作计划篇3

今年以来运转工区工会按照上级工会的工作要求，围绕我矿工会制定的工作目标，深入贯彻落实科学发展观，以开展建设职工之家活动为总的出发点，在全工区职工中开展了创建标准化职工之家和职工小家活动，并取得了一定的成效。

今年我们主要抓好了以下几项工作：

1、是围绕企业安全生产这个中心工作，开展了系列群众安全生产活动。

围绕劳动竞赛，做到了竞赛活动的多元化。坚持根据每月的生产状况，开展不同内容的劳动竞赛活动，做到了月初动员，月末考核，及时表彰奖励，春节期间车间工会把水果、香烟、糖、瓜子送到班前，

2、围绕提高经济效益，节约材料，降低成本。

根据公司工会要求，开展了双增双节活动，发动本工区职工围绕着提高产量、提高质量、降低成本开展修旧利废等增收活动。今年1—12月份全工区共实现双增双节总效益4万余元，涌现出4大能手20余人，成为双增双节活动标兵。

3、开展了听取职工合理化建议活动，建立了收集、筛选、分类、研究、评比和采纳的一整套运作方法，现已收到12份优秀的合理化建议。并已全部采纳应用。

4、为实现安全生产，车间工会每月都组织群监员对本工区工作地点进行了监督检查和安全检查，今年以来开展夜查活动8

次，发现隐患12余条，并已当班全部整改;

5、开展金秋助学和困难救助活动。对本工区职工家庭困难的上学子女进行申报助学金5人次，并且全部都通过了矿工会的审查。对生活困难职工周定斌申请补助也通过矿工会的审查并及时的给予求助。20xx年共对全区职工申请救助6人次，受到特困职工的一致好评。

6、积极参加矿工会举办的各种活动。

20xx年，我工区车间工会积极配合矿工会举办各种文体活动，丰富了职工的业余文化生活。先后参加了庆国庆歌咏比赛、安全生产知识抢答赛、五一节拔河比赛、女职工“心灵手巧”工艺作品展、广播体操比赛、篮球比赛、短跑比赛等活动。

7、抓好工区公务公开、公正、公平，强化民主监督，要加大职工工资、b卡、c卡、罚款、奖金公开的公开力度，接受职工群众的监督。

8、抓好劳动法律咨询、援助、维权站的日常工作，把不和谐上访工作做好做细;要利用好各种宣传形式开展法律法规宣传教育活动，设立法律咨询永久宣传口号，要在全区职工干部中开展二次“劳动合同法”它的知识竞赛，给职工更好的清楚劳动法的内容。

基层工作总结及2024年工作计划篇4

20xx年深入学习党的十八大和十八届三中、四、五中全会精神，认真贯彻好三严三实教育实践活动，xx乡的组织工作紧紧围绕总体工作思路，深化思想工作，转变机关作风，加强党建工作，顺利的完成上级安排的各项工作任务，现将工作总结如下：

一、农建工作

（1）班子建设工作：

1、协助党委建立健全各项制度、并督促指导村两委推行“四议两公开—监督”工作制度。

（2）组织建设工作：

1、认真完成基层党组织的分类定级、整顿提高工作。

2、充分发挥优秀青年党支部“五器”作用，健全完善“无库四册”。

3、按要求管理使用好村级党组织的活动阵地。

（3）党员教育管理工作：

1、认真坚持“三会一课”制度和民主评议党员制度。

2、完成规范的发展党员材料、按计划发展党员5名，转正党员20名。

3、认真开展流动党员的管理服务工作。

4、认真开展农村无职党员设岗定责工作，执行党员承诺践诺平诺制度，开展党员志愿服务活动，建立处置不合格党员机制。

5、及时更新、维护党员信息库。全乡现有正式党员479名预备党员8名。

6、认真做好党员电化教育和远程教育工作。

7、认真开启专用收据按标准要求完成全乡党员13969元的党费收缴工作。

8、开展走访慰问党员30名，表彰奖励党员20名。

（4）干部管理工作：

1、建立了乡干部“走基层”的长效机制。

2、认真执行乡干部与村干部联合办公制度、乡干部驻村坐班入户制度和村干部的坐班制度，乡干部的去向公示制度、干部与群众的恳谈制度，党组织与党员干部的双向约谈等联系服务群众制度。

3、认真执行“月考季晒年评”制度。

4、认真审核、对付正常离职村三职干部生活补助、全乡共有享受正常离职村三职干部 22人（20xx年新增3人）。20xx年有62人享受农村“三老”人员生活补助资金。

5、加强大学生村干部日常管理，落实大学生村干部补助、保险工作。

（5）党建材料报送及其他：

1、按质按量的报送基层党建工作信息、农建简报、各类材料、报表。

二、党政一把手抓人才工作

1、树立“一把手”抓“第一资源”的意识，将人才工作和人才队伍建设列入乡镇党委重要议事日程，建立落实党政领导班子成员联系人才和人才工作联系点制度，定期开展活动。

2、认真制定了有目标、有措施、有成效符合我乡实际的人才队伍建设实施意见。

3、及时完成市人才办安排的相关工作和检查调研。

4、组织开展了“田秀才”、“土专家”评选活动，积极推荐农村实用人才评定农民专业技术职称。

5、利用板报、开会、搞活动等方式大力宣传优秀人才的事迹和人才工作先进经验，大力营造“四尊重”人才工作环境。

三、思想政治工作及精神文明建设

1、积极创建学习型的党组织，按年初理论学习要求组织干部职工学习。开展形式多样的学习、宣讲活动、撰写心得体会。

2、积极开展培育和践行社会主义核心价值观工作。积极开展《公民道德建设实施纲要》、“创文明城市，做文明市民”的学习教育。

3、加强未成年人思想道德建设工作，按时完成未成年人测评体系相关任务。

4、认真开展文明村的工作，文明科室、文明家庭、文明职工及“三户”评选工作和文明城市的创建活动。

5、按要求开办了“道德讲堂”。

6、开展了健康向上的文体活动，和参加市上组织的重大文体活动。利用宣传橱窗、户外广告等进行了形势政策、法规宣传。

7、积极配合市委宣传部安排采访任务，认真完成了全年24篇的网宣文章，积极配合处置舆情。

8、完成中央、省、洲安排的党报党刊任务。

9、向宣传部报送了（理论学习、形势教育、问题活动等内容）的简报5篇。

四、党的群众路线教育实践活动及其它。

按照党的三严三实教育实践活动的要求，我乡通过深入基层开展调研、向本单位党员和干部、乡辖单位、村组等发放征求意见表和围绕“相互沟通思想、增进了解、化解矛盾、消除隔阂、形成共识、促进工作”开展交心谈心， 认真完成三严三实教育实践活动和上级安排的各项材料及报送工作。

基层工作总结及2024年工作计划篇5

一、向上一级工会以书面形式提出建立工会组织及工会筹备组成员的请示报告

在报告中，应说明以下内容：

l、本单位的基本情况。包括成立日期、性质、职工人数、地址、注册资本、流动资本、生产经营项目、领导人的配备及其主管单位等情况。

2、由3—5人组成工会筹备小组，由党组织或行政负责人任组长，具体负责筹备期间的工作，在工会委员会选举产生前代行工会委员会职责。

3、确定召开会员大会、成立工会组织的时间。

二、发展工会会员，建立工会小组

1、发展工会会员。由职工填写《中国工会会员申请 表》，经审批后成为中国工会会员。

2、建立工会小组。可根据单位会员人数的多少，成 立工会小组或车间、部门分会组织，民主选举工会小组长。

三、选举工会代表和组织酝酿“两委”委员候选人

1、印发《关于召开工会代表大会的通知》(包括：开会时间、大会任务、规模及代表的构成、条件和分配原则、新一届“工会两委”的组成、具体工作和要求，以及本届工会任期等)，并附大会代表名额分配表。

2、做好代表选举工作。工会代表要求在各车间(科1

室)班组工会小组中分别推选产生。(产生的代表比例根 据会员人数：200—500人为25%—20%;501—1000人为20%—10%;1001—5000人为10%—6%;5001人以上为5%。会员200人以下，一般应召开会员大会。)

3、审查代表选举程序和代表资格，工会“两委”委 员的候选人应推选为代表。

4、协商产生工会“两委”委员候选人。委员人数根 据工会会员人数确定，最多不超过37人;经审会设委员 3至5人。“两委”委员候选人建议名单的产生要以工会 小组或车间(科室)为单位提名。

5、要向单位党组织和上一级工会协商正副主席候选人。

6、“两委”委员候选人名单，经民主推荐，同级党 委同意后，工会要以书面形式并附“两委”候选人情况简介表(以姓氏笔划多少为序)报上级工会审批。审查批复后，公布候选人名单。

四、召开工会会员(代表)大会，成立工会组织 大会任务是：

(1)由工会筹备组长报告筹备组建工会的工作情况;

(2)大会选举产生第一届工会委员会和工会经费审查委员会(或小组)。工会主席、副主席一般应由会员(代表)大会直接选举产生，单位人数较多，规模较大的，也可由委员会选举产生。工会委员会一般设有：组织委员、

生产委员、劳动保护委员、宣传文体委员、女工委员、生活福利委员、财务委员等。

五、召开代表会或会员(职工)大会会议程序

(一)预备会

代表资格审查报告;筹备工作情况报告;通过大会日程和主席团人员名单。

(二)正式会议主要程序

会议开幕、开幕词、发放会员证;厂长(经理)作工作报告;宣读职代会实施细则;选举工会委员会;介绍候选人情况;表决通过选举办法;通过监票人、计票人;投票选举;公布选举结果;召开工会委员会第一次会议委员分工;新任工会主席(以临时分工)表态讲话。表决报告的决议;大会闭幕、闭幕词。

大会结束后，要及时向同级党委和上级工会书面报告《关于大会选举结果情况的请示》，报请上一级工会审批。

六、建立女职工委员会或女工小组(由本级工会委员会审批)，并同时建立劳动保护监督检查委员会;劳动争议调解委员会或小组等。

七、办理确认基层工会社团法人资格。基层工会具备法人条件的，依法取得社会团体法人资格。工会主席为法定代表人。

基层工作总结及2024年工作计划篇6

20xx年，街道基层组织建设工作紧紧围绕“基层党建规范提升年”这个中心，通过“落实基层党建工作责任制、整合优化区域化党建服务资源、探索提高党员发展教育成效、打造干事创业的基层干部队伍”这四个方面入手，全面加强基层组织建设，服务街道发展稳定大局。

一、落实基层党建工作责任制，提升履职担当能力

1、强化主体意识，全面落实基层党建工作责任制。起草制定了《街道20xx年党建工作责任清单》和《党工委书记20xx年党建工作责任清单》，召开基层党建工作专题分析会4次，有针对性地研究部署基层党建重要工作，推动解决重点、难点问题。同时，根据街道基层党建年度重点工作任务，拟定了10项基层党建重点项目，由各区域化党组织按照“工作有基础、试点出成果、面上能推广”原则，分别认领1~2项重点项目，并由街道对每个认领重点项目进行季度督查和工作指导。按照整顿转化软弱涣散基层党组织的标准要求，开展村社区班子动态评估，倒排出相对后进基层党组织，开展分类定级、星级管理。通过“先锋指数”和“锋领指数”两项测评工作，强化基层党员的宗旨意识教育，引导党员积极参与支持重点工作中发挥好应有作用。按照区委相关要求，开展“三严三实”主题教育活动，以中心组学习、七一党员大会、专题集中培训等形式开展了三个专题学习和研讨活动。

2、完善街道党员代表会议各项制度，提升党员代表履职担当能力。在做好20xx年街道党员代表大会各项试点工作的总结回顾基础上，完善20xx年街道党员代表年会的各项议程和内容，重点抓好几项制度的落实：一是启动党员代表提案制度。在20xx年党员代表年会召开前，分代表团片区开展提案征集活动，共征集提案13件，并在今年的年会上对街道实事工程进行票决。二是完善街道党员代表会议闭会期间党员代表接待日、票决提案领衔督办等各项制度，提升党员代表履职担当能力。一年来，组织党员代表对实事工程进行专项督查3次，通报工程进展情况1次。继续发挥好“五水共治”党代表工作室的动态排摸和监督办理作用，配合做好“护美浃江”水环境综合整治项目工作，促进治水成效惠及百姓。

二、整合优化区域化党建资源，实施党建品牌工程

1、加快智慧党建平台建设增效扩面。街道以“互联网+”模式对民情快递站线上服务平台建设进一步优化和升级，提升基层问题解决的效能。新增手机app、推送通知、限期回复、延期说明等功能和模块，优化办理流程和细节，加强后期维护。年初，启动实施智慧党建app“先锋”项目开发建设。以移动互联网为突破口，以智慧党建app平台为核心，把党员信息采集、党组织日常管理、党员网上组织生活、活动项目实施、投票考核评价等有效整合，同时对接微信平台和网站平台，实现“移动党组织”的功能模块运行。该平台成为全省首个社交型智慧党建app。截止目前，通过“先锋”app发起的各类服务项目已累计达40余起，服务群众上万人次。

2、打造服务型区域化党建工作新平台。参考“红领之家”党建工作模式，整合各区域化片区原有社会组织资源，成立“红领浃江社”党员之家，并在四个区域化党建片区分别设立了四个党员志愿服务队，相继开展了医护进社区、结对松阳留守儿童等志愿服务活动。在继续抓好机关干部和基层专职工作人员“走村入户、联社包片、进企服务”基层大走访工作的基础上，通过推进在职党员进社区、每季度微心愿认领、开展创意组织生活等活动，打造服务型区域化党建工作新平台。在青峙社区公共服务中心，重新增设调整了相应功能用房和电子沙盘展示栏目，创建示范性开放式组织生活基地。

三、实施党员规范化管理机制，提高党员教育成效

1、规范基层党员日常教育管理。严格把好党员入口关，按照新颁布的《党员发展工作细则》中的新要求，规范发展党员程序，进一步提高发展党员质量。一年来，预备党员转正18名，发展24名，列入入党积极分子并参加培训11人。加强党员意识形态领域教育，一年来组织基层党组织书记专题培训3次，党工委书记上党课2次；高度重视党员干部参教信教情况的排摸，强化党纪党规教育。

2、稳妥做好失联党员和不合格党员处置工作。针对部分基层党员长期不参加组织生活、不交纳党费、与组织失去联系后党员意识不强、宗旨意识淡化等问题，街道统一制定下发失联党员排摸登记表，全面排摸在册失联党员情况，重点详细了解掌握失联党员籍贯、工作去向、失去联系原因和时间以及可能可以联系的方式等情况。同时，街道联合公安等部门向失联党员户籍所在地或工作去向所在地的乡镇（街道）党组织寄发函件或电话联系，每次联系都登记造册。据统计，共排查出因企业破产、转制、解散而瘫痪的党组织2个（协和石化、联合区域）、失联问题党员145名，占全街道党员人数的9.6%，街道暂时将失联党员纳入到一个“僵尸”支部统一管理，实施一人一档，指定专人负责并分类处理，积极为能联系上、已离职或退休的党员办理党组织关系转接提供便利和帮助。一年来，已有25名失联3年内的党员把组织关系转移到现居地或工作地，对一名信教党员进行诫勉谈话，对两名长期不参加组织生活的预备党员取消其预备党员资格。同时，配合纪工委等部门对7名违法违纪的党员按规范程序进行党纪处理，保持党员纯洁性。

四、注重培养优秀狮子型干部，强化基层队伍建设

1、加强街道机关干部队伍建设。20xx年年初，街道对所有机关中层岗位开展竞争上岗，共有19名机关干部报名竞聘。通过竞聘演讲、民主测评、考察公示等规范程序，把17名优秀的同志选拔到中层岗位上来，增强机关中层队伍的生机与活力。

2、强化干部目标管理考核制度。重新制定出台了《街道20xx年机关干部目标管理考核办法》，通过征求意见和签名确认，把街道重点工作的落实情况与街道干部联村、联社“一岗双责”结合起来，促进街道整体工作开展。

3、加强基层专职工作人员队伍建设。对村、社区主要干部、后备干部、一般社工三支队伍开展分层次教育管理，一年来共组织和参加各类培训15次；进一步深化社工分片走访制度，加强日常考核和督查，促使社工作风转变，提高服务水平。新招录基层专职工作人员4名，充实社区工作力量。

20xx年，街道基层组织建设工作将按照区委组织部的工作要求和部署，结合街道实际，服务中心，开展各项工作，主要将做好以下几方面工作：

一、 继续深化基层党建工作责任制的落实

继续以两个责任清单为指导，结合“三严三实”专题教育活动，将“三严三实”各项要求与街道党建工作责任制的落实结合起来，不断提升基层党建科学化水平，夯实党的执政根基。

二、 继续优化整合区域化党建工作平台

在智慧党建“先锋”平台建设的基础上，不断优化整合街道区域化党建工作资源。着力推进“红领浃江社”党员之家建设，借鉴“红领之家”党员活动积分制、党员挂牌上岗制、党员服务承诺践诺制等成熟的规范化管理机制，设置“菜单式”社会服务活动项目，提高基层党员参与组织生活和社会服务的吸引力和积极性；依托各社区的社会组织，组建专业服务团队，以党员服务项目认领的形式，为基层群众提供各类家政护理、公益宣传、义务劳动等服务，并对服务情况进行登记跟踪和评优总结。

三、 进一步夯实基层干部队伍建设

稳步推进李隘、沙头整体拆迁村的撤村撤社并居工作。通过撤村撤社化解各类历史矛盾；撤党组织将各村党员实行属地化管理，解决目前整体拆迁村党组织相对薄弱的问题；同时整合优秀党员资源，将优秀的党员干部充实到区域化党建工作片区。将基层党建工作与基层组织专职工作人员年度考评挂起钩来，为各项工作的开展提供组织保证，培养和建设一支“有担当、有作为、有口碑”的高素质基层干部队伍。

四、 强化两新组织党建工作，不断提升服务企业发展的能力

街道目前有78个两新组织党组织，其中75个是企业党组织，党员830名。如何帮助企业党组织和党员找准定位，有效发挥“引导带头、凝心聚力”的作用，帮助企业解决生产经营问题，是当前我们“两新”组织党建工作的头等大事，必须充分发挥党建工作的服务性。作为上级党委组织部门，计划在以下两方面下功夫：

1、挖掘企业党建工作示范点。计划在逸盛石化、三星重工、路通水泥等企业党建工作开展较为成功的外资或民营企业中，提炼基层党组织和党员发挥作用的方式方法，帮助完善相应的活动场所和制度。街道将通过设立两新组织党建工作示范点创建专项活动经费等一些行之有效的激励措施，引导两新党组织根据各自特点，不断改进党组织的工作方式和方法，使党建工作得到企业老板的认同和广大员工的欢迎，从而促进企业健康发展。

2、切实发挥两新组织党员骨干作用上下功夫。不断壮大“两新”组织党员队伍，把一些中坚力量吸纳到党员队伍中来。特别要重视对“老板党员”的引导，让其处理好双重身份的关系，通过培养使之成为“书记老板”；业主不是党员的，符合条件的要重视发展入党，使之成为“党员老板”，成为企业党建的有效力量。与此同时，出台相应的党务工作者补贴激励政策，充分调动和发挥两新组织党务工作者的积极性，更好地促进两新组织党建工作开展。

基层工作总结及2024年工作计划篇7

工会组建率、职工入会率关乎工会生存发展之基，而这项工作要取得突破性进展，关键在于“组织起来，切实维权”。我们街道将该工作方针作为组建工会和发展会员工作的明确定位，在党政领导和工会组织的高度重视下，形成了“党委领导，政府支持，工会运作，各方配合”的工作格局。

一、组建工作作为工会维权是推进建会工作的的重要内容

最大限度地把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，关系到法律赋予职工“组织起来”权利的有效实现。依法参加和组织工会，是我国法律赋予职工的一项基本权利，这在《工会法》中有明确的规定。因此，工会维护职工的合法权益，当然包括维护他们“组织起来”的权利。职工“组织起来”使他们能够依靠组织的力量,更好地实现其经济利益、政治权利和精神文化权益。然而，在过去很长的时间里，一些人往往不能自觉地把维护职工“组织起来”的权利与维护其经济、政治、文化权益统一起来，这是不利于推进工会组建工作的。实践证明，只有坚持把维护职工“组织起来”的权利作为工会维权的重要内容和前提条件，才能更加激发工会组织和工会干部推进组建工会和发展会员工作的责任感、使命感、紧迫感和真抓实干的劲头。

二、“心中有数”确定工作目标是推进建会工作的前提条件

中国工会十xx大提出，工会组建要“与不断变化发展的企业状况相适应，会员发展与不断壮大的职工队伍相统一，工会组织体制的延伸与不断加快的工业化、城镇化进程相协调。”要做到这三句话，其基本要求是，必须对工会组建和发展会员工作做到“心中有数”，即对本地区的职工数、会员数、企业数、企业建会数、职工入会率、单位建会率等涉及组建工会工作的基本数据做到底数清楚，动态掌握。否则，工会组建和发展会员工作就难以实事求是地推进。

在组建工会和发展会员工作中做到“心中有数”，是社会主义市场经济条件下社会经济成分、组织形式、职工就业方式、利益分配方式多样化趋势的现实要求。其一，“不谋全局者，不足以谋一域”。不了解经济社会发展的大局及其重大变化，是不可能准确判断和定位组建工会工作的;其二，各种所有制企业、各种用工形式复杂多样，且都在动态发展变化，给工会组织做到“心中有数”增加了难度;其三，做不到“心中有数”，往往会局限于计划经济时期的惯性思维，用高入会率、高建会率的估计数字取代客观情况。

“心中有数”，意味着头脑清醒。尤其是在组建工会工作取得明显成效的情况下，更是如此。当前，尤其要警惕对组建工会和发展会员工作“没有空间”看法的滋生。事实上，组建任务还十分繁重。我们要解决“到哪里建立工会，到哪里发展会员，组建工会和发展会员的潜力和空间在哪里”等问题，从而推进这项工作不断在新起点上跃升。

三、启动职工入会的内在积极性是推进建会工作的关键环节

市场经济条件下的组建工会和发展会员工作，不能单纯依靠行政手段推进，必须更多地面向职工宣传,启发提高他们依法加入和组织工会的自觉性。这涉及到工会转变运行机制和活动方式的问题，这个问题不解决，推进这项工作就会越来越陷入被动。

就本原意义来说，工会是职工自愿结合的群众组织。职工自愿是他们加入工会和组织起来的前提条件。而职工的自愿是需要工会去耐心启发、帮助和指导的。为什么一些农民工自发地组织起“同乡会”、“打工者协会”等所谓的维权组织?其中一个重要原因就是他们不了解工会，不认识工会。工会不能一味地去等待那些拒不建会的“钉子户”开明，如果冲不破“雇主不同意，企业就建不起工会”的怪圈，就会陷入十分被动的局面。工会必须寄希望于职工，下大力深入职工的工棚、车间、住宿地与他们交朋友，培养积极分子，致力于宣传职工、组织职工，把建会的主动权掌握在自己手里。为此，应大力宣传和表彰那些依法参加和组织工会的职工典型，对主动参加和组织工会的职工予以保护，对因依法组建工会受到打击报复的职工予以坚决支持，同时还要宣传那些启发、教育职工增强工会意识、民主法制意识的先进典型，以加快建会步伐。

四、坚持组织形式、组建机制等创新是推进建会工作的不竭动力

各地组建工会工作的实践表明，工会组织形式和组建机制的创新，对于有效推进组建工作至关重要。如有的先由上级工会，主要是社区工会、乡镇(街道)工会发展会员，然后再在会员所在企业建立工会组织，一些建会“钉子户”就是在这种组织形式和组建方法中被突破的;有的通过组建楼宇工会、市场工会、施工项目工会等方式，把大量分散、流动的职工组织起来;有的地方聘用建立工会组织员队伍的做法，依(本站隆重推荐好范 文网：)法履行上级工会指导和帮助职工建会的职责……凡此种.种，都有效地推进了这项工作。

笔者以为，有几项机制是必须坚持并应发展完善的：一是目标责任机制。各级工会提出了指导性、预期性的组建工会和发展会员工作目标，使会员数成倍增长;二是考核激励机制。着眼于激励先进、鞭策后进，各地工会推行的组建工会筹备金制度，促使企业纷纷主动建会;三是会员优惠机制。凭会员证可以享受购物、医疗、文体活动等方面的优惠，这不仅具有吸引职工加入工会的功能，也增强了工会吸引力、凝聚力。与此同时，根据农民工流动性大的特点，各地工会从大局出发，坚持属地管理原则，推行农民工源头入会、集体登记入会、开设农民工入会窗口等多种形式，方便农民工快捷地加入工会。这些有益的探索，成为推进建会工作的不竭动力。

五、充分发挥工会的职能作用是推进建会工作的有力牵引

组建工会必须在不断提高数量的基础上提高质量，并以质的提高促进量的增加，使之形成相互促进、良性循环的局面。从质的提高促进量的增加角度讲，当前重要的是贯彻《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，按照“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的总体要求，在基层工会的工作制度、工作内容、干部管理、体制机制等各个方面进行创新，努力把基层工会建设成为名副其实的职工之家。加强企业工会工作，这也是贯彻《决定》的继续和延伸，乡镇街道基层工会应在深入调研的基础上，寻求新对策、采取新举措，进一步开创企业工会工作的新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！